



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

N. 361 del 12/03/2024

Oggetto: DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI E
R.S.U. ANNO 2024
RIPARTIZIONE ALLE SINGOLE OO.SS.- COMPARTO

STRUTTURA: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

RESPONSABILE STRUTTURA: SALA CLAUDIA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

Struttura: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Guerrini Elena

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Dato atto che, occorre procedere alla ripartizione delle ore di permessi retribuiti alle singole OO.SS.;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

Richiamato l'articolo 26 del CCNQ 4 dicembre 2017 e s.m.i., recante disposizioni in merito alla titolarità delle prerogative sindacali;

Visti gli articoli 10, 11 e 28 del CCNQ 4 dicembre 2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024 del 30 novembre 2023;

Tenuto conto dell'accertamento provvisorio della rappresentatività approvato con determinazione ARAN n. 14 del 19/12/2022;

Tenuto conto altresì che l'art. 28 comma 6 dello stesso CCNQ, così come sostituito dal CCNQ del 30/11/2023, prevede che i permessi possano essere utilizzati a livello nazionale in forma cumulata nella misura massima del 38% della quota a disposizione. Tale opzione di cumulo, contemplata dall'art.12 è stata esercitata dalle associazioni sindacali aventi titolo nella misura indicata nella nota ARAN "Permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2022 – 2024) e tali rimarranno fino a nuove indicazioni;

Atteso che l'art. 28 comma 1 del CCNQ 4 dicembre 2017, così come sostituito dal CCNQ del 30/11/2023, stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ripartito secondo la seguente proporzione: n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Rilevato che il personale dipendente appartenente al comparto, in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2023, comprensivo di quello funzionalmente distaccato, risulta essere pari a n. 1638 unità;

Dato atto che il monte ore spettante ad ognuna delle OO.SS. rappresentative come indicate dall' ARAN avviene sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale;

Preso atto del numero di deleghe di ciascuna OO.SS. interessata alla data del 31/12/2023;



Tenuto conto dei risultati delle elezioni per il rinnovo delle R.S.U. tenutesi nelle giornate del 5-6-7 aprile 2022 e formalizzati con determinazione n. 410 del 21/04/2022;

Tenuto conto, infine, della riorganizzazione stabilita dal CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2022 – 2024) del sottoscritto in data 22/2/2024 ed avuto riguardo in particolare all'art. art. 6 comma 1;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1. **Di approvare**, per le motivazioni citate in premessa, i prospetti di seguito riportati di determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2024 spettanti alle OO.SS. del Comparto rappresentative così come risultanti dalle tabelle pubblicate sul sito ufficiale dell'ARAN:

MONTE ORE OO.SS.

n. 1.638 dipendenti x 30 minuti = h. 819 (49.140 minuti)

	deleghe	%	% voti	Media riproporzionata	mh ps/min	% distacco	totale distacco	mh ps/ore
CGIL	162	17,72	30,74	24,23	11907	38	4525	123
CISL	166	18,16	17,21	17,69	8690	38	3302	90
UIL	161	17,61	17,42	17,52	8608	38	3271	89
FIALS	14	1,53	0,00	0,77	376	38	143	4
NURSIND	268	29,32	23,38	26,35	12948	37	4791	136
NURSING UP	143	15,65	11,26	13,45	6610	0	0	110
	914	100,00	100,00	100,00	49140		16032	552



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

MONTE ORE R.S.U. ANNO 2024

n. 1.638 dipendenti x 30 minuti = h. 819 (49.140 minuti)

2. **Di dare atto** che la fruizione dei permessi di che trattasi da parte di ciascuna organizzazione sindacale e di ciascun componente della RSU dovrà avvenire nel rispetto del limite come sopra determinato, rispettivamente per ciascuna OO.SS. e per la RSU nonché nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 10, commi 6 e 7 del CCNQ 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ del 19 novembre 2019.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



REGIONE
PIEMONTE

Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente