



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 877 del 14/11/2023

### **Oggetto:**

**ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 3 OSTETRICHE  
MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO  
DELL'AOU MAGGIORE DELLA CARITÀ DI NOVARA**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI  
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bisetti Laura

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziario: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



## IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

**Preso atto** che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

**Preso atto** inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa;

**Vista** la D.G.R. n. 30-7328 del 31/07/2023 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2022-2024 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

**Vista** la deliberazione n. 651 del 10/08/2023 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022 – 2024;

**Premesso che** il Direttore S.O.C. DI.P.SA. ha richiesto l'assunzione a tempo determinato di Ostetriche a seguito di assenza dal servizio di personale dipendente;

### **Dato atto che:**

- con nota prot. n. 48002 del 28/07/2023 è stata richiesta all'AOU Maggiore della Carità di Novara l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico per Ostetrica approvata con deliberazione n. 412 del 25/05/2023, al fine di sostituire personale assente;
- con nota prot. n. 26901 del 17/08/2023 l'AOU Maggiore della Carità di Novara ha autorizzato l'utilizzo della suddetta graduatoria, comunicando i nominativi dei candidati classificati al 1° posto e dal 3° al 10° posto;
- con deliberazione n. 682 del 06/09/2023 è stata assunta a tempo determinato mediante utilizzo della suddetta graduatoria n. 1 ostetrica, e precisamente il candidato classificato al 1° posto, Scianni Roberto, il quale tuttavia ha rinunciato all'assunzione stessa, così come anche i candidati classificati al 3°, 4°, 5° e 6° posto, Del Vecchio Letizia, Giordano Alice, Figliuzzi Rosella e Borrino Floriana, debitamente contattati;
- la candidata classificata al 7° posto, Piloni Alessia, non è stata interpellata, in quanto già dipendente a tempo indeterminato presso questa Azienda nel profilo professionale



in questione;

**Precisato che** le assunzioni a tempo determinato in questione:

- avvengono nel rispetto delle D.G.R. n. 114-6306 del 22/12/2017, in materia di assunzioni di personale;
- rientrano nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO, confermato con D.G.R. n. 46-6202 del 7/12/2022;
- sono inserite nel Piano Triennale del Fabbisogno 2022-2024 adottato con deliberazione n. 651 del 10/08/2023;

**Ritenuto pertanto,** in considerazione delle attuali esigenze aziendali e delle richieste del Direttore DI.P.SA., di assumere a tempo determinato, per un periodo di mesi 6, n. 3 Ostetriche mediante utilizzo della succitata graduatoria, e così assumere i candidati classificati dal 8° al 10° posto della medesima, Sagliano Giovanna, Wireduaa Valentina Oteng e Impastato Claudia, con la precisazione che, qualora non accettassero, si procederà nel rispetto dell'ordine della graduatoria e dei nominativi comunicati dall'AOU Maggiore della Carità di Novara, fino ad assumere a tempo determinato le unità in questione;

**Visti** il D. Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., il D.P.R. n. 220/2001, nonché il vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

## **DELIBERA**

- 1) di assumere a tempo determinato per un periodo di mesi 6, per le motivazioni in premessa indicate, n. 3 Ostetriche per la S.O.C. DI.P.SA. mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata dall'AOU Maggiore della Carità di Novara con deliberazione n. 412/2023, come da esplicita autorizzazione della suddetta Azienda, e così assumere, i candidati classificati dal 8° al 10° posto della medesima, Sagliano Giovanna, Wireduaa Valentina Oteng e Impastato Claudia, con la precisazione che, qualora non accettassero, si procederà nel rispetto dell'ordine della graduatoria e dei nominativi comunicati dall'AOU Maggiore della Carità di Novara, fino ad assumere a tempo determinato le unità in questione;
- 2) di precisare che i suddetti rapporti di lavoro a tempo determinato avranno decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula dei contratti individuali di lavoro, e che cesseranno al termine dei sei mesi, salvo proroga, e che i neoassunti saranno soggetti al prescritto periodo di prova;



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- 
- 3) di acquisire dagli interessati, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciata dagli interessati;
  - 4) di dare atto che le assunzioni a tempo determinato in questione sono previste nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021 - 2023, adottato con deliberazione n. 77 del 31/01/2023, e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2023 ai conti del personale dipendente;
  - 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire le risorse in questione.