



DETERMINAZIONE N. 136 del 22.02.2012

Regione Piemonte

**S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE**

Direttore Dr Claudia Sala

O G G E T T O	INDIVIDUAZIONE DELLA RAPPRESENTATIVITA' SINDACALE AZIENDALE DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI E R.S.U. ANNO 2012 RIPARTIZIONE ALLE SINGOLE OO.SS. – COMPARTO
--	---

DETERMINAZIONE N. 136 del 22.02.2012

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. _____

CONTO _____

SUB _____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Data

Il Responsabile S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr Claudia SALA)

DETERMINAZIONE N. 136 del 22.02.2012

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che occorre procedere all'individuazione delle associazioni sindacali rappresentative per questa Azienda al fine della conseguente assegnazione, in favore delle stesse, delle ore di permesso retribuito per l'anno 2012;

Ricordato che per il combinato disposto dell'art. 44, comma 1, lettere b), d) e g) del Dlge 80/98, così come modificato dal Decreto L.vo 30/03/01 n. 165 art. 43, comma 1, in sede decentrata le Pubbliche Amministrazioni ammettono alle trattative le OO.SS., che risultino firmatarie dei contratti collettivi vigenti a condizione che, tenuto conto del solo dato associativo, abbiano azionalmente una rappresentatività non inferiore al 5%;

Dato atto delle indicazioni dettate dall'informativa ARAN sulla rappresentatività sindacale prot. n. 4827 in data 10/05/2002;

Visti : il "Contratto Collettivo Nazionale Quadro 7 Agosto 1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali nonché delle altre prerogative sindacali" così come modificato dal CCNQ del 26/09/2008 e, da ultimo, dal C.C.N.Q. del 09/10/2009, che in riferimento alla determinazione e ripartizione del contingente complessivo dei permessi sindacali così dispone:

a) Organizzazioni e Confederazioni Sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale nel Comparto Sanità (tavola 5):

Organizzazioni Sindacali: CISL - FPS
CGIL - FP
UIL - FPL
FSI (SNATOSS, ADASS, FAPAS, SUNAS)
FIALS

Confederazioni: CISL
CGIL
UIL
USAE
CONFSAL

DETERMINAZIONE N. 136 del 22.02.2012

b) Monte ore Permessi Sindacali e sua assegnazione (art. 4, comma 2) n. 90 minuti per dipendente a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2011 che nei limiti indicati al comma 3 risulta così ripartito:

- n. 30 minuti da assegnare alle RSU in base al dato elettorale;
- n. 41 minuti alle associazioni sindacali rispetto al dato associativo;

Visto il parere del Consiglio di Stato n. 05211/2010 del 12/01/2011 riguardante "Principi e criteri di rappresentatività sindacale per il pubblico impiego alla luce del d.lgs n.150 del 2009"

Rilevato che il personale dipendente appartenente al comparto, in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2011 risulta essere n. 1.564 unità, ricomprendendo anche il personale iscritto a ruolo nella ASL ma funzionalmente distaccato;

Preso atto che la rilevazione delle deleghe conferite per il versamento dei contributi sindacali afferenti l'anno 2011, così come in essere al 31/01/2012, ha fornito le seguenti risultanze relativamente alle associazioni sindacali rappresentative a livello nazionale:

n. deleghe

CGIL-FP	227	pari al	23,97%
CISL-FPS	132	" "	13,94%
UIL-FPL	195	" "	20,59%
FSI	42	" "	4,44%
NURSING UP	318	" "	33,58%
SINPA	1	" "	0,11%
ASSNASS	2	" "	0,21%
UGL SANITA'	1	" "	0,11%
FIALS	25	" "	2,64%
USB	1	" "	0,11%
NURSIND	3	" "	0,32%

TOTALE DELEGHE N. 947

Rilevato che l' O.S. ASNASS con 2 deleghe, SINPA con 1 delega, NURSIND con 3 deleghe, NURSING UP con 318 deleghe, UGL SANITA' con 1 delega, e USB con 1 delega non risultano rappresentative in base a quanto stabilito dal C.C.N.Q. del 9/10/2009, e all'avvenuta pubblicazione sul sito ARAN delle sigle sindacali ammesse alle prerogative sindacali;

DETERMINAZIONE N. 136 del 22.02.2012

Rilevato altresì che l' O.S. FIALS con 5 deleghe e l' O.S: F.S.I., pur essendo ricompresa tra le sigle sindacali ammesse alle prerogative sindacali non ha raggiunto una rappresentatività a livello aziendale pari al 5%;

Visto che dall'ultima elezione delle RSU di Comparto svoltasi nei giorni 19, 20, 21 e 22 Novembre 2007 è emerso il seguente dato elettorale:

lista	voti	pari al
CGIL-FP	261	29,00 %
CISL-FPS	115	12,78 %
UIL-FPL	265	29,44 %
FSI	36	4,00 %
NURSING UP 223		24,78 %
TOTALE VOTI	900	

Preso atto inoltre che la ripartizione del monte ore in base alle deleghe attribuite ha dato il seguente risultato:

sigla	n. deleghe	percentuale
CGIL-FP	227	40,97 %
CISL-FPS	132	23,83 %
UIL-FPL	195	35,20 %

TOTALE DELEGHE 554

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINAZIONE N. 136 del 22.02.2012

DETERMINA

1) Di approvare, per le motivazioni svolte in premessa, il prospetto allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale di determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2012 spettante alle OO.SS. ed il monte ore di permessi sindacali spettante alle RSU aventi rappresentatività nell'ambito dell'A.S.L V.C.O. Comparto non medico;

2) Di dare atto che le OO.SS. potranno accedere all'utilizzo dei permessi sindacali retribuiti nel limite annuo del proprio monte ore come sopra determinato, in osservanza delle modalità contenute nell'art. 10 dell'Accordo Quadro del 7/08/1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali e del C.C.N.Q. del 26/09/2008, così come modificato dal C.C.N.Q. del 9/10/2009;

Il Responsabile del Procedimento
(ai sensi artt. 4, 5 e 6 L. 241/90 e s.m.i.)
(Elena GUERRINI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
RESPONSABILE DELLA S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr Claudia SALA)

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELL'OGGETTO
DELLA PRESENTE DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE DELL'ASL VCO**

DETERMINAZIONE N. 136 del 22.02.2012

L'oggetto della presente determinazione verrà pubblicato a cura della SOC AFFARI GENERALI all'Albo ufficiale dell'ASL VCO (sede legale ASL VCO – Omegna (VB) Via Mazzini 117) il giorno lavorativo successivo alla data di assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	MED. COMP	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	RU	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>