



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 698 del 13/09/2024

Oggetto:

**PRESA ATTO CONVENZIONE EX ART.11 LEGGE N.68/1999 TRA ASL
VCO ED AGENZIA PIEMONTE LAVORO: 2024 - 2028**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO: DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021
PROROGATO: DGR N.70-8685 DEL 27/05/2024)

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bisetti Laura

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziario: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Premesso che con deliberazione n. 799 del 13/10/2023 si prendeva atto della convenzione ex art.11 Legge n. 68/1999 tra ASL VCO e l'Agencia Piemonte Lavoro per assunzione di personale disabile per il periodo 2023 – 2026;

Rilevato che l'Agencia Piemonte Lavoro, in considerazione delle modifiche intervenute nella dotazione organica dell'ASL VCO e della possibilità di assunzione ai sensi dell'art.6, comma 2, dell'Intesa 16/11/2006, ha ritenuto necessario rivedere la suddetta convenzione al fine di adeguarla alle attuali esigenze, e pertanto con nota ns. prot. n. 56860 del 05/09/2024 ha trasmesso la nuova Convenzione ex art.11 L. n. 68/1999, per il periodo 2024 – 2028, conforme agli indirizzi di cui alla DGR n.30-5416 del 24/07/2017, in cui sono state convenute e programmate, per il periodo di vigenza, n. 33 assunzioni, di cui n. 2 di integrazione lavorativa e n.2 ex art.6, comma 2 dell'Intesa 16/11/2006;

Ritenuto di prendere atto e approvare la suddetta convenzione, nel testo sottoscritto dalle parti e allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto;

DELIBERA

- 1°) **Di prendere atto e di approvare** la Convenzione ex art.11 L. n.68/1999 tra l'ASL VCO e l'Agencia Piemonte Lavoro per assunzioni di personale disabile, per il periodo 2024 – 2028, in cui sono state convenute e programmate, per il periodo di vigenza, n. 33 assunzioni, di cui n. 2 di integrazione lavorativa e n.2 di art.6, comma 2 dell'Intesa 16/11/2006, nel testo trasmesso dell'Agencia Piemonte Lavoro e sottoscritto dalle parti e allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
- 2°) **Di incaricare** la SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di dare esecuzione a quanto previsto nella suddetta convenzione, ponendo in essere le procedure selettive necessarie.
- 3°) **Di dare atto che** l'onere di spesa derivante dal presente provvedimento è stato imputato al Bilancio di Esercizio limitatamente all'anno 2024.



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

-
- 4°) **Di notificare** copia del presente provvedimento all'Agencia Piemonte Lavoro - sede di Omegna.
- 5°) **Di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art.14 L.R. n.10/1995 e s.m.i..



CONVENZIONE EX ART. 11 L. 68/99
Enti Pubblici non economici

- Vista la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;
- Visto in particolare gli artt. 7 e 11 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;
- Considerato che, con il sistema delle convenzioni, si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori con disabilità un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e umane, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali/quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo delle persone interessate;
- Vista la deliberazione della Giunta regionale del Piemonte n. 30-5416 del 24 luglio 2017 "Indirizzi e criteri per la stipula delle convenzioni di cui all'art.11 della L. 12 marzo 1999, n°68 in materia di inserimento lavorativo dei disabili".

tra:

Agenzia Piemonte Lavoro Via Avogadro n. 30 10125 Torino
per il tramite dei propri uffici

- Area Affari Amministrativi - Collocamento Mirato L.68/99
- Centro per l'Impiego di _____ OMEGNA _____

La Società/Azienda	ASL VCO
Partita IVA/C.F.	00634880033
telefono	0323-868111
fax	
e-mail	
PEC	protocollo@pec.aslvco.it
Sede Legale indirizzo	Via Mazzini 117 - 28887 OMEGNA (VB)
Sede/i operativa/e indirizzo	OMEGNA, VERBANIA, DOMODOSSOLA

rappresentata da CHIARA SERPIERI in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE



CPI di riferimento OMEGNA

Con situazione occupazionale, alla data 31/12/2023:

- totale dipendenti base di computo a livello nazionale n. 1530
- totale dipendenti base di computo a livello provinciale n. 1530
- totale dipendenti disabili in forza a livello provinciale n. 70
- totale dipendenti disabili compensati da altre province n. _____
- totale dipendenti disabili compensati verso altre province n. _____
- totale dipendenti art.18 in eccedenza (in forza al 17/01/2000), a livello provinciale n. _____
- totale scoperture a livello provinciale pari n. 33

Le assunzioni di cui si impegna alla copertura saranno attuate secondo le seguenti modalità:

- X per n° 3 assunzioni attivando procedure concorsuali;
- X per n° 26 assunzioni attivando la procedura numerica di cui all'art. 35 co. 2 del D.Lgs. 165/2001 coordinato disposto commi 1, 2 o 4 dell'art. 11 della legge 68/99;
- X per n° 2 assunzioni nominative attivando programmi di inserimento lavorativo come previsto dal comma 4 dell'art. 11 della legge 68/99;
- X per n° 2 assunzioni nominative (massimo 40% delle scoperture) per le categorie indicate all'articolo 6, comma 2, dell'intesa del 16 novembre 2006: => 67% di invalidità; dalla prima alla quarta categoria invalidi di guerra; invalidità del lavoro; invalidità psichica previo tirocinio

SI CONVIENE

di stipulare il presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art.11 della legge 68/99, per n. 33 assunzioni secondo le seguenti fattispecie:

- X Interventi di inserimento lavorativo di cui all'art. 11 comma 1 e 2, per n. 29 scoperture;
- X Interventi di integrazione lavorativa di cui ai commi 4 e 7 per l'avviamento di persone disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento lavorativo nel ciclo lavorativo ordinario, per n. 4 scoperture;

- L'Ente si impegna ad effettuare gli inserimenti lavorativi di persone con disabilità nei termini di cui al programma di adempimento di seguito specificato;
- si procederà con la richiesta degli elenchi dei candidati al CPI di riferimento;

cui potranno essere applicati i seguenti contratti:

- X Tempo indeterminato
- Tempo determinato superiore ai sei mesi



Contratto di telelavoro

X Tirocinio inserimento/reinserimento o tirocinio formativo e di orientamento della durata iniziale minima di 3 mesi e durata massima da definire in relazione alla situazione di disabilità del tirocinante¹ e comunque non oltre i limiti stabiliti dalla norma in materia.

Disposizioni per l'inserimento:

1. Le date previste per l'inserimento sono da intendersi come limite massimo per effettuare l'assunzione;
2. Durante il periodo di validità della convenzione, fatto salvo i casi di inadempienza specificate alla voce "verifiche" del regolamento, i servizi competenti non procedono:
 - ✓ ad avviamenti d'ufficio numerici di soggetti appartenenti all'art.1 della L.68/99;
 - ✓ alla segnalazione per l'applicazione del regime sanzionatorio di cui all'art. 15, comma 4, della legge medesima;
3. L'ente risulta adempiente alla normativa, delle quote di cui all'art.1 della L.68/99, anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza, fatto salvo i casi di inadempienza specificate alla voce "verifiche" del regolamento;
4. L'ente si impegna a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento o alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati;
5. L'ente è tenuto ad integrare la convenzione ogni volta che vi sia una variazione nel numero di dipendenti tale da incidere sulla quota dell'obbligo di assunzione dei disabili e, renda necessario rivedere, entro 60 giorni dalla variazione, il programma convenzionale prevedendo un incremento o un decremento di inserimenti lavorativi;
6. In caso di insorgenza di significative e comprovate variazioni inerenti all'organizzazione e le caratteristiche dell'ente, durante il periodo di vigenza della convenzione, è possibile concordare modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione a cura del datore di lavoro;
7. Durante la vigenza della convenzione, qualora gli organi competenti dovessero deliberare nuovi criteri in materia di gradualità delle assunzioni, l'ufficio preposto, si riserva di rinegoziare con l'ente le quote concordate con la convenzione in atto;
8. Il mancato rispetto degli impegni di inserimento comporterà, salvo giustificato e documentato motivo comunicato al CPI in anticipo rispetto alla scadenza, la decadenza della convenzione ed il successivo avviamento con quota numerica di persone con profilo da concordare con il Centro per l'impiego di

¹L'eventuale adozione di un tirocinio per una durata superiore ai 12 mesi è subordinato alla verifica della compatibilità del posto di lavoro con i requisiti della persona disabile che deve avere particolari gravità, così come definito dalla normativa.

competenza e da individuare tra gli iscritti negli elenchi di cui alla L.68/99;

9. Il mancato accordo, sul profilo da avviare con procedura numerica, comporta l'avviamento d'ufficio per un profilo il più attinente possibile all'attività dell'azienda, e comunque tra quelli presenti nelle liste del CPI competente;
10. In caso di mancato inserimento, si procede con le segnalazioni ai competenti uffici, come stabilito dalla normativa;
11. Il mancato rispetto degli impegni di inserimento entro i 60 giorni previsti comporterà l'applicazione del regime sanzionatorio previsto dalla vigente normativa con decorrenza dalla data dell'insorgenza degli obblighi, la sospensione del rilascio della certificazione di ottemperanza e l'avvio della corrispondente quota numerica, per le scoperture risultanti, con le modalità stabilite dal comma 1bis dell'art. 7 legge n.68/99;
12. La decadenza della convenzione comporta la risoluzione di quanto concordato a decorrere dalla data di insorgenza dell'obbligo, relativo alle quote a cui non si è adempiuto e determina la segnalazione all'Ispettorato territoriale del lavoro per la scoperta del periodo pregresso, nonché ove lo si ritenga opportuno, quanto previsto dall'art. 13 del D.lgs. n. 124/2004 sul regime di diffida;
13. La convenzione non prevede proroghe;
14. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente atto, si rinvia alla normativa vigente, nonché alla DGR n.30-5416 del 24/07/2017 e alle disposizioni di dettaglio stabilite dalla Regione Piemonte e dall'Agenzia Piemonte Lavoro.

CONVENZIONE ex art. 11 L. 68/99 – Ente Pubblico ASL VCO

Tipologia ente pubblico	N° totale obblighi	Tipologia ente pubblico	N° totale obblighi
<input type="checkbox"/> Non soggetta all'obbligo		<input type="checkbox"/> 15-35 dipendenti	
<input type="checkbox"/> 36-50 dipendenti		X oltre 50 dipendenti	33
mai convenzionato			
X già convenzionato il	20/09/2023	Protocollo n.	58847
<input type="checkbox"/> in presenza di provvedimento di compensazione territoriale a favore della Provincia di			
<input type="checkbox"/> in presenza di esonero parziale autorizzato in misura pari al			%
NOTE (accordi specifici, deroghe, particolari condizioni concordate per l'assolvimento dell'obbligo)			

ART. 11. co. 1 e 2e 4 L. 68/99 -PROGRAMMA DELLE GRADUALITA' DI ADEMPIMENTO come indicato al punto 4.1 degli indirizzi e criteri allegati alla DGR 30-5416 del 24/07/2017

INSERIMENTI N°	INTEGRAZIONI N°	ENTRO IL	MANSIONI (*)
<u>5</u>	<u>2</u>	<u>31/12/2024</u>	<u>3 coadiutori</u> <u>(2 coadiutori in corso)</u>

<u>5</u>		<u>31/12/2025</u>	3 OPERATORI TECNICI 2 COADIUTORI AMMINISTRATIVI
<u>5</u>	<u>1</u>	<u>31/12/2026</u>	3 OPERATORI TECNICI 3 COADIUTORI AMMINISTRATIVI
<u>5</u>		<u>31/12/2027</u>	2 OPERATORI TECNICI 3 COADIUTORI AMMINISTRATIVI
<u>9</u>	<u>1</u>	<u>31/12/2028</u>	5 OPERATORI TECNICI 5 COADIUTORI AMMINISTRATIVI

(*) può essere allegata anche una relazione sulle modalità del loro svolgimento e dei requisiti necessari

Calcolo scoperture:

39 scoperture da prospetto informativo alla data del 31/12/2023
4 riconoscimenti in costanza di rapporto di lavoro
1 assunzione legge 68/99 centralinista nel 2024 (graduatoria 2023)
1 assunzione legge 68/99 psichica aprile 2024

Totale scoperture: 33

ART. 11. co. 4 e 7 L. 68/99 -INTERVENTI DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA

INSERIMENTI N°	TIPO DI INTERVENTO	MANSIONI (*)
2	Difficoltà di inserimento lavorativo / disabilità psichica	<ul style="list-style-type: none"> ○ Coadiutori Amm.vi tramite CPI ● Commesso ○ Magazziniere

(*) può essere allegata anche una relazione sulle modalità del loro svolgimento e dei requisiti necessari

ART. 6, comma 2, dell'intesa del 16 novembre 2006

INSERIMENTI N°	TIPO DI INTERVENTO	MANSIONI (*)
2	Riservato persone con disabilità art.1: => 67% di invalidità; dalla prima alla quarta categoria degli invalidi di guerra; invalidi del lavoro; persone con disabilità psichica	Coadiutori Amministrativi tramite Cpi

(*) può essere allegata anche una relazione sulle modalità del loro svolgimento e dei requisiti necessari

Letto, confermato, sottoscritto

Per l'Azienda

Per l'Agenzia Piemonte Lavoro