



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 5 del 09/01/2024

Oggetto:

**ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 3 OSTETRICHE
MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO
DELL'AOU MAGGIORE DELLA CARITÀ DI NOVARA**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bisetti Laura

Il Responsabile del procedimento: Sala Claudia

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 - 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

Vista la D.G.R. n. 30-7328 del 31/07/2023 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2022-2024 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

Vista la deliberazione n. 651 del 10/08/2023 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022 - 2024;

Premesso che il Direttore S.O.C. DI.P.SA., ha richiesto l'assunzione a tempo determinato di Ostetriche per assicurare la continuità assistenziale presso le degenze ostetriche;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 48002 del 28/07/2023 è stata richiesta all'AOU Maggiore della Carità di Novara l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico per Ostetrica approvata con deliberazione n. 412 del 25/05/2023, per procedere ad assunzioni a tempo determinato;
- con nota prot. n. 26901 del 17/08/2023 l'AOU Maggiore della Carità di Novara ha autorizzato l'utilizzo della suddetta graduatoria, comunicando i nominativi dei candidati classificati al 1° posto e dal 3° al 10° posto e già utilizzata da questa Azienda per l'assunzione, con deliberazione n.682 del 06/09/2023, di n.1 unità, precisamente il candidato classificato al 1° posto, Scianni Roberto, che tuttavia ha rinunciato all'assunzione stessa, come anche i candidati classificati al 3°, 4°, 5° e 6°



- posto, Del Vecchio Letizia, Giordano Alice, Figliuzzi Rosella e Borrino Floriana, debitamente contattati;
- la candidata classificata al 7° posto, Piloni Alessia, non è stata interpellata, in quanto già dipendente a tempo indeterminato presso questa Azienda nel profilo professionale in questione;
 - con nota prot. n. 37552 del 23/11/2023 l'AOU Maggiore della Carità di Novara ha fornito ulteriori nominativi della suddetta graduatoria e precisamente i candidati classificati dal 12° al 22°, dal 24° al 26°, dal 29° al 32°, dal 35° al 36°, dal 38° al 39°, dal 41° al 42°, dal 44° al 46°, dal 48° al 51°, dal 53° al 59°, dal 61° al 91° dal 93° al 94° e il 96° posto;
 - con deliberazione n.877 del 14/11/2023, in considerazione delle attuali esigenze aziendali e delle richieste del Direttore Di.P.SA., venivano assunti a tempo determinato per un periodo di mesi 6 tre unità, e precisamente i candidati classificati dal 8° al 10° posto, Sagliano Giovanna, Wireduaa Valentina Oteng e Impastato Claudia, che tuttavia hanno rinunciato all'assunzione stessa, come anche i candidati classificati dal 13° al 31° posto, al 35° e al 38° posto, Carrucci Francesca, Nicolotti Enrica, Craba Laura, Dragomir Ana Maria, Casciotta Tanya, Vernuccio Alice, Santacatterina Lucia, Cenni Naomi, Grasso Michela, D'Aversa Angelica, Currò Ludovica, Dello Russo Fatima, Grilli Valentina, Mogavino Luana, Fedele Rita e Gambino Sara, Bellazzi Beatrice e Marsicano Annalucia, debitamente contattati;
 - la candidata classificata al 32° posto, Gnuva Patrizia, non è stata interpellata, in quanto assunta a tempo indeterminato presso questa Azienda nel profilo professionale in questione;

Ritenuto pertanto, in considerazione delle attuali esigenze aziendali e delle richieste del Direttore DI.P.SA., di assumere a tempo determinato per un periodo di mesi 6 n. 3 Ostetriche mediante utilizzo della suddetta graduatoria, e così assumere i candidati classificati al 12°, 36° e 39° posto della medesima, Lionetti Francesca, Morganti Benedetta e Maurino Giulia, con la precisazione che, qualora non accettassero, si procederà nel rispetto dell'ordine della graduatoria e dei nominativi comunicati dall'AOU Maggiore della Carità di Novara, fino ad assumere a tempo determinato le unità in questione;

Precisato che la copertura dei posti in questione:

- avviene nel rispetto delle D.G.R. n. 114-6306 del 22/12/2017, in materia di assunzioni di personale;
- rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO, confermato con D.G.R. n. 46-6202 del 7/12/2022;
- è inserita nel Piano Triennale del Fabbisogno 2022-2024 adottato con deliberazione n. 651 del 10/08/2023;

Visti il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il D.P.R. n. 220/2001, il vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità, nonché l' art.9, c. 1 L. 3/2003, c. 61 L. 350/2003, art. 4, comma 3 bis D.L. n. 101/2013, convertito nella L.125/2013, art. 36, c.2 D.Lsg. n. 165/2001, e s.m.i., Circolare del dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 21/11/2013 e D.G.R. della Regione Piemonte n. 1 – 2300 del 18/11/2020 e successiva nota prot. n. 970 del 12/01/2022 della Direzione Sanità e Welfare della Regione Piemonte;



Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1) di assumere a tempo determinato per un periodo di mesi 6, per le motivazioni in premessa indicate, n. 3 Ostetriche per la S.O.C. DI.P.SA. mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata dall'AOU Maggiore della Carità di Novara con deliberazione n. 412/2023, come da esplicita autorizzazione della suddetta Azienda, e così assumere, i candidati classificati al 12°, 36° e 39° posto della medesima, Lionetti Francesca, Morganti Benedetta e Maurino Giulia, con la precisazione che, qualora non accettassero, si procederà nel rispetto dell'ordine della graduatoria e dei nominativi comunicati dall'AOU Maggiore della Carità di Novara, fino ad assumere a tempo determinato le unità in questione;
- 2) di precisare che i suddetti rapporti di lavoro a tempo determinato avranno decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula dei contratti individuali di lavoro, e che cesseranno al termine dei sei mesi, salvo proroga, e che i neoassunti saranno soggetti al prescritto periodo di prova;
- 3) di acquisire dagli interessati, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciata dagli interessati;
- 4) di dare atto che i posti in questione sono previsti nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, adottato con deliberazione 651 del 10/08/2023, e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2024 ai conti del personale dipendente;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire le risorse in questione.