



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 914 del 28/11/2023

### **Oggetto:**

**ASSENSO E NULLA OSTA A DOMANDA DI MOBILITA' A  
COMPENSAZIONE DI OPERATORI SOCIO SANITARI: POLO ROBERTA  
E NAPOLITANO ELISABETTA**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI  
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bisetti Laura

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



## IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

**PRESO ATTO** che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

**PRESO ATTO** inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

**VISTA** la D.G.R. n. 30-7328 del 31/07/2023 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2022-2024 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

**VISTA** la deliberazione n. 651 del 10/08/2023 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022 - 2024;

### PREMESSO CHE:

- che con nota prot. n.67470 del 30/10/2023 NAPOLITANO Elisabetta, dipendente dell'ASL VCO di Omegna, e POLO Roberta, dipendente dell'ASL NO di Novara, entrambe assunte a tempo indeterminato con la qualifica di Operatore Socio Sanitario, hanno congiuntamente formulato domanda di mobilità a compensazione;
- con nota prot. n.70547 del 13/11/2023 il Direttore della S.O.C. DI.P.SA. ha espresso parere favorevole in merito alla suddetta mobilità a compensazione, con decorrenza 01/03/2024;
- con nota prot. n. 69066 del 17/11/2023 l'ASL NO di Novara ha dato parere favorevole in merito alla suddetta mobilità a compensazione;

### DATO ATTO CHE:

- l'art.30 del D. Lgs. N.165/2001, e s.m.i., recita: " Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art.2,



- comma 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza";
- l'art. 63, comma 5 del C.C.N.L. del comparto del personale del S.S.N. del 02/11/2022 dispone che: "Resta consentita la mobilità per interscambio /compensazione ai sensi dell'art.29 bis e 30 del D.Lgs. 165/2001 e relative disposizioni applicative";
  - l'art. 7 D.P.C.M. n.325/1988 dispone: "E' consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art.3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione";
  - con nota D.F.P.,. 0020506 P – 4.17.1.7.4 del 27/03/2015 il Dipartimento della Funzione Pubblica si è espresso nel senso di ricondurre la mobilità di interscambio nel contesto dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e di ritenere che " nel rispetto alla mobilità per interscambio si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art.30, comma 1 del D.lgs.n.165/2001";
  - con nota esplicativa del 12/07/2018 l' ARAN, riferendosi all'area contrattuale del personale del comparto, ha precisato che " anche a prescindere dalla nuova disciplina contrattuale";
  - nel caso in esame sussistono le suddette condizioni;

**RITENUTO** pertanto di attuare la mobilità a compensazione tra gli operatori socio sanitari NAPOLITANO Elisabetta, dipendente dell'ASL VCO, e POLO Roberta, dipendente dell'ASL NO di Novara, a decorrere dal 01/03/2024;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

## **DELIBERA**

- 0°) **Di procedere**, alla mobilità per compensazione, a decorrere dal 1° Marzo 2024, tra Polo Roberta, dipendente dell'ASL NO di Novara, e Napolitano Elisabetta, dipendente dell'ASL VCO, entrambi con la qualifica di Operatore Socio Sanitario.
- 2°) **Di portare** il presente provvedimento a conoscenza degli interessati e dell'ASL NO di Novara.
- 3°) **Di dare atto** che l'onere conseguente al presente provvedimento è da imputare in bilancio 2024 e non comporta oneri economici aggiuntivi.