



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.54111 0324.49111 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

N. 1564 del 13/12/2023

Oggetto:

**ART. 62 C.C.N.L. PERSONALE COMPARTO SANITÀ DEL 2/11/2022:
CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI NELLA MISURA MASSIMA
INDIVIDUALE DI 150 ORE PER L'ANNO 2023 (DIRITTO ALLO
STUDIO).
INTEGRAZIONE DETERMINAZIONI N. 438/2023 E N. 1426/2023**

STRUTTURA: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

RESPONSABILE STRUTTURA: SALA CLAUDIA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.54111 0324.49111 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

Struttura: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 438 del 7/04/2023, a seguito dell'apposito avviso interno indetto con determinazione n. 178 del 21/02/2023, a n. 33 dipendenti che hanno presentato regolare domanda di partecipazione al suddetto avviso e sono risultati in possesso dei requisiti previsti, sono stati concessi, per l'anno 2023, i permessi retribuiti di cui all'art. 62 C.C.N.L. Personale Comparto Sanità del 2/11/2022, nella misura massima di 150 ore annue, per alcuni riproporzionata in relazione alla percentuale del rapporto di lavoro a tempo indeterminato part – time, ovvero alla effettiva durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato, ovvero al rapporto tra durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale, ovvero alla durata prevista e alla data di avvio del corso;
- il personale del comparto in servizio a tempo indeterminato presso l'A.S.L. VCO all'1/01/2023 risultava di n. 1.554 unità e quindi il numero massimo di dipendenti a cui potevano essere concessi i permessi de quibus era n. 47 unità;

Dato atto che:

- nell'avviso era previsto che, qualora non fosse stata raggiunta la percentuale prevista dei beneficiari, avrebbero potuto essere accolte in corso d'anno, sino a concorrenza del numero massimo consentito, eventuali ulteriori richieste;
- con determinazione dirigenziale n. 1426 del 10/11/2023 si è provveduto ad integrare il suddetto provvedimento, concedendo i permessi retribuiti di cui all'art. 62 C.C.N.L. Personale Comparto Sanità del 2/11/2022 per i due restanti mesi dell'anno 2023 (novembre e dicembre), in misura riproporzionata al periodo, a ulteriori quattro dipendenti che avevano presentato domanda in corso d'anno;
- il seguente dipendente ha recentemente presentato domanda di concessione dei permessi retribuiti di cui all'art. 62 C.C.N.L. Personale Comparto Sanità del 2/11/2022, essendosi iscritto a un master: Paola CASTIGLIONI;
- esaminata la domanda e la documentazione ad essa allegata, sussistono in capo all'istante i requisiti e le condizioni richieste;

Evidenziato che:

- la misura massima di 150 ore di diritto allo studio è individuale e relativa all'anno solare e pertanto l'assegnazione delle ore avviene in proporzione alla durata prevista, tenuto conto dell'impegno orario richiesta dal corso cui si vuole accedere e in riferimento alla data di avvio del corso stesso;
- nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, sia verticale che orizzontale, viene applicata la regola della proporzionalità;
- ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, iscritti a corsi universitari con lo specifico status di studente a tempo parziale, i permessi per motivi di studio sono concessi in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a



- quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale;
- per la concessione dei permessi in questione i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo; in mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati sono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;
 - i permessi di diritto allo studio sono concessi soltanto per frequentare corsi in orari coincidenti con quelli di servizio o per la partecipazione a lezioni ed attività didattiche o per sostenere esami che si svolgano durante l'orario di lavoro, mentre non sono riconosciuti per le necessità connesse alla preparazione degli esami, ovvero per altre attività complementari (ad esempio il disbrigo di pratiche presso segreterie), ovvero per l'attività di studio individuale;
 - nel caso il conseguimento del titolo preveda l'esercizio di un tirocinio, l'azienda o ente potrà valutare con il dipendente, nel rispetto delle incompatibilità e delle esigenze di servizio, modalità di articolazione della prestazione lavorativa che facilitino il conseguimento del titolo stesso;
 - nel caso di iscrizione a corsi on line, l'università telematica deve produrre un certificato, con conseguente assunzione di responsabilità da parte della stessa università, che attesti che il richiedente ha seguito personalmente, effettivamente e direttamente le lezioni trasmesse in via telematica, che risultano accessibili solo in quel determinato orario, oltre che necessariamente coincidenti, per giornate e tempi, con le ordinarie prestazioni lavorative;
 - per sostenere gli esami relativi ai corsi indicati dal comma 4 il dipendente in alternativa ai permessi può utilizzare, per il solo giorno della prova, anche i permessi giornalieri retribuiti previsti appositamente dal CCNL per la partecipazione agli esami;
 - il dipendente ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e la preparazione agli esami e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario né al lavoro nei giorni festivi o di riposo settimanale;
 - l'utilizzo delle 150 ore, da programmare opportunamente all'interno della Struttura di appartenenza, dovrà obbligatoriamente essere giustificato con specifica documentazione. A tal fine si precisa che: per ogni permesso, dopo essersi accordati con il proprio Responsabile per la fruizione, deve essere compilato apposito modulo reperibile sul sito Intranet (firmato dall'interessato e dal Responsabile), con allegata relativa documentazione attestante l'utilizzo delle ore, conservato dall'interessato, che poi, alla fine del mese, compilerà un ulteriore apposito modulo riepilogativo dei permessi fruiti nel corso dell'intero mese (sempre firmato dall'interessato e dal Responsabile). La suddetta documentazione (tutti i moduli giustificativi e le relative attestazioni e il modulo riepilogativo mensile) deve essere inoltrata obbligatoriamente entro il ventesimo giorno del mese successivo a quello di fruizione alla S.O.C. G.P.R.S. - Ufficio Rilevazione Presenze per la registrazione dei permessi nel nuovo programma telematico in uso. Qualora le suddette modalità non venissero rispettate, non sarà possibile procedere alla registrazione e alla giustificazione in questione;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.54111 0324.49111 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Ritenuto pertanto di concedere per il restante mese di dicembre 2023 i permessi in questione al dipendente di seguito indicato, in misura riproporzionata al periodo (n. 12 ore complessive): Paola CASTIGLIONI;

Precisato che il limite del 3% previsto dall'art. 62 C.C.N.L. Personale Comparto Sanità del 2/11/2022 viene rispettato;

PER TUTTO QUANTO PRECEDE

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1. Di concedere, sulla base di quanto in premessa indicato, evidenziato e precisato, i permessi retribuiti di cui all'art. 62 C.C.N.L. Personale Comparto Sanità del 2/11/2022 per il restante mese di dicembre 2023 al dipendente di seguito indicato, in misura riproporzionata al periodo (n. 12 ore complessive): Paola CASTIGLIONI;
2. Di comunicare all'interessato e alla Struttura aziendale di assegnazione quanto contenuto nel presente provvedimento.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**