

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO
OMEGNA

IL COMMISSARIO

DELIBERAZIONE N. 14 del 18 APRILE 2012

O G G E T T O	CONGEDO PER GRAVI MOTIVI SIG.RA Z. M.- MATRICOLA N. 1014 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C PRESSO LA SEDE DI DOMODOSSOLA
---------------------------------	--

L'anno duemiladodici il giorno DICIOTTO
del mese di APRILE alle ore 9,00 in OMEGNA,

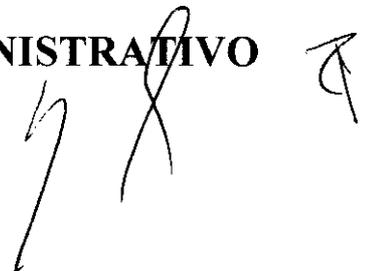
IL COMMISSARIO

- Dott. Adriano Giacoletto

coadiuvato da:

- Dott. Renzo Sandrini DIRETTORE SANITARIO

- Dott. Gianmaria Battaglia DIRETTORE AMMINISTRATIVO



Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della
spesa
data _____

al N. _____ conto _____

IL RESPONSABILE F.F. REF

Beneficiario _____ € _____

Beneficiario _____ € _____

Beneficiario _____ € _____

Annotazioni eventuali :

S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**PROPOSTA DI ISTRUTTORIA**

Vista la richiesta prot. n. 22137 del 29.03.2012, opportunamente documentata, con la quale la Sig.ra Z.M. - matricola n. 1014, Assistente Amministrativo cat. C in servizio presso la sede di Domodossola, chiede dei periodi di congedo per gravi motivi, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, a decorrere dal mese di aprile e fino al mese di luglio 2012 per un totale di giorni 57 al fine di poter assistere il marito convivente D.M.M.;

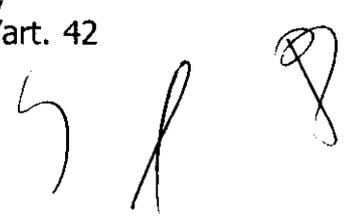
Richiamato l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011 che prevede, per il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge n. 104 del 05.02.1992 non ricoverato a tempo pieno, la possibilità di usufruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge n. 53 del 08.03.2000 e all'art. 2 del Decreto n. 278 del 21.07.2000 (congedo per eventi e cause particolari) con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

Acquisita agli atti la documentazione sottoelencata che si prescinde dall'allegare al presente provvedimento a tutela della riservatezza:

- copia del verbale del 09.11.2010, redatto dall'apposita Commissione Medico-legale ai sensi della Legge n. 104/92, relativo al Sig. D.M.M., marito convivente della menzionata dipendente, dal quale si evince la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/92;
- l'ulteriore documentazione in data 12.04.2011 prodotta dalla dipendente interessata dalla quale si evince che la Sig.ra Z.M. deve prestare assistenza continua al marito D.M.M.

Visti:

- la Legge n. 53 del 08.03.2000, in particolare l'art. 4;
- l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011;
- il Decreto n. 278 del 21.07.2000 di "regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 Legge 08.03.2000 n. 53";
- la Circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2002 di applicazione dell'art. 42 D.Lgs n. 151/2001;



Dato atto che la dipendente ha usufruito dei benefici di cui trattasi ma che non ha superato i limiti previsti dalla citata normativa;

Preso atto che, in calce alla richiesta prot. n. 22137 del 29.03.2012, il Direttore della S.O.C. Ser.T., esprime parere favorevole alla concessione dei periodi di congedo di che trattasi;

PROPONE DI DELIBERARE

1° - Di concedere alla Sig.ra Z.M. - matricola n. 1014, Assistente Amministrativo cat. C in servizio presso la sede di Domodossola, un totale di giorni 57 nei mesi da aprile a luglio 2012, così come meglio specificato nell'allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, di congedo per gravi motivi ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, al fine di poter assistere il marito D.M.M. portatore di handicap con connotazione di gravità.

2° - Di dare atto che per detto periodo alla dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'articolo sopraccitato e che il periodo di congedo avrà rilevanza, sotto il profilo previdenziale, solo ai fini del trattamento di quiescenza.

3° - Di dare comunicazione all'interessata che:

- in considerazione della modalità di articolazione programmata del congedo in oggetto, tra un periodo e l'altro di assenza per il suddetto motivo è necessaria la ripresa lavorativa;
- nel corso dei mesi da aprile a luglio 2012, non avrà diritto, per l'assistito di che trattasi, alla fruizione dei giorni di permesso ex Legge 104/92, art. 33;
- il periodo di congedo non riveste alcuna valenza ai fini della maturazione delle ferie, festività, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- deve comunicare formalmente ogni eventuale variazione inerente alla presente concessione.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
RESPONSABILE DELLA S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
(D.ssa Claudia SALA)



Il Responsabile del Procedimento
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO S.O.S.
(Dr Gerardo MARGAROLI)

/sz

IL COMMISSARIO

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 3 - comma 1 - quinquies del D.Lgs 19/06/1999 n. 229, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

decide

di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

2

Letto, confermato e sottoscritto

IL COMMISSARIO
(Dott. Adriano Giacoletto)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Renzo Sandrini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Gianmaria Battaglia)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell' A.S.L. VCO il giorno 18 APR. 2012 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

DSO V
 SERT
 DIST. 0
 DIST. V
 DIST. D
 ML
 MED URG
 SITRPO

DSM
 DP
 F
 SD
 LP
 AG
 BC
 RU
 PP

MED. COMP
 FL
 REF
 ITB
 ICT
 DIP. PAT. CHIRUR.
 DIP TECNICO AMMVO
 DIP. PAT. ONCOL.
 DIP. SERVIZI DIAGN.

DIP. EMERG. URG.
 DIP. AREA CRITICA
 DIP. DIPENDENZE
 DIP. POST ACUZIE
 DIP. PAT. CNV
 DIP. FARMACO
 DIP. PAT. MEDICHE
 DIP. MAT. INF.