

Allegato A) alla deliberazione n. 225 del 14 AGOSTO 2012

REGOLAMENTO RIGUARDANTE L'ATTIVAZIONE DI ESPERIENZE OCCUPAZIONALI CON FINALITA' TERAPEUTICO- RIABILATIVE

ART. 1) L'inserimento lavorativo, quale appunto l' EOTR, nelle sue diverse accezioni e modalità, è uno strumento di sostegno attraverso progetti terapeutico- riabilitativi in favore di soggetti affetti da patologia psichiatrica.

L'intervento di natura temporanea deve essere possibilmente finalizzato agli inserimenti agevolati più stabili

ART. 2) L'EOTR consiste in un sostegno economico a favore dell'inserimento lavorativo - formativo- occupazionale per fasce di utenza giovane e adulta.

La stessa deve intendersi come aggiuntiva e non sostitutiva di assunzione; non rientra quindi nel 30% della quota prevista per soggetti svantaggiati nelle Cooperative Sociali così come previsto nella normativa vigente.

Gli interventi economici non si configurano come diritto acquisito da parte dei pazienti bensì come beneficio temporaneo per il periodo di valenza del progetto terapeutico riabilitativo che deve essere periodicamente rivisto.

ART. 3) Durante l'inserimento il paziente è tenuto ad effettuare unicamente l'orario e l'attività di lavoro individuate e concordate con lo staff riabilitativo di riferimento del DSM..

La persona titolare di EOTR non acquisisce alcun diritto nei confronti dell'azienda ospitante.

ART. 4) La borsa-lavoro viene erogata dal DSM e prevede una diversificazione retributiva a seconda delle fasce orarie:

- | | |
|----------------------------|-------|
| - da 3 a 8 ore settimanali | € 130 |
| - da 9 a 15 | € 280 |
| - da 16 a 20 | € 340 |

Si precisa che gli incentivi economici di cui sopra possono essere soggetti a revisione parziale o totale, previa valutazione del Direttore del DSM compatibilmente con le risorse assegnate.

ART. 5) In tutti gli inserimenti lavorativi fin qui descritti, intesi come strumento terapeutico-riabilitativo per pazienti affetti da patologia psichiatrica, lo staff riabilitativo di riferimento del DSM si confronta con il personale delegato dall'Azienda che, a tal fine, deve essere nominativamente individuato.

4

14

ART. 6) Il personale delegato dell'Azienda collabora con lo staff riabilitativo di riferimento del DSM per precisare gli obiettivi da raggiungere e verranno svolti incontri di verifica per monitorare l'andamento dell'inserimento ed approntare le modifiche ritenute necessarie.

ART. 7) Per l'attivazione e il proseguimento dell'EOTR si rimanda alla modulistica allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le lettere B), C), D), E), F), G), H);

ART. 8) Gli utenti titolari di EOTR hanno copertura assicurativa INAIL con posizione n. 91087379/81 a cura del DSM e responsabilità civile con polizza n. 1858949 stipulata dall'ASL VCO che prevede il risarcimento, quali civilmente responsabili, per tutti i danni involontariamente arrecati a terzi per morte, lesioni personali ma non per danni arrecati a cose e/o opere di terzi (nell'esecuzione dei lavori) come si evince dal relativo capitolato (art. 26 lettera S).

5

✓