



DETERMINAZIONE

N. 1520 del 05/12/2023

Oggetto: S.R. – MATRICOLA N. 2233 – TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI – CONGEDO PER GRAVI MOTIVI.

STRUTTURA: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

RESPONSABILE STRUTTURA: SALA CLAUDIA





P.I./Cod.Fisc. 00634880033



DETERMINAZIONE

Struttura: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Zoni Silvana

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.







IL DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Vista la richiesta prot. n. 61021 del 02.10.2023, rettificata per motivi di urgenza con nota prot. n. 69012 del 06.11.2023, con la quale S.R., matricola n. 2233, Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Area Professionisti della salute e funzionari, chiede il congedo per gravi motivi, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/2011 e dall'art. 2, comma n), del D.Lgs n. 105 del 30.06.2022, al fine di poter assistere la madre convivente G.E., per il periodo dal 09.11.2023 al 24.11.2023;

Richiamato l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011 e dall'art. 2, comma n), del D.Lgs n. 105 del 30.06.2022, che prevede i casi specifici in cui il lavoratore dipendente, convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della Legge n. 104 del 05.02.1992, può usufruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge n. 53 del 08.03.2000 e all'art. 2 del Decreto n. 278 del 21.07.2000 (congedo per eventi e cause particolari) con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

<u>Acquisita agli atti</u> la sottoindicata documentazione che si prescinde dall'allegare a tutela della riservatezza:

 copia del verbale del 26.06.2023, redatto dall'apposita Commissione Medico-legale ai sensi dell'art. 4 della legge n. 104 del 05.02.1992, relativo alla madre convivente del menzionato dipendente G.E., dal quale si evince la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/92;

Visti:

- la Legge n. 53 del 08.03.2000, in particolare l'art. 4;
- l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011;
- il Decreto n. 278 del 21.07.2000 di "regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 Legge 08.03.2000 n. 53";
- la Circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2002 di applicazione dell'art. 42 D.Lgs n. 151/2001;
- il regolamento aziendale adottato con provvedimento del Direttore Generale n. 381 del 05.08.2013;
- l'art. 2, comma n), del D.Lgs n. 105 del 30.06.2022;

Dato atto che il menzionato dipendente ha già usufruito dei benefici di cui trattasi ma non ha superato il limite previsto dalla citata normativa;

Preso atto che, in data 09.11.2023 con prot. n. 69915, il Responsabile di afferenza esprime parere favorevole alla concessione del periodo di congedo di che trattasi;



P.I./Cod.Fisc. 00634880033





In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- 1º Di prendere atto della concessione a S.R., matricola n. 2233, Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Area Professionisti della salute e funzionari, di congedo per gravi motivi, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011 e dall'art. 2, comma n), del D.Lgs n. 105 del 30.06.2022, per il periodo dal 09.11.2023 al 24.11.2023.
- 2° Di dare atto che per detto periodo al dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'articolo sopraindicato e che il periodo di congedo avrà rilevanza, sotto il profilo previdenziale, solo ai fini del trattamento di guiescenza.
- 3° Di dare comunicazione all'interessato quanto con il presente atto disposto ed inoltre che:
 - il periodo di congedo non riveste alcuna valenza ai fini della maturazione delle ferie, festività e del trattamento di fine rapporto;
 - per la fruizione dei suddetti benefici, l'assistito non deve essere ricoverato a tempo pieno nel periodo di che trattasi;
 - deve comunicare formalmente ogni eventuale variazione inerente alla presente concessione.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.

ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO

