



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria ZERO

Costituita con D.P.G.R. 18/02/2022, n. 9

Codice Fiscale / P.I. 12685160017

Sede legale: Via San Secondo, 29 bis – 10128 Torino

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA COMPLESSA RISORSE UMANE AZIENDALI E SOVRA AZIENDALI

OGGETTO: Indizione Avvisi Regionali finalizzati alla stabilizzazione a tempo indeterminato tramite assunzione diretta del personale della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale con contratto di lavoro a tempo determinato presso Aziende o Enti del Servizio Sanitario della Regione Piemonte in possesso dei requisiti di cui all'art 1, comma 268, lettera b) della L. 234/2021 e s.m.i.

Su proposta del Responsabile all'avvio delle attività della Struttura Complessa Risorse Umane Aziendali e Sovra Aziendali, Dott.ssa Donatella PAGLIASSOTTO, che di seguito si riporta:

Premesso che:

- con deliberazione n. 298/01.00/2023 del 29.12.2023 è stata stipulata la convenzione con l'ASL Città di Torino per le attività dell'Azienda Sanitaria Zero per il periodo: 1.1.2024 - 30.6.2024;
- l'art. 1, comma 268, della L. 234/2021 prevede che, per rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:
 - a)[omissis...]
 - b)ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio sanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18,

convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”;

- l’art. 1 comma 528 dell’intervenuta legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio 2023) è intervenuto sulla disciplina legislativa in esame, differendo dal 31 dicembre 2023 al 31 dicembre 2024 il termine per effettuare le stabilizzazioni. Ed ha inoltre modificato il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’art. 1 comma 268 lett. b), posticipandolo dal 30 giugno 2022 al 31 dicembre 2023.
- L’art. 4 del D.L. 198/2022, convertito con legge n. 14/2023, ha introdotto ulteriori modifiche alla disciplina in materia di stabilizzazioni COVID, disponendo quanto segue:
 - Articolo 4, comma 9-quinquiesdecies. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’art. 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024;
 - Articolo 4, comma 9-sexiesdecies. All’art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”;
 - Articolo 4, comma 9-septiesdecies. Le disposizioni di cui all’Art. 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio Sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all’art. 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.
- L’art.13 del D.L. 30 marzo 2023, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56 ha a sua volta modificato il sopracitato art. 4, comma 9 septiesdecies del D.L. 198/2022, estendendo l’applicazione della disciplina in materia

di stabilizzazione COVID al personale tecnico e professionale. La Conferenza delle Regioni e Province autonome con documento n. 23/77/CR/06/C7 del 23 maggio 2023, ha emanato indirizzi applicativi dell'art. 1 comma 268 lett. b) alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nel citato art 4, comma 9-quinquiesdecies, comma 9-sexiesdecies e comma 9-septiesdecies del D.L. 198/2022 ed ha confermato tutte le altre indicazioni contenute nel Documento della Conferenza del 27 luglio 2022, non incompatibili con la nuova normativa, ivi comprese quelle relative al limite delle risorse destinabili alle stabilizzazioni al fine di salvaguardare l'accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001 (non più del 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni inserito nel PIAO);

- in data 09.04.2024 è stato siglato tra la Regione Piemonte Direzione Sanità e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, l'accordo rivolto al personale della Dirigenza Area Sanità per l'applicazione dell'art. 1, c. 268, lettera b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. in materia di stabilizzazione del personale del SSN", che stabilisce che le medesime possano essere effettuate tramite:
 - assunzione diretta, con riferimento al personale dei diversi profili professionali della Dirigenza Area Sanità, che sia stato reclutato con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato con utilizzo di graduatorie concorsuali, ivi comprese quelle di cui all'art. 2-ter del D.L. 18/2020 e che, nel profilo di inquadramento, abbia maturato integralmente con tale rapporto di lavoro i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa in aziende ed enti del S.S.N.;
 - assunzioni previo superamento di prova selettiva, consistente in concorso riservato in tutti i casi di reclutamento di personale con rapporto di lavoro autonomo, come successivamente declinati (cumulabili tra loro anche se di diversa tipologia), anche qualora parte della prescritta esperienza lavorativa sia stata maturata in aziende ed enti del S.S.N. con rapporto di lavoro dipendente;
- il suddetto accordo prevede altresì quanto segue:
 - l'avvio entro il 15 maggio 2024, in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni del personale e nel rispetto del tetto di spesa del personale e dell'equilibrio economico finanziario aziendale, di un avviso regionale unico per il personale della Dirigenza Area Sanità, con scadenza al 30 novembre 2024, circa le stabilizzazioni di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234 e s.m.i. il quale conterrà anche

le modalità ed i termini di presentazione delle domande da parte del personale che sia in possesso dei requisiti richiesti, a tal proposito la valutazione delle candidature sarà effettuata con cadenza mensile;

- per quanto concerne il personale della Dirigenza Area Sanità, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, al fine di dare continuità operativa alle AA.SS.RR., questo sarà stabilizzato dalle medesime, prioritariamente, nell'ultima Azienda contrattualizzante;
 - i candidati devono avere il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'assunzione a tempo indeterminato nel S.S.N. nel profilo oggetto di stabilizzazione;
 - nell'ipotesi in cui i candidati, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione che presenteranno domanda di partecipazione siano in numero superiore rispetto ai posti ricopribili nelle singole Aziende, in coerenza con i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale e prioritariamente nell'ultima Azienda contrattualizzante, nel rispetto della normativa e degli indirizzi di cui ai documenti della Conferenza Stato Regioni, la graduatoria di tale avviso adotterà i seguenti criteri di priorità, nel seguente ordine:
 1. maggiore anzianità complessiva negli enti del S.S.R. nel profilo oggetto di stabilizzazione del periodo COVID;
 2. maggiore anzianità complessiva negli enti del S.S.R. nel profilo oggetto di stabilizzazione;
 3. in caso di parità nell'anzianità di servizio, si darà priorità a chi ha maggiore anzianità anagrafica;
 - il personale che abbia maturato i requisiti previsti dalla vigente normativa, presenta la propria istanza di stabilizzazione partecipando all'avviso che verrà pubblicato su base regionale dall'Azienda Sanitaria Zero, la quale provvederà a redigere le relative graduatorie finali articolate per ciascun profilo professionale e azienda;
- in data 16.04.2024 è stato siglato l'accordo tra la Regione Piemonte Direzione Sanità e le OO.SS della Dirigenza Sezione "Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali" delle Aziende e degli Enti del S.S.N., destinatari dei precedenti CCNL della pre-esistente Area III per l'applicazione dell'art. 1, c. 268, lettera b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. in materia di stabilizzazione del personale del SSN", che stabilisce che le medesime possano essere effettuate tramite:
- assunzione diretta, con riferimento al personale della Dirigenza Amministrativa, tecnica e professionale del S.S.N., che sia stato reclutato con

rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato con utilizzo di graduatorie concorsuali, ivi comprese quelle di cui all'art. 2-ter del D.L. 18/2020 e che, nel profilo di inquadramento, abbia maturato integralmente con tale rapporto di lavoro i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa in aziende ed enti del S.S.N.;

- l'accordo siglato in data 16.4.2024 prevede altresì quanto segue:
 - l'avvio entro il 15 maggio 2024, in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni del personale e nel rispetto del tetto di spesa del personale e dell'equilibrio economico finanziario aziendale, di un avviso regionale unico per il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del S.S.N., con scadenza al 30 giugno 2024, circa le stabilizzazioni di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234 e s.m.i. il quale conterrà anche le modalità ed i termini di presentazione delle domande da parte del personale che sia in possesso dei requisiti richiesti;
 - i candidati devono avere il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'assunzione a tempo indeterminato nel S.S.N. nel profilo oggetto di stabilizzazione;
 - per quanto concerne il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, al fine di dare continuità operativa alle AA.SS.RR., questo sarà stabilizzato dalle medesime, prioritariamente, nell'ultima Azienda contrattualizzante;
 - nell'ipotesi in cui i candidati, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione che presenteranno domanda di partecipazione siano in numero superiore rispetto ai posti ricopribili nelle singole Aziende, in coerenza con i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale e prioritariamente nell'ultima Azienda contrattualizzante, nel rispetto della normativa e degli indirizzi di cui ai documenti della Conferenza Stato Regioni, la graduatoria di tale avviso adotterà i seguenti criteri di priorità, nel seguente ordine:
 1. maggiore anzianità complessiva negli enti del S.S.R. nel profilo oggetto di stabilizzazione nel periodo COVID;
 2. maggiore anzianità complessiva negli enti del S.S.R. nel profilo oggetto di stabilizzazione;
 3. in caso di parità nell'anzianità di servizio, si darà priorità a chi ha maggiore anzianità anagrafica;
 - il personale che abbia maturato i requisiti previsti dalla vigente normativa,

presenta la propria istanza di stabilizzazione partecipando all'avviso che verrà pubblicato su base regionale dall'Azienda Sanitaria Zero, la quale provvederà a redigere le relative graduatorie finali articolate per ciascun profilo professionale e azienda;

- la Regione Piemonte, Direzione Sanità, con D.G.R. del 6 maggio 2024, n. 13-8534 ha recepito l'accordo sindacale del 09.04.2024 sottoscritto tra la Regione Piemonte e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità sulla stabilizzazione dei precari della Dirigenza – Area Sanità, e l'accordo sindacale del 16.4.2024 sottoscritto tra la Regione Piemonte e le OO.SS. della Dirigenza PTA sulla stabilizzazione dei precari della Dirigenza – Area PTA;
- ritenuto pertanto di proporre l'indizione di Avviso regionale unico finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale della Dirigenza - Area Sanità, approvando il relativo bando allegato al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
- ritenuto altresì di proporre l'indizione di Avviso regionale unico finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, approvando il relativo bando allegato al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale (allegato n. 2);

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Adriano LELI

nominato con D.G.R. n. 26-8057 del 29/12/2023

- visto il D.lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni e integrazioni;
- vista la L.R. 6.8.2007, n.18;
- vista la L.R. 24.1.1995, n. 10;
- esaminata e condivisa la succitata proposta del Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO; Responsabile avvio dell'attività S.C. Risorse Umane Aziendali e Sovra Aziendali, Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO;
- considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;

- acquisito il solo parere espresso dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Patrizia NEBIOLO, a norma dell'art. 3 del D. Lvo 30.12.1992 n. 502, e successive modificazioni e integrazioni.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di indire avviso regionale unico finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale della Dirigenza - Area Sanità, con contratto di lavoro a tempo determinato presso Aziende o Enti del Servizio Sanitario della Regione Piemonte in possesso dei requisiti di cui all'art 1, comma 268, lettera b) della L. 234/2021 e s.m.i. così come integrati dall'Accordo del 09.04.2024 allegato al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1), con scadenza dei termini per la presentazione delle domande il giorno 30.11.2024;
2. di indire avviso regionale unico finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato presso Aziende o Enti del Servizio Sanitario della Regione Piemonte in possesso dei requisiti di cui all'art 1, comma 268, lettera b) della L. 234/2021 e s.m.i. così come integrati dall'Accordo del 16.04.2024, allegato al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 2), con scadenza dei termini per la presentazione delle domande il giorno 30.06.2024;
3. di dare atto che la responsabilità dell'esecuzione del provvedimento è affidata al Responsabile all'avvio delle attività della Struttura Complessa Risorse Umane Aziendali e Sovra Aziendali, Dott.ssa Donatella PAGLIASSOTTO;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta *ex se* alcun onere;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 28 della legge regionale 24 gennaio 1995, n. 10, stante la necessità di poter espletare nel più breve tempo possibile le procedure relative alla stabilizzazione del personale area sanità e della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale.

Allegati:

- 1) Avviso regionale unico riservato al personale della dirigenza – Area Sanità, con contratto di lavoro a tempo determinato presso Aziende o Enti del Servizio Sanitario della Regione Piemonte in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b) della legge 234/2021 e s.m.i.
- 2) Avviso regionale unico riservato al personale della dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato presso Aziende o Enti del Servizio Sanitario della Regione Piemonte in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b) della legge 234/2021 e s.m.i.

Firmatari:

Proponente e Responsabile del Procedimento:	Responsabile avvio dell'attività S.C. Risorse Umane Aziendali e Sovra Aziendali Dott.ssa Donatella PAGLIASSOTTO
DIRETTORE AMMINISTRATIVO:	Dott.ssa Patrizia NEBIOLO*
DIRETTORE GENERALE:	Ing. Adriano LELI
Estensore dell'atto :	Sig. Alessandro FIORI

* I pareri favorevoli del Direttore Amministrativo è confermato con sottoscrizione digitale del presente atto ed il rinvio automatico ai motivi della proposta. **I pareri sfavorevoli sono esplicitamente motivati ed indicati in un allegato, firmato digitalmente.**

**La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi dell'Azienda ASL Citta' di Torino**

C0-DF-43-DE-7B-4D-9F-FE-33-95-CF-CD-95-A7-88-04-62-42-52-98

PAdES 1 di 3 del 15/05/2024 12:46:18

Soggetto: Donatella Pagliassotto

S.N. Certificato: 108EB76

Validità certificato dal 18/04/2023 10:43:49 al 15/06/2026 00:00:00

Rilasciato da InfoCert S.p.A.

PAdES 2 di 3 del 15/05/2024 17:07:37

Soggetto: Patrizia Nebiolo

S.N. Certificato: 1A89D39

Validità certificato dal 06/05/2024 07:44:20 al 06/05/2027 00:00:00

Rilasciato da InfoCert S.p.A.

PAdES 3 di 3 del 15/05/2024 17:25:36

Soggetto: Adriano Leli

S.N. Certificato: 17F6322

Validità certificato dal 05/02/2024 09:34:59 al 05/02/2027 00:00:00

Rilasciato da InfoCert S.p.A.
