



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 185 del 07/03/2024

Oggetto: RETE INTERNAZIONALE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE NEGLI OSPEDALI E NEI SERVIZI SANITARI (HPH): AGGIORNAMENTO NOMINATIVI DEL RESPONSABILE E DEL COORDINATORE LOCALE NONCHE' DELLA COMPOSIZIONE DEL COMITATO AZIENDALE.

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



**REGIONE
PIEMONTE**

Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI

L'estensore dell'atto: Caretti Patrizia

Il Responsabile del procedimento: Primatesta Giuseppina

Il Dirigente/Funziario: Primatesta Giuseppina

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore sostituto Soc Affari Generali Legali Istituzionali, di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017, modificato con delibera n. 65 del 28.1.2020.

Premesso che:

- la Rete internazionale per la Promozione della Salute negli Ospedali e nei Servizi Sanitari (HPH) è una rete dell'OMS che si ispira ai principi riguardanti la promozione della salute come definiti dalla Carta di Ottawa e da tutti i successivi documenti internazionali sulla promozione della salute negli ospedali e nei setting sanitari. Gli obiettivi della Rete HPH sono i seguenti: - fornire una guida per le attività significative per la promozione della salute negli ospedali e nei servizi sanitari e coinvolgerli in progetti collaborativi laddove è importante sviluppare azioni sinergiche; - condividere un programma di ricerca e stimolare la produzione, il trasferimento e la diffusione delle conoscenze disponibili; - stabilire norme e standard di riferimento e promuovere e verificarne l'applicazione; - operare scelte strategiche eticamente coerenti e basate sulle prove scientifiche; - fornire un supporto tecnico finalizzato ad attivare il cambiamento e costruire competenze istituzionali sostenibili; - monitorare lo sviluppo della promozione della salute negli ospedali e nei servizi sanitari;
- il Centro d'Iniziativa per la Promozione della Salute e l'Educazione Sanitaria (CIPES) gestisce il centro di coordinamento della Rete HPH del Piemonte e agisce come punto di contatto tra le singole aziende e la segreteria internazionale HPH.

Richiamato il documento predisposto dall'International Network of Health Promoting Hospitals & Health Services Isdi oggetto "*Standard 2020 per gli ospedali e servizi sanitari che promuovono la salute*", che, nel confermare le indicazioni formulate nella nuova strategia globale HPH 2021-2025, ha aggiornato gli standard originali, a suo tempo definiti, evidenziando che tali standard non sono progettati principalmente per consentire la rendicontazione verso l'esterno dei servizi sanitari ma per stimolare processi di miglioramento continuo all'interno.

Dato atto che l'Azienda applica gli standard individuati nel documento "*Standard 2020 per gli ospedali e servizi sanitari che promuovono la salute*" di seguito riportati unitamente all'obiettivo riferito a ciascuno di essi:

Standard	Obiettivo
1. Dimostrare l'impegno organizzativo per HPH	l'Azienda orienta i modelli di governance, policies, strutture, processi e cultura per ottimizzare i guadagni della salute dei pazienti, del personale, delle popolazioni assistite e supportare le società sostenibili.
2. Garantire l'accesso ai servizi	l'azienda ha introdotto misure per migliorare la disponibilità, l'accessibilità e l'accettazione dei propri servizi.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

3. Migliorare l'assistenza sanitaria centrata sulla persona ed il coinvolgimento dei cittadini che afferiscono ai servizi	l'azienda si impegna ad offrire la migliore assistenza centrata sulla persona ed i migliori esiti di salute e consente alle persone che usufruiscono del servizio di partecipare e contribuire alle proprie attività.
4. Creare un ambiente ed un posto di lavoro sano	l'azienda si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro che promuove la salute e a diventare un ambiente di promozione della salute per migliorare la salute di tutti i pazienti, i loro parenti, il personale, gli operatori di supporto ed i volontari.
5. Promuovere la salute nella società	l'azienda si assume la responsabilità di promuovere la salute nella comunità locale e per la popolazione di riferimento.

Considerato che l'Asl VCO:

- è una delle aziende sanitarie della Regione Piemonte che sperimenta l'implementazione dei sistemi di misurazione di tali standard;
- con particolare riferimento allo standard 1 che prevede il coinvolgimento della Direzione strategica nell'implementazione dei valori HPH promuove la messa in atto dei seguenti sottostandard:

Sottostandard 1: Leadership	
1.1.1	l'azienda ha implementato la vision HPH nell'ambito della sua strategia organizzativa generale
1.1.2	le azioni della leadership dell'Azienda rispecchiano gli scopi HPH
1.1.3	l'azienda favorisce una cultura orientata alla salute ed al miglioramento continuo
1.1.4	l'azienda ha identificato un coordinatore per mettere in atto la vision HPH e specifici coordinatori dei sottostandard, con il compito di produrre un rapporto annuale da inoltrare al consiglio direttivo
1.1.5	la Direzione strategica verifica la implementazione della vision HPH
1.1.6	i programmi di formazione aziendale per il personale includono al loro interno la vision HPH
Sottostandard 2: Policy	
1.2.1	gli obiettivi e la mission dichiarati dall'azienda sono allineati con la vision HPH
1.2.2	gli scopi e la mission aziendale sono chiaramente comunicati a tutti gli stakeholders
1.2.3	l'azienda garantisce la disponibilità delle infrastrutture necessarie, includendo le risorse, lo spazio e le attrezzature per implementare la vision HPH
Sottostandard 3: Monitoraggio, implementazione e valutazione	
1.3.1	l'azienda monitora sistematicamente i bisogni di salute e i determinanti di salute nella popolazione come base per la pianificazione e la valutazione dei servizi
1.3.2	i sistemi informativi dell'azienda integrano i parametri necessari per valutare l'attuazione della vision
1.3.3	le procedure aziendali e gli interventi per il miglioramento dei risultati sanitari vengono periodicamente valutati.



Dato atto che con la deliberazione n. 256 del 15.4.2013 l'Asl VCO:

- ha aderito alla Confederazione Italiana per la promozione della Salute e l'Educazione Sanitaria-Federazione del Piemonte (CIPES) ed alla Rete Internazionale HPH (Health Promoting Hospitals) dell'OMS Europa anni 2013-2016 e tale adesione è tutt'ora attiva;
- ha provveduto, altresì, ad individuare il responsabile ed il coordinatore locale della Rete HPH aziendale ed il Comitato Aziendale della Rete HPH.

Tenuto conto che la deliberazione n. 256/2013 venne successivamente revocata e con la deliberazione n. 444 del 3.7.2017 si procedette:

- ad individuare il Responsabile ed il Coordinatore locale della Rete HPH aziendale, rispettivamente il Direttore Sanitario aziendale, Dr. Antonino Trimarchi, ed il Responsabile del Governo Clinico, Qualità, Appropriatelyzza, Rischio Clinico, Dr.ssa Margherita Bianchi;
- ad aggiornare la composizione del Comitato Aziendale della Rete HPH come segue:

Dirigente afferente all'area ospedaliera Soc Dipsa	Dr.ssa Liliana Maglitto
Dirigente afferente all'area territoriale Soc Dipsa	Dr.ssa Laura Materossi
Direttore Soc DSO presidi ospedalieri di Verbania e di Domodossola	Dr. Francesco Garufi
Responsabile Sos DS PO Domodossola	Dr. Pasquale Toscano
Responsabile educazione alla Salute	Dr. Mauro Croce
Collaboratore Tecnico SPRESAL	Dr.ssa Silvia Nobile
Dirigente medico distretto VCO (titolare)	Dr. Paolo Borgotti
Dirigente medico Gest. Att. Territoriali (supplente)	Dr. Luigi Petrone

Considerato che occorre:

- individuare un nuovo Responsabile ed un nuovo Coordinatore locale della Rete HPH aziendale ovvero, rispettivamente, l'attuale Direttore Sanitario Aziendale, Dr.ssa Emanuela Pastorelli, ed il Responsabile Governo clinico, qualità, appropriatezza, Dr.ssa Domenica Fiore;
- aggiornare la composizione del Comitato Aziendale, tenuto conto del pensionamento di alcuni componenti, come segue:

Dirigente afferente all'area ospedaliera Soc Dipsa	Dr.ssa Liliana Maglitto
Dirigente afferente all'area territoriale Soc Dipsa	Dr.ssa Laura Materossi
Direttore Soc Direzione Sanitaria presidi ospedalieri di Verbania e di Domodossola	Dr.ssa Orietta Ossola
Responsabile Sos Gestione attività del Presidio "Castelli"	Dr.ssa Antonella Tedesco
Direttore Dipartimento Materno Infantile	Dr. Alberto Arnulfo
Coordinatore Soc Ostetricia e Ginecologia	Dr. Enrico Finale



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Direttore Soc Servizio Salute Mentale Territoriale	Dr.ssa Silvia Ferraris
Medico Competente	Dr. Roberto Maglio
Responsabile Piano Locale di Prevenzione (PLP)	Dr. Germano Cassina
Direttore Dipartimento di Prevenzione	Dr. Giorgio Gambarotto
Collaboratore Tecnico SPRESAL	Ing. Silvia Nobile
Referente Servizio Sociale	Dr.ssa Emanuela Manassi
Dirigente Psicologo - Referente valutazione stress lavoro correlato-project manager	Dr.ssa Sonia Lio
Responsabile Sos Prevenzione e Protezione	Ing. Paolo Riboni
Direttore Distretto VCO (titolare)	Dr. Paolo Borgotti
Referente Piano Locale di Cronicità	Dr. Luigi Petrone
Referente Formazione	Dr. Marino Barassi
Responsabile Ufficio Comunicazione e URP	Sig. Massimo Nobili
Responsabile Controllo di Gestione	Dr. Davide Gianluca Bianchi
Responsabile Sos TECANO	Ing. Mario Mattalia

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto.

DELIBERA

- 1) Di prendere atto, con riferimento al documento predisposto dall'International Network of Health Promoting Hospitals & Health Services di oggetto "*Standard 2020 per gli ospedali e servizi sanitari che promuovono la salute*", che l'ASL VCO è una delle aziende sanitarie della Regione Piemonte che sperimenta l'implementazione dei sistemi di misurazione degli standard ricompresi nel documento, di seguito elencati:

Standard	Obiettivo
1. Dimostrare l'impegno organizzativo per HPH	l'Azienda orienta i modelli di governance, policies, strutture, processi e cultura per ottimizzare i guadagni della salute dei pazienti, del personale, delle popolazioni assistite e supportare le società sostenibili.
2. Garantire l'accesso ai servizi	l'azienda ha introdotto misure per migliorare la disponibilità, l'accessibilità e l'accettazione dei propri servizi.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

3. Migliorare l'assistenza sanitaria centrata sulla persona ed il coinvolgimento dei cittadini che afferiscono ai servizi	l'azienda si impegna ad offrire la migliore assistenza centrata sulla persona ed i migliori esiti di salute e consente alle persone che usufruiscono del servizio di partecipare e contribuire alle proprie attività.
4. Creare un ambiente ed un posto di lavoro sano	l'azienda si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro che promuove la salute e a diventare un ambiente di promozione della salute per migliorare la salute di tutti i pazienti, i loro parenti, il personale, gli operatori di supporto ed i volontari.
5. Promuovere la salute nella società	l'azienda si assume la responsabilità di promuovere la salute nella comunità locale e per la popolazione di riferimento.

- 2.** Di prendere inoltre atto che, con particolare riferimento allo standard 1 che prevede il coinvolgimento della Direzione strategica nell'implementazione dei valori HPH, l'ASL VCO promuove la messa in atto dei seguenti sottostandard:

Sottostandard 1: Leadership	
1.1.1	l'azienda ha implementato la vision HPH nell'ambito della sua strategia organizzativa generale
1.1.2	le azioni della leadership dell'Azienda rispecchiano gli scopi HPH
1.1.3	l'azienda favorisce una cultura orientata alla salute ed al miglioramento continuo
1.1.4	l'azienda ha identificato un coordinatore per mettere in atto la vision HPH e specifici coordinatori dei sottostandard, con il compito di produrre un rapporto annuale da inoltrare al consiglio direttivo
1.1.5	la Direzione strategica verifica la implementazione della vision HPH
1.1.6	i programmi di formazione aziendale per il personale includono al loro interno la vision HPH
Sottostandard 2: Policy	
1.2.1	gli obiettivi e la mission dichiarati dall'azienda sono allineati con la vision HPH
1.2.2	gli scopi e la mission aziendale sono chiaramente comunicati a tutti gli stakeholders
1.2.3	l'azienda garantisce la disponibilità delle infrastrutture necessarie, includendo le risorse, lo spazio e le attrezzature per implementare la vision HPH
Sottostandard 3: Monitoraggio, implementazione e valutazione	
1.3.1	l'azienda monitora sistematicamente i bisogni di salute e i determinanti di salute nella popolazione come base per la pianificazione e la valutazione dei servizi
1.3.2	i sistemi informativi dell'azienda integrano i parametri necessari per valutare l'attuazione della vision
1.3.3	le procedure aziendali e gli interventi per il miglioramento dei risultati sanitari vengono periodicamente valutati.

- 3)** Di nominare un nuovo Responsabile ed un nuovo Coordinatore locale della Rete HPH aziendale individuando, rispettivamente, il Direttore Sanitario Aziendale, Dr.ssa Emanuela Pastorelli, ed il Responsabile Governo clinico, qualità, appropriatezza, Dr.ssa Domenica Fiore, a suo tempo nominati con deliberazione n. 444 del 3.7.2017.



- 4)** Di aggiornare la composizione del Comitato Aziendale, a suo tempo costituito con la deliberazione n. 444/2017, tenuto conto del pensionamento di alcuni componenti, come segue:

Dirigente afferente all'area ospedaliera Soc Dipsa	Dr.ssa Liliana Maglitto
Dirigente afferente all'area territoriale Soc Dipsa	Dr.ssa Laura Materossi
Direttore Soc Direzione Sanitaria presidi ospedalieri di Verbania e di Domodossola	Dr.ssa Orietta Ossola
Responsabile Sos Gestione attività del Presidio "Castelli"	Dr.ssa Antonella Tedesco
Direttore Dipartimento Materno Infantile	Dr. Alberto Arnulfo
Coordinatore Soc Ostetricia e Ginecologia	Dr. Enrico Finale
Direttore Soc Servizio Salute Mentale Territoriale	Dr.ssa Silvia Ferraris
Medico Competente	Dr. Roberto Maglio
Responsabile Piano Locale di Prevenzione (PLP)	Dr. Germano Cassina
Direttore Dipartimento di Prevenzione	Dr. Giorgio Gambarotto
Collaboratore Tecnico SPRESAL	Ing. Silvia Nobile
Referente Servizio Sociale	Dr.ssa Emanuela Manassi
Dirigente Psicologo - Referente valutazione stress lavoro correlato-project manager	Dr.ssa Sonia Lio
Responsabile Sos Prevenzione e Protezione	Ing. Paolo Riboni
Direttore Distretto VCO (titolare)	Dr. Paolo Borgotti
Referente Piano Locale di Cronicità	Dr. Luigi Petrone
Referente Formazione	Dr. Marino Barassi
Responsabile Ufficio Comunicazione e URP	Sig. Massimo Nobili
Responsabile Controllo di Gestione	Dr. Davide Gianluca Bianchi
Responsabile Sos TECANO	Ing. Mario Mattalia

- 5)** Di revocare, conseguentemente, la richiamata deliberazione n. 444 del 3.7.2017.
- 6)** Di notificare l'assunzione del presente atto al Presidente di CIPES Piemonte, al coordinatore regionale e locale della rete HPH, ai componenti del Comitato e a tutte le Strutture aziendali interessate.
- 7)** Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.