



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

N. 1327 del 10/10/2024

**Oggetto: A.A. – MATRICOLA N. 1383 – DIRIGENTE MEDICO -
CONGEDO PER GRAVI MOTIVI.**

STRUTTURA: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

RESPONSABILE STRUTTURA: SALA CLAUDIA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

Struttura: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Zoni Silvana

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Vista la richiesta prot. n. 60274 del 19.09.2024 con la quale A.A. - matricola n. 1383, Dirigente Medico, chiede di usufruire del congedo straordinario retribuito per gravi motivi, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011 e dall'art. 2, comma n), del D.Lgs n. 105 del 30.06.2022, al fine di poter assistere il figlio convivente P.A., come di seguito indicato:

- il 12-18-19-25-26 novembre 2024,
- il 2-3-9-10-23-24-30-31 dicembre 2024,
- il 7-13-14-20-21-27-28-29 gennaio 2025;

Richiamato l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, che prevede, per la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992, la possibilità di usufruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge n. 53 del 08.03.2000 (congedo per eventi e cause particolari) con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

Acquisita agli atti la documentazione sottoelencata che si prescinde dall'allegare al presente provvedimento a tutela della riservatezza:

- copia del verbale in data 09.11.2010, redatto dall'apposita Commissione Medico-legale ai sensi della Legge n. 104/92, relativo al figlio del menzionato dipendente P.A., dal quale si evince la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/92;

Visti:

- la Legge n. 53 del 08.03.2000, in particolare l'art. 4;
- l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011;
- il Decreto n. 278 del 21.07.2000 di "regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 Legge 08.03.2000 n. 53";
- la Circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2002 di applicazione dell'art. 42 D.Lgs n. 151/2001;
- il regolamento aziendale adottato con provvedimento del Direttore Generale n. 381 del 05.08.2013;
- l'art. 2, comma n), del D.Lgs n. 105 del 30.06.2022;

Dato atto che il dipendente in oggetto ha già usufruito dei benefici di cui trattasi ma non ha superato il limite previsto dalla citata normativa;

Preso atto del parere espresso dal Direttore S.O.C. di afferenza con nota prot. n. 61758 del 25.09.2024, trasmesso a questa Struttura con prot. n. 62416 in data 27.09.2024;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1° - Di concedere a A.A. - matricola n. 1383, Dirigente Medico, congedo straordinario retribuito per gravi motivi, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011 e dall'art. 2, comma n), del D.Lgs n. 105 del 30.06.2022, al fine di poter assistere il figlio convivente P.A., portatore di handicap con connotazione di gravità, come di seguito indicato:

il 12-18-19-25-26 novembre 2024,
il 2-3-9-10-23-24-30-31 dicembre 2024,
il 7-13-14-20-21-27-28-29 gennaio 2025.

2° - Di dare atto che per detto periodo al dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'articolo sopraccitato e che il periodo di congedo avrà rilevanza, sotto il profilo previdenziale, solo ai fini del trattamento di quiescenza.

3° - Di dare comunicazione all'interessato quanto con il presente atto disposto ed inoltre che:

- in considerazione della modalità di articolazione programmata del congedo in oggetto, tra un periodo e l'altro di assenza per il suddetto motivo è necessaria la ripresa lavorativa;
- il periodo di congedo non riveste alcuna valenza ai fini della maturazione delle ferie, festività e del trattamento di fine rapporto;
- per la fruizione dei suddetti benefici, l'assistito non deve essere ricoverato a tempo pieno nel periodo di che trattasi;
- dovrà comunicare anticipatamente e formalmente, esponendo motivazioni e circostanze, la rettifica e/o la revisione della programmazione delle giornate di congedo già autorizzate con formale provvedimento, per permettere una corretta gestione dei peculiari istituti rilevanti ai fini economici, giuridici e previdenziali; la preventiva rettifica delle giornate di congedo già autorizzate dovrà essere circostanziata da adeguate motivazioni e avallata dal Direttore/Responsabile della Struttura di afferenza; in assenza non si darà luogo a modifiche della programmazione richiesta e autorizzata.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente