



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1003 del 29/12/2023

**Oggetto: C.C.N.L. 21 MAGGIO 2018 TRIENNIO ECONOMICO 2016-2018 E
C.C.N.L. 2 NOVEMBRE 2022 TRIENNIO ECONOMICO 2019-2021.
DETERMINAZIONE DEFINITIVA CONSISTENZA FONDI PERSONALE
COMPARTO SANITA' - ANNO 2022**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



**REGIONE
PIEMONTE**

Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Badalacco Marina

Il Responsabile del procedimento: Badalacco Marina

Il Dirigente/Funziario: Sala Claudia

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

- Visto il CCNL triennio 2016-2018 del personale del Comparto Sanità siglato in data 21.05.2018 e il CCNL triennio 2019-2021 siglato in data 02.11.2022;

- Dato atto degli art. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Sanità che stabiliscono gli incrementi dei Fondi aziendali a decorrere dal 01.01.2018 e dell'art. 101 Incremento Fondi del CCNL 02.11.2022;

- Visto l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 laddove dispone, a decorrere dal 1 gennaio 2017, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle P.A. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- Richiamato inoltre l'art. 11 del Decreto Legge n. 135 del 14.12.2018, il quale ha sancito che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/17 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro;

- Visto l'art. 11, comma 1 e 2, del Decreto Legge 30.04.2019 n. 35 convertito in Legge n. 60/2019, relativamente agli incrementi dei Fondi nella misura successivamente autorizzata dalla D.G.R. n. 74-7371 del 31.07.2023 con riguardo all'anno 2022;

- Vista inoltre la Circolare n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. 164196 del 10 giugno 2022 – U avente ad oggetto " Il conto annuale 2021 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

- Richiamata la Deliberazione n. 247 del 28.03.2023 nella quale venivano definiti i Fondi di Finanziamento dei Trattamenti Accessori del Personale del Comparto per l'anno 2021 e provvisori per l'anno 2022, e relative relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria certificate dal Collegio Sindacale in data 15.12.2022;

- Richiamata altresì la Deliberazione n. 298 del 20.04.2020 di recepimento dell'Accordo Integrativo Aziendale, nel quale all'art. 5 si definiscono le modalità di finanziamento delle risorse economiche per il passaggio di fascia dal 1° gennaio di ciascun anno, pari ad € 85.000,00;

- Ritenuto pertanto opportuno pervenire alla determinazione in via definitiva delle consistenze dei Fondi di che trattasi per l'anno 2022;

- Viste le Relazioni Tecnico-Finanziaria e Illustrativa predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3, del D.L. 165/2001 e s.m.i. redatte sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012 e n. 20 del 05.05.2017, certificate dal Collegio Sindacale in data 11.12.2023 con verbale n. 21 del 11.12.2023 e allegate al presente atto.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- Dato atto che in data 13.12.2023 con prot. n. 77919 è stata resa opportuna informativa alle OO. SS. Comparto Sanità in relazione alla consistenza definitiva dei Fondi delle competenze accessorie del personale anno 2022

- Si provvede alla definizione dei Fondi definitivi per l'anno 2022 come di seguito riportato:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
(ART. 80 ccnl 21.05.2018 e ART. 101 ccnl 02.11.2022)

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 **€ 5.080.517,49**

FONDO PREMIALITA' E FASCE
(ART. 81 ccnl 21.05.2018 e ART. 101 CCNL 02.11.2022)

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 **€ 6.741.807,03**

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1) Di determinare, in via definitiva per l'anno 2022, per tutto quanto espresso in premessa e ivi richiamato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 80 e 81 CCNL del 21.05.2018 personale Comparto Sanità, triennio economico 2016-2018, e art. 101 CCNL del 02.11.2022, i Fondi di Finanziamento delle Competenze Accessorie nelle entità conseguenti alle decurtazioni permanenti e certe in applicazione della Legge 191/2009 e del D. Lgs 75/2017, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n. 135 del 14.12.2018 e del D.L. n. 35/2019, come risultanti dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, allegate al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, e certificate dal Collegio Sindacale con Verbale n. 21 del 11.12.2023:

ANNO 2022	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€ 5.080.517,49
	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	€ 6.741.807,03

2) Di dare atto della informativa resa alle OO.SS. del Comparto Sanità mediante nota prot. n. 77919 del 13.12.2023.

3) Di impegnare gli oneri del presente provvedimento, per l'importo totale di € 11.822.324,52 cui si aggiungono oneri riflessi per € 2.960.032,14 e IRAP per € 1.004.897,58 nei corrispondenti conti del Conto Economico dell'esercizio 2022 che trovano copertura tra i debiti dello stato patrimoniale al 31.12.2022.

4) Di dare mandato alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 della L. R. n. 10 del 24.01.1995.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022

Personale del Comparto dell'ASL VCO

Con il presente provvedimento si determinano, in via definitiva, i Fondi contrattuali del Personale del Comparto per l'anno 2022 ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 e del CCNL 2 novembre 2022.

La quantificazione dei Fondi è stata effettuata in applicazione alle seguenti disposizioni:

- art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013 il quale ha prorogato sino al 31/12/2014 gli effetti dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ed ha altresì disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate sul Fondo 2014, per effetto del medesimo comma 2-bis, art.9, D.L. n. 78/2010;
- Circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite indicazioni in merito alla decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai Fondi della contrattazione integrativa, in ottemperanza a quanto previsto dal citato comma 456, dell'art. 1, Legge n. 147/2013;
- art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28/12/2015, il quale ha disposto che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge n. 124 del 07/08/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- Circolare n. 12 del 23/03/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale, alla Scheda tematica I.3 "Contrattazione integrativa", nel riprendere le disposizioni contenute nella Legge n. 208/2015 in materia di limite dei Fondi destinati alla contrattazione, sono state fornite indicazioni in merito alla loro decurtazione in proporzione alla riduzione del personale, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.
- art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 20/05/2017, il quale ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato.
- art. 11 Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018, il quale ha disposto che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.
- art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019, il quale definisce gli incrementi a livello regionale anche per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.L. n.75 del 25/05/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per il quale è stato attuato il confronto regionale di cui alle DGR n. 23-2703 del 29/12/2020 e n. 74-7371 del 31/07/2023.
- prot. 179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale viene espresso un parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 del Decreto-Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019.
- D.G.R. n. 16-6602 del 13/03/2023 di approvazione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali delle risorse per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della Legge n. 234 del 30/12/2021.

Tenuto conto di quanto sopra, i Fondi definitivi del 2022, determinati sulla base del C.C.N.L. 21/05/2018, e art. 101 del C.C.N.L. 02/11/2022, includono i valori consolidati nell'anno 2017 in cui risulta operata la riconduzione al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 nella determinazione della consistenza Fondi anno 2017 e provvisoria 2018. L'ammontare dei Fondi 2017 ex CCNL 31/07/2009 del personale del

Comparto veniva certificato con Verbale n. 40 del 15/05/2018 dal Collegio Sindacale e formalizzato con Deliberazione n. 506 del 22/05/2018.

Per quanto concerne il Fondo art. 80 Condizioni di Lavoro e Incarichi dell'anno 2018 l'Azienda precisa che si è attuato quanto recepito con Deliberazione n. 620 del 31/08/2017 (Verbale Collegio Sindacale n. 27 del 24/08/2017) riguardo all'Accordo Integrativo Aziendale del personale del Comparto Sanità allegato A) punto B – Posizioni Organizzative, stornando i compensi pari a 65 ore pro capite di straordinario, ai sensi dell'art. 39, comma 5, CCNL 07/04/1999, pari a € 19.703,45 dal ex Fondo art.7 ccnl 31/07/2009 a favore del ex Fondo art. 9 ccnl 31/07/2009 per il finanziamento delle posizioni organizzative a valere dal 01/01/2018. Si è data attuazione inoltre a quanto descritto nell'allegato A) alla Deliberazione n. 298 del 20/04/2020 "Accordo Integrativo Aziendale 04/03/2020 Personale del Comparto: recepimento", all'art. 5 per le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali dall'anno 2020, utilizzando 85.000,00€ disponibili sul Fondo art. 80 che risultano trasferiti sul Fondo art. 81 ai sensi del comma 3 (Verbale Collegio Sindacale n. 18 del 06/04/2020).

Per quanto concerne il Fondo art. 81 Premialità e Fasce si attua quanto descritto nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per la valorizzazione professionale del personale dipendente del comparto sanità di cui all'accordo del 03/12/2021, certificato dal Collegio Sindacale in data 15/12/2021, con il quale si trasferiscono stabilmente risorse pari a 74.527,85€ dalla quota del Fondo ex art.81 destinata alla produttività alla quota destinata alle fasce. Si conferma che, ai sensi dell'art. 19, comma 1, lett. b) e d), del CCNL 19/04/2004, si rendono indisponibili 170.692,12€ per riqualificazione del personale e passaggi verticali di qualifica.

Sulla base delle disposizioni normative sopra indicate, in particolare il rispetto del limite 2016 di cui al citato D. L.gs 75/2017, i Fondi definitivi 2022 risultano nei seguenti importi:

A) Fondo art. 80 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI:

ANNO 2022

Risorse storiche consolidate e certificate 2017:	
Fondo disagio ex art.7 ccnl 31/07/2009	€ 2.526.119,29
Trasferimento risorse ex art.39 ccnl 07/04/1999 per P.O.	€ - 19.703,45
Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/07/2009 (fasce/ind.) destinate alle P.O. e alle indennità di coordinamento	€ 69.703,45
Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/07/2009 (fasce/ind.) destinate all'indennità di qualifica professionale	€ 217.306,00
e all'indennità professionale specifica di cui alla tabella C) ccnl 05/05/2006	€ 1.113.612,15
Incrementi di cui al comma 3 lett. a) 91,00€ per dip al 31/12/2015	€ 401.771,00
Incrementi di cui al c. 1 art 101 ccnl 2/11/22 84,50€ per dip al 31/12/2018	€ 134.134,00
Trasferimento risorse all'art. 81 per attivazione P.E.O dal 2020	€ 123.285,50
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2022	€ - 85.000,00
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2018 in misura intera	€ 4.481.227,94
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2019 in misura intera	€ 39.786,50
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2020 in misura intera	€ 33.460,83
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2021 in misura intera	€ 40.015,69
TOTALE	€ 37.124,36
DGR 74-7371 del 31/07/2023 applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 4.631.615,32
DGR 16-6602 del 13/03/2023 indennità pronto soccorso art.1 c.293 L.234/21	€ 464.821,37
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2022	€ 134.468,18
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ 5.230.904,87
TOTALE FONDO DEFINITIVO 2022	€ - 150.387,38
	€ 5.080.517,49

B) Fondo art. 81 PREMIALITA' E FASCE:

ANNO 2022

Risorse storiche consolidate e certificate 2017:	
Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/07/2009 (fasce/ind.) destinate alle fasce	€ 2.962.506,04
Trasferimento risorse di cui all'accordo del 03/12/2021	€ 74.527,85
Fondo produttività ex art. 8 ccnl 31/07/2009	€ 2.808.801,85
Trasferimento risorse di cui all'accordo del 03/12/2021	€ - 74.527,85
Incrementi di cui al comma 3 lett. a) nuovo valore delle fasce	€ 129.914,98
Incrementi di cui al c. 2 art 101 ccnl 2/11/22 nuovo valore delle fasce	€ 123.086,60

Trasferimento risorse dall'art. 80 per attivazione P.E.O dal 2020	€ 85.000,00
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2022	€ 6.109.309,47
Incrementi di cui al comma 4 lett. e) ratei RIA cessati 2021	€ 19.806,96
DGR 74-7371 del 31/07/2023 applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 632.497,56
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2022	€ 6.761.613,99
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 19.806,96
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2022	€ 6.741.807,03

La relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, redatta sulla base delle indicazioni e degli schemi di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/07/2012, dà contezza della costituzione dei Fondi e del confronto con il totale dei Fondi dell'anno 2016 quale tetto di cui all'art. 23 c.2 del D. L.vo n. 75/2017 e modificato dall'art. 11 DL 35/19 convertito in Legge n. 60/19 per l'anno 2022, nonché della compatibilità economico finanziaria e delle relative modalità di copertura.

Trattandosi di provvedimenti di costituzione dei Fondi, non risultano, invece, predisposti i Moduli inerenti la destinazione dei Fondi e la programmazione dell'utilizzo delle risorse.

Omegna 24/11/2023

Il Responsabile del Procedimento
Coll.re Amm.vo Badalacco Marina,

Badalacco Marina

Il Dirigente Amministrativo Responsabile
Della SOC "Gestione Personale e Relazioni Sindacali"
(Dott.ssa Claudia Sala)

Claudia Sala

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018 e C.C.N.L. 2019/2021
del 02.11.2022 - Anno 2022
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi ex art. 80 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2022

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2017 e certificate ex art. 7 ccnl 31.07.2009 e trasferimento risorse ex art. 39 ccnl 07.04.1999 per P.O.</i>	€ 2.526.119,29
			-€ 19.703,45
		<i>Risorse del fondo ex art.9 ccnl 31.07.2009 destinate alle P.O. e alle indennità di coordinamento</i>	€ 69.703,45
			€ 217.306,00
		<i>Risorse del fondo ex art.9 ccnl 31.07.2009 destinate all'ind. qual. prof. e all' ind. professionale specifica di cui alla tabella C ccnl 05.05.2006</i>	€ 1.113.612,15
			€ 401.771,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 80, comma 3, lettera a)</i>	€ 134.134,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (R.I.A. del personale cessato anno 2018-2019-2020-2021) Art. 80, comma 3, lettera c)</i>	€ 150.387,38
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 1</i>	€ 123.285,50
	<i>Trasferimento risorse all'art. 81 per attivazione P.E.O. dal 2020 di cui al CCIA del 04.03.2020</i>	-€ 85.000,00	
	Totale risorse fisse	€ 4.631.615,32	
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	€ 464.821,37
		<i>D.G.R. 16-6602 del 13.03.2023 di riparto risorse per l'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293, Legge 234/21</i>	€ 134.468,18
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità di cui all'art. 81, comma 6, lettera d)</i>	€ 0,00
		Totale risorse variabili	€ 599.289,55
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456 decurtazione permanente totale: 997.423,61€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016: 10.080.116,33€</i>	-€ 150.387,38
		<i>Altre decurtazioni del fondo</i>	€ 0,00
		Totale decurtazione del Fondo	-€ 150.387,38

ASL VCO - OMEGNA

**Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018 e C.C.N.L. 2019/2021
del 02.11.2022 - Anno 2022
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi ex art. 80 CCNL 2016/2018**

Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2022

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	€ 4.631.615,32
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
		- Totale risorse variabili	€ 599.289,55
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	-€ 150.387,38
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
		- Decurtazioni risorse variabili	€ 0,00
		c. Fondo sottoposto a certificazione	€ 4.481.227,94
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
		- Risorse variabili	€ 599.289,55
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i>	€ 0,00
		TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022	€ 5.080.517,49

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018 e C.C.N.L. 2019/2021
del 02.11.2022 - Anno 2022
Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione definitivo del Fondo per la contrattazione anno 2022

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2017 e certificate ex art. 9 ccnl 31.07.2009 destinate alle fasce e trasferimento risorse di cui all'accordo del 03.12.2021</i>	€ 2.962.506,04
			€ 74.527,85
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2017 e certificate ex art. 8 Fondo Produttività ccnl 31.07.2009 e trasferimento risorse di cui all'accordo del 03.12.2021</i>	€ 2.808.801,85
			-€ 74.527,85
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 81, comma 3, lettera a)</i>	€ 129.914,98
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 2</i>	€ 123.086,60
		<i>Trasferimento risorse dall'art. 80 per attivazione P.E.O. dal 2020 di cui al CCIA del 04.03.2020</i>	€ 85.000,00
	<i>Totale risorse fisse</i>	€ 6.109.309,47	
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - ratei R.I.A. del personale cessato nell'anno 2021 - Art. 81, comma 4, lettera e)</i>	€ 19.806,96
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	€ 632.497,56
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità di cui all'art. 81, comma 6, lettera d)</i>	€ 0,00
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 652.304,52
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456 decurtazione permanente totale: 997.423,61€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016: 10.080.116,33€</i>	-€ 19.806,96
		<i>Altre decurtazioni del fondo</i>	€ 0,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	-€ 19.806,96
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	
		<i>- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 6.109.309,47
		<i>- Totale risorse variabili</i>	€ 652.304,52
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	
		<i>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 0,00
		<i>- Decurtazioni risorse variabili</i>	-€ 19.806,96
c. Fondo sottoposto a certificazione			
<i>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 6.109.309,47		
<i>- Risorse variabili</i>	€ 632.497,56		

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018 e C.C.N.L. 2019/2021
del 02.11.2022 - Anno 2022
Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2022

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i>	€ 0,00
		TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022	€ 6.741.807,03

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018 e C.C.N.L. 2019/2021
del 02.11.2022 - Fondi ex art. 80 - 81 CCNL 2016/2018

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno _____

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, il presente modulo non viene compilato

ASL VCO - OMEGNA

**Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018 e C.C.N.L. 2019/2021
del 02.11.2022 - Anno 2022
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi ex art. 80 CCNL 2016/2018**

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2022 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2020 e 2021

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2022 definitivo	Fondo anno 2021 definitivo	Fondo anno 2020 certificato
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 4.308.808,44	€ 4.308.808,44	€ 4.308.808,44
<i>Incrementi da CCNL</i>	€ 134.134,00	€ 134.134,00	€ 134.134,00
<i>Altri incrementi CCNL RIA</i>	€ 150.387,38	€ 113.263,02	€ 73.247,33
<i>Incrementi da CCNL 02.11.2022</i>	€ 123.285,50	€ 123.285,50	
<i>Trasferimenti risorse di cui CCIA 04.03.2020</i>	-€ 85.000,00	-€ 85.000,00	-€ 85.000,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 4.631.615,32	€ 4.594.490,96	€ 4.431.189,77
Risorse variabili			
<i>Altri incrementi CCNL - trasferimento risorse da Art. 81</i>			
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019</i>	€ 464.821,37	€ 519.447,74	€ 258.247,90
<i>Altre risorse variabili - Covid</i>		€ 56.743,56	€ 427.988,65
<i>Altre risorse variabili - Indennità Pronto Soccorso</i>	€ 134.468,18		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 599.289,55	€ 576.191,30	€ 686.236,55
Decurtazioni del Fondo			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	-€ 150.387,38	-€ 113.263,02	-€ 73.247,33
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 150.387,38	-€ 113.263,02	-€ 73.247,33
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 4.631.615,32	€ 4.594.490,96	€ 4.431.189,77
<i>Risorse variabili</i>	€ 599.289,55	€ 576.191,30	€ 686.236,55
<i>Decurtazioni</i>	-€ 150.387,38	-€ 113.263,02	-€ 73.247,33
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 5.080.517,49	€ 5.057.419,24	€ 5.044.178,99

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2022 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2020 e 2021

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018 e C.C.N.L. 2019/2021
del 02.11.2022 - Anno 2022
Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 2016/2018

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2022 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2020 e 2021

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2022 definitivo	Fondo anno 2021 definitivo	Fondo anno 2020 certificato
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 5.771.307,89	€ 5.771.307,89	€ 5.771.307,89
<i>Incrementi da CCNL</i>	€ 129.914,98	€ 129.914,98	€ 129.914,98
<i>Incrementi da CCNL 02.11.2022</i>	€ 123.086,60	€ 123.086,60	
<i>Trasferimenti risorse di cui CCIA 04.03.2020</i>	€ 85.000,00	€ 85.000,00	€ 85.000,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 6.109.309,47	€ 6.109.309,47	€ 5.986.222,87
Risorse variabili			
<i>Altri incrementi CCNL ratei RIA</i>	€ 19.806,96	€ 21.231,05	€ 13.284,94
<i>trasferimenti risorse comma 6, lettera d)</i>			
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019</i>	€ 632.497,56	€ 706.829,44	€ 351.406,33
<i>Altre risorse variabili - Covid</i>			€ 901.770,57
<i>Risorse progetto prelievo organi</i>			€ 10.750,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 652.304,52	€ 728.060,49	€ 1.277.211,84
Decurtazioni del Fondo			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	-€ 19.806,96	-€ 21.231,05	-€ 13.284,94
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 19.806,96	-€ 21.231,05	-€ 13.284,94
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 6.109.309,47	€ 6.109.309,47	€ 5.986.222,87
<i>Risorse variabili</i>	€ 652.304,52	€ 728.060,49	€ 1.277.211,84
<i>Decurtazioni</i>	-€ 19.806,96	-€ 21.231,05	-€ 13.284,94
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 6.741.807,03	€ 6.816.138,91	€ 7.250.149,77

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2022 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2020 e 2021

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

ASL VCO - OMEGNA

**Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018 e C.C.N.L. 2019/2021
del 02.11.2022 - Anno 2022
Fondo ex art. 80 e 81 CCNL 2016/2018**

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo dei fondi per la Contrattazione integrativa e confronto con il
corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**RICONDUZIONE AL TETTO TRATTAMENTO ACCESSORIO PARI AL 2016
di cui all'art. 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75/2017 e
all'art. 11 D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria)**

Fondi anno 2016 certificati

Fondo Condizioni di Lavoro ex art. 7 ccnl 31.07.2009	€ 2.526.119,29
Fondo Produttività ex art. 8 ccnl 31.07.2009	€ 2.808.801,85
Fondo Fasce e Indennità ex art. 9 ccnl 31.07.2009	€ 4.745.195,19
TOTALE	€ 10.080.116,33
Incrementi art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito in L. n. 60 del 25.06.2019 di cui alla D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023	€ 1.097.318,93
TETTO INCREMENTATO 2022 TOTALE	€ 11.177.435,26

Fondi definitivi anno 2022 sottoposti a certificazione	ANNO 2022 DEFINITIVO	ANNO 2021 DEFINITIVO	ANNO 2020 DEFINITIVO
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi - Art. 80 ccnl 21.05.2018	€ 5.230.904,87	€ 5.170.682,26	€ 5.117.426,32
Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto	-€ 134.134,00	-€ 134.134,00	-€ 134.134,00
Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto	-€ 123.285,50	-€ 123.285,50	
Di cui parte variabile non soggetta a tetto ANNO 2016	-€ 599.289,55	-€ 576.191,30	-€ 686.236,55
Decurtazione art. 23, c. 2, D.L.vo n.75/2017	-€ 150.387,38	-€ 113.263,02	-€ 73.247,33
Fondo Premialità e Fasce - Art. 81 ccnl 21.05.2018	€ 6.761.613,99	€ 6.837.369,96	€ 7.263.434,71
Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto	-€ 129.914,98	-€ 129.914,98	-€ 129.914,98
Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto	-€ 123.086,60	-€ 123.086,60	
Di cui parte variabile non soggetta a tetto	-€ 632.497,56	-€ 706.829,44	-€ 1.263.926,90
Decurtazione art. 23, c. 2, D.L.vo n.75/2017	-19.806,96	-€ 21.231,05	-13.284,94
TOTALE	€ 10.080.116,33	€ 10.080.116,33	€ 10.080.116,33
tetto trattamento accessorio anno 2016* di cui all'art. 23, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017 e all'art. 11 d.l. n. 35/2019 (decreto calabria)**	€ 11.177.435,26	€ 11.306.393,51	€ 10.689.770,56

*Dipartimento della R.G.S. prot. n. 257831 del 18.12.2018 – nota M.E.F. " Le tipologie di risorse finanziarie che si ritiene possano essere escluse dalle predette limitazioni [ex art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017]... le risorse dei rinnovi CCNL destinate ai Fondi per il trattamento economico accessorio del personale, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, come indicato anche dalla corted ei conti – sezione delle autonomie con deliberazione n. 19/2018

**ex art. 11 comma 1 D.L. n. 35/2019, cosiddetto decreto Calabria, il quale nel consentire l'incremento annuale dei fondi prevede, con riferimento alla sola retribuzione accessoria che il relativo limite, " definito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, è adeguato in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito al 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", avuto riguardo al limite originario del 2016

ASL VCO - OMEGNA

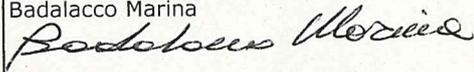
**Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018
Anno 2022 e provvisorio Anno 2023**

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi
con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
Anno 2022 definitivo**

L'ammontare dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2022, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici di Bilancio 2022.
La Regione Piemonte, con DGR n. 46-6202 del 07.12.2022, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi agli anni 2022 - 2023 e seguenti, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per l'ASL VCO il tetto di spesa per l'anno 2022 è pari a €. 107.516.476,00. Il tetto di spesa assegnato con la DGR di cui sopra, entro il quale sono ricompresi anche i Fondi Contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda per l'anno 2022.

Omegna 24 /11/2023

Il Responsabile del Procedimento
Coll.re Amministrativo
Badalacco Marina



IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESPONSABILE
DELLA SOC " GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI "
(Dott.ssa Claudia Sala)

