



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 47 del 24/01/2024

Oggetto:

PUBBLICO AVVISO PER TITOLI E COLLOQUIO A N. 1 POSTO DI TECNICO DELLA PREVENZIONE: APPROVAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL VINCITORE E DI UN'ULTERIORE UNITA'

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Piana Gaia

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziario: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa;

Vista la D.G.R. n. 30-7328 del 31/07/2023 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2022-2024 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

Vista la deliberazione n. 651 del 10/08/2023 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022 – 2024;

Dato atto che:

- con deliberazione n.867 del 14/11/2023, al fine di far fronte ad un'urgente necessità di personale, è stato indetto pubblico avviso, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, di n. 1 Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n.48 del 30/11/2023 e con scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione il 15/12/2023;
- con deliberazione n. 999 del 27/12/2023 sono stati ammessi a partecipare al suddetto pubblico avviso n. 12 candidati, oltre a n.2 candidati che sono stati ammessi con riserva per la verifica dei requisiti di ammissione ed è stata altresì nominata la relativa commissione esaminatrice;
- in data 18/01/2024 la commissione esaminatrice ha valutato i titoli ed effettuato il colloquio agli aspiranti presenti e ha quindi formulato la graduatoria di merito, poi trasmessa, unitamente al verbale della commissione esaminatrice, ai competenti uffici amministrativi di questa Azienda;



Ritenuto pertanto di:

- approvare la graduatoria risultante dal verbale conservato agli atti, di seguito indicata:

<u>POSIZIONE</u>	<u>CANDIDATO</u>	<u>PUNTEGGIO</u>
1	MORTARA MARINA	70,000/100
2	PIUMATTI GABRIELE	66,000/100
3	INSALATA DAVIDE	61,196/100

Con la precisazione che il candidato Insalata Davide è stato ammesso con riserva di verifica dei requisiti di ammissione e pertanto soltanto a condizione che la riserva stessa venga sciolta con esito positivo, potrà essere assunto;

- di assumere a tempo determinato. nelle more dell'espletamento del pubblico concorso, per un periodo massimo di mesi 8, il vincitore Dott.ssa Mortara Marina e, viste le ulteriori e concrete necessità aziendali, assumere a tempo determinato il candidato classificato al 2° posto, Piumatti Gabriele;

Precisato che la copertura dei posti in questione:

- avviene nel rispetto delle D.G.R. n. 114-6306 del 22/12/2017, in materia di assunzioni di personale;
- rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO, confermato con D.G.R. n. 46-6202 del 7/12/2022;
- è inserita nel Piano Triennale del Fabbisogno 2022-2024 adottato con deliberazione n. 651 del 10/08/2023;

Visti il D. Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., il D.P.R. n. 220/2001, nonché il vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto.

**DELIBERA**

- 1) di approvare la graduatoria relativa al pubblico avviso, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, indetto con deliberazione n. 867 del 14/11/2023, documentata nel verbale datato 18/01/2024, conservato agli atti degli uffici competenti, di seguito indicata:

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	MORTARA MARINA	70,000/100
2	PIUMATTI GABRIELE	66,000/100
3	INSALATA DAVIDE	61,196/100

Con la precisazione che il candidato Insalata Davide è stato ammesso con riserva di verifica dei requisiti di ammissione e pertanto soltanto a condizione che la riserva stessa venga sciolta con esito positivo, potrà essere assunto;

- 2) di assumere a tempo determinato, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico e comunque per un periodo massimo di mesi 8, il vincitore Mortara Marina e procedere contestualmente all'assunzione del candidato classificato al 2° posto Piumatti Gabriele, in qualità di Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro;
- 3) di precisare che i suddetti rapporti di lavoro avranno decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, e si risolverà alla scadenza ovvero all'immissione in servizio dei vincitori del relativo pubblico concorso e che i neoassunti saranno soggetti al prescritto periodo di prova;
- 4) di acquisire dagli interessati la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipula del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa alla verifica dell'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dagli stessi;
- 5) di dare atto che i posti in questione sono previsti nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 - 2024 adottato con deliberazione n. 651 del 10/08/2023 e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2024 ai conti del personale dipendente;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgente necessità di acquisire le risorse in questione.