



**DETERMINAZIONE N. 500 del 14.06.2012**

**Regione Piemonte**

**S.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE**

**Direttore Dr Claudia Sala**

**O  
G  
G  
E  
T  
T  
O**

**INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO  
DIRIGENTE MEDICO - DR V.P. MATRICOLA 2984 -  
ESPERIENZA PROFESSIONALE QUINQUENNALE NEL S.S.N.**

## DETERMINAZIONE N. 500 del 14.06.2012

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. \_\_\_\_\_

CONTO \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_

SPESA PREVISTA ANNO ..... Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO PAGATO Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO RESIDUALE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO DISPONIBILE Euro \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Data .....

Il Responsabile S.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dr Claudia SALA)

# DETERMINAZIONE N. 500 del 14.06.2012

## IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**Richiamato** l'art. 5 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico anni 2000/2001 siglato il 08.06.2000 che disciplina la corresponsione dell'indennità di esclusività ai Dirigenti Medici;

**Precisato** che il soprarichiamato articolo, prevedendo importi crescenti a secondo dell'anzianità del dipendente, subordina il passaggio nella fascia superiore sia alla maturazione dell'esperienza professionale minima richiesta sia alla valutazione, ai sensi dell'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005, effettuata dal Collegio Tecnico di cui all'art. 15, commi 5 e 6 del D.lgs 502/92;

**Visto** l'art. 12 punto 3 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico 08.06.2000;

**Dato atto che** la Dr V.P. matricola n. 2984, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Dirigente Medico Nefrologia, ha maturato una esperienza professionale nel S.S.N. di cinque anni continuativi sia a tempo determinato che indeterminato il 05.03.2012, e che pertanto, la stessa trovasi nella fattispecie disciplinata dalla normativa di cui sopra a far data dal 01.04.2012, fatta salva la verifica con esito positivo da parte dell'apposito Collegio Tecnico;

**Dato atto inoltre che** la stessa, a seguito del superamento della verifica di cui sopra, maturando in data 01.07.2013 una anzianità di cinque anni continuativi a tempo indeterminato, potrà avere diritto alla corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata prevista per il Dirigente equiparato;

**Preso comunque atto** delle disposizioni di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

## DETERMINA

1°- **Di dare atto** che la Dirigente Medico di Nefrologia Dr V.P. matricola n. 2984 sarà assoggettata alla procedura ex artt. 25 e 26 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005 e ex art. 5 II biennio economico del C.C.N.L. 08.06.2000 Dirigenza Medica e Veterinaria avendo maturato il diritto

## **DETERMINAZIONE N. 500 del 14.06.2012**

all'adeguamento dell'indennità di esclusività in godimento a far data dal 01.04.2012, nonché alla corresponsione con decorrenza 01.07.2013 della retribuzione di posizione minima unificata prevista per il Dirigente equiparato, in esito al superamento positivo della verifica dell'apposito Collegio Tecnico, fatti salvi i contenuti di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Il Responsabile del Procedimento  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO f.f.  
S.O.S. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dr Germano MARGAROLI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
RESPONSABILE DELLA S.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dr Claudia SALA)

/lb

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELL'OGGETTO  
DELLA PRESENTE DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE DELL'ASL VCO**

## DETERMINAZIONE N. 500 del 14.06.2012

L'oggetto della presente determinazione verrà pubblicato a cura della SOC AFFARI GENERALI all'Albo ufficiale dell'ASL VCO (sede legale ASL VCO – Omegna (VB) Via Mazzini 117) il giorno lavorativo successivo alla data di assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

|                          |         |                                     |     |                          |                   |                          |
|--------------------------|---------|-------------------------------------|-----|--------------------------|-------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | DSO V   | <input type="checkbox"/>            | DSM | <input type="checkbox"/> | MED. COMP         | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | SERT    | <input type="checkbox"/>            | DP  | <input type="checkbox"/> | FL                | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | DIST. 0 | <input type="checkbox"/>            | F   | <input type="checkbox"/> | REF               | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | DIST. V | <input type="checkbox"/>            | SD  | <input type="checkbox"/> | ITB               | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | DIST. D | <input type="checkbox"/>            | LP  | <input type="checkbox"/> | ICT               | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | ML      | <input type="checkbox"/>            | AG  | <input type="checkbox"/> | DIP TECNICO AMMVO | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | MED URG | <input type="checkbox"/>            | BC  | <input type="checkbox"/> |                   | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | SITRPO  | <input checked="" type="checkbox"/> | RU  | <input type="checkbox"/> |                   | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> |         | <input type="checkbox"/>            | PP  | <input type="checkbox"/> |                   | <input type="checkbox"/> |