



## **DETERMINAZIONE N. 926 del 31/07/2014**

### **Regione Piemonte**

#### **SOC GESTIONE RISORSE UMANE** **Responsabile Dott.ssa SALA Claudia**

**O  
G  
G  
E  
T  
T  
O**

**INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO  
DIRIGENTE MEDICO MEDICINA DEL LAVORO –  
DOTT.SSA M.M.E. MATRICOLA 2674  
ESPERIENZA PROFESSIONALE DI QUINDICI ANNI NEL S.S.N.**

## DETERMINAZIONE N. 926 del 31/07/2014

### AUTORIZZAZIONE BUDGET

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla SOC Gestione Risorse Umane

Data .....

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni  
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC Gestione Risorse Umane  
Responsabile del Procedimento  
(Dott. ssa Sala Claudia)

## DETERMINAZIONE N. 926 del 31/07/2014

### IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**Richiamato** l'art. 5 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico anni 2000/2001 siglato il 08.06.2000 che disciplina la corresponsione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro ai Dirigenti Medici e Veterinari;

**Precisato** che il soprarichiamato articolo, prevedendo importi crescenti a seconda dell'anzianità del dipendente, subordina il passaggio nella fascia superiore sia alla maturazione dell'esperienza professionale minima richiesta sia alla valutazione del dirigente, ai sensi dell'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005, effettuata dal Collegio Tecnico di cui all'art. 15, commi 5 e 6 del D.lgs 502/92;

**Preso atto che** la Dott.ssa M.M.E. matricola n. 2674, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Dirigente Medico Medicina del Lavoro, ha maturato in data 24/03/2014 una esperienza professionale nel S.S.N. di quindici anni e pertanto la stessa trovasi nella fattispecie disciplinata dalla normativa di cui sopra a far data dal 01/04/2014, fatta salva la verifica con esito positivo da parte dell'apposito collegio tecnico.

**Preso atto** delle disposizioni di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito in Legge 30/07/2010 n. 122 in materia di contenimento delle spese del Personale delle Amministrazioni Pubbliche per i dipendenti delle Regioni, delle Province Autonome e del S.S.N, così come integrato dall'art. 1 del D.P.R. 122 del 04/09/2013.

*In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali*

**DETERMINA**

## **DETERMINAZIONE N. 926 del 31/07/2014**

1) **Di dare atto** che la Dott.ssa M.M.E. – Matricola 2674 - Dirigente Medico di Medicina del Lavoro, sarà assoggettata alla procedura ex artt. 25 e 26 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005 ed ex art. 5 II biennio economico Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, avendo maturato il requisito per l'adeguamento dell'indennità di esclusività in godimento a far data dal 01/04/2014, subordinatamente alle disposizioni di cui all'art.9 della succitata Legge 122/2010, così come integrato dall'art. 1 del D.P.R. 122 del 04/09/2013.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

/sc

Il Direttore SOC Gestione Risorse Umane  
Responsabile del Procedimento  
(Dott.ssa Sala Claudia)

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

## DETERMINAZIONE N. 926 del 31/07/2014

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

|                          |         |                                     |     |                          |                   |                          |
|--------------------------|---------|-------------------------------------|-----|--------------------------|-------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | DSO V   | <input type="checkbox"/>            | DSM | <input type="checkbox"/> | MED. COMP         | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | SERT    | <input type="checkbox"/>            | DP  | <input type="checkbox"/> | FL                | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | DIST. 0 | <input type="checkbox"/>            | F   | <input type="checkbox"/> | REF               | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | DIST. V | <input type="checkbox"/>            | SD  | <input type="checkbox"/> | ITB               | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | DIST. D | <input type="checkbox"/>            | LP  | <input type="checkbox"/> | ICT               | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | ML      | <input type="checkbox"/>            | AG  | <input type="checkbox"/> | DIP TECNICO AMMVO | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | MED URG | <input type="checkbox"/>            | BC  | <input type="checkbox"/> |                   | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | SITRPO  | <input checked="" type="checkbox"/> | RU  | <input type="checkbox"/> |                   | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> |         | <input type="checkbox"/>            | PP  | <input type="checkbox"/> |                   | <input type="checkbox"/> |