

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO

OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 787 del 24 DICEMBRE 2010

O G G E T T O	CONGEDO PER GRAVI MOTIVI SIG.RA Z. M. ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C PRESSO LA SEDE DI DOMODOSSOLA
---------------------------------	---



L'anno duemiladieci il giorno VENTIQUATTRO

del mese di DICEMBRE alle ore 9,00 in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Ezio Robotti

coadiuvato da:

- Dott. Renzo Sandrini DIRETTORE SANITARIO

- Dott. Adriano Giacoletto DIRETTORE AMMINISTRATIVO

4

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della spesa

data _____

al N. _____ conto _____

IL RESPONSABILE F.F. REF

Beneficiario _____ € _____

Beneficiario _____ € _____

Beneficiario _____ € _____

Annotazioni eventuali :

S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PROPOSTA DI ISTRUTTORIA

Vista la richiesta prot. n. 90623 del 02.12.2010, rettificata con nota prot. n. 94368 del 17.12.2010, opportunamente documentata, con la quale la Sig.ra Z. M., Assistente Amministrativo cat. C in servizio presso la sede di Domodossola, chiede dei periodi di congedo per gravi motivi ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001 a decorrere dal mese di dicembre 2010 e fino al mese di febbraio 2011 per un totale di giorni 35 al fine di poter assistere il marito convivente D.M.M., ricoverato presso Struttura Sanitaria;

Viste inoltre le richieste prot. n. 84383 del 10.11.2010 e prot. n. 89534 del 29.11.2010, con le quali la Sig.ra Z. M., per motivi familiari, chiede la trasformazione di n. 2 giornate di permesso, già concesse con deliberazione n. 591 del 07.10.2010, in giornate lavorative e viceversa;

Richiamato l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, che prevede, per la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104 del 05.02.1992 non ricoverato a tempo pieno, la possibilità di usufruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge n. 53 del 08.03.2000 e all'art. 2 del Decreto n. 278 del 21.07.2000 (congedo per eventi e cause particolari) con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

Vista la sentenza della Corte Costituzionale n. 158 del 18.04.2007 che dichiara l'illegittimità costituzionale dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26.03.2001 n. 151 nella parte in cui non prevede anche per il coniuge convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità, il diritto a fruire del congedo previsto dallo stesso articolo;

Preso atto, a seguito di specifico quesito, della risposta pervenuta a questa Amministrazione al prot. n. 89884 del 11.11.2009 da parte del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali che prevede la possibilità di usufruire del congedo retribuito per assistere il familiare ricoverato a tempo pieno, a condizione che l'interessato presenti apposita documentazione rilasciata dalla Struttura competente che attesti la necessità della presenza del familiare durante il periodo oggetto della richiesta;

Acquisita agli atti la documentazione sottoelencata che si prescinde dall'allegare al presente provvedimento a tutela della riservatezza:

- copia del verbale del 28.08.2009, redatto dall'apposita Commissione Medico-legale ai sensi della Legge n. 104/92, relativo alla Sig. D.M.M., marito convivente della menzionata dipendente, dal quale si evince la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/92;



- l'ulteriore documentazione prodotta dalla dipendente interessata dalla quale si evince che la Sig.ra Z. M. deve prestare assistenza al marito D.M.M. ricoverato presso Struttura Sanitaria in coerenza con la dichiarazione di necessità di assistenza prodotta dalla medesima Struttura;

Visti:

- la Legge n. 53 del 08.03.2000, in particolare l'art. 4;
- l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001;
- il Decreto n. 278 del 21.07.2000 di "regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 Legge 08.03.2000 n. 53";
- la Circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2002 di applicazione dell'art. 42 D.Lgs n. 151/2001;
- la sentenza della Corte Costituzionale n. 158 del 18.04.2007;

Dato atto che la dipendente ha usufruito dei benefici di cui trattasi ma che non ha superato i limiti previsti dalla citata normativa;

Preso atto che, in calce alla richiesta prot. n. 90623 del 02.12.2010, il Direttore della S.O.C. Ser.T., esprime parere favorevole alla concessione dei periodi di congedo di che trattasi;

PROPONE

Per tutto quanto esposto in premessa, stante la dichiarazione contenuta nella Sentenza di C.C. n. 158/2007 di illegittimità costituzionale dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 151/2001 nella parte in cui non prevede l'estensibilità al coniuge convivente con soggetto disabile del diritto di fruire del congedo previsto dallo stesso articolo

- 1° - **Di concedere** alla Sig.ra Z. M., Assistente Amministrativo cat. C a tempo indeterminato presso la sede di Domodossola, un totale di giorni 35 nei mesi da dicembre 2010 a febbraio 2011, così come meglio specificato nell'allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, di congedo per gravi motivi ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001 e dell'art. 2 del Decreto n. 278 del 21.07.2000, al fine di poter assistere il marito D.M.M. portatore di handicap con connotazione di gravità.
- 2° - **Di dare atto** che per detto periodo alla dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001 e che il periodo di congedo avrà rilevanza, sotto il profilo previdenziale, solo ai fini del trattamento di quiescenza.
- 3° - **Di dare comunicazione** all'interessata che:
 - in considerazione della modalità di articolazione programmata del congedo in oggetto, tra un periodo e l'altro di assenza per il suddetto motivo è necessaria la ripresa lavorativa;

- nel corso dei mesi da dicembre 2010 a febbraio 2011, non avrà diritto, per l'assistito di che trattasi, alla fruizione dei giorni di permesso ex Legge 104/92, art. 33;
- il periodo di congedo non riveste alcuna valenza ai fini della maturazione delle ferie e festività;
- deve comunicare formalmente ogni eventuale variazione inerente alla presente concessione;
- non appena in possesso, dovrà produrre il certificato aggiornato rilasciato ai sensi della L. 104/92 e, in caso non venisse confermata la connotazione di gravità, si impegna a convertire le giornate di congedo eventualmente usufruite in giornate di ferie o aspettativa non retribuita;

4°- Di rettificare la deliberazione n. 591 del 07.10.2010 nel senso che:

- la Sig.ra Z. M. non ha usufruito del permesso nei giorni 15.11.2010 e 06.12.2010 in quanto ha prestato attività lavorativa e ha usufruito del permesso nei giorni 12.11.2010 e 03.12.2010;
- il totale dei giorni concessi ed usufruiti risultano pari a n. 64 anziché 62 in quanto i periodi dal 05.10.2010 al 08.10.2010 e dal 11.10.2010 al 14.10.2010 devono essere considerati continuativi, perché interrotti da sabato e domenica e quindi senza ripresa lavorativa.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
RESPONSABILE DELLA S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Claudia SALA)

/sz

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 3 - comma 1 - quinquies del D.Lgs 19/06/1999 n. 229, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

decide

di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Edo Robotti)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Renzo Sandrini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Adriano Giacometto)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell' A.S.L. VCO il giorno 29 DIC. 2010 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

<input type="checkbox"/>	DSO V
<input type="checkbox"/>	SERT
<input type="checkbox"/>	DIST. 0
<input type="checkbox"/>	DIST. V
<input type="checkbox"/>	DIST. D
<input type="checkbox"/>	ML
<input type="checkbox"/>	MED URG
<input type="checkbox"/>	SITRPO
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	

<input type="checkbox"/>	DSM
<input type="checkbox"/>	DP
<input type="checkbox"/>	F
<input type="checkbox"/>	SD
<input type="checkbox"/>	LP
<input type="checkbox"/>	AG
<input type="checkbox"/>	BC
<input type="checkbox"/>	RU
<input type="checkbox"/>	PP
<input type="checkbox"/>	

<input type="checkbox"/>	MED. COMP
<input type="checkbox"/>	FL
<input type="checkbox"/>	REF
<input type="checkbox"/>	ITB
<input type="checkbox"/>	ICT
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. CHIRUR.
<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. ONCOL.
<input type="checkbox"/>	DIP. SERVIZI DIAGN.
<input type="checkbox"/>	

<input type="checkbox"/>	DIP. EMERG. URG.
<input type="checkbox"/>	DIP. AREA CRITICA
<input type="checkbox"/>	DIP. DIPENDENZE
<input type="checkbox"/>	DIP. POST ACUZIE
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. CNV
<input type="checkbox"/>	DIP. FARMACO
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. MEDICHE
<input type="checkbox"/>	DIP. MAT. INF.
<input type="checkbox"/>	