



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 873 del 19/11/2024

**Oggetto: INTEGRAZIONE DELLA DELIBERA N. 238 DEL 22.03.2024
AVENTE AD OGGETTO "PRESTAZIONI AGGIUNTIVE E TURNI DI
GUARDIA NOTTURNA EX ART. 89 CCNL AREA SANITA' – ANNO 2024".**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO: DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021
PROROGATO: DGR N.70-8685 DEL 27/05/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO F.F. - DOTT. PASQUALE TOSCANO



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Vadi Mirta

Il Responsabile del procedimento: Barilli Giorgio Norberto

Il Dirigente/Funziario: Sala Claudia

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Premesso che:

- con deliberazione n. 365 del 27 aprile 2021 è stata prevista la spesa relativa al personale dipendente in regime di libera professione intramuraria per prestazioni aggiuntive e turni di guardia notturna ex art. 115, comma 2 e 2 bis, ad integrazione dell'attività istituzionale per l'anno 2021 e nella medesima è stata disposta la procedura istruttoria correlata alla richiesta di fabbisogno delle prestazioni tramite apposita modulistica;
- con deliberazione n. 238 del 22 marzo 2024 e n. 747 del 30 settembre 2024 sono state previste le spese relative al personale dipendente in regime di libera professione intramuraria per prestazioni aggiuntive e turni di guardia notturna ex art. 89, comma 2, 3, 4 lett c) e 6 ad integrazione dell'attività istituzionale per l'anno 2024;

Richiamati:

- l'art. 27 comma 8 del CCNL dell'Area sanità triennio 2019-2021 il quale prevede che " Ove per il raggiungimento degli obiettivi prestazionali eccedenti quelli richiesti ai singoli dirigenti ai sensi dei commi 1 e 2, fermo restando il comma 3, sia necessario un impegno aggiuntivo, l'Azienda o Ente, sulla base delle linee di indirizzo regionale ed ove ne ricorrano i requisiti e le condizioni, può concordare con l'equipe interessata l'applicazione dell'istituto delle prestazioni aggiuntive di cui all'art 89 comma 2, fermo restando che l'esercizio di tali prestazioni è possibile solo dopo aver garantito gli obiettivi prestazionali negoziali";

- l'art. 89 comma 2 del succitato CCNL il quale dispone che " Si considerano prestazioni erogate nel regime di cui alla lettera d) del comma 1 anche le prestazioni di cui all'art. 27, comma 8 richieste, in via eccezionale e temporanea, ad integrazione dell'attività istituzionale, dalle Aziende o Enti ai propri dirigenti allo scopo di:

- ridurre le liste di attesa;

- acquisire prestazioni aggiuntive in presenza di carenza di organico ed impossibilità momentanea di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge nelle more dell'espletamento delle procedure per la copertura dei posti vacanti...";

- il comma 3 dell'articolo in esame il quale precisa che la misura della tariffa oraria da erogare per tali prestazioni è pari ad 80 euro lordi onnicomprensivi al netto degli oneri riflessi a carico del bilancio aziendale, e che tale valore può essere incrementato a € 100 sulla base degli indirizzi regionali;



- il comma 4 del suddetto articolo il quale specifica che "Nell'applicazione del comma 3, le Aziende ed Enti garantiscono annualmente l'invarianza finanziaria del costo complessivo delle prestazioni aggiuntive, al lordo degli oneri riflessi a carico del bilancio dell'Azienda ed Ente, prendendo a riferimento il corrispondente costo complessivo sostenuto per l'anno 2021 – detratti eventuali finanziamenti derivanti da specifiche disposizioni di legge intervenute nella predetta annualità. Tale limite può essere integrato con l'eventuale quota di cui all'art. 1, comma 4 lett. c) della legge 3.8.2007, n. 120 e s.m.i., tenendo conto della eventuale perequazione e compensazione a livello regionale";

- il comma 6 del richiamato art. 89 il quale precisa che qualora tra le prestazioni aggiuntive rientrino i servizi di guardia notturna, il tetto massimo delle medesime effettuate fuori orario di lavoro non può essere superiore al 12% delle guardie notturne complessivamente svolte in Azienda nell'anno precedente, il quale rappresenta il budget disponibile massimo di spesa, e che la tariffa per ogni turno di guardia notturna è fissata in 640 euro lordi;

Vista la legge 03.08.2007, n. 120 e s.m.i. recante disposizioni in materia di attività libero-professionale intramuraria e altre norme in materia sanitaria;

Tenuto conto del Regolamento dell'attività libero professionale intramuraria "personale dipendente" approvata con deliberazione n. 272 del 08.04.2019, ed in particolare l'art. 11 in materia di libera professione resa in favore dell'azienda;

Preso atto della richiesta inviata dal Responsabile SOSD Dipartimentale Servizio Immunoematologia e TrASFusionale con nota n. 9887 del 12/02/2024, per un totale di 250 ore, per un importo pari a €. 20.000,00 e I.R.A.P. €. 1.700,00 (Progetto Piano Annuale Sangue e Plasma SIMT-VCO);

Preso atto, altresì, dell'ulteriore richiesta inviata dal Direttore SOC Distretto VCO, per la SOS Cure Palliative e Hospice, con nota n. 70347 del 30/10/2024, per un totale di 100 ore, per un importo pari a €. 8.000,00 e I.R.A.P. €. 680,00 (Risorse derivanti dal **Fondo Balduzzi**);

Rilevato che secondo il dettato contrattuale, sopra richiamato, per il 2024:

- il Budget per l'effettuazione delle prestazioni aggiuntive risulta essere quello del 2021, ovvero pari ad € 621.720,00 al netto dell'irap, oltre all'utilizzo delle risorse dalle risorse di cui all'art. 1, comma 4 lett. c) della legge 3.8.2007, n. 120, come modificato dall'art. 2 del D.L. 158/2012 convertito nella Legge n. 189/2012;
- il valore orario passa da 60 euro/hh a 80hh;

Precisato che solo attraverso l'utilizzo delle prestazioni aggiuntive è possibile fronteggiare importanti carenze di organico, e garantire una buona capacità produttiva, utile al raggiungimento degli obiettivi prestazionali richiesti dall'Azienda, come peraltro già avvenuto nel 2023, assicurando un miglioramento documentato dei tempi di attesa e realizzando un livello produttivo/prestazionale, il cui volume in ambito ambulatoriale nel citato 2023 è stato superiore all'anno 2019 di circa il 20%, e in ambito di ricovero ospedaliero ne ha migliorato i volumi al netto del recupero della appropriatezza dei setting



di erogazione, mentre per quanto riguarda le sole prestazioni PNGLA il recupero è stato completato.

Accertata la carenza di organico derivante dalla impossibilità a coprire i relativi posti, nonostante la reiterazione dell'espletamento delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato, come da atti;

Considerato, pertanto, che tali circostanze riducono considerevolmente la capacità di erogazione dei servizi, ottenibile, in via sostitutiva tramite lo svolgimento di prestazioni aggiuntive, e che pertanto l'utilizzo delle risorse per l'anno 2024 risulta prevalentemente finalizzato alla garanzia dei servizi di guardia attiva per assicurare le attività di emergenza, urgenza e prestazioni comunque classificate in classe A (ovvero a rischio di vita), oltreché a supportare i processi di internalizzazione del personale in atto nell'ambito delle politiche definite dall'Osservatorio Regionale del Personale;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto;

DELIBERA

1) Di autorizzare, per le motivazioni sopra illustrate, le Strutture interessate allo svolgimento dell'attività in regime di libera professione intramuraria per prestazioni aggiuntive per l'anno 2024, ex art. 89 commi 2, 3, 4 e 6 del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto in data 23.01.2024, al fine di assicurare la continuità assistenziale, così come segue:

- **SOSD DIPARTIMENTALE SERVIZIO IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE:** 250 ore di prestazioni aggiuntive per un importo pari a €. 20.000,00;
- **SOC CURE PALLIATIVE E HOSPICE:** 100 ore di prestazioni aggiuntive per un importo pari a €. 8.000,00 (**cd. Fondo Balduzzi**).

2) Di disporre, pertanto, alla luce del budget ancora disponibile, l'impegno di spesa del budget per le prestazioni aggiuntive per attività di continuità assistenziale ex art. 89, commi 2, 3, come riportato nel prospetto riepilogativo sotto indicato:



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Personale della Dirigenza Area Sanità - Ore di prestazioni aggiuntive:

al conto 3.10.18.23 Consulenze sanitarie da privato – 89 commi 2 e 3 CCNL 23.01.2024 (ex articolo 55, comma 2, CCNL 08.06 2000)	al conto 3.30.01.05 IRAP relativa a personale dipendente
€. 20.000,00	IRAP di €. 1.700,00

al conto 2.65.03.04 Altri fondi oneri Decreto Balduzzi	al conto 2.65.03.04 IRAP relativa a personale dipendente
€. 8.000,00	IRAP di €. 680,00

3) Di disporre che la rendicontazione mensile delle ore effettuate in regime di prestazioni aggiuntive e dei turni di guardia notturna per l'attività di cui all'oggetto, dovrà essere inviata alla SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali entro e non oltre il giorno dieci del secondo mese successivo, per consentire la liquidazione delle prestazioni registrate nei cedolini stipendiali del personale interessato.

4) Di dare mandato alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 10 del 24/01/1995.