

REGIONE PIEMONTE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO

OMEGNA

IL COMMISSARIO


DELIBERAZIONE N. 258 del 12 MAGGIO 2011

O G G E T T O	<b>REVISIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE ANTECEDENTI AL D.L. 112 DEL 25.06.2008 IN ATTUAZIONE DELL'ART. 16 LEGGE 04.11.2010, N. 183</b>
---------------------------------	---

L'anno duemilaundici il giorno DODICI  
del mese di MAGGIO alle ore 9,00 in OMEGNA,

IL COMMISSARIO

- Dott. Corrado Cattrini

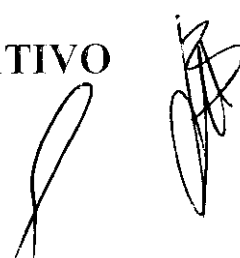


coadiuvato da:

- Dott. Renzo Sandrini

**DIRETTORE SANITARIO**

- Dott. Gianmaria Battaglia **DIRETTORE AMMINISTRATIVO**



Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della spesa

data .....

al N. .... conto .....

al N. .... conto .....

al N. .... conto .....

al N. .... conto .....

Il RESPONSABILE E.F. REI

Beneficiario ..... € .....

Beneficiario ..... € .....

Beneficiario ..... € .....

Annotazioni eventuali : .....

**S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
PROPOSTA DI ISTRUTTORIA**

**Premesso che** in data 01.04.2011 era stato dato incarico alla S.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'istruttoria finalizzata alla revisione in oggetto indicata;

**Richiamato** l'art. 16 della Legge 04.11.2010, n. 183 c.d. "Collegato Lavoro", entrata in vigore in data 24.11.2010, che recita: "le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, D.L. 30.03.2001, n. 165, e successive modificazioni, entro centoottanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede, possano sottoporre a nuova valutazione i provvedimenti di concessione della trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale già adottati prima della entrata in vigore del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L. 133/2008";

**Dato atto** che il D.Lgs 112/2008, così come convertito con modificazioni dalla Legge 133/2008, aveva apportato sostanziali modificazioni all'art. 1, comma 58, Legge 23.12.1996, n. 662 in materia di concedibilità da parte delle PP.AA. dei rapporti di lavoro a tempo parziale, rendendo di fatto discrezionale la concessione della trasformazione del rapporto di lavoro sino a quel momento automatica conseguenza dell'istanza del lavoratore;

**Dato atto altresì** che ai sensi del citato decreto L. 112/2008 risultava la possibilità, prima esclusa, alla P.A. di negare la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, quando ciò determinava pregiudizio alla funzionalità della struttura in relazione alla posizione organizzativa e alle mansioni del lavoratore;

**Considerato** che la norma del Collegato Lavoro più sopra esposta, riconosce di fatto la possibilità per le PP.AA. di sottoporre a revisione, ora per allora, quei part-time concessi in vigenza di una norma che ne prevedeva la concessione sic et simpliciter;

**Rilevato** che la norma sopraesposta evidenzia:

- il termine di centoottanta giorni dalla data di vigenza della Legge entro cui operare la revisione;
- l'intenzione del legislatore di fornire alla P.A. uno strumento utile ai fini di una migliore funzionalità dei Servizi, in considerazione di diversi elementi oggettivi per confermare o meno i contratti in essere siglati prima del D.L. 112/2008, quale il tipo di incarico o la mansione del lavoratore, oltre alla Struttura di afferenza;

**Supposto**, tra l'altro, che ad oggi per alcuni lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale, siglato prima dell'entrata in vigore del D.L. 112/2008, possono essersi modificate le situazioni addotte a motivazione per la trasformazione;

**Dato atto** che, sulla scorta di tutto quanto sopra illustrato, l'Amministrazione dell'ASL VCO di Omegna ha inteso intraprendere il percorso attuativo dell'art. 16 L. 183/2010, e che con nota prot. n. 23434 del 01.04.2011 ha fornito informativa di ciò a tutto il personale interessato;

**Atteso** che degli intendimenti di cui sopra è stata fornita comunicazione alle OO.SS. in data 31.03.2011;

**Precisato** che le revisioni laddove operate attengono agli elementi sostanziali delle fattispecie contrattuali di che trattasi, cioè percentuale, tipologia ed articolazione oraria, in relazione alle esigenze funzionali e organizzative aziendali, tenuto conto delle peculiarità delle Strutture cui risultano assegnati i dipendenti;

**Considerato** che la citata revisione è finalizzata a prioritari obiettivi che l'Azienda si propone di raggiungere nel rispetto delle esigenze di servizio, nonché delle caratteristiche organizzativo gestionale delle singole Strutture, quali il miglioramento dell'efficienza ed efficacia della propria organizzazione, mantenendo un'elevata azione sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, con contestuale garanzia di una puntuale e precisa erogazione dei servizi;

**Precisato** che per quanto attiene il personale del ruolo sanitario afferente al SITRPO i criteri ispiratori della revisione sono in via generale i seguenti:

- garantire la massima possibilità in termini di flessibilità organizzativa;
- aumento del tempo lavoro disponibile in relazione a quanto disposto dalla DGR 14-1440 del 28.01.2011 e precedenti;
- riduzione del n. di percentuali presenti nei contratti in essere per una migliore gestione operativa;
- gestione/programmazione del servizio di pronta disponibilità;
- continuità nella presa in carico del paziente/utente in talune U.O.

In particolare si ritiene opportuno distinguere nel modo seguente:

**Infermieri/Ostetriche assegnati alle U.O. di degenza (comprese le strutture SOC M.C.U.)**

Tenuto conto anche di quanto disposto dalla Regione Piemonte in tema di risorse umane (DGR 14-1440 del 28.01.2011), tutti i contatti in essere vengono rapportati a sole 2 percentuali ovvero 66 ed 88 di tipo verticale. In termini di articolazione oraria, allo scopo di garantire la massima flessibilità, tutti i contratti avranno una programmazione con n. giornate lavorative di 8 ore nell'arco settimanale, ovvero n. giorni di lavoro dal lunedì alla domenica compreso eventuali festivi infrasettimanali;

**Infermieri/Ostetriche assegnati alle U.O. non di degenza**

Tenuto conto anche di quanto disposto dalla Regione Piemonte in tema di risorse umane (DGR 14-1440 del 28.01.2011), saranno mantenuti gli attuali contratti di lavoro di tipo verticale rapportandoli a sole 2 percentuali ovvero 66 ed 88. In termini di articolazione oraria, allo scopo di garantire la massima flessibilità, tutti i contratti prevederanno una programmazione con n. di giornate lavorative di 8 ore nell'arco settimanale, ovvero n. giorni di lavoro

dal lunedì alla domenica compreso eventuali festivi infrasettimanali ed esclusione di periodi di non lavoro mensile.

Saranno mantenuti gli attuali contratti di lavoro di tipo orizzontale rapportandoli a sole due percentuali ovvero 66,67 ed 88,89. In termini di articolazione oraria, allo scopo di garantire la massima flessibilità, tutti i contratti prevederanno una programmazione con n. 5 giornate di lavoro, dal lunedì alla domenica, due fasce di ingresso lavorative, in funzione dell'orario di servizio dell'U.O. di assegnazione, senza possibilità di esclusione di attività nei giorni di festività infrasettimanale.

OSS/IG/Puericultrice/Ausiliari assegnati alle U.O. di degenza (comprese le U.O. afferenti alla SOC M.C.U.)

In considerazione anche di quanto disposto dalla Regione Piemonte in tema di risorse umane (DGR 14-1440 del 28.01.2011), tutti i contratti in essere saranno ricondotti a sole 2 percentuali ovvero 66 ed 88 di tipo verticale. In termini di articolazione oraria, allo scopo di garantire la massima flessibilità di programmazione, tutti i contratti prevederanno una distribuzione su n. di giornate lavorative di 8 ore nell'arco settimanale, ovvero n. giorni di lavoro dal lunedì alla domenica compresi eventuali festivi infrasettimanali.

OSS/IG/Puericultrici/Ausiliari assegnati alla U.O. non di degenza

Alla luce anche di quanto disposto dalla Regione Piemonte in tema di risorse umane (DGR 14-1440 del 28.01.2011), saranno mantenuti gli attuali contratti di lavoro di tipo verticale riconducendoli a sole 2 percentuali ovvero 66 ed 88. L'articolazione oraria, onde garantire la massima flessibilità, sarà con programmazione di n. di giornate lavorative di 8 ore nell'arco settimanale, ovvero n. giorni di lavoro dal lunedì alla domenica compresi eventuali festivi infrasettimanali ed esclusione di periodi di non lavoro mensile.

Altresì saranno mantenuti i contratti di lavoro di tipo orizzontale in essere riconducendoli a sole due percentuali ovvero 66,67 ed 88,89. L'articolazione oraria, allo scopo di garantire la massima flessibilità, prevederà una programmazione con n. 5 giornate di lavoro, dal lunedì alla domenica, due fasce di ingresso lavorative, in funzione dell'orario di servizio dell'U.O. di assegnazione, senza possibilità di esclusione di attività nelle giornate di festività infrasettimanale.

Tecnici di Laboratorio Biomedico/Tecnici di Radiologia Medica

In considerazione delle peculiarità delle Strutture, nonché tenuto conto anche di quanto disposto dalla Regione Piemonte in tema di risorse umane (DGR 14-1440 del 28.01.2011), i contratti in essere saranno ricondotti a sole 2 percentuali ovvero 66 ed 88 con tipologia verticale. Per gli stessi motivi più sopra illustrati, l'articolazione oraria avverrà con programmazione di n. di giornate lavorative di 8 ore nell'arco settimanale, ovvero n. giorni di lavoro dal lunedì alla domenica compresi eventuali festivi infrasettimanali.

Personale Riabilitazione

Al fine di assicurare la massima funzionalità del Servizio, con particolare riguardo alla copertura più ampia possibile delle fasce di accesso onde poter garantire la massima offerta, e considerato i vincoli da ultimo imposti in tema di personale (DGR 14-1440 del 28.01.2011), i contratti in essere di tipo verticale saranno trasformati in tipologia orizzontale con 2 percentuali ovvero 66,67 ed 88,89. L'articolazione oraria, avrà una programmazione basata su n. 5 giornate di lavoro, dal lunedì al sabato, due fasce di ingresso lavorative, in

funzione dell'orario di servizio di attivazione della U.O., senza esclusione di attività nei giorni di festività infrasettimanale.

Saranno mantenuti gli attuali contratti di lavoro di tipo orizzontale con le caratteristiche di cui sopra.

Con riferimento a tutti i contratti di lavoro a tempo parziale di tipo verticale a seguito di revisione, con distribuzione dell'orario su 3 e 4 giornate lavorative di 8 ore, si rende opportuno, al fine di garantire una più efficace risposta in termini di copertura dei turni, nonché per rendere meno problematica la gestione della rilevazione presenze, prevedere rispettivamente le percentuali del 66,67 ed 88,89.

### TERRITORIO

Considerate le particolarità dell'attività in ambito territoriale che deve essere sempre e comunque assicurata per l'intero arco di ogni settimana, nonché al fine di consentire una migliore e più costante presenza di operatori nei servizi, così da evitare situazioni di criticità che ad oggi si presentano in caso di concomitanza con assenze a vario titolo, soprattutto nelle giornate di lunedì e venerdì, tutti i contratti in essere di tipo verticale saranno trasformati nella tipologia orizzontale, con percentuali del 70 ed 83,33.

Detti contratti prevederanno due fasce di ingresso in servizio ed attività nei giorni di sabato, domenica e festivi.

### Ruolo Amministrativo, Tecnico, Professionale e Sanitario non afferente al SITRPO,

Per motivi di funzionalità, di copertura del servizio, di risposta all'utenza e accesso della stessa, nonché al fine di poter disporre in modo ottimale delle necessarie risorse per l'intera giornata lavorativa e durante i periodi di assenza a vario titolo di operatori, si ritiene di prevedere rapporti di lavoro ad orario ridotto di sola tipologia orizzontale con percentuali del 50-70-83, con due fasce di ingresso mattutino e pomeridiano, così che la normale durata giornaliera di lavoro non abbia a subire momenti di criticità;

**Dato atto** che nel caso l'applicazione delle percentuali indicate per le varie tipologie di personale dovesse comportare danno da un punto di vista economico al dipendente, sarà applicata quella più favorevole rispetto alla precedente revisionata;

**Precisato** che con nota prot. n. 23585 del 01.04.2011 era stato richiesto ai Direttori/Responsabili/Referenti delle varie Strutture di procedere alle verifiche finalizzate alla revisione in argomento sulla base delle indicazioni previste dal Collegato Lavoro, fornendo l'elenco di tutte le posizioni che necessiterebbero di revisione per le argomentazioni e i criteri più sopra illustrati;

**Acquisiti agli atti** i riscontri di cui sopra che si allegano al presente atto quali parti integranti e sostanziali sotto le lettere A) e B) composti rispettivamente da n. 13 fogli e n. 1 foglio;

**Ritenuto** di formalizzare la revisione risultante dagli allegati di cui sopra nel rispetto del termine fissato dall'art. 16 L. 183/2010 e di indicare quale decorrenza di applicazione della stessa la data del 01.01.2012, onde consentire ai vari Responsabili di Struttura di predisporre tutto quanto correlato e conseguente, nonché per garantire nell'interesse dei lavoratori la fruizione di eventuali congedi già programmati specie per il periodo estivo, oltre che per dare modo di organizzarsi in funzione delle nuove articolazioni orarie, fatte salve diverse decorrenze per quei rapporti part-time ciclici rapportati ad anno intero;

**Evidenziato** che in esecuzione del presente provvedimento si procederà a notificare a tutti i dipendenti interessati la nuova tipologia di rapporto a seguito di revisione, con contestuale invito a presentarsi per la sottoscrizione dei relativi contratti, nonché con invito a documentare eventuali situazioni di particolare rilevanza da un punto di vista familiare e personale che possano determinare provvedimenti più confacenti alla situazione segnalata;

**Precisato** che comunque l'Amministrazione si riserva decisioni sia con riferimento alle particolari situazioni sia all'eventuale rientro a tempo pieno in caso di assenza di criticità, oltre che per tutti coloro che non si presenteranno per la sottoscrizione o che per volontà non sottoscriveranno;

**Precisato inoltre** che saranno oggetto di valutazione le situazioni di coloro che in base alla percentuale concessa ante D.L. 112/2008 hanno intrapreso attività extra istituzionale ancora in corso, al fine di non recare danno e contestualmente cercare la soluzione più funzionale per gli interessi dell'Amministrazione come più sopra esplicitati;

**Visto** il D.L. 25.06.2008, n. 112;

**Vista** la L. 133/2008;

**Vista** la L. 04.11.2010, n. 183

**Vista** la deliberazione del Garante della Privacy del 02.03.2011, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 64 del 19.03.2011, a riguardo delle linee guida in materia di trattamento dei dati personali contenuti in atti e documenti amministrativi effettuato da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione su web;

## PROPONE

- 1° - **Di formalizzare** la revisione dei contratti di lavoro a tempo parziale concessi precedentemente l'entrata in vigore del D.L. 112/2008, in attuazione e nel rispetto del termine del disposto dell'art. 16 L. 04.11.2010, n. 183, così come risultante dai prospetti allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A) composto da n. 13 fogli e lettera B) composto da n. 1 foglio, prodotti dai vari

Direttori/Referenti di Struttura interessati, all'uopo attivati con nota prot. n. 23585 del 01.04.2011, per i motivi e sulla base dei criteri illustrati dettagliatamente nella premessa del presente provvedimento.

- 2° - **Di indicare** quale decorrenza di applicazione della suddetta revisione la data del 1° gennaio 2012, onde consentire ai singoli Responsabili la predisposizione di tutto quanto correlato e conseguente, nonché per garantire a ogni singolo lavoratore interessato la fruizione di eventuali congedi già programmati, specie per il periodo estivo, oltre che per dare la possibilità di organizzarsi in funzione delle nuove articolazioni orarie, fatte salve diverse decorrenze per quei rapporti part-time ciclici rapportati ad anno intero.
- 3° - **Di precisare** che in attuazione del presente atto si provvederà a notificare a ognuno la propria nuova tipologia di rapporto di lavoro a orario ridotto a seguito della revisione, con contestuale invito a presentarsi per la sottoscrizione del relativo contratto, nonché a documentare eventuali situazioni di particolare rilevanza da un punto di vista familiare e personale che possano determinare provvedimenti più confacenti alla situazione segnalata.
- 4° - **Di dare atto** che dell'attivazione del percorso attuativo dell'art. 16 L. 183/2010 era stata data comunicazione alle OO.SS. in data 31.03.2011.
- 5° - **Di riservarsi** valutazioni e decisioni in merito alle situazioni di criticità che saranno segnalate nonché all'eventuale rientro a tempo pieno per tutti coloro che non si presenteranno per la sottoscrizione del contratto o che per volontà non sottoscriveranno.
- 6° - **Di precisare** che saranno oggetto di valutazione le situazioni di coloro che in base alla percentuale concessa ante D.L. 112/2008 hanno intrapreso attività extra istituzionale ancora in corso, al fine di non recare danno e contestualmente cercare la soluzione più funzionale per gli interessi dell'Amministrazione come più sopra esplicitati.
- 7° - **Di dare atto** che tutta la documentazione istruttoria è agli atti della S.O.C. Gestione Risorse Umane.
- 8° - **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo stante i termini fissati dal disposto normativo di che trattasi.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
RESPONSABILE DELLA S.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
(D<sup>ssa</sup> SALA Claudia)

Il Responsabile del Procedimento  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO S.O.S.  
(Dr. Germano MARGAROLI)

/sz





## **IL COMMISSARIO**

**VISTA** la sopraestesa proposta istruttoria

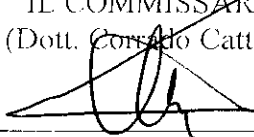
**ACQUISITI** i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 3 - comma 1 - quinquies del D.Lgs 19/06/1999 n. 229, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

**decide**

di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

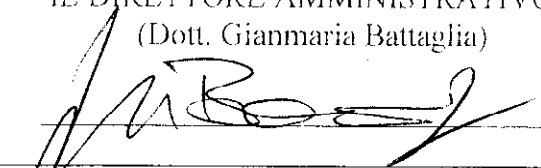
Letto, confermato e sottoscritto

IL COMMISSARIO  
(Dott. Corrado Cattrini)



IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Renzo Sandrini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Gianmaria Battaglia)



### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell' A.S.L. VCO il giorno 12 MAG. 2011 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

### IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ESECUTIVITA' IN DATA 12 MAG. 2011

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
**L'Assistente Amministrativo**  
**(Laura PIZZI)**

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Copia per strutture:

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

DSO V  
SERT  
DIST. 0  
DIST. V  
DIST. D  
ML  
MED URG  
SITRPO

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

DSM  
DP  
F  
SD  
LP  
AG (del)  
BC  
RU  
PP

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

MED. COMP  
FL  
REF  
ITB  
ICT  
DIP. PAT. CHIRUR.  
DIP. TECNICO AMMVO  
DIP. PAT. ONCOL.  
DIP. SERVIZI DIAGN.

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

DIP. EMERG. URG.  
DIP. AREA CRITICA  
DIP. DIPENDENZE  
DIP. POST ACUZIE  
DIP. PAT. CNV  
DIP. FARMACO  
DIP. PAT. MEDICHE  
DIP. MAT. INF.