



**DETERMINAZIONE N. 455 del 25.05.2012**

**Regione Piemonte**

**S.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE**

**Direttore Dr Claudia Sala**

**O  
G  
G  
E  
T  
T  
O**

RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 136 DEL 22/02/2012  
AVENTE COME OGGETTO: "INDIVIDUAZIONE DELLA  
RAPPRESENTATIVITA' SINDACALE AZIENDALE  
DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI  
E R.S.U. ANNO 2012  
RIPARTIZIONE ALLE SINGOLE OO.SS. – COMPARTO"

## DETERMINAZIONE N. 455 del 25.05.2012

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. \_\_\_\_\_

CONTO \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_

SPESA PREVISTA ANNO ..... Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO PAGATO Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO RESIDUALE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO DISPONIBILE Euro \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Data .....

Il Responsabile S.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dr Claudia SALA)

## DETERMINAZIONE N. 455 del 25.05.2012

### IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**Richiamata** la determinazione in oggetto indicata, con la quale era stato approvato il prospetto, allegato quale parte integrante e sostanziale all'atto stesso, indicante il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2012 spettante alle OO.SS. del comparto e il monte ore di permessi sindacali spettante alla R.S.U. relativamente sempre al comparto non medico;

**Riesaminata** la materia, tenuto conto non solo delle indicazioni contenute nell'informativa ARAN sulla rappresentatività sindacale prot. n. 4827 del 10/05/2002, ma anche del disposto della deliberazione ARAN n. 15/2009, nonché delle indicazioni interpretative a riguardo delle modalità di calcolo per la ripartizione dei permessi sindacali fornite e pubblicate dall'ARAN sul proprio sito ufficiale;

**Dato atto** che l'individuazione della rappresentatività sindacale risulta ad oggi essere quella formalizzata per il biennio 2008/2009;

**Dato atto altresì** che la rappresentatività di cui sopra così come risulta dal sito ufficiale ARAN riguarda le OO.SS.:

CGIL FP  
CISL FPS  
UIL FPL  
FIALS  
FSI

**Precisato che** l' O.S. Nursing up firmataria del contratto quadriennio normativo 2006/2009, seppur non firmataria del secondo biennio economico, ha titolo ad essere ammessa alla contrattazione integrativa senza riconoscimento delle prerogative sindacali in ambito aziendale

**Ritenuto** in conseguenza di tutto quanto sopra esposto di determinarsi in ordine alla rettifica della determinazione n. 136 del 22/02/2012 e relativo allegato a) con riferimento alla formalizzazione del monte ore dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative come sopra indicate, nonché alla RSU quest' ultima sulla scorta dei risultati delle elezioni tenutesi nel periodo 5 – 7 marzo 2012 e formalizzati con deliberazione n. 144 del 21 marzo 2012;

## DETERMINAZIONE N. 455 del 25.05.2012

**Visti:** CCNQ 7/08/1998, art. 8  
CCNQ 26/09/2009  
CCNQ 9/10/2009

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

### DETERMINA

1) Di rettificare, per tutto quanto in premessa esposto, la determinazione n. 136 del 22/02/2012 e relativo allegato a) nella stessa esplicitata e richiamata in oggetto, nel senso che la determinazione del monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2012 spettante alle OO.SS. del comparto rappresentative così come risultanti dal sito ufficiale ARAN, nonché alla R.S.U. sulla base delle risultanze dell'elezioni tenutesi nel periodo 5 – 7 marzo 2012 e formalizzate con deliberazione n. 144 del 21 marzo 2012, risulta essere quella di seguito riportata:

#### MONTE ORE OO.SS.

n.1564 dipendenti x 41 minuti = h. 1069

Sindacato	% deleghe	% voti	media	Media riproporzionata	monte ore
CGIL	(227) 36,55	37,03	36,79	46,68	499
CISL	(132) 21,26	0	10,63	10,63	114
UIL	(195) 31,40	17,21	24,31	28,89	309
FSI	(42) 6,79	4,83	5,80	7,09	76
FIALS	(25) 4,03	6,14	5,08	6,72	72

#### MONTE ORE R.S.U.

n. 1564 dipendenti x 30 minuti = h. 782

## **DETERMINAZIONE N. 455 del 25.05.2012**

2) Di dare atto che così come precisato in narrativa la O.S. Nursing up firmataria del contratto quadriennio normativo 2006/2009, seppur non firmataria del secondo biennio economico, ha titolo ad essere ammessa alla contrattazione integrativa senza riconoscimento delle prerogative sindacali in ambito aziendale;

3) Di dare atto altresì che la fruizione dei permessi sindacali retribuiti nel limite annuo del monte ore di ciascuna, come sopra determinato, avverrà in osservanza delle modalità contenute nell'art. 10 dell'Accordo Quadro del 7/08/1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali e del C.C.N.Q. del 26/09/2008, così come modificato dal C.C.N.Q. del 9/10/2009.

Il Responsabile del Procedimento  
(ai sensi artt. 4, 5 e 6 L. 241/90 e s.m.i.)  
(Elena GUERRINI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
RESPONSABILE DELLA S.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dr Claudia SALA)

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELL'OGGETTO  
DELLA PRESENTE DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE DELL'ASL VCO**

## DETERMINAZIONE N. 455 del 25.05.2012

L'oggetto della presente determinazione verrà pubblicato a cura della SOC AFFARI GENERALI all'Albo ufficiale dell'ASL VCO (sede legale ASL VCO – Omegna (VB) Via Mazzini 117) il giorno lavorativo successivo alla data di assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	MED. COMP	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	RU	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>