

REGIONE PIEMONTE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO

OMEGNA

IL COMMISSARIO

DELIBERAZIONE N. 601 del 28 NOVEMBRE 2011

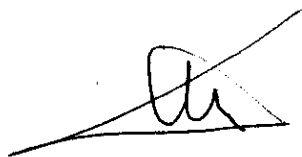
O G G E T T O	<b>CORSO DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA «LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE DEL MEDICO E DELLA STRUTTURA SANITARIA ILLUSTRATA ALLA LUCE DELLE CASISTICHE CLINICHE PIÙ RICORRENTI» PROPOSTO - IN COERENZA CON GLI OBIETTIVI REGIONALI ED AZIENDALI DI FORMAZIONE E CON IL VIGENTE P.F.A. - DALLA SOC Gestione Attività LEGALI e PATRIMONIALI DELL' A.S.L. V.C.O. - AFFIDAMENTO FORNITURA DI CONDUZIONE ALLO STUDIO LEGALE AVV. ROBERTA NICOLELLO DI TORINO (TO) : AUTORIZZAZIONE - ORGANIZZAZIONE - IMPEGNO DI SPESA DERIVANTE.</b>
---------------------------------	---

L'anno duemilaundici il giorno VENTOTTO

del mese di NOVEMBRE alle ore 8,00 in OMEGNA,

**IL COMMISSARIO**

**- Dott. Corrado Cattrini**



coadiuvato da:

**- Dott. Renzo Sandrini DIRETTORE SANITARIO**



**- Dott. Gianmaria Battaglia DIRETTORE AMMINISTRATIVO**



Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della spesa  
data \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE F.F. REF

Beneficiario \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

Annotazioni eventuali :

\*\*\*\*\*    \*\*\*\*\*    \*\*\*\*\*

VRR/vrr Omegna, Sede Centrale, 15.11.2011

**STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA**  
**GESTIONE delle ATTIVITA' di SUPPORTO DIREZIONALE**

**PROPOSTA DI ISTRUTTORIA**

**PREMESSO CHE :**

l' art. 13 del Decreto Legislativo 18 giugno 1999 n° 229 ha disposto le integrazioni all' art. 16 del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n° 502 con gli articoli 16bis e 16ter che stabiliscono ed esaltano la funzione determinante dell' **Educazione Continua in Medicina - E.C.M.** -

L' art. 16bis del D.L.vo n° 502/1992 prevede che l' attività di formazione continua comprenda aggiornamento professionale e formazione permanente, per il miglioramento dell' efficacia, efficienza ed appropriatezza dell' assistenza erogata dal Servizio Sanitario Nazionale, mentre l' art. 16ter prevede l' istituzione della Commissione Nazionale per la Formazione Continua, con compiti di definizione, con programmazione pluriennale, degli obiettivi formativi di carattere nazionale, in specie elaborazione, diffusione, adozione delle linee guida e dei percorsi diagnostico-terapeutici, nonché dei crediti formativi, degli indirizzi per l' organizzazione di programmi, criteri e strumenti di valutazione delle esperienze formative e dei requisiti per l' accreditamento delle società scientifiche, dei soggetti pubblici e privati e della loro conseguente sussistenza.

**DATO ATTO CHE :**

l'attività di formazione e aggiornamento del personale è regolata dai seguenti riferimenti legislativi :

- ◆ D.Lgsl.vo 18.06.1999 n° 229, art. 13 : Integrazioni all' articolo 16 del decreto legislativo 30.12.1992 n° 502
- ◆ C.C.N.L. 1994/1997 dell' 1.9.1995 del Comparto del Personale del S.S.N., art. 21, C.C.N.L. 1998/2001 del 07.04.1999 del Comparto del Personale del S.S.N., art. 29 e C.C.N.L. 20.09.2001 INTEGRATIVO del C.C.N.L. 07.04.1999 del Personale del Comparto Sanità, Capo VI, art. 23
- ◆ C.C.N.L. 2002/2005 e biennio economico 2002/2003 del 19.04.2004 del Comparto del Personale del S.S.N., art. 20
- ◆ C.C.N.L. 1994/1997 del 05.12.1996 Area Dirigenza medica e veterinaria del S.S.N., artt. 23 e 33 e C.C.N.L. 1998/2001 dell' 08.06.2000 Area Dirigenza medica e veterinaria del S.S.N., art. 16, comma 4
- ◆ C.C.N.L. del 10.02.2004 INTEGRATIVO del C.C.N.L. 1998/2001 dell' 08.06.2000 Area Dirigenza medico-veterinaria del S.S.N., art. 18
- ◆ C.C.N.L. del 03.11.2005 Area IV della Dirigenza medico-veterinaria del S.S.N., parte normativa quadriennio 2002/2005, art. 23
- ◆ C.C.N.L. 1994/1997 del 05.12.1996 Area Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N., artt. 22 e 32 e C.C.N.L. 1998/2001 dell' 08.06.2000 Area Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N., art. 16, comma 4.
- ◆ C.C.N.L. del 10.02.2004 INTEGRATIVO del C.C.N.L. 1998/2001 dell' 08.06.2000 Area Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N., art. 18
- ◆ C.C.N.L. del 03.11.2005 Area III della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo del S.S.N., parte normativa quadriennio 2002/2005, art. 23
- ◆ Circolare Ministro della Salute del 05.03.2002, avente per oggetto :«ECM. Formazione Continua».
- ◆ Circolare Assessorato alla Sanità Regione Piemonte, prot. n° 13077/29.6 dell' 02.08.2002, avente per oggetto «Educazione Continua in Medicina (E.C.M.)».
- ◆ Circolare Assessorato alla Sanità Regione Piemonte, prot. n° 6799/29.6 dell' 01.04.2003, avente per oggetto «Aggiornamento Professionale e Formazione Permanente del personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale».
- ◆ D.G.R. Regione Piemonte 04.12.2006 n° 86-4815 avente per oggetto «Accordo Stato-Regioni del 23.3.2005 : obiettivi regionali sulla formazione del personale sanitario. Finanziamento anno 2005».

Il Sistema di Formazione Aziendale integralmente considerato, affidato funzionalmente alla S.O.C. G.A.S.D. – Gestione delle Attività di Supporto Direzionale, ha

competenze su tutti gli aspetti e le attese di formazione, aggiornamento e riqualificazione professionale del personale dipendente di tutti i ruoli aziendali e rivolge anche le esperienze, le pratiche e le facoltà all' esterno dell' azienda ; è peraltro evidente in questo contesto che l' Educazione Continua in Medicina – E.C.M. è un obiettivo fondamentale dell' A.S.L. V.C.O., le cui finalità sono produrre in loco le attività educazionali, sia residenziali che di Formazione a Distanza (FAD) che servono a mantenere, sviluppare, incrementare le conoscenze, le competenze e le performances dei professionisti della Sanità, specificatamente nostri che dipendenti del S.S.R.-.

L' attività svolta è stata fondamentale per costruire una nuova e più articolata organizzazione in rete aziendale che sia strettamente intrecciata di risorse umane e documentali, e che preveda la collaborazione non formale dei Referenti della Formazione, individuati in ogni Struttura Operativa Complessa, i quali supportino il Settore di Formazione E.C.M. incardinato nell' ambito della S.O.C. G.A.S.D.-.

L' interazione della complessa Rete Formativa E.C.M. come sopra definita e costruita deve poter elaborare, dopo un' adeguata ed articolata analisi dei bisogni formativi, la principale risorsa documentale in materia, che rende dinamica, funzionale, adeguata e concretamente realizzabile l' attività del Settore di Formazione E.C.M., vale a dire il P.F.A. – Piano di Formazione Aziendale, triennale ma strutturato su proposte annuali, correlate agli obiettivi annuali delle SS.OO.CC. e commisurate alle risorse di budget, organicamente e coerentemente composto da proposte della Direzione Generale, delle Macrostrutture e delle Strutture Organizzative Complesse, con queste tre parti indivisibili e strettamente coordinate fra loro.

Presso questa Azienda già con D.D.G. n° 613 del 10 dicembre 2001, avente per oggetto "APPROVAZIONE DELLE « LINEE GUIDA PER IL PIANO AZIENDALE DI FORMAZIONE » E DELLE « LINEE GUIDA PER IL PIANO DI QUALITA' AZIENDALE »", sono state indicate le linee guida per il Piano Aziendale di Formazione e, nell' Allegato A), è stato precisato il metodo operativo con il quale veniva prefigurato il Sistema di Formazione Aziendale, comportante una struttura su più livelli di intervento e, specificamente :

- 1) un livello di singola Struttura (Semplice e/o Complessa), le cui iniziative formative riguardano le problematiche specifiche di ciascuna, individuate e gestite direttamente dalla stessa sulla base di un budget annuale assegnato ;
- 2) un livello di Dipartimento, le cui iniziative formative, riguardanti problematiche comuni aventi caratteristiche di trasversalità riguardo i contenuti, l' organizzazione ed i partecipanti, possono essere recepite nel Piano di Formazione Aziendale annuale e/o pluriennale.

L' Azienda Sanitaria, allo scopo di dare la più ampia attuazione del Piano Aziendale di Formazione, unitamente all' individuazione delle necessarie risorse umane così come già precisate nella suddetta deliberazione n° 613/2001, si è concretamente impegnata altresì ogni anno a definire la quota di risorse economiche da destinare alla Formazione ed all' Aggiornamento Professionale attraverso la costituzione di un fondo generale dedicato.

Con Deliberazione del Direttore Generale n° 119 del 07 marzo 2006, a seguito della acquisita consapevolezza che l' intero settore della formazione aziendale è entrato in una nuova fase e sta assumendo un alto potenziale di sviluppo con la conseguente necessità ed importanza di definire risorse e strumenti assegnati a questa funzione, è stata caratterizzata la specificità dell' Area della Formazione complessivamente considerata, che comporta a sua volta un definito ed univoco Settore E.C.M. (Educazione Continua in Medicina) ed un Sistema Formazione Aziendale plurimo che è attivato anche per tutte le altre molteplici direttrici in cui si sviluppa l' aggiornamento e la formazione professionale in sanità.

Pertanto, per rispettare ed applicare quanto previsto dal quadro normativo suddetto, si è provveduto a predisporre ed approvare :

- ⌘ con Deliberazione n° 1020 del 20 giugno 2000, «Formazione ed Aggiornamento Professionale. Piano Aziendale anno 2000/2001», il Piano Aziendale per la Formazione e l' Aggiornamento Professionale predisposto per il periodo 2000/2002, ;
- ⌘ con Deliberazione n. 109 del 10.3.2003, il «Piano di Formazione Aziendale (P.F.A.) Biennio 2002-2004», che prevedeva una serie cospicua di eventi formativi distribuiti in quattro diverse aree di attività che ne formavano la struttura portante ;
- ⌘ con Deliberazione n. 95 del 13.4.2007, il «Piano di Formazione Aziendale (P.F.A.) Biennio 2005-2007», che è articolato in una serie complessa di proposte formative conseguente ad

analisi, valutazione, elaborazione e definizione dei fabbisogni formativi di ogni Dipartimento ovvero dei Piani Formativi di Dipartimento.

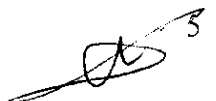
### RILEVATO PERALTRO CHE :

fra la normativa sopra citata assume un' evidenza particolare il C.C.N.L. del Comparto del Personale del S.S.N. Parte Normativa quadriennio 2002 - 2005 e Parte Economica biennio 2002 - 2003 del 19.04.2004, che, all' art. 20 indicato, in riferimento all' Educazione Continua in Medicina (ECM), dopo aver ribadito che questa deve svolgersi sulla base dei programmi annuali e pluriennali elaborati dalle Regioni e concordati in sede aziendale, stabilisce che l' Azienda o l' Ente garantisce i crediti previsti dalla normativa e che il personale che vi partecipa è considerato in servizio a tutti gli effetti ed i relativi oneri sono a carico dell' Azienda o Ente. La formazione deve essere coerente con l' obiettivo di migliorare le prestazioni individuali e va strettamente correlata alle attività di competenza. Premesso che la formazione costituisce un patrimonio personale ed individuale di ogni operatore dell' ASL (e, pertanto, ciascuno deve ritenersi 'obbligato' a formarsi e ad aggiornarsi), ne deriva che l' impegno e il soddisfacimento del debito formativo ECM riguarda con pari impegno e responsabilità la Direzione Generale e tutte le Strutture Aziendali che la compongono e alle quali viene assegnato apposito budget annuo, determinando così, in concerto e in sinergia, l' adempimento del debito formativo di tutto il personale dipendente in coerenza con gli obiettivi assegnati.

Pertanto, preso atto di quanto sopra evidenziato, dall' anno 2007, nel corso del quale sono state approvate disposizioni normative di grande importanza per lo sviluppo ed il consolidamento del settore della formazione in Sanità, il riferimento fondamentale in materia di formazione continua è l' assetto normativo ed organizzativo costituito in ambito regionale, come di seguito indicato :

- ◆ Conferenza Stato-Regioni 1° agosto 2007 : «Riordino del sistema di Formazione continua in medicina».
- ◆ D.G.R. Regione Piemonte 15.10.2007 n° 61-7119 avente per oggetto «Sistema Regionale per la Formazione Continua in Sanità ed Istituzione del Sistema di Accredimento ECM Regionale».
- ◆ D.C.R. Regione Piemonte 24 ottobre 2007 n° 137 - 20212 avente per oggetto «PIANO SOCIO-SANITARIO REGIONALE 2007-2010».
- ◆ D.G.R. Regione Piemonte 15.11.2007 n° 62-7503 avente per oggetto «Modifica ed Integrazione della DGR 61-7119 del 15.10.2007 : Sistema Regionale per la Formazione Continua in Sanità ed Istituzione del Sistema di Accredimento ECM Regionale».
- ◆ D.G.R. Regione Piemonte 17.12.2007 n° 22-7777 avente per oggetto «Accordo Stato-Regioni del 23.3.2005 : obiettivi regionali sulla formazione del personale sanitario.» (Finanziamento anno 2006).
- ◆ D.G.R. Regione Piemonte 04.02.2008 n° 14-8135 avente per oggetto «Istituzione della Conferenza Regionale per la Formazione Continua in Sanità ed accreditamento provvisorio dei soggetti organizzatori di attività formative per il sistema E.C.M. (Educazione Continua in Medicina) piemontese ».
- ◆ D.G.R. Regione Piemonte 22.06.2009 n° 7-11623 avente per oggetto «Approvazione Documento Programmatico per il governo del Sistema Regionale di Formazione Continua in Sanità della Regione Piemonte 2009-2010 ».
- ◆ D.G.R. Regione Piemonte 22.06.2009 n° 8-11624 avente per oggetto «Accordo Stato-Regioni del 23.3.2005 : obiettivi regionali sulla formazione del personale sanitario.» (Finanziamento anno 2007).
- ◆ Conferenza Stato-Regioni 5 novembre 2009 : «Il nuovo sistema di Formazione continua in medicina» : accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, intervenuto ad integrazione del precedente accordo del 1° agosto 2007, in materia di accreditamento dei provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all' estero, liberi professionisti.
- ◆ D.P.C.M. 22 luglio 2010 : recepimento Accordo Stato Regioni del 5 novembre 2009.

Con D.G.R. n. 61 del 15/10/2007 e n. 62 del 19/11/2007 la Giunta Regionale ha deliberato l'istituzione, in fase sperimentale per il triennio 2007/2010, di un Sistema Regionale per la Formazione Continua in Sanità, che prevedeva l' istituzione della Conferenza Regionale per la Formazione Continua in Sanità e della Commissione regionale



tecnico-scientifica ECM, che, in sinergia ed in stretta collaborazione con l'Assessorato alla Tutela della salute e Sanità, hanno provveduto alla programmazione e alla gestione della formazione del personale sanitario regionale.

Questa A.S.L. V.C.O. ha aderito, con la competente struttura S.O.C. G.A.S.D. alla quale è posta in capo la gestione complessiva del Sistema di Formazione Aziendale ed è provider accreditato già dall'avvio della fase sperimentale nazionale dell'Educazione Continua in Medicina (ECM), alla proposta della Regione Piemonte adottando, a far tempo dal 10.01.2008, le procedure previste dalla piattaforma sperimentale regionale affidata all'A.Re.S.S. per la gestione delle attività formative.

Tale determinazione ha comportato comunque l'attivazione di un processo innovativo avendo **PRESO ATTO CHE** :

- ⌘ il «Piano di Formazione Aziendale (P.F.A.) Biennio 2005-2007» di cui alla Deliberazione n. 95 del 13.4.2007 ha esaurito il suo percorso di strumento operativo in materia ;
- ⌘ le Aree e le Tematiche formative di base sulle quali esercitare gli obiettivi di Formazione del personale del S.S.R. sono state riaffermate e precisate di volta in volta con l'attenzione a che fossero perfettamente coerenti e compatibili con gli eventi formativi previsti negli atti e provvedimenti adottati in materia dal Consiglio e dalla Giunta Regionale e resi esecutivi con Determinazioni dei competenti Direttori Regionali ;
- ⌘ si è peraltro ritenuto utile avviare la procedura di somministrazione di Questionari Aziendali preliminari per la rilevazione del fabbisogno formativo delle SS.OO.CC. ovvero di Macrostruttura e la raccolta delle proposte formative e la loro conseguente analisi, valutazione ed elaborazione complessiva ha consentito di conoscere i fabbisogni formativi aziendali per il triennio 2009/2011 ;
- ⌘ le proposte formative di cui sopra sono adeguate, completate ed integrate anche tenendo conto degli obiettivi propri del Piano strategico di Riquilibrato economico finanziario riferito allo stesso ambito temporale 2008 - 2010 (PRR anno 2008-2010) ed il cui target di riferimento non è rappresentato soltanto dal personale sanitario (comparto e dirigenza), ma anche dal personale amministrativo e tecnico di afferenza ;
- ⌘ la partenza e l'utilizzo della nuova Piattaforma ECM Regionale hanno richiesto un pronto avvio di iniziative formative al fine di non interrompere il processo formativo e di acquisizione dei Crediti ECM degli Operatori e del personale dipendente dell' A.S.L. V.C.O. ;
- ⌘ l'A.S.L. V.C.O. per tramite della competente S.O.C. G.A.S.D. ha avviato, programmato e realizzato negli anni 2009-2010 e nell'anno in corso 2011 iniziative formative in accordo con le SS.OO.CC. Aziendali ;
- ⌘ l' Atto Aziendale dell' A.S.L. V.C.O. è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 710 del 7 ottobre 2008 e con Deliberazione n° 395 del 9 giugno 2009 è stato approvato il Piano di Organizzazione delle funzioni e delle strutture aziendali che ha indotto, a seguire, in propria attuazione, la DDG n° 396/2009 di assegnazione del personale dipendente a tempo indeterminato alle SS.OO.CC. (Strutture Organizzative Complesse) dell' Azienda ed infine la DDG n° 397/2009 di inquadramento dei dirigenti responsabili delle medesime.

La Regione Piemonte con D.G.R. n° 34-1219 del 17 dicembre 2010, in attesa di definire le nuove linee di indirizzo e di governo della formazione continua nonché le nuove procedure per l'accredimento dei provider, pubblici e privati, ai sensi dell'accordo Stato - Regioni del 5 novembre 2009 e successive integrazioni del 13 gennaio 2010, ha provveduto a prorogare il sistema sperimentale regionale di Formazione Continua in Sanità e di accreditamento degli eventi formativi per tutto l'anno 2011, disponendo di procedere con le modalità in uso tramite l'accredimento degli eventi sulla piattaforma regionale ECM e con i provider riconosciuti con D.G.R. n. 61 del 15/10/2007 e n. 62 del 19/11/2007 e comunque fino all'approvazione del nuovo sistema di accreditamento.

- ◆ Con D.G.R. Regione Piemonte n° 7 - 2208 del 22 giugno 2011 si è proceduto con l'«Approvazione del nuovo sistema di governo regionale per la Formazione Continua in Sanità e costituzione relativi organismi».

Con decorrenza 1° luglio 2011 ha avuto inizio la seconda fase sperimentale della FSC-Formazione sul Campo ; a conclusione della prima sperimentazione di accreditamento eventi FSC sulla piattaforma regionale ECM la Regione Piemonte ha ritenuto di dover procedere con l'individuazione di modalità e percorsi che rendano fattibili ed applicabili metodologie formative complementari alla formazione residenziale, quali la FAD (Formazione a Distanza) e la FSC, accogliendo suggerimenti e spunti da diversi Enti (ASR, Università, Ordini e Collegi) che, a vario titolo, concorrono, con i loro operatori, a creare il complesso di competenze proprie del sistema sanitario piemontese.

Questa seconda fase sperimentale è aperta a tutti i provider riconosciuti ed indicati nelle D.G.R. n. 61 del 15/10/2007 e n. 62 del 19/11/2007 e atto di proroga n° 34-1219 del 17/12/2010 e la nuova decorrenza è stata comunicata con nota della Direzione Sanità della Regione Piemonte prot. n° 19271/DB2008 dell' 11 luglio 2011, avente altresì in allegato il prospetto degli obiettivi nazionali, di cui all' accordo Stato - Regioni del 5 novembre 2009, resi operativi con le successive integrazioni del 13 gennaio 2010, ratificati dalla Direzione Sanità dell' Assessorato Regione Piemonte e pertanto correlati con gli obiettivi regionali.

**Nell' ottica di tutto quanto sopra evidenziato**, al fine di dare attuazione a quando disposto dalla Direzione Generale, su mandato della Dirigente Professionale Direttore della Struttura Organizzativa Complessa LP - Gestione dell' attività Legale e Patrimoniale di questa A.S.L. V.C.O. di Omegna, avv. Cinzia Meloda, è stata valutata l' opportunità di proporre, fra gli obiettivi di formazione per l' Anno in corso, a tutto il personale dell' Area della Dirigenza Medica e Sanitaria la realizzazione e l' organizzazione di un corso residenziale per tale personale, da attuare entro il terzo trimestre 2011, avente per tema **«La Responsabilità Professionale del Medico e della Struttura Sanitaria illustrata alla luce delle casistiche cliniche più ricorrenti»**, in regime di aggiornamento obbligatorio, rientrante in larga misura nella casistica sopra esposta ; in particolare lo scopo di questo evento formativo articolato in una sola giornata è quello di fornire riferimenti teorico-metodologici e il quadro normativo in materia di responsabilità professionale, consenso informato, segreto professionale, danno esistenziale, colpa medica, responsabilità dell' ASL e assicurazione a tutela del professionista.

In ottemperanza a quanto disposto con circolare del Direttore Amministrativo in data 16 novembre 2004 prot. n° 81738, per procedere ad organizzare l' iniziativa suddetta, non disponendo, in questo caso, di competenze interne all' azienda a cui attingere, data la relativa urgenza, l' importanza e la specificità della materia e l' altrettanto specifica professionalità e settorialità del personale discente, individuabile nel personale dirigente medico e non medico dell' area sanitaria dell' ASL VCO, si è provveduto a chiedere a tre Ditte - Società di Formazione e/o Professionisti del settore, di comprovata preparazione, che già avevano trasmesso materiale pubblicitario o già conosciuti per collaborazioni fornite per corsi in house in precedenti occasioni formative presso questa Azienda, su tematiche assimilabili a quella in oggetto, un programma di massima di un corso residenziale avente caratteristiche riconducibili agli obiettivi formativi prefissati, con il relativo preventivo di spesa per la realizzazione.

I Professionisti di cui sopra interpellati sono stati :

- 1) - FORMAT s.r.l. - Centro Studi Ricerche e Formazione, Torino (TO), con nota trasmessa a mezzo mail (all' indirizzo: [info@formarsrl.it](mailto:info@formarsrl.it)) in data 27 luglio 2011 ;
- 2) - ITA SpA Gruppo SOI - di Torino (TO), con nota trasmessa a mezzo mail (all' indirizzo : [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)) in data 27 luglio 2011 ;
- 3) - Avv. ROBERTA NICOLELLO - di Torino (TO), con nota trasmessa a mezzo mail (all' indirizzo: [info@studionicolello.com](mailto:info@studionicolello.com)) in data 27 luglio 2011.

I predetti hanno proposto quanto segue :

1) – FORMAT s.r.l. – Centro Studi Ricerche e Formazione, Torino (TO), con nota del 29 luglio 2011, acquisita al nostro protocollo al n° 51828 del 01 agosto 2011, deposita definitiva offerta/proposta sul tema **«La Responsabilità Professionale del Medico e della Struttura Sanitaria illustrata alla luce delle casistiche cliniche più ricorrenti»**, indirizzata al personale dirigente medico e non medico dell' area sanitaria dell' ASL VCO, progettata in n° 2 edizioni articolate in due giornate cadauna per circa dieci ore di formazione (orario proposto per giornata :13.30/18.30), con un costo dell' intervento presunto complessivo di €. 6.000,00 + IVA se dovuta ;

2) – ITA SpA Gruppo SOI – di Torino (TO), con nota del 02 settembre 2011, acquisita al nostro protocollo al n° 58069 del 05 settembre 2011, deposita definitiva offerta/proposta Seminario dal titolo **«La Responsabilità Professionale del Medico e della Struttura Sanitaria illustrata alla luce delle casistiche cliniche più ricorrenti»**, indirizzata al personale dirigente medico e non medico dell' area sanitaria dell' ASL VCO, progettata in n° 2 edizioni articolate in due giornate ciascuna per circa dieci/dodici ore di formazione (orario proposto per la prima giornata :09.00/17.00, per la seconda giornata 09.00/13.00), con un costo dell' intervento presunto complessivo di €. 14.000,00 + IVA se dovuta ;

3) - Avv. ROBERTA NICOLELLO – di Torino (TO), con nota del 07 settembre 2011, acquisita al nostro protocollo al n° 59042 dell' 08 settembre 2011, deposita definitiva offerta/proposta Seminario dal titolo **«La Responsabilità Professionale del Medico e della Struttura Sanitaria illustrata alla luce delle casistiche cliniche più ricorrenti»**, indirizzata al personale dirigente medico e non medico dell' area sanitaria dell' ASL VCO, progettata in n° 2 moduli di due giornate ciascuna, con un costo dell' intervento presunto complessivo di €. 4.000,00 + CPA 4% + IVA-RA se dovuta.

Con nota e-mail del 22 settembre 2011, è stata comunicata al Direttore della S.O.C. Legale e Patrimoniale l' acquisizione dei suddetti programmi-preventivo e, al fine di poter procedere ad una valutazione delle tre proposte, individuando quella ritenuta più conforme alle esigenze della struttura proponente e fornendo formale comunicazione per consentire l' attivazione delle procedure necessarie a concretizzare la prescelta, è stato convocato il team ristretto, composto dal Responsabile Struttura proponente, o suo delegato, e dal Responsabile della Formazione Aziendale o suo delegato ; dal verbale, depositato agli atti della scrivente S.O.C. GASD, dei lavori del team di valutazione, svoltisi in data 27 settembre 2011, emerge che, dopo analisi delle proposte presentate, quella dell' Avv. ROBERTA NICOLELLO, di Torino (TO) **«per i contenuti e la metodologia espositiva oltre che per quanto concerne gli aspetti economici, è stata considerata quella che meglio soddisfa le caratteristiche, le aspettative e gli obiettivi del corso del quale è stata richiesta l' organizzazione ed è quella che più si adegua alle necessità ed agli obiettivi delle giornate di formazione in oggetto»**, e quindi più confacente alle esigenze manifestate.

Pertanto, valutate le condizioni proposte ed il riscontro ricevuto e concordando nel ritenerle accettabili e conformi alle esigenze più volte manifestate dai diversi soggetti in causa, confermata l' importanza ed interesse di attivare il programma formativo di che trattasi, si ritiene di dar corso al progetto con effetto immediato.

Il corso proposto, ha caratteristica di aggiornamento obbligatorio per i partecipanti, individuati in circa 160 partecipanti totali, dipendenti della A.S.L. V.C.O. di Omegna, appartenenti alla Dirigenza Medica e Non Medica dell' area sanitaria dell' ASL VCO e prevede un onere di spese di organizzazione per una somma lorda complessiva presunta pari ad €. 4.000,00 (+ previdenziali CPA 4% + IVA-RA se dovuta).

La Direzione Aziendale, pertanto, formalmente autorizza, viste le caratteristiche,



l'iniziativa configurandola come attività di formazione obbligatoria, attestando che le spese per l'organizzazione del corso in oggetto trovano copertura con il budget alla stessa riservato.

In considerazione del fatto che gli operatori sanitari devono conseguire nell'anno un numero congruo di crediti formativi è stata inoltrata richiesta di accreditamento E.C.M. (Educazione Continua in Medicina) sulla piattaforma regionale e conseguentemente per il corso in argomento è già stato definito un punteggio pari a n° 8 crediti.

### DA QUANTO PRECEDE SI PROPONE

- 1) - Di autorizzare l'organizzazione del Corso Interno di Formazione Obbligatoria sul tema **«LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE DEL MEDICO E DELLA STRUTTURA SANITARIA ILLUSTRATA ALLA LUCE DELLE CASISTICHE CLINICHE PIÙ RICORRENTI»**, affidandone la segreteria organizzativa, alla S.O.C. "Gestione delle Attività di Supporto Direzionale", previo accordo con il proponente l'iniziativa formativa di che trattasi, dott.ssa avvocato Cinzia Meloda, Dirigente Professionale Direttore Responsabile della S.O.C. Gestione delle Attività Legali e Patrimoniali e Referente di questa A.S.L. V.C.O. di Omegna per le tematiche in materia.
- 2) - Di affidare la fornitura di cui al precedente punto 1) a :  
**«Studio Legale AVV. ROBERTA NICOLELLO»**, C.so Duca degli Abruzzi, 78 - 10129 TORINO (TO) - nell'intesa di procedere in conformità alle condizioni contenute nel preventivo dallo stesso inviato in data 08.09.2011.
- 3) - Di dare atto che il Corso di Formazione di cui al precedente punto 1) :
  - ↘ prevede che si attivi entro il quarto trimestre 2011, come da proposta accolta e concordato con il relatore di cui al precedente punto 2) ;
  - ↘ sia strutturato in due edizioni, articolate ciascuna in due giornate, ognuna di n° 5h30', con orario previsto : 09.00/13.00 – 14.00/15.30 e con non più di 70/80 partecipanti per edizione ;
  - ↘ propone dettagliatamente descritti nell'allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (composto da n° 07 fogli) : struttura, articolazione didattica, programma, obiettivi generali, obiettivi specifici, contenuti ;
  - ↘ è rivolto a circa n° 160 Dipendenti a tempo indeterminato nell'ambito del personale sanitario della Dirigenza Medica e Non Medica delle Strutture Complesse e Semplici di questa A.S.L. V.C.O. di Omegna e che operano nei settori interessati dai contenuti del corso stesso, che hanno dato la propria adesione alla partecipazione ed il cui elenco è predisposto dalla segreteria organizzativa ;
  - ↘ la partecipazione del personale dipendente interessato è consentita in regime di aggiornamento obbligatorio ed è da considerarsi servizio a tutti gli effetti =
    1. per la DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ai sensi dell'art. 33, commi 3 e 4, C.C.N.L. 05.12.1996 e dell'art. 23, comma 3 C.C.N.L. 03.11.2005 – Area IV e
    2. per la DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVA E TECNICA ai sensi dell'art. 32, commi 3 e 4, C.C.N.L. 05.12.1996 e dell'art. 23, comma 3 C.C.N.L. 03.11.2005 – Area III ;
  - ↘ la sede del corso è presso l'Aula Magna dell'ASL VCO di Omegna, c/o la sede centrale direzionale, in via Mazzini 117 ad Omegna (VB).

- 4) - Di autorizzare l' assunzione dell' onere della spesa complessiva **presunta** pari ad €. 4.000,00 (+ previdenziali CPA 4% + IVA-RA se dovuta) derivante dalla presente deliberazione per l' organizzazione del corso di cui al precedente punto 1), dando atto che il costo relativo trova capienza, in quanto ricompreso, nell' onere imputato al conto 3 10 04 53/AUT 15 del Conto Economico Esercizio 2011, con la formale attestazione che tale somma deve essere prelevata dal fondo per la formazione riservato, con Deliberazione del Commissario per l' anno in corso, alla DIREZIONE GENERALE stessa.

Il Dirigente Medico Direttore Responsabile f.f. S.O.C.  
Gestione delle Attività di Supporto Direzionale  
(dr. Luigi PETRONE)

Il Responsabile del Procedimento Amministrativo  
(ai sensi artt. 4, 5 e 6 L. 241/90 e s.m.i.)  
(dott.ssa Rosa Rita VARALLO)



### IL COMMISSARIO

**VISTA** la sopraestesa proposta istruttoria.

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 3 - comma 1 - quinquies del D. Lgs.vo 19 Giugno 1999 n. 229, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

decide di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto

IL COMMISSARIO  
(Dott. Corrado Cattrini)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Renzo Sandrini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Gianmaria Battaglia)

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell' A.S.L. VCO il giorno 28 NOV. 2011 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale

Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

- Conferenza dei Sindaci

Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

- Giunta Regionale

Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Copia per strutture:

<input checked="" type="checkbox"/>	DSO V	<input checked="" type="checkbox"/>	DSM	<input checked="" type="checkbox"/>	MED. COMP	<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. EMERG. URG.
<input checked="" type="checkbox"/>	SERT	<input checked="" type="checkbox"/>	DP	<input checked="" type="checkbox"/>	FL	<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. AREA CRITICA
<input checked="" type="checkbox"/>	DIST. 0	<input checked="" type="checkbox"/>	F	<input checked="" type="checkbox"/>	REF	<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. DIPENDENZE
<input checked="" type="checkbox"/>	DIST. V	<input checked="" type="checkbox"/>	SD	<input checked="" type="checkbox"/>	ITB	<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. POST ACUZIE
<input checked="" type="checkbox"/>	DIST. D	<input checked="" type="checkbox"/>	LP	<input checked="" type="checkbox"/>	ICT	<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. PAT. CNV
<input checked="" type="checkbox"/>	ML	<input checked="" type="checkbox"/>	AG	<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. PAT. CHIRUR.	<input type="checkbox"/>	DIP. FARMACO
<input checked="" type="checkbox"/>	MED URG	<input checked="" type="checkbox"/>	BC	<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. TECNICO AMMVO	<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. PAT. MEDICHE
<input checked="" type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	RU	<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. PAT. ONCOL.	<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. MAT. INF.
<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	PP	<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. SERVIZI DIAGN.	<input type="checkbox"/>	SERV. SOCIALE AZ.
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	