



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 943 del 13/12/2024

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DEL  
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE AL DOTT. CASSINA GERMANO**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI  
(NOMINATO: DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021  
PROROGATO: DGR N.70-8685 DEL 27/05/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO F.F. - DOTT. PASQUALE TOSCANO



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Atzeni Carlo

Il Responsabile del procedimento: Sala Claudia

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC "Gestione Personale e Relazioni Sindacali" di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con Deliberazione n. 290 del 12.05.2017 e modificato con Deliberazione n. 65 del 28.01.2020.

**Premesso che** con Deliberazione n. 602 del 18.08.2022 sono state apportate alcune modifiche all'Atto Aziendale, adottato con Deliberazione n. 429 del 12.11.2015, e s.m.i., in cui è stato confermato il Dipartimento di Prevenzione.

**Richiamata** la normativa nazionale e regionale vigente in materia, in particolare:

- l'art. 17-*bis* del D. Lgs. 502/1992, e s.m.i., che, nel definire l'organizzazione dipartimentale come modello ordinario di gestione operativa di tutte le attività delle Aziende Sanitarie, prevede che "il Direttore di Dipartimento è nominato dal Direttore Generale fra i dirigenti con incarico di direzione delle Strutture Complesse aggregate nel Dipartimento, demandando altresì alle disposizioni regionali le modalità di partecipazione del Comitato di Dipartimento all'individuazione dei rispettivi Direttori";
- la D.G.R. Regione Piemonte n. 42 – 1921 del 27.07.2015, che, nel dettare principi e criteri per l'organizzazione delle Aziende Sanitarie, disciplina l'organizzazione dipartimentale e stabilisce che "il Direttore di Dipartimento è responsabile dei risultati complessivi del Dipartimento, assicura il coordinamento fra le Strutture Organizzative che lo compongono, è responsabile del governo clinico e dell'innovazione, favorisce lo sviluppo di progetti trasversali alle diverse Strutture operative e valuta le performance delle Strutture afferenti al Dipartimento in relazione agli obiettivi di budget. L'importo della maggiorazione della retribuzione di posizione – parte variabile – prevista dai vigenti CC.CC.NN.LL., con oneri a carico del bilancio aziendale, deve essere strettamente correlato e commisurato alla complessità dell'organizzazione dipartimentale e al numero di Strutture Complesse afferenti al Dipartimento. In ogni caso detta maggiorazione può essere corrisposta solo per i Dipartimenti costituiti da almeno tre Strutture Complesse".

**Richiamati** inoltre:



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente 3 di 6



- il Regolamento Aziendale di funzionamento dei Dipartimenti, approvato con Deliberazione n. 428 del 24.06.2020, il quale, all'art. 4 (rubricato "*Direttore di Dipartimento*"), recita: "[...] *ai sensi dell'art. 17-bis del D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., il Direttore di Dipartimento è nominato dal Direttore Generale dell'Azienda, previa valutazione comparativa in relazione agli obiettivi da perseguire, tra i Direttori delle Strutture Complesse aggregate nel Dipartimento. L'incarico è disciplinato da specifico contratto, integrativo del contratto individuale, ha una durata massima di tre anni, rinnovabile previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, e non compatibile con analogo incarico in altro Dipartimento o con incarichi di responsabilità a livello di Direzione centrale di Azienda, di Ospedale o di Distretto. Il Direttore di Dipartimento mantiene la titolarità della Struttura Complessa cui è preposto*";
- il Regolamento Aziendale "*Incarichi Dirigenziali: Regolamento per l'Affidamento, Valutazione e relativi effetti*", approvato con Deliberazione n. 23 del 24.01.2017 e modificato con Deliberazione n. 1103 del 30.11.2018.

**Rilevato che** l'incarico di Direttore del Dipartimento di Prevenzione risulta vacante dal 01.11.2024 a seguito della cessazione dal servizio del Direttore allora in carica e che, al fine di conferire l'incarico di Direttore del Dipartimento in questione, è stato formalmente richiesto, con note Prot. nn. 70311 e 70312 del 30.10.2024, ai Direttori delle Strutture Complesse aggregate nel citato Dipartimento di trasmettere copia del *curriculum vitae et studiorum* e un progetto per il Dipartimento in questione.

### **Dato atto che**

- con note Prot. n. 73873 e n. 74044 del 14.11.2024 i Direttori delle Strutture Complesse aggregate nel Dipartimento di Prevenzione hanno dato riscontro alla richiesta di candidatura per la nomina di Direttore del Dipartimento in argomento;
- con nota Prot. n. 80053 del 09.12.2024 il Direttore Generale, ai sensi dell'art. 17-*bis* del D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., a seguito della valutazione comparativa delle candidature prodotte dai Direttori delle Strutture Complesse aggregate nel Dipartimento *de quo*, ha individuato il Direttore della SOC "*Servizio Veterinario Area A*", Dott. CASSINA Germano, quale nuovo Direttore del Dipartimento di Prevenzione, assegnando al medesimo gli obiettivi strategici di cui all'Allegato A).



**Ritenuto**, di conferire al Dott. CASSINA Germano, Direttore SOC "Servizio Veterinario Area A", l'incarico di Direttore del Dipartimento di Prevenzione mediante stipula di un contratto integrativo del contratto individuale di lavoro, costitutivo del medesimo.

**Visti** il D. Lgs. 502/92, il C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019 (Triennio 2016 – 2018), il C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024 (Triennio 2019 – 2021), il C.C.I.A. Area Sanità del 04.10.2022, nonché il Regolamento Aziendale "Incarichi Dirigenziali: Regolamento per l'Affidamento, Valutazione e relativi effetti", approvato con Deliberazione n. 23 del 24.01.2017 e modificato con Deliberazione n. 1103 del 30.11.2018.

**Condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente Deliberazione.

**Acquisiti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 502/1992, e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto

## **DELIBERA**

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **di conferire**, a seguito della valutazione comparativa delle candidature prodotte dai Direttori delle Strutture Complesse aggregate nel Dipartimento delle Patologie Chirurgiche, al Dott. CASSINA Germano, Direttore SOC "Servizio Veterinario Area A", l'incarico di Direttore del Dipartimento di Prevenzione, con decorrenza dal 16.12.2024 e scadenza al 15.12.2027 ed attribuzione degli obiettivi strategici di cui all'Allegato A);
2. **di dare atto** che l'espletamento dell'incarico di Direttore di Dipartimento comporta la maggiorazione della Retribuzione di Posizione ai sensi dell'art. 69, comma 10 del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024 (Triennio 2019 – 2021), determinata nell'importo annuo lordo di € 18.000,00, che, unitamente agli oneri riflessi, pari a € 4.284,00, e all'IRAP pari a € 1.532,00, trovano imputazione rispettivamente ai Conti 3.10.06.09, 3.10.06.18 e 3.30.01.04;
3. **di dare atto**, altresì, che il conferimento dell'incarico di Direttore del Dipartimento *de quo* avviene mediante la sottoscrizione da parte del Dott. CASSINA Germano di apposito contratto integrativo del contratto individuale di lavoro;



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- 
4. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto.



## **Allegato A)**

### **DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE – OBIETTIVI STRATEGICI**

- a) garantire, a livello dipartimentale, un efficiente ed efficace impiego delle risorse umane, tecnologiche, strumentali e degli spazi al fine di garantire il miglior servizio all'utenza e perseguire gli obiettivi strategici aziendali, garantendo la funzione di governo clinico e promuovendo l'innovazione tecnologica ed organizzativa con particolare *focus* alla promozione di forme di erogazione dei servizi, anche integrate, che consentano di superare la grave criticità congiunturale della carenza di professionalità delle diverse aree specialistiche;
- b) conoscere, accettare e dare piena attuazione al "*Regolamento Aziendale per l'Attuazione delle Disposizioni Legislative di cui al D. Lgs. 81/2008 e riguardante l'Organizzazione e la Gestione della Tutela della Salute e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro dell'ASL VCO*" (Deliberazione n. 89 del 18.06.2012), come declinato nel sistema di deleghe previsto;
- c) promuovere la riorganizzazione dei servizi afferenti al Dipartimento, al fine di garantire al contempo l'efficienza delle attività di competenza e la massima prossimità possibile in relazione alla domanda dei servizi da erogare, sviluppando l'integrazione degli stessi e favorendo l'interazione multiprofessionale e la ridefinizione dei processi;
- d) garantire un maggiore livello di integrazione tra le Strutture afferenti al Dipartimento e con le Strutture territoriali e ospedaliere sulla base di specifici percorsi operativi;
- e) promuovere il confronto clinico in una logica di miglioramento continuo, di crescita professionale e in applicazione dei principi di *Value Based Health Care*, promuovendone altresì le opportune iniziative in merito;
- f) assicurare la continuità e promuovere l'integrazione e la collaborazione con le Strutture Dipartimentali omologhe delle altre Aziende Sanitarie territoriali sui temi di competenza;
- g) assicurare un ruolo proattivo in collaborazione con gli altri Dipartimenti aziendali al fine del raggiungimento degli obiettivi aziendali di tutela della popolazione di afferenza, nell'ambito della programmazione nazionale e regionale di riferimento.