

RUOLI	DOTAZIONE 31/12/2009	OVER			POSITI		OBIETTIVO PIANO	
		CESSAZIONI AL 31.12.2010	80% CESSAZIONI CALCOLATE SUL PERSONALE IN RUOLO	ASSUNZIONI DELIBERATE AL 01.12.2010	RICOPRIBILI A SEGUITO NOTA REGIONE PIEMONTE 25/11/2010	PERSONALE AL 31/12/2010 DA PIANO DI RIENTRO AL 1/12/2010	DIFFERENZA DA PIANO DI RIENTRO AL 1/12/2010	
<b>RUOLO SANITARIO</b>								
MEDICI	304	18	14,4	16*	6,4	314	-12	
VETERINARI	18	2	1,6	0	1,6	18	-2	
SANITARI NON MEDICI	32	0	0	4	-4	36	0	
PERSONALE INFERMIERISTICO	813	25	20	5	15	790	3	
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	65	2	1,6	3	-1,4	66	0	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	124	5	4	3	1	124	-2	
<b>TOTALE</b>	<b>1356</b>	<b>52</b>	<b>41,6</b>	<b>31</b>	<b>18,6</b>	<b>1348</b>	<b>-13</b>	
<b>RUOLO PROFESSIONALE</b>								
RUOLO PROFESSIONALE	3		0		0	3	0	
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	
<b>RUOLO TECNICO</b>								
DIRIGENTE ANALISTA	2	0	0	0	0	2	0	
ASSISTENZA SANITARIA	221	5	4	1	3	215	2	
ASSISTENTI SOCIALI	10	0	0	0	0	10	0	
ALTRO	114	6	4,8	0	4,8	107	1	
<b>TOTALE</b>	<b>347</b>	<b>11</b>	<b>8,8</b>	<b>1</b>	<b>7,8</b>	<b>334</b>	<b>3</b>	
<b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>								
DIRIGENTI	7	0	0	0	0	10	-3	
ALTRO	240	4	3,2	0	3,2	240	-4	
<b>TOTALE</b>	<b>247</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>0</b>	<b>3,2</b>	<b>250</b>	<b>-7</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>1953</b>	<b>67</b>	<b>53,6</b>	<b>32</b>	<b>29,6</b>	<b>1935</b>	<b>-17</b>	
Personale interinale	23	23	0	0	0	0	0	
Personale supplente	19	3	0	0	0	18	-2	
<b>Totale generale</b>	<b>1995</b>	<b>93</b>	<b>53,6</b>	<b>32</b>	<b>29,6</b>	<b>1953</b>	<b>-19</b>	

\* DI CUI N° 8 MEDICI DEL 118 TRANSITATI IN BASE A DISPOSIZIONI REGIONALI DAL REGIME CONVENZIONALE A DIPENDENTE

NOTA :L'Azienda con il Piano di Rientro sottoscritto con la Regione ha stabilito dotazioni massime al 31/12/2010, tenendo conto dei vincoli che a quel tempo erano stati comunicati alle Aziende sia in ordine al turn over che al tetto di spesa, a prescindere dai singoli profili professionali che compongono la dotazione dell'Azienda. Il meccanismo di gestione della dotazione organica anzidetto è stato adottato tenendo conto della necessità di contenere le dotazioni di taluni profili, addirittura non utilizzando la disponibilità derivante dal turn over (personale infermieristico e OSS). Per altri profili invece si è programmato assunzioni anche ulteriori all'80% (personale medico) in quanto trattasi di profili ad altissima criticità per l'Azienda, come per l'appunto i medici. E' del tutto evidente che la previsione quantitativa della dotazione organica al 31/12 consente di rispettare il tetto di spesa concordato con la Regione. Si precisa altresì che la dotazione prevista al 31/12 2010, riferita all'anno 2011, determina un onere inferiore a quanto concordato per l'anno 2010 con il Piano di Rientro.