



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**1**

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 880 del 14/11/2023

**Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE SCHEDE RELATIVE AGLI OBIETTIVI 2023 ASSEGNATI AI DIRETTORI/RESPONSABILI: DI DIPARTIMENTO - DI STRUTTURA COMPLESSA - DI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE - DI STRUTTURA SEMPLICE IN STAFF – DI STRUTTURA SEMPLICE AMMINISTRATIVA – DI FUNZIONE.**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI  
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Struttura proponente: AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI

L'estensore dell'atto: Pizzi Laura

Il Responsabile del procedimento: Primatesta Giuseppina

Il Dirigente/Funziario: Primatesta Giuseppina

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore sostituto SOC Affari Generali Legali ed Istituzionali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017, modificato con delibera n. 65 del 28.1.2020.

### **PREMESSO CHE:**

- la Regione Piemonte, con D.G.R. n. 42 - 1921 del 27.7.2015, nel modificare ed integrare i principi e criteri di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 21-5144 del 28.12.2012 e s.m.i. secondo le previsioni dell'All. A, ha approvato i principi ed i criteri per l'organizzazione delle aziende sanitarie regionali e l'applicazione dei parametri standard per l'individuazione di strutture semplici e complesse, ex art. 12, co.1, lett. b), Patto per la Salute 2010/12.
- questa azienda, in conformità a quanto disposto dalla D.G.R. n. 42-1921 del 27.7.2015, dalla D.D. n. 99 del 14.2.2013, dalla nota prot. n. 15269/A14000 del 4.8.2015 e dalla normativa regionale e nazionale in materia, dopo lo svolgimento del relativo iter, con deliberazione n. 429 del 12.11.2015, ha adottato un nuovo atto aziendale, recepito dalla Regione con D.G.R. n. 53-2487 del 23.11.2015. Tale atto è stato più volte modificato, con apposite deliberazioni, tutte recepite dalla Regione Piemonte. Il vigente atto aziendale è stato adottato con deliberazione n. 602 del 18.8.2022 e recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 12-6169 del 7.12.2022, modificato con atto n. 756 del 4.10.2023 in attesa di recepimento da parte della Regione.

**PRESO ATTO CHE** con deliberazione n. 77 del 31.1.2023 è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) per l'anno 2023 che, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, ricomprende, tra le altre, la sezione 2 denominata "*Valore pubblico, performance e anticorruzione*". La sottosezione "Performance" rappresenta la sezione strategico programmatica con la quale l'ASL VCO ha dato avvio al ciclo della performance definendo, in coerenza con le risorse assegnate, gli obiettivi, gli indicatori ed i target sui quali si basa la misurazione e la conseguente valutazione e rendicontazione delle attività svolte. In questa sezione sono stati definiti gli obiettivi strategici che l'Azienda si è posta che rappresentano il punto di partenza per la definizione e la negoziazione degli obiettivi annuali con i Responsabili delle strutture aziendali (ovvero con i Direttori di Dipartimento, con i Direttori delle Sos Dipartimentali, con Direttori/Responsabili delle Strutture complesse, delle Sos in staff, delle Sos amministrative, delle funzioni). Per quanto attiene il "valore pubblico" sono stati individuati una serie di obiettivi da raggiungere entro il dicembre 2023.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**DATO ATTO CHE:** in fase di definizione della scheda obiettivi 2023 la Direzione Generale ha ritenuto, analogamente all'anno 2022, di prevedere una scheda obiettivi articolata nelle seguenti sezioni: obiettivi regionali – azioni strategiche aziendali – governo clinico/qualità/appropriatezza Salute e sicurezza lavoro – prevenzione corruzione/trasparenza - privacy.

**RICHIAMATE** le lettere a firma del Direttore Generale:

- n. 15912 dell'8.3.2023 con la quale si è comunicato a tutti i Direttori di Struttura che, in attesa della definizione della scheda obiettivi per l'anno 2023, occorre proseguire nella messa in atto delle azioni volte al raggiungimento degli obiettivi già assegnati per l'anno 2022;
- n. 17379 del 14.3.2023 con la quale si è anticipato l'assegnazione, per l'anno 2023, dell'obiettivo riferito alla "*segnalazione dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale*";
- n. 51300 dell'11.8.2023 con la quale si è comunicato a tutti i Direttori di Struttura l'assegnazione, da parte della Regione Piemonte, con DGR n. 11-7385 del 3.8.2023, degli obiettivi assegnati ai Direttori Generali delle aziende sanitarie per l'anno 2023.

**PRESO ATTO:** della deliberazione n. 608 del 18.7.2023 con la quale è stato adottato il bilancio economico preventivo annuale per l'anno 2023.

**CONSIDERATO CHE** per i Direttori di Struttura che svolgono il ruolo di Direttori di Dipartimento la scheda assume anche una valenza dipartimentale, assegnando un peso maggiore alla sezione "obiettivi regionali".

**RICHIAMATA:** la lettera a firma del Direttore Generale prot. n. 59263 del 22.9.2023 con la quale, nel formalizzare l'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2023, si è richiesto ai Direttori di Struttura di notificare ed assegnare gli obiettivi indicati nella scheda, in tutto o in parte, ai propri collaboratori, con firma per ricevuta, potendo anche assegnare altri specifici obiettivi.

**PRESO ATTO** delle schede obiettivi allegate alla presente deliberazione (All 1) quali parti integranti e sostanziali, rilevando che le eventuali osservazioni presentate dai Direttori/Responsabili di Struttura sono depositate presso la segreteria OIV.

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

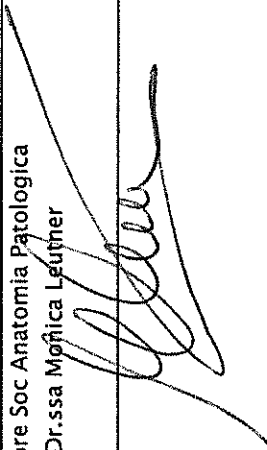
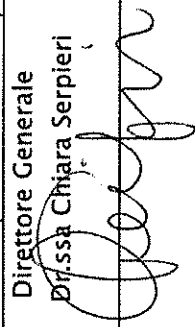
## **DELIBERA**

- 1)** Di prendere atto, tenuto conto delle premesse sopra evidenziate ed in applicazione a quanto disposto dalla normativa in materia di accreditamento istituzionale, delle schede, allegate al presente atto quali parti integranti e sostanziali (All. 1) riguardanti gli obiettivi anno 2023 assegnati dal Direttore Generale ai Direttori/Responsabili: di Struttura Complessa, di Struttura Semplice Dipartimentale, di Struttura Semplice in staff, di Struttura Semplice Amministrativa, di Funzione.
- 2)** Di rilevare che la scheda obiettivi ricomprende una sezione dedicata agli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale con DGR n. 11-7385 del 3.8.2023.
- 3)** Di rilevare che per i Direttori di Struttura che svolgono il ruolo di Direttori di Dipartimento la scheda svolge anche una valenza dipartimentale.
- 4)** Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC ANATOMIA PATOLOGICA**


Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.C.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Tempi di refertazione in linea con standard aziendali.  Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Rispetto indicatori aziendali  Utilizzo firma digitale	Rispetto standard aziendali  90%	CG  ICT	16  10
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Progetto Breast Unit: – applicazione PDTA aziendale Tumore mammella in sinergia con Chirurgia senologica.	1.% più di 10 linfonodi ascellari asportati eccetto nei casi di samplin e di pregressa terapia neoadiuvante. 2.% pezzo operatorio orientato 3.Margini chirurgici indenni da malattia.	1. 95% 100%  2. 99% 100% 3. >90% 100%	GC.Q.A.	7
4 Salute e sicurezza sul lavoro	Monitoraggio PDTA– Tumori Colon Retto in sinergia con Chirurgia  4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	1.% n. di 12 linfonodi asportati eccetto interventi di palliazione e con pregressa terapia neoadiuvante. 2.Margini chirurgici indenni da malattia.  Relazione  Conclusione corsi entro 31.12.2023	1. >95% 96% 2.95% 98%	GC.Q.A.  ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	7  4  9

5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit interni laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	9
Privacy	5b: Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS		8
Direttore Soc Anatomia Patologica Dr.ssa Mónica Leuther		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri				

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE E DIPARTIMENTO**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	33
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero (e riduzione liste attese per ricoveri 1 2 3 e classi di priorità) e dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità) Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica  Utilizzo firma digitale	2023>2019  2023>2022  90%	DSO/CG   ICT	15   10
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica  Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.  Realizzazione progetto di miglioramento della qualità dell'assistenza nel reparto di terapia intensiva in conformità a quanto disposto dalla Regione con nota prot asi vco n. 81532 del 29.12.2022.  Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia Informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023  Segnalazioni  Rinvio indicatori regionali	20 ml gel per giorno  % non < 80%  Rinvio standard regionali	DSO  GC.Q.A  GC.Q.A.	3  4  3
		Partecipazione	31.12.2023	GC.Q.A.	4



1



	Presenza in carico revisione PSDTA "Frattura di femore" in collaborazione con DSO, Ortopedia VB e Domo, RRF, MCU.	Evidenza inizio revisione	Entro il	GC.Q.A.	8
4	Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiести dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	2
		4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	100%	ss Formazione	6
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Annuale	R.P.C.T.	6
	Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Annual	ss Organi Coll/CS	6
		Direttore Soc Anestesia e Rianimazione Direttore Dipartimento Patologie Chirurgiche Dr. Carlo Maestroni		Direttore Generale Dr.ssa Chigla Serpieri	

12 OTT. 2023

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOSD ATTIVITÀ CONSULTORIALE

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN".  Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità).	Rinvio indicatori regionali	Rispetto cronoprogramma regionale	PPSI	9
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Presenza in carico gravidanza a basso rischio in sinergia con DMI, Ostetricia ginecologia. Deliberazione Asl VCO n. 187 del 13.3.2008.	Aumento produzione specialistica	2023 > 2022	DSO/CG	16
	Riabilitazione pavimento pelvico.	1. Monitoraggio PO 08-TER10 Profilo assistenziale per la gravidanza a basso rischio a conduzione ostetrica nel consultorio. 2. N. gravidanze basso rischio prese in carico/Anno/suddivise per area territoriale	Relazione: evasione del 100% delle richieste pervenute nei tempi e nelle modalità previste dalle procedure	GC.Q.A. C	10
		N° casi di riabilitazione pavimento pelvico/Anno/suddivise per area territoriale	Relazione: evasione del 100% delle richieste pervenute nei tempi previsti	GC.Q.A. C	10
	Monitoraggio Percorso nascita (in sinergia con Psicologia, Ostetricia	Tabella indicatori	raccolta e	GC.Q.A.	10

	Ginecologia, Pediatria )		valutazione	C	
4	Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi).	Relazione  Conclusione corsi entro 31.12.2023	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazion e	2  6  6
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	R.P.C.T.	6
	Privacy	5b: Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Dichiarazione assolvimento obbligo	ss Organi Coll/CS	1
		Responsabile Sosp Attività Consulitoriale Dr.ssa Laura Minioni	Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri		

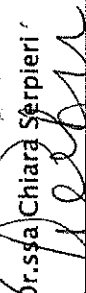
SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC CARDIOLOGIA

	Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1	Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2	Azioni strategiche aziendali	Adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN"	Rinvio indicatori regionali	Rispetto cronoprogramma regionale	PPSI	4
		Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero e dell'attività di specialistica ambulatoriale	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023>2019 2023>2022	DSO/CG	16
		Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Progetto: - Piano di cronicità)	Rinvio indicatori Piao	Rinvio standard Piao	PPSI	4
		Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
		Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	3
		Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A.	4
3	Governo	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo	Partecipazione	31.12.2023	GC.Q.A.	3

clinico/Qualità/ Appropriatezza	sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica. Stesura Procedura Operativa (PO) per il governo del rischio tromboembolico ed emorragico (in sinergia con Medicina Domo, Neurologia).	Validazione	31.12.2023	31.12.2023	5
4	Salute e sicurezza sul lavoro 4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza 5 a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti. 5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Conclusioni corsi entro 31.12.2023  Relazione	100%  Annuale	ss Formazione  R.P.C.T.	6  6
Privacy		Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Direttore Soc Cardiologia Dr Alessandro Lupi		Direttore Generale Drs.ssa Chiara Serpieri			

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC CHIRURGIA GENERALE VERBANIA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero (e riduzione liste attese per ricoveri 1 2 3 e classi di priorità) e dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità). Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023>2019 2023>2022	DSO/CG	16
3 Governare clinico/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	5
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A	7
4 Salute e sicurezza sul lavoro	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	31.12.2023	GC.Q.A.	11
	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6

5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
	Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Direttore Soc Chirurgia Verbania Dr. Sandro Zonta		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri				

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC CHIRURGIA GENERALE DOMODOSSOLA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero (e riduzione liste attese per ricoveri 1 2 3 e classi di priorità) e dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità).	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023>2019 2023>2022	DSO/CG	16
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
3 Governore clinico/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	5
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A	7
4 Salute e sicurezza sul lavoro	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	31.12.2023	GC.Q.A.	11
	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6



5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
	Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6

Direttore Soc Chirurgia Domodossola

Dr. Sandro Zonta





Direttore Generale

D.ssa Chiara Serpieri



**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOSD DAY SURGERY MULTIDISCIPLINARE**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero (e riduzione liste attese per ricoveri 1 2 3 e classi di priorità) e dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità).	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023>2019  2023>2022	DSO/CG	16
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Predisposizione progetto riorganizzativo attività struttura.	Progetto	31.12.2023	DS	19
	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	31.12.2023	GC.Q.A.	10
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	2
	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza	5 a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6

Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	1
Responsabile Sosd Day Surgery Muultidisciplinare Dr. Vincenzo Trotta 					
Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 					


L. 9 OTT. 2023

## SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOSD DIETOLOGIA E NUTRIZIONE CLINICA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità). Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione specialistica  Utilizzo firma digitale	2023>2029  90%	DSO/CC  ICT	16  10
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Procedura per erogazione integratori nutrizionali (nutrizione enterale per os) Redazione del PDTA sui Disturbi del comportamento alimentare (DCA) in sinergia con NPI, Psicologia, Serv Salute Mentale territoriale.	Monitoraggio indicatori  Bozza PDTA	Come da procedura  31.12.2023	GC.Q.A.  GC.Q.A.	12  12
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione  Conclusione corsi entro 31.12.2023	31.12.23  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	3    8
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	8
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	1

Responsabile Sosp. Dietologia e Nutrizione Clinica

Dr. Mauro Brugnani



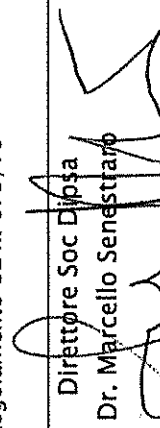
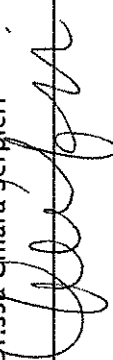
Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Seppieri



**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC DIPSA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 " <i>Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN</i> "	Rinvio indicatori regionali	Rispetto cronoprogram ma regionale	PPSI	5
	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (progetti: - continuità ospedale/territorio - implementazione attività infermiere di Comunità).	Rinvio indicatori Piao	Rinvio Standard Piao	Referent e Piao	16
	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Progetto: - Piano di cronicità)	Rinvio indicatori Piao	Rinvio Standard Piao	PPSI	4
3 Governare clinico/Qualità/ Appropriatezza	Collaborazione, da parte del personale di comparto, nella segnalazione, nel periodo aprile -dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A.	5
	Revisione: - PO 24-Dipsa 09 "Procedura accoglienza e inserimento personale DIPSA"; - PO 24-Sitro 02 "Procedura turni" Dipsa.	Validazione	Entro 31.12.2023	GC.Q.A.	9
4 Salute e sicurezza sul lavoro	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	Entro 31.12.2023	GC.Q.A.	9
	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	SS PP/SS Tecnico	3

				100%	ss Formazio ne	6
	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023				
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
	Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annua	ss Organi Coll/CS	7
		Direttore Soc Dipsa Dr. Marcello Senestraro 	Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 			

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC DISTRETTO

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN"	Rinvio indicatori regionali	Rispetto cronoprogramm a regionale	PPSI	7
	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (progetti: - continuità ospedale/territorio - implementazione attività infermiere di Comunità).	Rinvio indicatori Piao	Rinvio Standard Piao	Referente Piao	16
	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Progetto: - Piano di cronicità).	Rinvio indicatori Piao	Rinvio Standard Piao	PPSI	13
	Coordinamento per la messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale nel 2023 per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 a livello territoriale.	Relazione	31.12.2023	DS	3
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Monitoraggio PP 08-TER 01 Percorso per la continuità di cura ospedale territorio.	1. N° pz presi in carico rispetto al totale di pz dimessi con Brass > 10 2. N° di reingressi ospedalieri di persone > 70 con patologie croniche	> 80%  <= 30%	GC.Q.A.	10
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3



	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazioni e	6
5	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Direttore Soc Distretto Dr. Paolo Borgatti		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			




20

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC DSO

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Collaborazione alla realizzazione degli adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN" Coordinamento per la messa in atto degli obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 per quanto attiene la rimodulazione dell'attività ordinaria di ricovero e di specialistica ambulatoriale e per il recupero delle liste di attesa. Collaborazione alla messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Progetto: - Piano di cronicità).	Rinvio indicatori regionali  Relazione  Rinvio indicatori Piao	Rispetto cronoprogramma regionale  31.12.2023  Rinvio indicatori Piao	PPSI  DS  PPSI	6  16  5
3 Governare clinico/Qualità/ Appropriatezza	Coordinamento per la messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica. Coordinamento per la messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale nel 2023 per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 a livello ospedaliero.	Relazione  Relazione	31.12.2023  31.12.2023	DS  DS	6  6
4 Salute e sicurezza sul lavoro	Presenza in carico revisione PSDTA "Frattura di femore" in collaborazione con Anestesia, Ortopedia VB e Domo, RRF, MCU.  4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Evidenza inizio revisione  Relazione	Entro il 31.12.2023  31.12.23	GC.Q.A.  SS PP/SS Tecnico	10  3

Donohy

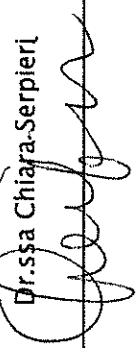
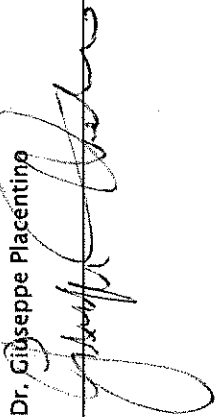
		4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
	Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
		Direttore Soc DSO Dr.ssa Orietta Ossola	Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpiéri			

23

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOSD ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 " <i>Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN</i> "  Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità).  Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Rinvio indicatori regionali  Aumento produzione specialistica  Utilizzo firma digitale	Rispetto cronoprogramma regionale  2023>2022	PPSI  DSO/CG	7  16
3 Governare clinico/Qualità/ Appropriata	Applicazione PO 43-DIAB 02 Gestione cheto-acidosi: monitoraggio della procedura; 2021 66%  Applicazione PO 43-DIAB 01	Monitoraggio esiti e verifica trend	31.12.2023	GC.Q.A.	8
		% pz ricoverati con iperglicemia >126mg/dl a digiuno con dosaggio di HbA1c: anno 2019 70%; 2021 75%; % di pz critici ricoverati sottoposti al protocollo di infusione insulinica endovenosa: anno 2019 75%; 2021 78% N° di episodi di ipoglicemia grave <50 mg/dl verificatisi in corso di ricovero / N° totale ricovero	31.12.2023	GC.Q.A.	8



			protocolli somministrati x 100: anno 2019 0%; 2021 0%.			
4	Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
		4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
		5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
		Responsabile Soss Endocrinologia e Diabetologia Dr. Giuseppe Placentino		Direttore Generale Dr.ssa Chiara-Serpieri		

25

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOSD ENDOSCOPIA DELL'APPARATO DIGERENTE**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale.  Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione specialistica  Utilizzo firma digitale	2023>2022  90%	DSO/CG  ICT	16  10
3 Governare clinico/Qualità/ Appropriatezza	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	Entro 31.12.2023	GC.Q.A.	9
	Monitoraggio PDTA Malattie intestinali croniche: rettocolite ulcerosa e malattia di Crohn	Indicatori PDTA	-N° pz con sospetta MICI e con esami di 1° livello effettuati/N° pz con sospetta MICI inviati in ambulatorio GEL -N° nuove MICI/N° pz inviati in amb GEL con sospetta MICI -N° pz con sospetta MICI con richiesta in classe B/N° pz con sospetta MICI inviati in ambulatorio GEL.	GC.Q.A.	14

<p>4 Salute e sicurezza sul lavoro</p>	<p><b>4a</b> Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.</p> <p><b>4b</b> Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.</p>	<p>Relazione</p>	<p>31.12.23</p>	<p>ss PP/ ss Tecnico</p>	<p>3</p>
<p>5 Prevenzione corruzione/ trasparenza</p>	<p><b>5a</b> Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.</p>	<p>Relazione</p>	<p>100%</p>	<p>ss Formazione</p>	<p>6</p>
<p>Privacy</p>	<p><b>5b:</b> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16</p>	<p>Dichiarazione assolvimento obblighi</p>	<p>Annuale</p>	<p>ss Organi Coll/CS</p>	<p>6</p>
<p>Responsabile Sosd Endoscopia Digestiva Dr. Giuseppe Facciotto</p> 		<p>Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri</p> 			

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC FARMACIA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.C.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 " <i>Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN</i> " Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Progetto: - Piano di cronicità).	Rinvio indicatori regionali	Rispetto cronoprogramma regionale Rinvio Standard Piao	PPSI Referenti obiettivi	7 7
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Messa in attività di coordinamento Musa a livello aziendale. Monitoraggio della procedura per la manipolazione delle forme farmaceutiche orali solide. Monitoraggio della procedura per Dispositivo Vigilanza.	Relazione	31.12.2023	DS	16
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Report annuale delle non conformità riscontrate Report	31.12.2023	GC.Q.A. GC.Q.A.	10 9
5 Prevenzione corruzione/	5 a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto " <i>Rischi corruttivi e Trasparenza</i> " e	Relazione	31.12.23 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	3 6
		Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6



trasparenza	partecipazione a audit laddove previsti.				
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Direttore Soc Farmacia Dr.ssa Jessica Pace		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			

*Jessica Pace*

*Chiara Serpieri*

29

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOSD GERIATRIA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.C.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità).	Aumento produzione specialistica	2023>2022	DSO/CG	16
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Monitoraggio procedura di processo Percorso Osteoporosi	Monitoraggio indicatori	31.12.2023	GC.Q.A.	12
	Monitoraggio PDTA: PP 14 GER 02 Diagnosi precoce demenze	Monitoraggio indicatori	31.12.2023	GC.Q.A.	11
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Responsabile SOSD Geriatria Dr.ssa Loredana Secchia		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC LABORATORIO ANALISI E DIPARTIMENTO**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	33
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale	Aumento produzione specialistica	2023>2022	DSO/CG	16
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Monitoraggio della procedura per l'accettazione urgente test di laboratorio da inviare a Novara e dei test culturali	Monitoraggio come da procedura	Come da procedura	GC.Q.A.	11
	Monitoraggio della procedura operativa per gli accertamenti richiesti dall'art. 186 e 187 del D.Lvo n. 285 del 30.4.1992 e smi con MCU	Raccolta indicatori	N° procedure non corrette/N° procedure totali x 100 - Standard <10%	GC.Q.A.	9
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazio ne	6
5 Prevenzione	4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6


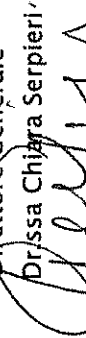
corruzione/ trasparenza	2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.				
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Direttore Soc Laboratorio Analisi Dipartimento dei servizi diagnostici e terapie di supporto Dr. Nino Cappuccia		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			

*Cappuccia Nino*

*Serpieri*

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI**

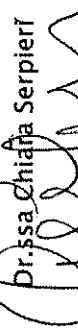
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero e dell'attività di specialistica ambulatoriale	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023>2019 2023>2022	DSO/CG	16
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	3
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A	4
	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	31.12.23	GC.Q.A.	8
4 Salute e sicurezza sul lavoro	Collaborazione alla revisione PSDTA BPCO in sinergia con Medicina Verbana.	Bozza revisione	31.12.2023	GC.Q.A	8
	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazio ne	6

5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5 a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6	
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati al sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo		Annuale	SS Organi Coll/CS	6	
Direttore Soc Malattie Infettive Dr. Vincenzo Mondino 		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 					

32

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 " <i>Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN</i> "	Rinvio indicatori regionali	Rispetto cronoprogramma regionale	PPSI	3
	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero e dell'attività di specialistica ambulatoriale	Aumento produzione ricoveri	2023>2019	DSO/CG	16
	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Progetto: - Piano di cronicità)	Aumento produzione specialistica	2023>2022		
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Rinvio indicatori Piao	Rinvio standard Piao	PPSI	3
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica.	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	3
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A	4
	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica	Partecipazione	31.12.23	GC.Q.A.	5
	Stesura Procedura Operativa (PO) per il governo del rischio tromboembolico ed emorragico (in sinergia con Cardiologia, Neurologia).	Validazione	31.12.2023	GC.Q.A	5

4	Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
		4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5 a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
	Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Direttore Soc Medicina Interna Domodossola Dr.ssa Martina Morgante		Direttore Generale Dr.ssa Chiafa Serpieri				

6 OTT. 2023



**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC MEDICINA INTERNA VERBANIA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN"	Rinvio indicatori regionali	Rispetto cronoprogramm a regionale	PPSI	3
	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero e dell'attività di specialistica ambulatoriale	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023>2019 2023>2022	DSO/CG	16
	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Progetto: - Piano di cronicità)	Rinvio indicatori Piao	Rinvio standard Piao	PPSI	3
3 Governare clinico/Qualità/ Appropriatezza	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica.	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	3
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A	4
	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	31.12.23	GC.Q.A.	5
	Revisione PSDTA BPCO.	Bozza revisione	31.12.2023	GC.Q.A	5

4	Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3	
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5 a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazioni	6	
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n.679/16	Relazione	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	R.P.C.T.	6	
24/10/23 Seymour Korntalch. onep...		Direttore Soc-Medicina Interna-Verbania Dr. Fabio Di Stefano	Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri.				

REGIONE PIEMONTE A.S.L. VCO  
 PRESIDIO OSPEDALIERO DI VERBANIA - 010004  
 S.C. MEDICINA INTERNA - 2602  
 Dott. FABIO DI STEFANO  
 0004779

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 -- SOC MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA E DIPARTIMENTO**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	33
2 Azioni strategiche aziendali	Permanenza in PS dei pazienti con frattura di femore	Permanenza < 4 ore	>80%	CG	16
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale nel 2023 per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19.	Tempistica e correttezza adempimenti	100%	DS	3
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A	3
	Presenza in carico revisione PSDTA "Frattura di femore" in collaborazione con Anestesia, Ortopedia VB e Domo, RRF, DSO.	Evidenza inizio revisione	Entro il 31.12.2023	GC.Q.A.	8
4 Salute e sicurezza sul lavoro	Monitoraggio della procedura operativa per gli accertamenti richiesti dall'art. 186 e 187 del D.Lvo n. 285 del 30.4.1992 e smi con Laboratorio Analisi.	Raccolta indicatori	N° procedure non corrette/N° procedure totali x 100 - Standard <10%	GC.Q.A	6
	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
5 Prevenzione corruzione/	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza"	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6



33

trasparenza	e partecipazione a audit laddove previsti.				
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Direttore Soc MCU Direttore Dipartimento Patologie Mediche Dr. Paolo Gramatica		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			



SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOSD MEDICINA LEGALE

	Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1	Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2	Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza. Applicazione procedura accesso atti nell'ultimo trimestre 2023.	Rispetto contenuti/tempistica Applicazione procedura	100% 100%	ss Organi Coll/CS ss Organi Coll/CS	6 17
3	Salute e sicurezza sul lavoro	Effettuazione sedute per domande per visite collegiali contenenti più richieste contestuali (L. n. 104/92, L. n. 68/99). 3a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 3b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Almeno 50% rispetto domande pervenute Relazione Conclusione corsi entro 31.12.2023	DS 31.12.23 100%	DS ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	23 3 7
4	Prevenzione corruzione/ trasparenza	4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	7

	4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	7
	Direttore Sosl MEDICINA LEGALE Dr. Attilio Rigotti 	Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 			

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC NEFROLOGIA E DIALISI

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN"  Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero e dell'attività di specialistica ambulatoriale  Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Progetto: - Piano di cronicità)	Rinvio indicatori regionali  Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica  Rinvio indicatori Piao	Rispetto cronoprogramma regionale  2023>2019  2023>2022  Rinvio standard Piao	PPSI  DSO/CG  PPSI	3  16  4
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica.	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	3
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A	4
3 Governare clinico/Qualità/ Appropriatezza	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	31.12.23	GC.Q.A.	3

	Monitoraggio PSDTA PP 30- NEF 02 "Gestione integrata ospedale territorio della Malattia renale cronica ne VCO"	Monitoraggio	Come da procedura	CC.Q.A.	4
	Applicazione procedura Nefropatie da MDC in sinergia con Radiologia.	Monitoraggio indicatori	come da procedura	CC.Q.A.	2
4	Salute e sicurezza sul lavoro	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
	Privacy	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Direttore Soc Nefrologia e Dialisi Dr. Maurizio Borzumati		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Sèrpieri			



SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC NEUROLOGIA


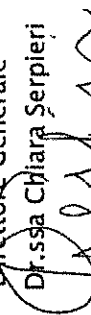
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN"	Rinvio indicatori regionali	Rispetto cronoprogramma regionale	PPSI	4
	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero e dell'attività di specialistica ambulatoriale	Aumento produzione ricoveri	2023>2019	DSO/CG	16
	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Progetto: - Piano di cronicità)	Aumento produzione specialistica	2023>2022		
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Rinvio indicatori Piao	Rinvio standard Piao	PPSI	4
	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica.	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	3
	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A	4
3 Governo clinico/Qualità/Appropriatezza		Partecipazione	31.12.2023	GC.Q.A.	3

	Stesura Procedura Operativa (PO) per il governo del rischio tromboembolico ed emorragico (in sinergia con Cardiologia e Medicina Domo)	Validazione	31.12.2023	GC.Q.A	5
4	<p>4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.</p> <p>4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.</p> <p>5a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.</p>	<p>Relazione</p> <p>Conclusione corsi entro 31.12.2023</p> <p>Relazione</p>	<p>31.12.23</p> <p>100%</p> <p>Annuale</p>	<p>ss PP/ ss Tecnico</p> <p>ss Formazione</p> <p>R.P.C.T.</p>	<p>3</p> <p>6</p> <p>6</p>
5	<p>5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.</p>	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
<p>Julia Patrizia Julita</p> <p>Direttore Soc Neurologia Dr.ssa Patrizia Julita</p>		<p>Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri</p>			

6 OTT. 2023

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale	Aumento produzione specialistica	2023>2022	DSO/CG	16
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Redazione del PDTA sui Disturbi del comportamento alimentare (DCA) (in sinergia con Sosp Dietologia e Nutrizione Clinica, Psicologia, Serv Salute Mentale territoriale).	Bozza PDTA	31.12.2023	GC.Q.A.	9
4 Salute e sicurezza sul lavoro	Applicazione del percorso di gestione dell'autismo nel paziente adulto in sinergia con Psicologia e Serv Salute Mentale Territoriale	Raccolta e monitoraggio indicatori PDTA	Raccolta e monitoraggio indicatori PDTA	GC.Q.A.	10
	Gestione ricovero ospedaliero urgente di paziente afferente alla Soc NPI	Monitoraggio PO 29-NPI 01	Come da procedura	GC.Q.A.	12
4	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	5
	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazio ne	6
5 Prevenzione	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6

corruzione/ trasparenza	2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.				
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Direttore Soc NPI Dr.ssa Stefania Vozza 		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 			

48

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC OCULISTICA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero (e riduzione liste attese per ricoveri 1 2 3 e classi di priorità) e dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità). Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023>2019 2023>2022	DSO/CG	16
		Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica.	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	3
	Esecuzione prelievi di cornee con riferimento ai decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione.	Prelievi	100%	GC.Q.A	13
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	31.12.23	GC.Q.A.	7
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
		Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
5 Prevenzione	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6

corruzione/ trasparenza	2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.				
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Dichiarazione assolvimento obblighi	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Direttore Soc Oculistica Dr. Romolo Protti		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			

*R. Protti*



*Ch. Serpieri*

11 OTT. 2023

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC ONCOLOGIA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero e dell'attività di specialistica ambulatoriale Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica Utilizzo firma digitale	2023>2019 2023>2022 90%	DSO/CG ICT	16 10
3 Governare clinico/Qualità/ Appropriatezza	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale. Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023 Segnalazioni Partecipazione	20 ml gel per giorno % non < 80%	DSO GC.Q.A GC.Q.A.	3 4 6
4 Salute e sicurezza sul lavoro	Bozza Revisione procedura operativa n. 23-ONC 01 "Psico-oncologica" con Psicologia. 4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs	Bozza Revisione procedura Relazione Conclusione corsi entro 31.12.2023	Revisione procedura 31.12.23 100%	GC.Q.A ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	10 3 6

SP

5	<p>Prevenzione corruzione/ trasparenza</p> <p>Privacy</p>	<p>81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.</p> <p>5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.</p> <p>5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.</p>	<p>Relazione</p> <p>Dichiarazione assolvimento obbligo</p>	<p>Annuale</p> <p>Dichiarazione assolvimento obbligo</p>	<p>R.P.C.T.</p> <p>ss Organi Coll/CS</p>	<p>6</p> <p>6</p>
<p>Direttore Soc Oncologia</p> <p>Dr. Mario Franchini</p> 		<p>Direttore Generale</p> <p>Dr.ssa Chiara Serpieri</p> 				

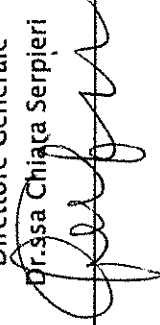


522

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC ORL**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero (e riduzione liste attese per ricoveri 1 2 3 e classi di priorità) e dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità). Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023>2019 2023>2022	DSO/CG	16
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica. Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	5
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 s.m.i) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A	6
		Partecipazione	31.12.23	GC.Q.A.	12
		Relazione	31.12.23	SS PP/SS Tecnico	3
		Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	SS Formazioni	6

5	Prevenzione corruzione/ trasparenza		5a. Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6	
	Privacy		5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6	
		Direttore Soc ORL Dr. Ruggiero Guglielmetti			Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			



25 OTT. 2023

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DOMODOSSOLA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.C.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero (e riduzione liste attese per ricoveri 1 2 3 e classi di priorità) e dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità). Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023>2019 2023>2022	DSO/CG	16
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza		Utilizzo della firma digitale	90%	ICT	10
	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	3
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A.	4
	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	31.12.2023	GC.Q.A.	5
	Preso in carico revisione PSDTA "Frattura di femore" in collaborazione con Anestesia, Ortopedia VB, RRF, MCU, DSO.	Evidenza inizio revisione	Entro il 31.12.2023	GC.Q.A.	11

SS

4	Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Relazione	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	R.P.C.T.	6
Direttore Soc Ortopedia e Traumatologia Domodossola Dr. Paolo Orlando Bergamini		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri				



*Chiara Serpieri*

*Paolo Orlando Bergamini*

- 9 OTT. 2023

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA VERBANIA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero (e riduzione liste attese per ricoveri 1 2 3 e classi di priorità) e dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità). Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023>2019 2023>2022	DSO/CG	16
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale. Presenza in carico revisione PSDTA "Frattura di femore" in collaborazione con Anestesia, Ortopedia Domo, RRF, MCU, DSO.	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica.	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	3
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A.	4
	Presenza in carico revisione PSDTA "Frattura di femore" in collaborazione con Anestesia, Ortopedia Domo, RRF, MCU, DSO.	Evidenza inizio revisione	Entro il 31.12.2023	GC.Q.A.	11
	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	31.12.23	GC.Q.A.	5
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3

	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T. 6
	Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS 6
Direttore ff Ortopedia e Traumatologia Verbania Dr. Fabrizio Pappis 		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 			

**SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC OSTETRICA E GINECOLOGIA E DIPARTIMENTO**

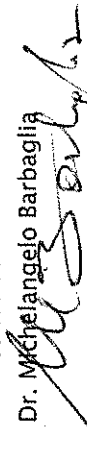
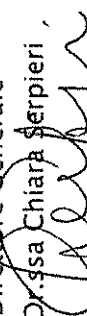
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	33
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero (e riduzione liste attese per ricoveri 1 2 3 e classi di priorità) e dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità). Messa in atto azioni conseguenti all'audit clinico rivolto alle donne non precedentemente cesarizzate e sottoposte a taglio cesareo. Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023>2019  2023>2022	DSO/CG	16
	Messa in atto azioni conseguenti all'audit clinico rivolto alle donne non precedentemente cesarizzate e sottoposte a taglio cesareo.	Realizzazione azioni al 31.12.2023	100%	DS	7
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica.	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	3
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A	3
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Monitoraggio PO 17-OGI 19 Procedura operativa per l'organizzazione di taglio cesareo in emergenza.	Monitoraggio	N° parti cesarei in emergenza/Tot parti cesarei x100/anno	GC.Q.A.	3
	Monitoraggio Procedura PO 17-OGI 11 Gestione rotture premature pretermine membrane (pPROM) e allegati.	Monitoraggio	100%	GC.Q.A	3

	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica	Partecipazione	31.12.2023	GC.Q.A	2
	Monitoraggio Percorso nascita (in sinergia con Sosp. Attiv. Consultoriale, Pediatria, Psicologia).	Tabella indicatori	raccolta e valutazione	GC.Q.A.	3
4	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	2
	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	5
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	4
	Privacy	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	Annuale	6
Direttore Soc Ostetricia e Ginecologia Dipartimento Materno Infantile Dr. Alberto Arnulfo		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			



**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC PEDIATRIA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero (e riduzione liste attese per ricoveri 1 2 3 e classi di priorità) e dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità).	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023>2019  2023>2022	DSO	16
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica.	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	3
3 Governare clinico/Qualità/ Appropriatezza	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A	4
	Monitoraggio Percorso nascita (in sinergia con Sosp. Attiv. Consultoriale, Psicologia, Ostetricia Ginecologia).	Tabella indicatori	raccolta e valutazione	GC.Q.A.	12
	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	31.12.2023	GC.Q.	4

4	Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
	Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
		Dichiarazione assolvimento obblighi	Annuale	ss Organi Coll/CS		6
		Direttore Soc Pediatria Dr. Michelangelo Barbaglia	Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri	 		

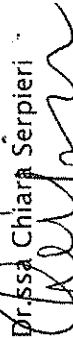
Allegato 2

62

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOS IN STAFF PSICOLOGIA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.C.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione specialistica	2023>2022	DSO	16
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Redazione del PDTA sui Disturbi del comportamento alimentare (DCA) con Soc NPI, e Sosp Dietologia e Nutrizione, Servizio salute mentale territoriale. Bozza Revisione procedura operativa n. 23-ONC 01 "Psico-oncologica" con Oncologia. Monitoraggio Percorso nascita (in sinergia con Sosp Attiv. Consultoriale, Pediatria, Ostetricia Ginecologia).	Utilizzo firma digitale Bozza PDTA	Utilizzo firma digitale 31.12.2023	ICT GC.Q.A.	10 7
4 Salute e sicurezza sul lavoro	Applicazione del percorso di gestione dell'autismo nel paziente adulto in sinergia con NPI e Serv Salute Mentale Territoriale. 4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Bozza Revisione procedura Oncologia Tabella indicatori Raccolta e monitoraggio indicatori PDTA Relazione	31.12.2023 Tabella indicatori Valutazione esiti 31.12.23	GC.Q.A. GC.Q.A. GC.Q.A. ss PP/ ss Tecnico	7 7 7 3
		Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6


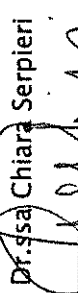
03

5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	1	
Responsabile S6s In staff Psicologia Dr. Antonio Filiberti		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri				

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC RADIOLOGIA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale	Aumento produzione specialistica	2023>2022	DSO/CC	16
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	9
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Applicazione procedura Nefropatie da MDC in sinergia con Nefrologia/ Dialisi e Dipsa.	Monitoraggio indicatori	come da procedura	GC.Q.A.	10
	Monitoraggio del numero di richieste inappropriate secondo il modello RAO	Monitoraggio	Vedi modello RAO	GC.Q.A	11
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	7
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	7
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati	Dichiarazione assolvimento	Annuale	ss	7

65

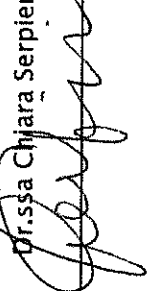
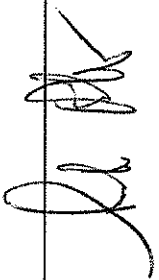
	ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	obbligo	Organi Coll/CS
Direttore Soc Radiologia Dr. Roberto Tranchini 		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 	

10 OTT. 2023

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOSD RADIOTERAPIA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.C.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale. Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione specialistica	2023>2022	DSO/CG	16
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Monitoraggio degli indicatori P.D.T.A. interaziendale Colon retto interaziendale. Monitoraggio applicazione procedura accettazione e identificazione del paziente.	Utilizzo firma digitale indicatori pdta	90% standard pdta	ICT G.C.Q.A.	10 10
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	N° segnalazioni di eventi conseguenti alla non corretta identificazione del pz/N° totale trattamenti X 100 Relazione	0% 31.12.23	G.C.Q.A. ss PP/ ss Tecnico	9 4
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Conclusioni corsi entro 31.12.2023 Relazione	100% Annuale	ss Formazione R.P.C.T.	7 7
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi	7


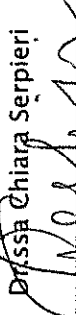
			Coll/CS
Responsabile Sos Radioterapia Dr. Andrea Ballarè		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri	





**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC RRF**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità). Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Aumento produzione specialistica	2023>2022	DSO/CG	16
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Presenza in carico revisione PSDTA "Frattura di femore" in collaborazione con Anestesia, Ortopedia VB e Domo, MCU, DSO. Inizio percorso riabilitativo al 2° giorno lavorativo del percorso post operatorio. Monitoraggio gestione Disfagia nei reparti ospedalieri.	Utilizzo firma digitale Evidenza inizio revisione Avvio percorso riabilitativo	90% Entro il 31.12.2023 2° gg perc. post operatorio	ICT GC.Q.A. GC.Q.A.	10 7 8
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Monitoraggio casi in trattamento per disfagia: % attivazione percorso riabilitazione/riciesta di consulenza Relazione	> = 80% 31.12.23	GC.Q.A. ss PP/ ss Tecnico	8 3
5 Prevenzione corruzione/	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza"	Conclusione corsi entro 31.12.2023 Relazione	100% Annuale	ss Formazio ne R.P.C.T.	6 6

trasparenza	e partecipazione a audit laddove previsti.				
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obblighi	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Direttore Soc RRF Dr.ssa Silvia Rossi 		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 			

- 6 OTT, 2023

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC SERD

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.C.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Progetti: - Sicura la guida - Sicura la notte).	Aumento produzione specialistica Rinvio indicatori Piao	2023>2022 Rinvio standard Piao	CC Referente Piao	16 19
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Presa in carico minori e giovani adulti per valutazione disturbi uso sostanze: applicazione PP 40-Serd 02 Pdta. Presa in carico paziente alcolista o con patologie alcolcorrelate: applicazione PP 40-Serd 01.	Monitoraggio e valutazione indicatori Monitoraggio e valutazione indicatori	Relazione vedi indicatori Relazione vedi indicatori	GC.Q.A. GC.Q.A	7 7
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione Conclusione corsi entro 31.12.2023	31.12.23 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazioni	3 6
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza	5aMessa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6

71

Privacy	5b: nome e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
Direttore Soc Serd Dr.ssa Chiara Croa Lenz		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			

72

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC SERVIZIO SALUTE MENTALE TERRITORIALE**


Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023: aumento attività produttiva ospedaliera e territoriale.	Aumento produzione ospedaliera Aumento produzione specialistica	2023>2019 2023>2022	DSO/CG	16
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A.	4
3 Governare clinico/Qualità/ Appropriatezza	Monitoraggio quali/quantitativo delle segnalazioni di atti aggressivi provenienti da personale del Servizio Salute Mentale Territoriale e dalla sos SPDC in collaborazione con la Sos Prevenzione e Protezione, con la Sos Psicologia e la Soc Dipsa.	Relazione (comprensiva individuazione /messa in atto azioni miglioramento)	31.12.2023	GC.Q.A.	6
	Applicazione del percorso di gestione dell'autismo nel paziente adulto in sinergia con NPI e Psicologia.	Raccolta e monitoraggio indicatori PDTA	Valutazione esiti	GC.Q.A.	5
	Collaborazione alla redazione del PDTA sui Disturbi del comportamento alimentare (DCA) (in sinergia con Psicologia, NPI, Dietologia e nutrizione clinica).	Bozza PDTA	31.12.2023	GC.Q.A.	5
	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" (SPDC) in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	31.12.2023	GC.Q.A.	3

4	Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
		4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
		5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	6
		Direttore sostituto Soc Servizio Salute Mentale Territoriale Dr.ssa Ermelinda Zeppetelli	Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC SIAN

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023: realizzazione del Piano Locale di Prevenzione (PLP) anno 2023, con riferimento al PL 13, PPI.	Rinvio indicatori PLP	Rinvio Standard PLP	DS	16
	Collaborazione per la messa in atto dei progetti "Passi" e "Passi d'argento"	Effettuazione interviste al 31.12.2023	n. 200 Passi n. 100 Passi d'Argento	DS	13
	Protocollo di intesa tra ASL e ARPA di cui alla deliberazione n. 599 del 18.7.2023: partecipazione ai tavoli tecnici istituiti al fine di mettere in atto procedure e protocolli per affrontare eventuali emergenze ambientali.	Istituzione Gruppi lavoro Relazione su incontri	31.12.2023	DS	11
	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Rispetto contenuti/tempistica	100%	ss Organi Coll/CS	6
3 Salute e sicurezza sul lavoro	3a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
	3b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	7

45



4	Prevenzione corruzione/ trasparenza	4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	7
	4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	7	
Direttore ff Soc SIAN Dr. ssa Daniela Baldassarri		Direttore Generale D.ssa Chiara Serpieri				



76

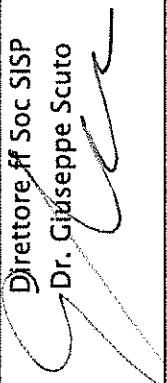
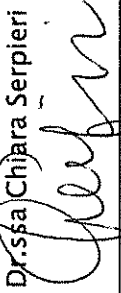
SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOSD SIMT

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività di specialistica ambulatoriale	Aumento produzione specialistica	2023>2022	DSO	16
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Effettuazione di audit nei reparti dell'Asl e nelle strutture private al fine di verificare la corretta applicazione delle procedure trasfusionali dell'Asl entro il 31.12.2023.	Audit	4 Asl 3 Strutt. Private	GC.Q.A.	11
	Monitoraggio degli indicatori della procedura per la corretta identificazione del paziente unitamente all'utilizzo della stringa identificativa del candidato a trasfusione.	Monitoraggio indicatori	Relazione entro 31.12.2023	GC.Q.A	11
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
5 Prevenzione corruzione/	5a.° Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza"	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6

trasparenza	e partecipazione a audit laddove previsti.				
Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Coll/CS	7
Responsabile Sosp SIMT Dr. Leonardo Ruscitto 		Direttore Generale D.ssa Chiara Serpieri 			

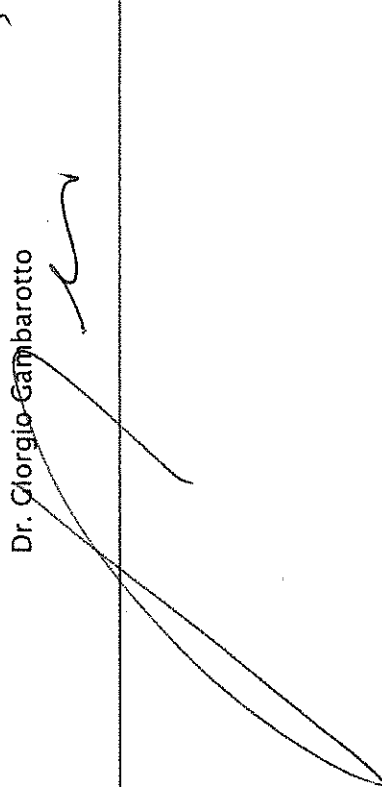
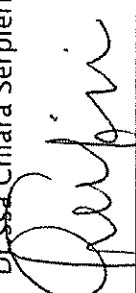
SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC SISP

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023: realizzazione del Piano Locale di Prevenzione (PLP) anno 2023, con riferimento al PP01, PP 02, PP 05, PP 09, PL 14.	Rinvio indicatori PLP	Rinvio Standard PLP	DS	16
	Coordinamento per la messa in atto dei progetti "Passi" e "Passi d'argento"	Effettuazione interviste al 31.12.2023	n. 200 Passi n. 100 Passi d'Argento	DS	13
3 Salute e sicurezza sul lavoro	Protocollo di intesa tra ASL e ARPA di cui alla deliberazione n. 599 del 18.7.2023: partecipazione ai tavoli tecnici istituiti al fine di mettere in atto procedure e protocolli per affrontare eventuali emergenze ambientali.	Istituzione Gruppi lavoro	31.12.2023	DS	11
	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Relazione su incontri			
		Rispetto contenuti/tempistica	100%	ss Organi Coll/CS	6
3 Salute e sicurezza sul lavoro	3a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
	3b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	7

4	Prevenzione corruzione/ trasparenza	4a	Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	7
		4b	nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16				
		Direttore ff Soc SISIP Dr. Giuseppe Scuto 		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 			

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC SPRESAL E DIPARTIMENTO**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	33
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023: realizzazione del Piano Locale di Prevenzione (PLP) anno 2023, con riferimento al PP 03, PP 06, PP 07, PP 08, PP 01.  Collaborazione per la messa in atto dei progetti "Passi" e "Passi d'argento".	Rinvio indicatori PL  Effettuazione interviste al 31.12.2023	Rinvio Standard PLP  n. 200 Passi n. 100 Passi d'Argento	DS  DS	15  12
	Protocollo di intesa tra ASL e ARPA di cui alla deliberazione n. 599 del 18.7.2023: partecipazione ai tavoli tecnici istituiti al fine di mettere in atto procedure e protocolli per affrontare eventuali emergenze ambientali.	Istituzione Gruppi lavoro  Relazione su incontri	31.12.2023	DS	11
	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza.	Rispetto contenuti/tempistica	100%	ss Organi Coll/CS	5
3 Salute e sicurezza sul lavoro	3a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.  3b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione  Conclusione corsi entro 31.12.2023	31.12.23  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazioni	3  7

4	Prevenzione corruzione/ trasparenza	4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	7
		4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16				
		Direttore Soc Spresal Direttore Dipartimento Prevenzione Dr. <del>Giorgio Gamb</del> barotto 	Direttore Generale D.ssa Chiara Serpieri 			

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC UROLOGIA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3-8-2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023, per quanto attiene la rimodulazione, in aumento, dell'attività ordinaria di ricovero (e riduzione liste attese per ricoveri 1 2 3 e classi di priorità) e dell'attività di specialistica ambulatoriale (e riduzione dei tempi di attesa per priorità).	Aumento produzione ricoveri Aumento produzione specialistica	2023 > 2019  2023 > 2022	DSO/CG	16
	Utilizzo della firma digitale per i documenti sanitari che devono essere conferiti al fascicolo sanitario elettronico (FSE).	Utilizzo firma digitale	90%	ICT	10
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Messa in atto disposizioni di cui alla circolare ministeriale prot. n. 8615 del 14.3.2023 in merito alla sorveglianza del consumo di soluzione idroalcolica.	Applicazione circolare ministeriale 8615/2023	20 ml gel per giorno	DSO	4
	Donazione di organi: si richiede la segnalazione, nel periodo aprile - dicembre 2023, dei decessi rientranti negli specifici criteri di inclusione ai fini del prelievo del tessuto corneale.	Segnalazioni	% non < 80%	GC.Q.A	5
4 Salute e sicurezza sul lavoro	Partecipazione obbligatoria al corso di formazione per l'utilizzo del nuovo sistema "Terapia informatizzata" in applicazione della Raccomandazione Ministeriale n. 17 per la riconciliazione della terapia farmacologica.	Partecipazione	31.12.23	GC.Q.A.	10
	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/SS Tecnico	3

	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazio ne	7
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza	5 a: Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.
	Privacy	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi Colf/CS
Direttore Soc Urologia Dr. Danilo Centrella		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			

*Chiara Serpieri*


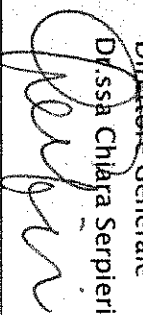
6/10/2023

SEGUONO OSSERVAZIONI SO  
OGGETTO ASSEGNATI E FIRMATI  
IN DATA OBIETTIVA



SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC VETERINARIO AREA A


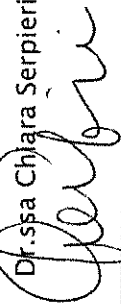
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023: realizzazione del Piano Locale di Prevenzione (PLP) anno 2023, con riferimento al PP 10, PP 1, PP 09, PL 14, PL 13. Collaborazione per la messa in atto dei progetti "Passi" e "Passi d'argento".	Rinvio indicatori PLP	Rinvio Standard PLP	DS	16
	Protocollo di intesa tra ASL e ARPA di cui alla deliberazione n. 599 del 18.7.2023: partecipazione ai tavoli tecnici istituiti al fine di mettere in atto procedure e protocolli per affrontare eventuali emergenze ambientali.	Effettuazione interviste al 31.12.2023	n. 200 Passi n. 100 Passi d'Argento	DS	13
	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza.	Istituzione Gruppi lavoro Relazione su incontri	31.12.2023	DS	11
	3a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Rispetto contenuti/tempistica	100%	ss Organi Coll/CS	6
3 Salute e sicurezza sul lavoro	3b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
	4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	7
4 Prevenzione		Relazione	Annuale	R.P.C.T.	7

corruzione/ trasparenza	2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	55 Organi Coll/CS	7
Direttore Soc VETERINARIO AREA A Dr. Germano Cassina 			Direttore Generale D.ssa Chiara Serpieri 			

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOSD VETERINARIO AREA B**

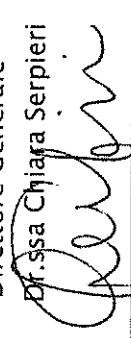
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023: realizzazione del Piano Locale di Prevenzione (PLP) anno 2023, con riferimento al PP 10, PP 1, PP 09, PL 14, PL 13.  Collaborazione per la messa in atto dei progetti "Passi" e "Passi d'argento"	Rinvio indicatori PLP	Rinvio Standard PLP	DS	16
	Protocollo di intesa tra ASL e ARPA di cui alla deliberazione n. 599 del 18.7.2023: partecipazione ai tavoli tecnici istituiti al fine di mettere in atto procedure e protocolli per affrontare eventuali emergenze ambientali.	Effettuazione interviste al 31.12.2023	n. 200 Passi n. 100 Passi d'Argento	DS	13
	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza.	Istituzione Gruppi lavoro  Relazione su incontri	31.12.2023	DS	11
	3a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Rispetto contenuti/tempistica	100%	ss Organi Coll/CS	6
3 Salute e sicurezza sul lavoro	3b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
		Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazioni e	7

87

<p>4 Prevenzione corruzione/ trasparenza</p>	<p>4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.</p> <p>4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16</p>	<p>Relazione</p>	<p>Annuale</p>	<p>R.P.C.T.</p>	<p>7</p>
<p>Direttore ff Sosl VETERINARIO AREA B Dr.ssa Maria Elisabetta Bignazzi</p> 		<p>Dichiarazione assolvimento obbligo</p>	<p>Annuale</p>	<p>ss Organi Coll/CS</p>	<p>7</p>
<p>Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri</p> 					

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOSD VETERINARIO AREA C

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023: realizzazione del Piano Locale di Prevenzione (PLP) anno 2023, con riferimento al PP 10, PP 1, PP 09, PL 14, PL 13.	Rinvio indicatori PLP	Rinvio Standard PLP	DS	16
	Collaborazione per la messa in atto dei progetti "Passi" e "Passi d'argento" \.	Effettuazione interviste al 31.12.2023	n. 200 Passi n. 100 Passi d'Argento	DS	13
	Protocollo di intesa tra ASL e ARPA di cui alla deliberazione n. 599 del 18.7.2023: partecipazione ai tavoli tecnici istituiti al fine di mettere in atto procedure e protocolli per affrontare eventuali emergenze ambientali.	Istituzione Gruppi lavoro Relazione su incontri	31.12.2023	DS	11
	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza.	Rispetto contenuti/tempistica	100%	ss Organi Coll/CS	6
3 Salute e sicurezza sul lavoro	3a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 3b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione Conclusione corsi entro 31.12.2023	31.12.23 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazion e	3 7

4	Prevenzione corruzione/ trasparenza	4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	7
		4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.				
Direttore Sost VETERINARIO AREA C Dr. Fernando Polle Ansaldo		Dichiarazione assolvimento obbligo		Annuale		7
Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 						

Dr. Fernando Polle Ansaldo  


**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOS ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.C.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Coordinamento (con riguardo a tutte le strutture aziendali coinvolte) e messa in atto adempimenti di cui all'art. 1, comma 32, L. n. 190/2012 e smi	Coordinamento/Rispetto tempistica e appropriatezza contenuti	Relazione 31.12.2023	R.P.C.T.	7
	Gestione operativa P.N.R.R. e rendicontazione sulla piattaforma Regis per la parte di competenza.	Messa in atto azioni	100%	CEF	10
	Messa in atto azioni al fine di gestire il magazzino economale tramite il MUSA.	Relazione	31.12.23	DA	3
3 Salute e sicurezza sul lavoro	Nomina Responsabile del trattamento dati ex art. 28 ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.	Nomina	100%	ss Organi coll/CS	7
	Procedura A.M.C.O.: messa in atto azioni per la migrazione alla nuova procedura contabile.	Relazione	31.12.2023	GEF	7
	Aggiornamento, nel rispetto della tempistica e dei contenuti del DL.vo n. 33/2013 e smi, di dati/informazioni nella sezione Amministrazione Trasparente per la parte di competenza.	Rispetto tempistica/contenuti	100%	R.P.C.T.	10
	Rispetto dei contenuti e della tempistica per quanto attiene gli affiamenti e rinnovi delle procedure di gara.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	ss Organi coll/CS.	7
	3a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
3b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	4	

4	Prevenzione corruzione/ trasparenza	4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	7
	Privacy	4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi coll/CS	5
Responsabile Sos Acquisizione beni e servizi Dr.ssa Lidia Monetti <i>Lidia Monetti</i>		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri <i>Chiara Serpieri</i>				

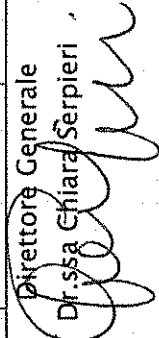



SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC AFFARI GENERALI LEGALI ED ISTITUZIONALI

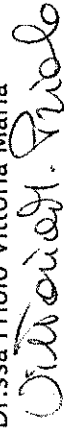
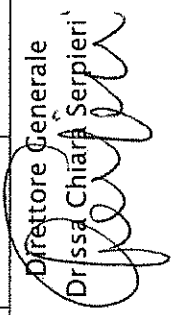
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi di competenza  Coordinamento in merito all'attuazione della normativa in materia di trasparenza/prevenzione corruzione: messa in atto incontri di monitoraggio - Coordinamento attività relative all'applicazione del Regolamento europeo sulla privacy.  Messa in atto azioni indicate dalla Direzione Generale con riferimento al P.N.R.R. - Gestione cruscotto di monitoraggio.  Collaborazione alla gestione dei conflitti sindacali.	Tempestività e correttezza adempimenti  Audit  Relazione	100%  Almeno 4  31.12.2023	Protocollo  OIV	4  11
3 GC/Q/Appro priatezza/RS	Avvio delle azioni volte alla verifica delle autorizzazioni all'esercizio dell'attività libero professionale e relativo monitoraggio.  Coordinamento Comitato Gestione Sinistri	N° di verifiche effettuate  Relazione	Almeno il 20%  31.12.2023	OIV	11
4 Salute e	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di	Relazione	31.12.23	SS PP/ SS Tecnico	3

	Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.				
	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	3
5	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" per la parte di competenza.	Relazione	Annuale	R.P.C.T./ OIV	4
	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	OIV	3
Direttore sostituto Soc Affari Generali Legali Istituzionali Dr.ssa Giuseppina Primatesta <i>Giuseppina Primatesta</i>		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri <i>Chiara Serpieri</i>			

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOS CONTENZIOSO E SUPPORTO LEGALE - ASSICURAZIONI**

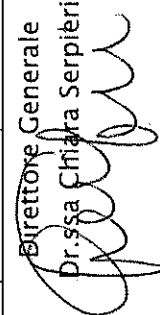
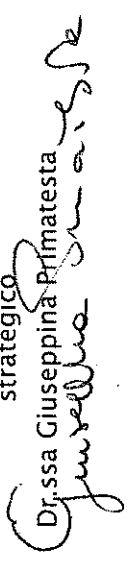
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Collaborazione alla gestione dei conflitti sindacali	Relazione	31.12.2023	OIV	28
		Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Protocollo	8
3 GC/Qualità/ Appropriatezza RS	Aggiornamento del regolamento sui compensi nell'ambito del procedimento sanzionatorio.	Regolamento	31.12.2023	OIV	12
		Relazione	31.12.2023	OIV	15
4 Prevenzione corruzione/ trasparenza	Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" per la parte di competenza.	Relazione	annuale	OIV/ RPCT	7
Responsabile Sos Contenzioso e supporto legale -assicurazioni		Direttore Generale Dr. Ssa Chiara Serpieri 			
		Avv. Margherita Valente 			

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOS LIBERA PROFESSIONE UFFICIO CONVENZIONI**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.C.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Attività di Referente nel progetto Teleodontoiatria	Relazione	31.12.2023	OIV	27
	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Protocollo	8
	Avvio delle azioni volte alla verifica delle autorizzazioni all'esercizio dell'attività libero professionale e relativo monitoraggio.	N° di verifiche effettuate	Almeno 20%	OIV	28
3 Prevenzione corruzione/ trasparenza	Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" per la parte di competenza.	Relazione	Annuale	RPCT/OIV	7
Responsabile Sos Libera professione ufficio convenzioni Dr.ssa Priolo Vittoria Maria 		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 			

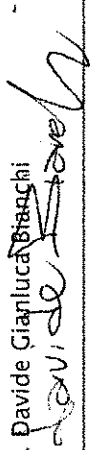
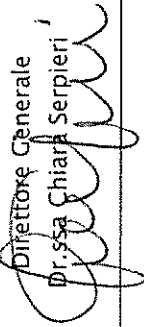
96

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOS ORGANI ORGANISMI COLLEGIALI SUPPORTO STRATEGICO**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2	<p>Coordinamento in merito all'attuazione della normativa in materia di trasparenza/prevenzione corruzione: messa in atto incontri di monitoraggio - Coordinamento attività relative all'applicazione del Regolamento europeo sulla privacy.</p> <p>Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi</p>	<p>Audit</p> <p>Relazione</p>	<p>Almeno 4 annui</p> <p>31.12.23</p>	OIV	28
3	<p>Messa in atto azioni indicate dalla Direzione Generale con riferimento al P.N.R.R. - Gestione cruscotto di monitoraggio.</p> <p>Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza"</p>	<p>Tempestività e correttezza adempimenti</p> <p>Messa in atto azioni</p> <p>Relazione</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>annuale</p>	<p>Protocollo</p> <p>GEF</p> <p>OIV/RPCT</p>	<p>8</p> <p>27</p> <p>7</p>
Responsabile Sos Organi/Organismi Collegiali Supporto strategico		<p>Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri</p> 			
<p>Dr.ssa Giuseppina Primatesta</p> 					

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOS IN STAFF CONTROLLO DI GESTIONE**

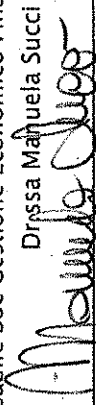
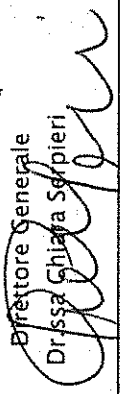
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Monitoraggio delle attività correlate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Report	Trimestrali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Collaborazione alla messa in atto degli adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 <i>"Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN"</i> . Collaborazione alla messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Progetto: – Piano di cronicità). Collaborazione con la Sos ICT per la messa in atto della procedura A.M.C.O	Report	Rispetto tempistica	PPSI	7
		Report	Rispetto tempistica	PPSI	8
		Collaborazione	100%	GEF	7
	Monitoraggio degli obiettivi assegnati alle strutture aziendali riferiti: – al recupero delle liste di attesa – alla produzione ospedaliera ed ambulatoriale e predisposizione reportistica.	Reoport	Mensile	DS	15
	Rispetto dei contenuti e della tempistica in ordine ai flussi di competenza	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	ss Organi coll/CS	9
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza	Elaborazione dati a supporto	Report	Rispetto tempistica	GCOA	8
4 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3

	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazioni	4
5	5a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
	5b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Dichiarazione assolvimento obbligo	ss Organi coll/CS	3
Responsabile Sos in staff Dr. Davide Gianluca Bianchi 		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 			

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOC. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Coordinamento messa in atto P.N.R.R.	Messa in atto azioni di coordinamento	100%	DA	20
	Mantenimento dei tempi di pagamento negli standard previsti dalle disposizioni vigenti.	Adeguamento tempistica	100%	DA	6
	Procedura A.M.C.O.: messa in atto azioni per la migrazione alla nuova procedura contabile, come da indicazioni regionali.	Rispetto indicazioni regionali	100%	DA	7
3 Salute e sicurezza sul lavoro	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi di competenza	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	ss Organi coll/CS	8
	Aggiornamento, nel rispetto della tempistica e dei contenuti del D.L.vo n. 33/2013 e smi, di dati/informazioni nella sezione Amministrazione Trasparente per la parte di competenza.	Rispetto tempistica/contenuti	100%	R.P.C.T.	9
4 Prevenzione corruzione/trasparenza	3a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	4
	3b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
4	4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6



Privacy	4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi coll/CS	4
Responsabile Soc Gestione Economico Finanziaria e Patrimonio D <sup>ssa</sup> Manuela Succi 		Direttore Generale D <sup>ssa</sup> Chiara Serpieri 			

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Monitoraggi trimestrali spesa personale.	Monitoraggi	Trimestrali	DA	6
	Gestione operativa P.N.R.R.: rendicontazione con riguardo alla gestione borse di studio dei MMG.	Messa in atto azioni	100%	CEF	10
	Applicazione del programma volto a gestire la procedura di valutazione della performance del personale del comparto ed effettuazione di incontri con i valutatori per consentire la valutazione del personale del comparto anno 2022.	Relazione Incontri	31.12.2023 N. 2 annuali	DA	7
3 Salute e sicurezza sul lavoro	Messa in atto delle azioni volte a gestire la contrattazione integrativa aziendale del comparto in conseguenza della sottoscrizione, in data 2.11.2022, del CCNL comparto sanità triennio 2019-2021.	Accordo	31.12.2023	DA	14
	Aggiornamento, nel rispetto della tempistica e dei contenuti del DL.vo n. 33/2013 e smi, di dati/informazioni nella sezione Amministrazione Trasparente per la parte di competenza.	Rispetto tempistica/contenuti	100%	R.P.C.T.	11
	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	ss Organi coll/CS.	4
3 Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
	4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	3

1023

4	Prevenzione corruzione/ trasparenza	4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
	Privacy	4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi coll/CS	6
10/10/2023		Responsabile Soc Gestione Personale e Relazioni Sindacali Dr.ssa Claudia Sala	Direttore-Generale Dr.ssa Chiara Serpiéri			

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOS ACQUISIZIONE E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

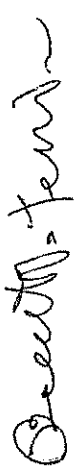
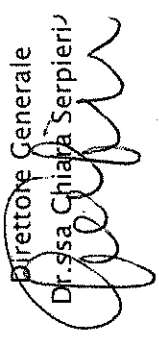
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte Dati	Peso	
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30	
2 Azioni strategiche aziendali	Gestione contratti lavoratori somministrati del ruolo amministrativo.	Gestione contratti	100%	Direttore Struttura	5	
	Gestione e liquidazione compensi a personale con rapporto libero-professionale e fatture a società di somministrazione personale amministrativo.	Entro 20 giorni ricezione dell'autorizzazione da parte del Responsabile della Struttura competente	100%	SOC CEP	5	
	Con riferimento al programma "HR Engineering". – applicazione del programma volto a gestire la procedura di valutazione della performance del personale del comparto ed effettuazione di incontri con i valutatori per consentire la valutazione del personale del comparto anno 2022; – avvio procedura di informatizzazione della dotazione organica.	Relazione Incontri	31.12.2023 N. 2 annuali	DA	DA	15
	Consolidamento procedure di conferimento e verifica/rinnovo incarichi dirigenziali e di conferimento di incarichi di funzione.	Relazione N. incarichi conferiti e da conferire	31/12/2023	100%	N. contratti stipulati	5
	Archiviazione documentazione Ufficio Personale dell'ex USSL 57 da archivio di Omegna ad archivio centralizzato.	N. Faldoni archiviati	100%	100%	Titolario aziendale di classificazione e conservazione	5
	Messa in atto delle azioni volte a gestire la contrattazione integrativa aziendale del comparto in conseguenza della sottoscrizione, in data 2.11.2022, del CCNL comparto sanità triennio 2019-2021.	Accordo	31.12.2023	DA	5	
	Aggiornamento, nel rispetto della tempistica e dei contenuti del D L.vo n. 33/2013 e smi, di dati/informazioni nella sezione Amministrazione Trasparente per la parte di competenza.	Rispetto tempistica/contenuti	100%	R.P.C.T.	15	

2024

	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	SOS Organi Coll/CS	4
3	Salute e sicurezza sul lavoro 3a Collaborazione a relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 3b Monitoraggio su partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità FAD o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D. L.vo n. 81/2008 e smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione	31.12.23	SOS SSPP SOS Tecano	3
4	Prevenzione / corruzione / trasparenza Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	SOS Formazione	3
		Relazione	Annuale	R.P.C.T.	5
Responsabile SOS Acquisizione e Gestione Giuridica del Personale Dott. Roberto BIANCO		Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali Dott.ssa VERONICA SALA		Direttore Generale Dott.ssa CHIARA SERPIERI	

## SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – SOS ICT

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Collaborazione alla messa in atto degli adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 " <i>Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN</i> "	Rinvio indicatori regionali	Rispetto cronoprogramma regionale	PPSI	3
	Collaborazione alla messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Progetto: - Piano di cronicità)	Rinvio indicatori Piao	Rinvio standard Piao	PPSI	3
	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023 (Obiettivi digitalizzazione presenti in Agenda Digitale e nel Piano triennale per l'informatica 2021-23 (Ob. 4.1 e 6.1).	Rinvio indicatori Piao	Rinvio standard Piao	Referente Piao	14
	Procedura A.M.C.O.: messa in atto azioni per la migrazione alla nuova procedura contabile come da indicazioni regionali	Rispetto indicazioni regionali	100%	GEF	10
	Gestione operativa P.N.R.R. e rendicontazione sulla piattaforma Regis per la parte di competenza: ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero secondo le scadenze regionali.	Scadenze regionali	100%	GEF	10
	Applicazione Regolamento europeo sulla privacy: sicurezza informatica - nomine responsabili esterni al trattamento ex art. 28 Regolamento UE n. 679/16.	Relazione	31.12.23	ss Organi coll/CS	7

	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi di competenza	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	ss Organi coll./CS.	4
3	Salute e sicurezza sul lavoro 4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Relazione Conclusione corsi entro 31.12.2023	31.12.23 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	3 3
4	Prevenzione corruzione/trasparenza 4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti. 4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Relazione Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale Annuale	R.P.C.T. ss Organi coll./CS	6 7
Responsabile Sos ICT Dr. Benedetto Femia 		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 			

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE

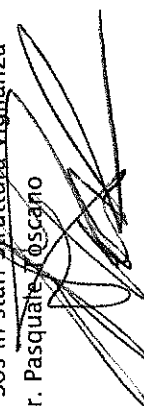
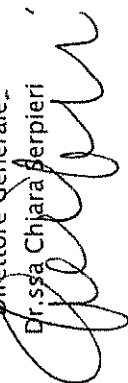
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Realizzazione programma di formazione per tutti i dipendenti in materia di sicurezza sul lavoro ed organizzazione di corsi in sinergia con la Sos Formazione.	Realizzazione programma formazione	100%	ss Organi coll/CS	18
	Coordinamento attività istruttoria e tempestiva risposta alle richieste in materia di sicurezza sul lavoro.	Tempi previsti dalla norma	100%	DG	16
3 Salute e sicurezza sul lavoro	Attività volte alla definizione degli interventi di risanamento da gas radon in collaborazione con la Sos Tecano.	Relazione	31.12.23	DG	12
	Revisione documenti di valutazione del rischio da concordare con la Direzione Generale.	Almeno 4	31.12.23	DG	14
4 Prevenzione corruzione/ trasparenza	4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
	4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi coll/CS	4
Responsabile Sos Prevenzione e Protezione Ing. Paolo Riboni		Direttore Generale D.ssa Chiara Serpieri			



SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOS IN STAFF STRUTTURA VIGILANZA

	Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1	Obiettivi Regionali	Monitoraggio delle attività correlate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Report	Trimestrali	Report Regione	30
2	Azioni strategiche aziendali	Regolamento di attuazione delle attività delle Commissioni di Vigilanza.	Regolamento	31.12.2023	DG	16
		Relazione in merito all'attività di vigilanza svolta nel corso dell'anno 2023.		31.1.2024	DG	9
		Piano di attività di vigilanza per l'anno 2024.	Piano	31.10.2024	DG	9
3	Salute e sicurezza sul lavoro	Messa in atto funzioni di raccordo con la Direzione Distrettuale, Direzione Generale e Regionale per quanto attiene le attività svolte dalle Commissioni di Vigilanza.	Invio verbali di ispezione ordinaria e straordinaria e determina di presa d'atto	100%	DG	10
		Organizzazione trasferimento presso nuova sede assegnata dalla Direzione Generale.	Relazione	31.10.2023	DS	7
3	Salute e sicurezza sul lavoro	3a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
		3b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	4

103

4	Prevenzione corruzione/ trasparenza	4a. Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
	Privacy	4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16.  Responsabile Sos in staff <del>Struttura</del> <u>Vigilanza</u> Dr. Pasquale <del>Oscano</del> 	Dichiarazione assolvimento obbligo	Dichiarazione assolvimento obbligo	ss Organi coll/CS	6
<p>Direttore Generale Dr.ssa Chiara Berpieri</p> 						

116

+ SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - SOS STAFF TECANO

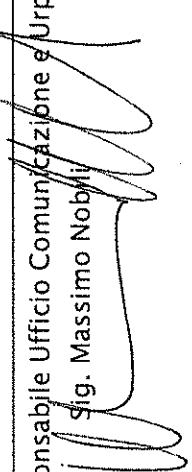
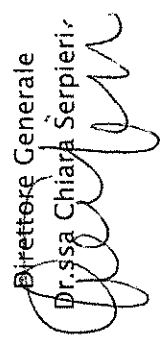
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Collaborazione alla messa in atto degli adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN"	Rinvio indicatori regionali	Rispetto cronoprogramma regionale	PPSI	3
	Gestione operativa P.N.R.R. e rendicontazione sulla piattaforma Regis per la parte di competenza.	Messa in atto azioni	100%	GEF	13
	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023: Efficientamento energetico.	Rinvio indicatori Piao	Rinvio standard Piao	Referent e Piao	12
	Partecipazione alle attività di realizzazione dei lavori di riordino della rete ospedaliera del VCO:	Rispetto tempistica concordata con Regione	100%	DA	4
	Messa in atto adempimenti di cui all'art. 1, comma 32, L. n. 190/2012 e smi	Rispetto tempistica e appropriatezza contenuti	100%	R.P.C.T.	6
	Aggiornamento, nel rispetto della tempistica e dei contenuti del DL.vo n. 33/2013 e smi, di dati/informazioni nella sezione Amministrazione Trasparente per la parte di competenza.	Rispetto tempistica/contenuti	100%	R.P.C.T.	11
	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi di competenza per quanto attiene gli affidamenti delle procedure di gare.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	SS Organi	4

111

					coll/CS.	
3	Salute e sicurezza sul lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2023 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in tema di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.23	ss PP/ ss Tecnico	3
		4b Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	4
4	Prevenzione corruzione/ trasparenza	4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
		4b: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/16	Dichiarazione assolvimento obbligo	Annuale	ss Organi coll/CS	4
		Responsabile Sos staff Tecano Ing. Mario Mattalja	Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			


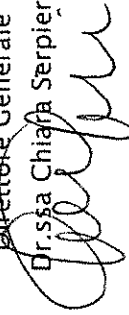
112

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – UFFICIO COMUNICAZIONE E URP**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.C.R. n. 11 -7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Predisposizione progetto per partecipare al bando " <i>Attivazione di servizi per la prima infanzia nelle aziende sanitarie e ospedaliere piemontesi</i> "	Progetto	31.12.2023	DG	22
	Coordinamento del progetto " <i>Famiglie Fragili</i> ".	Relazione	31.12.2023	DG	22
	Monitoraggio/Aggiornamento: - sito internet e - sottosezione Amministrazione Trasparente - sito intranet.	Relazione	31.12.2023	DG/RPCT	26
Responsabile Ufficio Comunicazione e Urp  Sig. Massimo Nobili		Direttore Generale  Dr.ssa Chiara Serpieri			

113

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - FORMAZIONE

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2  Azioni strategiche aziendali	Attuazione del programma formativo aziendale.  Attuazione del piano di formazione obbligatoria ex D.L. 8/2008 e smi per il 100% del personale obbligato  Attuazione progetto di certificazione delle competenze di cui alla deliberazione n. 552 del 28.7.2022, come da programmazione operativa per l'anno 2023.	Attuazione programma  Attuazione programma  Attuazione programmazione operativa	50% come da standard previsto da Ente accreditante Regione Piemonte  100%	DG  DG  DG	30  30  10
Responsabile Formazione Dr. Marino Barassi 		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 			


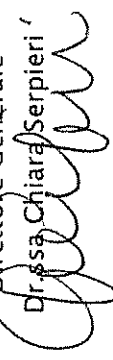
MM

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 - FUNZIONE SERVIZIO MEDICO COMPETENTE

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Esecuzione programmi di sorveglianza sanitaria.	Rispetto tempistica	Come da programma	DG	17
	Partecipazione e collaborazione all'attività del gruppo ASL VCO per la promozione della salute della rete HPH nell'ambito del progetto "Luoghi di lavoro che promuovono salute".	Relazione	31.12.2023	DG	15
	Partecipazione alla valutazione dello stress lavoro correlato.	Partecipazione incontri	100%	Psicologia	13
3 Salute e sicurezza sul lavoro	Monitoraggio dipendenti positivi al Covid.	Report	Settimanale	DG	7
	Partecipazione e conclusione, entro il 31.12.2023, a corsi obbligatori (in modalità fad o residenziali) in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 smi) anche da parte di tutti i Collaboratori.	Conclusione corsi entro 31.12.2023	100%	ss Formazione	6
4 Prevenzione corruzione/ trasparenza	4a Messa in atto delle azioni previste nella sottosezione 2.3 del P.I.A.O. 2023-2025 (Atto n. 77/2023) di oggetto "Rischi corruttivi e Trasparenza" e partecipazione a audit laddove previsti.	Relazione	Annuale	R.P.C.T.	6
	4b: Indicazione alla Direzione Generale nominativi nuovi assunti in qualsiasi forma contrattuale per la nomina ad autorizzati al trattamento.	Comunicazione alla Dir. Generale	Tempestiva	ss Organi coll/CS	6
Responsabile Funzione Servizio Medico Competente Dr. Roberto Maglio		Direttore Generale Dr.ssa Chiafa Serpieri			

ALS

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 – FUNZIONE PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE SANITARIA INTEGRATA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Messa in atto obiettivi di valore di cui al Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con atto n. 77 del 31.1.2023: piano di cronicità. Attività di coordinamento al fine di mettere in atto gli adempimenti di cui alla D.C.R. n. 257-25346 del 20.12.2022 "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN".	Rinvio indicatori Piao  Relazione	Rinvio standard Piao  31.12.2023	DG  DG	30  30
	Piano Locale prevenzione (PLP) anno 2022: coordinamento azione 12 di cui alla DD n. 777/2021 - continuum tra PLC e PLP	Relazione	31.12.2023	Dip Prev.	10
Responsabile Funzione Programmazione e Progettazione Sanitaria Integrata Dr. Luigi Petrone 		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 			



116

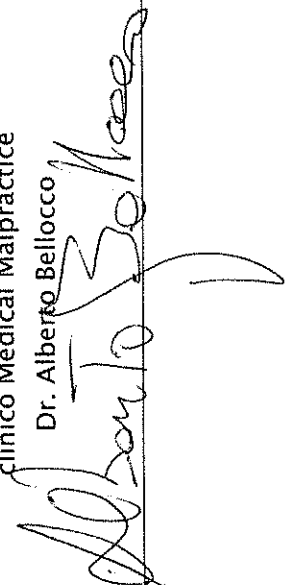
**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 -  
INCARICO GESTIONE GOVERNO CLINICO QUALITA' ACCREDITAMENTO**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla DGR n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per la valutazione degli obiettivi di qualità assegnati ai Direttori di struttura per l'anno 2023.	Report	febbraio 2024	OIV	16
	Coordinamento attività accreditamento istituzionale	Relazione	31.12.2023	DS	27
	Coordinamento sistema qualità aziendale	Relazione	31.12.2023	DS	27
Incarico Gestione Governo Clinico Qualità Accredittamento Dr.ssa <i>Domenica Fiore</i>		Direttore Generale Dr.ssa <i>Chiara Serpieri</i>			

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023 -

**INCARICO GESTIONE INTEGRALE DEL RISCHIO CLINICO AZIENDALE E GOVERNO CLINICO MEDICAL MALPRACTICE**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi da assegnare dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2023 di cui alla DGR n. 11-7385 del 3.8.2023.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	30
2 Azioni strategiche aziendali	Adempimenti di cui alla DGR n. 257-25346 del 20.12.2022 "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN": aggiornamento del documento aziendale di gestione del rischio clinico.	Aggiornamento documento gestione rischio clinico	30.10.2023	PPSI	16
	Gestione attività Medical Malpractice	Relazione	31.12.2023	DS	24
	Coordinamento attività risk management	Relazione	31.12.2023	DS	30
Incarico Gestione integrale del rischio clinico aziendale e governo clinico Medical Malpractice Dr. Alberto Bellocco		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			

  
 Dr. Alberto Bellocco