



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N. 797 DEL 13.10.2023

AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO A TEMPO INDETERMINATO

Visti gli articoli 73, 74 e 75 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 2/11/2022 e il "Regolamento Aziendale del rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale dipendente del Comparto Sanità" recepito con deliberazione n. 584 del 17/07/2023, l'A.S.L. VCO indice il seguente avviso:

TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE PER I SEGUENTI POSTI:

AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO (ex Categoria B):

n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo c/o S.O.S. Tecnologia dell'Informazione e della Comunicazione con percentuale dell'83,33 e tipologia orizzontale o verticale;

AREA DEGLI OPERATORI (ex Categoria BS):

n. 20 posti di Operatore Socio Sanitario, così suddivisi:

- n. 1 posto c/o Cardiologia/Utic della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile – massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Chirurgia/ORL della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile – massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Dialisi della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile – massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Obitorio della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile – massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 2 posti c/o Medicina della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile – massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o MCU/DEA PS della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Neurologia/Stroke della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile – massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;



- n. 1 posto c/o Ortopedia/Urologia/Oculistica della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Rianimazione/UTIC della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Punto Nascita della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Prericovero della sede di Domodossola con percentuale dell'83,33% orizzontale con due possibili fasce orario di ingresso in servizio - possibilità di lavoro nei giorni prefestivi e festivi - massimo un sabato e una domenica;
- n. 1 posto c/o Cardiologia/Nefrologia della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o MCU/DEA PS della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Dipartimento Chirurgico della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o W/Day Surgery della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Medicina/Malattie Infettive della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Oncologia/DH/CAS della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Pediatria della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o S.P.D.C. sul Territorio con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;

AREA DEGLI ASSISTENTI (ex categoria C):

n. 1 posto di Assistente Tecnico Programmatore c/o S.O.S. Tecnologia dell'Informazione e della Comunicazione con percentuale dell'83,33 orizzontale;

n. 1 posto di Assistente Tecnico Perito Elettronico c/o S.O.S. Tecnico Coordinamento Aziendale nuovo Ospedale con percentuale 50,00 verticale;



n. 1 posto di Massofisioterapista c/o R.R.F. della sede di Omegna con percentuale dell'83,33% orizzontale – due possibili fasce orario di ingresso in servizio - possibilità di lavoro nei giorni prefestivi e festivi (massimo un sabato e una domenica);

n. 3 posti di Assistente Amministrativo così suddivisi:

- n. 1 posto c/o Dipartimento di Prevenzione con percentuale dell'83,33 verticale;
- n. 1 posto c/o S.O.S. Acquisizione Beni e Servizi con percentuale del 66,67 orizzontale;
- n. 1 posto c/o Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Verbania/Domodossola con percentuale 83,33 orizzontale;

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI (ex categoria D):

n. 24 posti di Infermiere, così suddivisi:

- n. 1 posto c/o Cardiologia/UTIC della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Chirurgia/ORL della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 2 posti c/o Medicina della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o MCU/DEA PS della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Ortopedia/Urologia/Oculistica della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 2 posti c/o Rianimazione e T.I. della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Neurologia/Stroke della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Dialisi della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Cardiologia/Nefrologia della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;



- n. 1 posto c/o MCU/DEA PS della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Dialisi Verbania/Omegna e Stresa della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Dip. Chirurgico della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o W/Day Surgery della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 2 posti c/o Medicina/Malattie Infettive della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 2 posti c/o Rianimazione/Utici della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Oncologia/DH/CAS della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o SPDC sul Territorio con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile- massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o CSM Domodossola sul Territorio con percentuale dell'83,33% orizzontale con due possibili fasce orario di ingresso in servizio – possibilità di lavoro nei giorni prefestivi e festivi – massimo un sabato e una domenica;
- n. 1 posto c/o Sisp sul Territorio con percentuale dell'83,33% orizzontale con due possibili fasce orario di ingresso in servizio – possibilità di lavoro nei giorni prefestivi e festivi – massimo un sabato e una domenica;
- n. 1 posto c/o Serd della sede di Domodossola sul Territorio con percentuale dell'83,33% orizzontale con due possibili fasce orario di ingresso in servizio – possibilità di lavoro nei giorni prefestivi e festivi – massimo un sabato e una domenica;

n. 2 posti di Ostetrica, così suddivisi:

- n. 1 posto c/o Punto Nascita della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;
- n. 1 posto c/o Ostetricia e Ginecologia della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;



n. 1 posto di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica c/o Radioterapia della sede di Verbania con percentuale dell'83,33% orizzontale con due possibili fasce orario di ingresso in servizio – possibilità di lavoro nei giorni prefestivi e festivi – massimo un sabato e una domenica;

n. 1 posto di Tecnico Sanitario di Laboratorio c/o Anatomia Patologica della sede di Verbania con percentuale dell'83,33% orizzontale con due possibili fasce orario di ingresso in servizio – possibilità di lavoro nei giorni prefestivi e festivi – massimo un sabato e una domenica;

n. 1 posto di Tecnico di Neurofisiopatologia c/o Neurologia della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile - massimo due sabati e domenica lavorativi al mese;

n. 2 posti di Fisioterapisti, così suddivisi:

- n. 1 posto c/o RRF della sede di Domodossola con percentuale dell'83,33% orizzontale con due possibili fasce orario di ingresso in servizio – possibilità di lavoro nei giorni prefestivi e festivi – massimo un sabato e una domenica;
- n. 1 posto c/o RRF della sede di Verbania con percentuale dell'83,33% orizzontale con due possibili fasce orario di ingresso in servizio – possibilità di lavoro nei giorni prefestivi e festivi – massimo un sabato e una domenica;

n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo c/o S.O.C. Servizio Salute Mentale Territoriale con percentuale dell'83,33 orizzontale.

All'avviso può partecipare esclusivamente il personale dipendente del Comparto a tempo indeterminato, previo superamento del periodo di prova, ad esclusione dei:

- titolari di incarichi di funzione organizzativa;
- titolari di incarichi di funzione professionale il cui valore superi euro 3.000.

La domanda di partecipazione, da redigersi in carta semplice ed esclusivamente sull'apposito modulo allegato al presente avviso e reperibile sul sito intranet aziendale – Area Dipendente nella sezione dedicata al part – time e sul Sito Istituzionale dell'A.S.L. VCO (www.aslvco.it), dovrà essere presentata all'Ufficio Protocollo - Via Mazzini 117 - Omegna.

ENTRO IL 15.11.2023



Le domande presentate dagli interessati verranno valutate con i criteri di priorità di cui al "Regolamento Aziendale sul rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto", recepito con deliberazione n. 584 del 17/07/2023, e precisamente:

<p>A) Dipendenti che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 8, commi 4 e 5 del D. Lgs n. 81/2015 che recitano:</p> <ul style="list-style-type: none">- patologie oncologiche o gravi patologie cronicodegenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, la parte di un'unione civile di cui all'art. 1, comma 20, della Legge 76/2016 o il convivente di fatto ai sensi dell'art. 1, comma 36 della Legge 76/2016, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992, che abbia necessità' di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita.	<p>PUNTI 2</p>
<ul style="list-style-type: none">- genitori con figlio convivente portatore di handicap, ai sensi dell'art. 3, comma 1 (senza connotazione di gravità) della Legge n. 104/92.	<p>PUNTI 1</p>
<ul style="list-style-type: none">- genitore* con figlio convivente portatore di handicap, ai sensi dell'art. 3, comma 1 (senza connotazione di gravità) della Legge n. 104/92.	<p>PUNTI 1,5</p>
<ul style="list-style-type: none">- genitori con figlio convivente minore di anni 13 compiuti, in relazione al loro numero (sono previsti 0,5 punti in aggiunta per ogni figlio oltre al primo).	<p>PUNTI 0,5</p>
<ul style="list-style-type: none">- genitore* con figlio convivente minore di anni 13 compiuti, in relazione al loro numero (sono previsti 0,5 punti in aggiunta per ogni figlio oltre al primo).	<p>PUNTI 1</p>



<p>- genitori con figlio minore convivente (da 13 a 18 anni compiuti), in relazione al loro numero (sono previsti 0,25 punti, in aggiunta, per ogni figlio oltre al primo).</p>	PUNTI 0,25
<p>- genitore* con figlio minore convivente (da 13 a 18 anni compiuti), in relazione al loro numero (sono previsti 0,5 punti, in aggiunta, per ogni figlio oltre al primo).</p>	PUNTI 0,5
<p>* genitore separato/divorziato/vedovo/unico</p>	
<p>B) dipendenti portatori di handicap ai sensi dell'art. 3, comma 1 della L. 104/92 (senza connotazione di gravità) da documentare con verbale L. 104/92, o in particolari condizioni psicofisiche da certificare con idonea documentazione medica.</p>	PUNTI 1
<p>C) dipendenti che rientrano dal congedo di maternità o paternità obbligatorio (anche in caso di adozione/affidamento) fino ai 3 anni non compiuti del bambino.</p>	PUNTI 0,5
<p>D) Dipendente in situazione di invalidità civile, accertata secondo le modalità vigenti.</p>	
<p>1) invalidità da 0,1% al 66,9%</p>	PUNTI 0,2
<p>2) invalidità dal 67% al 100%</p>	PUNTI 0,5
<p>E) necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno, da documentare opportunamente con prescrizione medico-specialistica.</p>	PUNTI 0,5
<p>F) necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per tossicodipendenti.</p>	PUNTI 1



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

G) età superiore ai 60 anni compiuti alla data di scadenza del bando.	PUNTI 0,5
H) studente lavoratore	PUNTI 0,5

Si precisa che si procederà alla somma dei punteggi, qualora il dipendente presenti nella sua domanda più titoli di preferenza tra quelli sopra indicati, purché non in contrasto tra di loro.

In caso di eguale punteggio, ha diritto di precedenza alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale il lavoratore con maggiore età anagrafica. Si precisa, altresì, che le particolari condizioni di salute proprie o dei parenti/affini dovranno essere debitamente documentate, salvo che non siano già agli atti dell'Azienda. Le restanti condizioni che danno titolo di priorità dovranno essere autocertificate.

La trasformazione del rapporto di lavoro verrà formalizzata mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto, come meglio specificato dall'art. 10 del Regolamento vigente e avrà durata biennale.

Per tutto quanto non precisato nel presente avviso, si rinvia alla deliberazione n. 584 del 17/07/2023 di recepimento del "Regolamento aziendale sul rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto", nonché alle vigenti disposizioni legislative e contrattuali in materia.

Il presente avviso, correlato dal relativo modulo, è pubblicato all'albo ufficiale dell'A.S.L. VCO, nonché sul sito intranet aziendale – Area Dipendente nella sezione dedicata al part – time e sul Sito Istituzionale dell'A.S.L. VCO (www.aslvco.it).



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

ALLA S.O.C.

GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

A.S.L. VCO - S E D E

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

residente a _____ via _____

dipendente a tempo indeterminato dal _____ in qualità di _____

CHIEDE

di essere ammesso all'avviso riservato al personale dipendente del Comparto a tempo indeterminato per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per il seguente posto:

A TAL FINE DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/10/2000 n. 445 e per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

- di essere dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di _____ e di aver superato il periodo di prova.
- di avere priorità all'accesso alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per i seguenti motivi (autocertificare i requisiti e documentare con la copia delle certificazioni mediche gli stati invalidanti o le patologie dei familiari):



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- che l'indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere inviata ogni necessaria comunicazione è il seguente:

MAIL _____

PEC _____

Nel caso non sia possibile ricevere le comunicazioni in formato digitale, indicare l'indirizzo di residenza:

Via _____ n. _____

CAP _____ Città _____

Recapito telefonico _____

Data _____

Firma _____