

Regione Piemonte

S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Direttore Dr Claudia Sala

O SIG.RA B.L.
G ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C)
E MATRICOLA N. 1408
CONCESSIONE PERIODO DI ASPETTATIVA
SENZA ASSEGNI PER MOTIVI PERSONALI E FAMILIARI
T
O

AUTORIZZAZIONE BUDGET N						
CONTO	<u> </u>					
SUB						
SPESA PREVISTA ANNO	Euro					
IMPORTO PAGATO	Euro					
IMPORTO RESIDUALE	Euro					
IMPORTO IN LIQUIDAZIONE	Euro					
IMPORTO DISPONIBILE	Euro					
Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE						
Data	GESTIONE	oonsabile S.O.C. ERISORSE UMANE Claudia SALA)				

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

<u>Vista</u> la nota prot. n. 47252 del 23.07.2012, con la quale la Sig.ra B.L., matricola n. 1408, in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Amministrativo cat. C) presso la S.O.C. Gestione Risorse Umane, chiede di poter usufruire di un periodo di aspettativa senza assegni per motivi personali e familiari dal 27.08.2012 e fino al 31.08.2012 per un totale di giorni 5;

Visti:

- il punto 1 dell'art. 12 del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001 che recita: "Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio.";
- il punto 2 dello stesso articolo del già richiamato C.C.N.L. e che testualmente si riporta: "Il dipendente rientrato in servizio non può usufruire di un altro periodo di aspettativa per motivi di famiglia.....omissis.....se non siano intercorsi almeno quattro mesi di servizio attivo.....";

<u>**Dato atto**</u> che la sunnominata dipendente, nel periodo da considerare, ha usufruito dell'aspettativa di che trattasi ma non ha superato il limite previsto dalla citata normativa;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- **1 Di concedere,** un periodo di aspettativa senza assegni per motivi personali e familiari dal 27.08.2012 e fino al 31.08.2012 per un totale di giorni 5, alla Sig.ra B.L., matricola n. 1408, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Amministrativo cat. C presso la S.O.C. Gestione Risorse Umane.
- 2 <u>Di dare atto</u> che verrà formalmente comunicato all'interessata quanto con il presente atto disposto.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESPONSABILE DELLA S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE (Dr.ssa Claudia SALA)

Il Responsabile del Procedimento IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO S.O.S. (Dr Germano MARGAROLI)

/bl

ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELL'OGGETTO DELLA PRESENTE DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE DELL'ASL VCO

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

DSO V		DSM	Х	MED. COMP	
SERT		DP		FL	
DIST. 0		F		REF	
DIST. V		SD		ITB	
DIST. D		LP	Х	ICT	
ML		AG		DIP TECNICO AMMVO	
MED URG		BC			
SITRPO	Χ	RU			
		PP			