



**Verbale n. 11 del 28.12.2022
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
dell'Asl VCO**

L'incontro odierno è stato convocato, alle ore 14, presso la sede dell'Asl VCO, ad Omegna, 3° piano palazzo Beltrami, Via Mazzini 117.

Risultano presenti alla seduta i componenti dell'OIV:

Dr. Maurizio Provera (Presidente)

Dr.ssa Patrizia Marta (componente)

Dr.ssa Patrizia Spadone (componente)

Assenti

/

La funzione di segreteria è ricompresa nell'ambito delle funzioni attribuite alla Sos Organi, Organismi Collegiali, Supporto Strategico.

Il Presidente ed i Componenti OIV rilevano che, entro il 31.1.2023, dovrà essere adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) che rappresenta lo strumento unitario e principale di programmazione e controllo che assorbe i seguenti piani: il Piano della Performance, il Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA), il Piano dei fabbisogni, il Piano di prevenzione della corruzione, il Piano delle azioni positive.

Si effettua un confronto su tutte le sezioni che compongono il PIAO utile al fine di redigere il documento entro il 31.1.2023. Il Presidente chiede, non appena si disporrà di una bozza, di inoltrarla per un primo esame.

Il Presidente rileva che il documento dovrà essere validato dall'OIV, in particolare per quanto attiene la sezione legata alla Performance, e che il processo di adozione del P.I.A.O. dovrà realizzarsi, anche per l'anno 2024, con la messa in atto di una procedura aperta alla partecipazione degli stakeholder, interni ed esterni all'azienda.

Il Presidente ricorda, inoltre, che entro il 15.1.2023 il RPCT dovrà redigere la relazione annuale.

Si prende inoltre atto che è in via di approvazione la ricostituzione del *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* previsto dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001, come modificato dalla L. 183 del 4.11.2010 che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le pari opportunità ed il Comitato paritetico sul

fenomeno del mobbing, istituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

La seduta termina alle ore 17,45.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente O.I.V.	
Presidente	Dr. Maurizio Provera Firmato in originale
Segretario Verbalizzante	Dr.ssa Giuseppina Primatesta Firmato in originale
