



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

N. 1488 del 27/11/2023

Oggetto: SALDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2022 - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE – TECNICA – AMMINISTRATIVA AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.

STRUTTURA: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

RESPONSABILE STRUTTURA: SALA CLAUDIA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

Struttura: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Badalacco Marina

Il Responsabile del procedimento: Badalacco Marina

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

- Visto il CCNL triennio 2016-2018 del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'Area delle Funzioni Locali siglato in data 17.12.2020.
- Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 826 del 26.10.2023 nella quale si provvede, con riferimento all'anno 2022, alla determinazione definitiva del Fondo di finanziamento della Retribuzione di Risultato, ai sensi dell'art. 91 CCNL del 17.12.2020 Area delle Funzioni Locali Triennio 2016/2018, nonché alla definizione dei Fondi contrattuali di remunerazione delle competenze variabili e delle competenze accessorie, di cui all' art. 90 del CCNL 17.12.2020.
- Dato atto dell'Accordo Regionale recepito con D.G.R. 21-2746 del 02.05.2006 in relazione al consolidamento delle Risorse Aggiuntive Regionali, nonché della D.G.R. n. 9-11625 del 22.06.2009, relativamente alle linee di indirizzo per l'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali.
- Preso atto dell'Accordo Aziendale relativo all'impegno orario aggiuntivo della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, recepito con deliberazione n. 154 del 30.04.2014, nella quale si definiscono i criteri di ripartizione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, in recepimento degli accordi sindacali decentrati conclusi in argomento.
- Visto l'accordo siglato con le OO.SS. allegato alla deliberazione n. 462 del 27.12.2003, con il quale si stabiliscono i "Criteri di ripartizione del Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale" per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, e dato atto della deliberazione del Direttore Generale n. 747 del 27.09.2019 nella quale si ridefiniscono i criteri di ripartizione della Retribuzione di Risultato per l'Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa a seguito dell'accordo sindacale decentrato concluso sull'argomento in data 18.09.2019.
- Dato atto del " Verbale d'intesa su distribuzione residui Fondo Risultato di cui all'art. 90 e 91 CCNL 17.12.2020 " sottoscritto in data 14.11.2023, con il quale si è stabilito che anche per l'anno 2022 la distribuzione dei saldi dei Fondi delle competenze da destinare alla Retribuzione di Risultato e Risorse Aggiuntive Regionali avvenga secondo gli accordi sopra citati tuttora vigenti in materia, nelle more dell'approvazione del nuovo Regolamento relativo al Sistema di Valutazione Annuale della Performance Individuale.
- Preso atto della deliberazione n. 594 del 18.07.2023 di approvazione delle risultanze degli obiettivi aziendali anno 2022.
- Vista e recepita la circolare n. 8/2010 della presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica in merito alle assenze dal servizio per malattia dei pubblici dipendenti e la Legge n. 148 del 14.09.2011 art. 1 comma



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

18 che garantisce il trattamento economico in godimento per il passaggio ad altro incarico.

- Considerato che in esito alle disposizioni contenute nei citati provvedimenti si determinano, a consuntivo di esercizio 2022, le disponibilità finanziarie destinate al riparto dei premi sulla retribuzione di risultato, nell'aggregazione delle seguenti risorse:

Descrizione	Fondo art. 90 Retribuzione degli incarichi	Fondo art. 91 Retribuzione di Risultato	Fondo art. 91 Retribuzione Condizioni di Lavoro	Risorse Aggiuntive Regionali
Fondo Area III Dirigenti PTA	372.689,29	88.020,96	25.238,15	52.001,87
Spesa sostenuta Area III Fondi anno 2022 e art.22 sost.	184.211,06	27.957,18 7.200,00	0,00	19.289,06
Residui Fondi	188.478,23	52.863,78	25.238,15	32.712,81
TOTALE RESIDUI FONDI EX ART. 90 - 91			€. 266.580,16	
TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI			€. 32.712,81	

- Verificata altresì a consuntivo la spesa sostenuta nel corso dell'esercizio 2022 per l'attribuzione individuale di acconti sulla retribuzione di Risultato pari a € 27.957,18 e Risorse Aggiuntive Regionali per € 19.289,06 in favore del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa – Area Funzioni Locali.

- Ritenuto di provvedere alla determinazione dei compensi a saldo della Retribuzione di Risultato e Risorse Aggiuntive Regionali - Esercizio 2022, nei confronti del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa – Area Funzioni Locali in conformità alle procedure di riparto previste negli accordi aziendali ed in corrispondenza degli obiettivi assegnati alle Strutture dell'Azienda, nonché nel rispetto delle disposizioni di cui alle richiamate DD.GG.RR. 21-2746 e 9-11625.

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

**DETERMINA**

1) Di prendere atto che, come da deliberazione n. 826 del 26.10.2023, i Fondi contrattuali dell'anno 2022 del Personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa – Area Funzioni Locali presentano a residuo le risorse come di seguito indicate e complessivamente esposte a totale:

Descrizione	Fondo art. 90 Retribuzione degli incarichi	Fondo art. 91 Retribuzione di Risultato	Fondo art. 91 Retribuzione Condizioni di Lavoro	Risorse Aggiuntive Regionali
Fondo Area III Dirigenti PTA	372.689,29	88.020,96	25.238,15	52.001,87
Spesa sostenuta Area III Fondi anno 2022 e art.22 sost.	184.211,06	27.957,18 7.200,00	0,00	19.289,06
Residui Fondi	188.478,23	52.863,78	25.238,15	32.712,81
TOTALE RESIDUI FONDI EX ART. 90 - 91			€. 266.580,16	
TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI			€. 32.712,81	

2) Di riconoscere, per le motivazioni esposte in premessa, sulla scorta dei richiamati Accordi Integrativi Aziendali al personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa – Area Funzioni Locali della Azienda A.S.L. VCO i compensi, determinati a conguaglio sul fondo Retribuzione di Risultato e Risorse Aggiuntive Regionali Anno 2022 nelle entità individualmente esposte a saldo all'interno del prospetto A), che si omette dall'allegare al presente provvedimento per motivi di riservatezza e che si rende disponibile alla consultazione presso la SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali sede di Domodossola.

3) Di prendere atto che nei confronti del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa – Area Funzioni Locali citato nel sopra richiamato prospetto A) non risulta applicato alcun abbattimento percentuale dovuto al mancato raggiungimento degli obiettivi nell'erogazione del Premio di Risultato anno 2022.

4) Di dare atto che gli oneri conseguenti al presente provvedimento pari ad € 266.580,16 e € 32.712,81, più € 71.231,73 per oneri e € 25.439,90 per IRAP, risultano ricompresi tra i debiti dello stato patrimoniale al 31.12.2022.



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

5) Di verificare la situazione oraria individuale dei Dirigenti interessati alla data del 31 dicembre 2022 ovvero al 30 settembre 2023, avendo riguardo all'assolvimento del debito orario scaturente dal conguaglio operato sulle Risorse Aggiuntive Regionali esercizio 2022.

6) Di disporre, caso per caso, le necessarie operazioni contabili correlate alla sospensione, ovvero al riproporzionamento o decurtazione degli importi discendenti dal riparto delle Risorse Aggiuntive Regionali, con riferimento ai Dirigenti che abbiano adempiuto in modo parziale ovvero risultino inadempienti rispetto all'espletamento del debito orario correlato all'anno 2022, riverificato in aggiornamento alla data del 30.09.2023

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**