



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

N. 309 del 22/04/2024
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Progetto Aziendale sulla copertura di eventuali turni di reperibilità, oltre il 7° turno remunerati attraverso le risorse dell'art. 1 comma 604 della legge n. 234/2022

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'estensore dell'atto: Sacco Giuliana

Il Responsabile del procedimento: Barilli Giorgio Norberto

Il Dirigente/Funziario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

- **Viste** le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- l'art. 103 comma 7 del C.C.N.L. del Comparto sottoscritto in data 02.11.2022 il quale, nel richiamare l'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, definisce l'entità delle risorse variabili, destinate, su base annua, con stanziamenti a carico dei bilanci delle Aziende ad incremento della costituzione del Fondo Premialità e Condizioni lavoro;
- l'art. 44 comma 8 del summenzionato C.C.N.L. il quale prevede che "Due turni di pronta disponibilità della durata di dodici ore ciascuno sono prevedibili solo nei giorni festivi";
- il comma 10 del citato articolo il quale dispone che non possono essere previsti per ciascun dipendente più di sette turni di pronta disponibilità al mese;
- il D. Lgs. n. 66 del 08.04.2003 e s.m.i. diretto a regolamentare in modo uniforme e nel pieno rispetto della autonomia negoziale collettiva, i profili di disciplina del rapporto di lavoro connessi alla organizzazione dell'orario di lavoro;
- la riunione con le OO.SS. del Comparto Sanità del 16.04.2024 ove è stato presentato il progetto Aziendale per l'anno 2024, relativo all'utilizzo delle risorse variabili conseguenti all'art. 103 comma 7 del CCNL 02.11.2022 relativo alla copertura di eventuali turni di pronta disponibilità, su base volontaria, oltre il 7° turno, attraverso le risorse del sopra indicato art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021;

- **Considerate** le accertate criticità nell'ambito delle procedure di reclutamento del personale dei diversi profili professionali.

- **Precisato** che, a seguito dell'introduzione del nuovo disposto contrattuale di cui all'art. 44 comma 10, è stato attivato un attento monitoraggio mensile a decorrere dal mese di aprile 2023 relativo ai turni di pronta disponibilità effettuati mensilmente nelle singole Strutture.

- **Acclarato** che a seguito delle azioni poste in campo dall'Amministrazione, tra cui la riorganizzazione di diversi Servizi e della distribuzione dell'orario di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 43 del vigente CCNL, la maggioranza degli stessi rispetta il dettato



contrattuale del richiamato art. 44 comma 10, ovvero dei 7 turni mensili di pronta disponibilità.

- **Rilevato** che tuttora in alcune strutture permangono criticità a causa delle enormi difficoltà nell'ambito del reclutamento di personale di specifico profilo.

- **Precisato** che l'Azienda si è assunta l'impegno di gestire eventuali turni di Pronta Disponibilità superiore a quelli indicati nel succitato comma 10 dell'art. 44 (n. 7 mensili), e che tale progetto ha natura volontaria.

- **Rilevato** che l'Azienda, per l'attuazione del progetto proposto, mette a disposizione un importo pari a € 15.000,00, stanziato a carico del bilancio aziendale, ad incremento del Fondo Premialità e Condizioni Lavoro con le risorse messe a disposizione dalla Legge di Bilancio 2022 e richiamate dall'art. 103 comma 7.

- **Dato atto** che per tali prestazioni oltre il settimo turno di pronta disponibilità saranno corrisposti i seguenti importi:

a) € 30/turno di 12 ore (€2,50/h) in caso di turno di pronta disponibilità non lavorato;

b) € 40,00/turno di 12 ore (€3,33/h) in caso di turno di pronta disponibilità con chiamata;

c) € 30/h per le prestazioni rese in occasione delle effettive chiamate in servizio;

- **Dato atto** che il progetto di cui all'Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento, decorre dal 01.01.2024 e sino al 31.12.2024;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto.

DELIBERA

1) di approvare, per quanto indicato in narrativa, il Progetto Aziendale di cui all'Allegato 1) quale parte integrante della presente Deliberazione, relativo alla copertura di eventuali turni di Pronta Disponibilità, su base volontaria, oltre il 7° turno, attraverso le risorse stanziabili a carico del Bilancio dell'Azienda in attuazione dell'art. 1, comma 604 della Legge 30 dicembre 2022, n. 234 ed ai sensi del comma 7 dell'art. 103 del Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022;



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

-
- 2) di precisare che l'importo stanziato per tale progetto è pari ad € 15.000,00 ed è a carico del bilancio aziendale, ad incremento del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro di cui all'art. 103 del succitato C.C.N.L. del Comparto Sanità;
 - 3) di imputare la spesa presunta relativa alle prestazioni correlate al progetto sul conto n. 3.10.06.24 del Conto Economico Anno 2024, nel rispetto del tetto massimo della spesa assegnata per il personale, fissato dalla Regione con DGR n. 46-6202 del 07.12.2022;
 - 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere tempestivamente all'applicazione del progetto in argomento.



PROGETTO AZIENDALE

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI CONSEGUENTI ALL'ART.103, C.7 DEL CCNL 02.11.2022 ANNO 2024

- Visto il Piano delle Emergenze 2024, di cui alla deliberazione n. 169 del 28.02.2024.
- Visto il CCNL Comparto del 02.11.2022, art. 103, c.7, che definisce l'entità delle risorse variabili, destinabili, su base annua, con stanziamenti a carico dei bilanci delle Aziende ad incremento della costituzione del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro.
- Vista la nota regionale prot. n. 2716 del 04.08.2023 relativa alla contabilizzazione di costo del personale dipendente ex legge n. 234/2021 commi 604 e 612 richiamati dagli artt. 102 comma 5 e 103 comma 7 del CCNL 02.11.2022 del Comparto Sanità.
- Considerate le rilevanti criticità che si manifestano nell'ambito delle procedure di reclutamento dei diversi profili professionali.
- Rilevato quanto disposto dall'art. 44 comma 10 in materia di turni di pronta disponibilità;
- Precisato che in attuazione di quanto determinato dal succitato art. 44 comma 10 del CCNL 2/11/22 si è proceduto ad una riorganizzazione interna dei servizi anche attraverso una diversa distribuzione dell'orario di lavoro, e dal mese di aprile 2023 è iniziato un minuzioso monitoraggio per verificare gli andamenti della Pronta disponibilità, ed effettuare le dovute valutazioni al fine della redazione del Piano delle emergenze sopra richiamato.

Per quanto evidenziato l'Azienda si assume l'impegno di gestire eventuali turni di Pronta disponibilità, superiori a sette, mediante attivazione del presente progetto, i cui costi sono a carico del Bilancio Aziendale e rispetto al quale:

- a) Si fa carico di favorire l'adesione al progetto su base volontaria promuovendo la pubblicazione di bandi interni per il reclutamento del personale interessato.



b) Mette a disposizione, per i compensi conseguenti al progetto in esame, per far fronte alla parte aggiuntiva di remunerazione rispetto all'accordo vigente sottoscritto in data 23.03.2023 e certificato dal Collegio Sindacale, un importo pari ad € 15.000,00, stanziato a carico del Bilancio Aziendale, in relazione all'incremento del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro di cui al succitato art. 103, c.7, del CCNL 02.11.2022.

c) Viene riconosciuta al personale che, volontariamente, è disponibile alla copertura di eventuali turni di reperibilità, oltre il 7[^], la remunerazione in prestazione aggiuntiva alle seguenti tariffe:

- € 30,00/turno di 12 hh (€ 2,50/h) in caso di turno di reperibilità, oltre il 7[^], non lavorato;

- € 40,00/turno di 12 hh (€ 3,33/h) in caso di turno di reperibilità, oltre il 7[^], con chiamata;

- Nei turni di reperibilità, effettuati oltre il 7[^], la remunerazione in prestazione aggiuntiva per le prestazioni rese in occasione delle effettive chiamate in servizio è pari alla tariffa oraria di € 30,00/h. A tal fine vengono rilevate le ore effettivamente svolte attraverso l'attivazione di specifica "causalizzazione di timbratura", che ne consentirà l'agevole riconoscimento e la diretta remunerazione che verrà corrisposta non oltre i tre mesi dall'effettiva prestazione eseguita.

- Il progetto di durata pari a 12 mesi, decorre dal 01.01.2024 e sino al 31.12.2024.

Omegna, 16.04.2024