

**D.lvo 14.03.2013 e s.m.i , n. 33 – art. 20**

Nella tabella 15 “ Fondo per la contrattazione integrativa” e nella scheda informativa 2 denominata “ Monitoraggio del Contratto integrativo del Conto annuale” distinti per area di contrattazione ( link Amministrazione Trasparente – dotazione organica) è rappresentato l’ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

**ANNO 2024**

per l’anno 2024 in attesa della redazione del relativo Conto Annuale la situazione risulta essere la seguente:

**AMMONTARE DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI**

<b>Macrocategoria</b>	<b>Dirigenti sanitari</b>	<b>Dirigenti PTA</b>	<b>Personale non dirigente</b>
Fondo retribuzione risultato e qualità prestazione individuale	* 1.419.874	* 114.481	* 2.987.276

\*Dato da bilancio di previsione come deliberato con atto n. 245 del 22/03/2024

**AMMONTARE DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI**

<b>Macrocategoria</b>	<b>Dirigenti sanitari</b>	<b>Dirigenti PTA</b>	<b>Personale non dirigente</b>
Fondo retribuzione risultato e qualità prestazione individuale			
Somme residue da altri Fondi			
Ammontare somme distribuite			