



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 912 del 03/12/2024

**Oggetto: INTEGRAZIONE DELLA DELIBERA N. 517 DEL 25.06.2024
AVENTE AD OGGETTO "PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER ATTIVITA'
RELATIVE AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ".**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO: DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021
PROROGATO: DGR N.70-8685 DEL 27/05/2024)

DIRETTORE SANITARIO F.F. - DOTT. PASQUALE TOSCANO

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Vadi Mirta

Il Responsabile del procedimento: Sala Claudia

Il Dirigente/Funziario: Sala Claudia

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Visti:

- l'art. 7 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019-2021 che conferisce alle Regioni, previo confronto con le OO.SS firmatarie del medesimo C.C.N.L., la possibilità di emanare linee generali di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa nelle materie ivi indicate, ed in particolare in relazione a: prestazioni aggiuntive del personale ai sensi della lett. d), piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge 30.12.2021, n. 234, ai sensi della lett. f);

- la D.G.R. n. 14-8535 del 06 maggio 2024 di recepimento del verbale di confronto tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS del Comparto Sanità del 25.03.2024 la quale, nel richiamare le DD.GG.RR 11-3150 del 30.04.2021 e 21-3689 del 06.08.2021 in materia di prestazioni aggiuntive del Comparto, ruolo sanitario, ha previsto per le medesime un compenso orario fino a 60 euro onnicomprensivi, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, ferme restando le disposizioni vigenti in materia di prestazioni aggiuntive, con particolare riferimento ai volumi di prestazioni erogabili nonché all'orario massimo di lavoro e ai prescritti riposi;

- la nota prot. n. 48990 del 26.07.2024 con la quale la Direzione Sanità, in materia di prestazioni aggiuntive, ha precisato che la quota di riparto di finanziamento per le suddette prestazioni indicata nella summenzionata D.G.R. n. 14-8535 del 06 maggio 2024, che per l'ASL VCO è pari ad 210.464,09 comprensiva di oneri riflessi, è finalizzata a compensare il differenziale fra il valore delle prestazioni aggiuntive ordinarie applicato dalle AA.SS.RR e il valore complessivo di 60 euro lordi onnicomprensivi al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, a decorrere dal 01.01.2024;

Precisato che il finanziamento per le prestazioni aggiuntive del comparto non risulta, pertanto, essere unicamente quello indicato nella D.G.R. n. 14-8535 del 06 maggio 2024, bensì lo stesso integra quello definito nella sopra richiamata D.G.R. n. 21-3689 del 06.08.2021 la quale ha previsto, tra l'altro, il riadeguamento dei limiti al ricorso a prestazioni aggiuntive da parte delle ASR, in deroga alla D.G.R. n. 11-3150 del 30.04.2021, fino ad un massimo stimabile nell'1,5% del tetto di spesa del personale assegnato con la D.G.R. n. 12-3442 del 23.06.2021, secondo il criterio proporzionale di ripartizione determinato con l'intesa tra le OO.SS. del Comparto e parte delle OO.SS. della Dirigenza, siglata in data 21.05.2020 e recepita con D.G.R. n. 40-1860 del 07.08.2020, pari ad importo di €. 405.338,21 comprensivo di oneri;

Richiamate le deliberazioni:



- n. 517 del 25.06.2024 di autorizzazione dei progetti richiesti dal Direttore SOC DIPSA in regime di prestazioni aggiuntive, nel limite delle risorse rimodulate dalla Regione Piemonte e indicate nella DGR 14-8535 del 06.05.2024, e stimate necessarie per il finanziamento dei progetti di prestazioni per il primo semestre 2024;
- n. 586 del 23.07.2024, n. 631 del 12.08.2024, n. 712 del 20.09.2024 e n. 739 del 30.09.2024 di integrazione alla suddetta deliberazione, relativa all'autorizzazione di ulteriori progetti richiesti dalla SOC DIPSA;

Preso atto delle note prot. n. 49738 del 30.07.2024, prot. n. 64862 e n. 64872 del 08.10.2024, con cui il Direttore della SOC DIPSA ha richiesto i seguenti progetti in regime di prestazioni aggiuntive:

- **Progetto mantenimento e incremento obiettivi piano annuale sangue e plasma ASL VCO:** importo stimato pari ad € 55.800,00, di oneri riflessi € 13.280,40 e I.R.A.P. € 4.743,00. (periodo anno 2024);
- **Progetto per gestione copertura turni di servizio personale TSRM presso l'U.O. Radiodiagnostica del Presidio di Verbania:** importo stimato pari a € 6.000,00, di oneri riflessi €. 1.428,00 e I.R.A.P. di € 510,00 (periodo dal 01.11.2024 al 15.12.2024);
- **Progetto per gestione copertura turni di servizio personale TLB:** importo stimato pari a €. 7.500,00, di oneri riflessi €. 1.785,00 e I.R.A.P. di € 637,50 (periodo dal 16.10.2024 al 31.12.2024);

Preso atto, altresì, della nota prot. n. 72669 del 08.11.2024, con la quale il Direttore della SOC DIPSA ha proposto le sotto indicate modifiche ed integrazioni per i progetti di prestazioni aggiuntive in precedenza già approvati con le delibere sopra richiamate:

- **Integrazione progetto** "Gestione copertura turni di servizio Personale Infermieristico presso UO/MCU/DEA PS OBI" per un importo pari a € 1.500,00 di oneri riflessi € 357,00 e I.R.A.P. di € 127,50 (Delibere n. 517 del 25.06.2024 e n. 586 del 23.07.2024);
- **Integrazione progetto** "Gestione copertura turni di servizio Personale Infermiere/Infermiere Pediatrico presso U.O. Pediatria" per un importo pari a € 900,00, di oneri riflessi €. 214,20 e I.R.A.P. di € 76,50 (Delibere n. 517 del 25.06.2024 e n. 586 del 23.07.2024);
- **Integrazione Progetto** " Personale infermieristico esperto in gestione di attività di dialisi per un importo pari ad € 19.200,00, di oneri riflessi € 4.569,60 e I.R.A.P. di € 1.632,00 (Delibere n. 517 del 25.06.2024 e n. 739 del 30.09.2024);
- **Riduzione progetto** "Personale ostetrica" per un importo pari a € 3.600,00, di oneri riflessi € 856,80 e I.R.A.P. di € 306,00 (Delibere n. 517 del 25.06.2024 e n.739 del 30.09.2024);



Verificata la sussistenza delle disponibilità economiche dedicate al finanziamento di tale istituto;

- Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

- Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto.

DELIBERA

1) Di autorizzare, per le motivazioni di cui in premessa, i sotto elencati progetti richiesti dal Direttore SOC DIPSA in regime di prestazioni aggiuntive, ai sensi dell'art. 7 comma 1 lett. d) del CCNL personale del Comparto Sanità 2019-2021, verificate le risorse stimate necessarie per il finanziamento del progetto di prestazioni aggiuntive, validati secondo la procedura in vigore ed agli atti della Struttura proponente, e stanziati per i seguenti progetti:

- **Progetto mantenimento e incremento obiettivi piano annuale sangue e plasma ASL VCO:** importo stimato pari ad € 55.800,00;
- **Progetto per gestione copertura turni di servizio personale TSRM presso l'U.O. Radiodiagnostica del Presidio di Verbania:** importo stimato pari a € 6.000,00;
- **Progetto per gestione copertura turni di servizio personale TLB:** importo stimato pari a € 7.500,00.

2) Di disporre che, alla luce di quanto espresso in premessa, il costo stimato, per i progetti succitati, è determinato nel prospetto riepilogativo sotto indicato, e trova capienza secondo quanto indicato dalla D.G.R. n. 21-3689 del 06.08.2021:

- **Personale sanitario del Comparto Sanità:**

al conto 3.10.18.61 Altre prestazioni aggiuntive erogate dal personale sanitario aziendale	al conto 3.30.01.05 IRAP relativa a personale dipendente	al conto 3.10.18.61 Oneri sociali a carico delle aziende sanitarie personale non dirigente a tempo indeterminato
€ 69.300,00	IRAP di € 5.890,50	oneri di € 16.493,40

3) Di integrare i progetti in regime di prestazioni aggiuntive, ai sensi dell'art. 7 comma 1 lett. d) del CCNL personale del Comparto Sanità 2019-2021, di cui alle deliberazioni richiamate in premessa, revisionati dal Direttore SOC DIPSA, come di seguito esposto:



- **Integrazione progetto** "Gestione coperture turni di servizio Personale Infermieristico presso UO/MCU/DEA PS OBI" per un importo pari a € 1.500,00;
- **Integrazione progetto** "Gestione coperture turni di servizio Personale Infermiere/Infermiere Pediatrico presso U.O. Pediatria" per un importo pari a € 900,00;
- **Integrazione Progetto** " Personale infermieristico esperto in gestione di attività di dialisi per un importo pari ad € 19.200,00.

4) Di disporre che il costo stimato per l'integrazione dei progetti di cui sopra, è determinato nel prospetto riepilogativo sotto indicato e trova capienza nel finanziamento regionale secondo quanto indicato dalla D.G.R. n. 14- 8535 del 06 maggio 2024 in relazione agli importi precisati in premessa:

- Personale sanitario del Comparto Sanità:

al conto 3.10.18.61 Altre prestazioni aggiuntive erogate dal personale sanitario aziendale	al conto 3.30.01.05 IRAP relativa a personale dipendente	al conto 3.10.18.61 Oneri sociali a carico delle aziende sanitarie personale non dirigente a tempo indeterminato
€ 21.600,00	IRAP di € 1.836,00	oneri di € 5.140,80

5) Di ridurre il sotto elencato progetto revisionato dal Direttore SOC DIPSA in regime di prestazioni aggiuntive, ai sensi dell'art. 7 comma 1 lett. d) del CCNL personale del Comparto Sanità 2019-2021:

- **Riduzione progetto** "Personale ostetrica" per un importo pari a € 3.600,00.

6) Di disporre pertanto la riduzione del costo precedentemente stimato relativo al progetto succitato, come di seguito indicato:

- Personale sanitario del Comparto Sanità:

al conto 3.10.18.61 Altre prestazioni aggiuntive erogate dal personale sanitario aziendale	al conto 3.30.01.05 IRAP relativa a personale dipendente	al conto 3.10.18.61 Oneri sociali a carico delle aziende sanitarie personale non dirigente a tempo indeterminato
€ 3.600,00	IRAP di € 306,00	oneri di € 856,80

7) Di affidare la verifica e la rendicontazione delle attività di prestazioni aggiuntive eseguite in base al presente atto alle tariffe previste, anche in relazione alla sussistenza delle disponibilità nei budget di ogni singolo progetto, al Direttore SOC DISPA, ai fini della successiva liquidazione delle spettanze ad opera della SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali.



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

8) Di disporre che la rendicontazione mensile delle ore effettuate in regime di prestazioni aggiuntive per le attività di cui all'oggetto, dovrà essere inviata alla SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali entro e non oltre il giorno dieci del secondo mese successivo per permettere l'inserimento nei cedolini stipendiali degli interessati.

9) Di dare mandato alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 10 del 24/1/1995.