



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 804 del 13/10/2023

**Oggetto: C.C.N.L. 19 DICEMBRE 2019 – TRIENNIO ECONOMICO 2016-2018.
DETERMINAZIONE DEFINITIVA CONSISTENZA FONDI - AREA
SANITA' - ANNO 2022 E PROVVISORI 2023**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA



**REGIONE
PIEMONTE**

Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Badalacco Marina

Il Responsabile del procedimento: Badalacco Marina

Il Dirigente/Funziario: Sala Claudia

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

- Visto il CCNL triennio 2016-2018 del personale della Dirigenza dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019;
- Visti gli art. 94 – 95 – 96 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità che stabiliscono gli incrementi dei Fondi aziendali a decorrere dal 31.12.2018;
- Dato atto di quanto disposto dalla Deliberazione n. 429 del 12.11.2015 di recepimento dell'Atto Aziendale dell'ASL VCO e come modificato e integrato dalla Deliberazione n. 233 del 25.03.2019;
- Preso altresì atto di quanto disposto dalla Circolare n. 20 del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. 39875 del 8 maggio 2015 – U di indicazioni operative rispetto alla decurtazione permanente cui assoggettare, a partire dal 2015, i fondi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 9 , comma 2-bis DL. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013;
- Visto l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 che dispone a decorrere dal 1 gennaio 2017 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle P.A. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Vista inoltre la Circolare n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. 164196 del 10 giugno 2022 – U avente ad oggetto " Il conto annuale 2021 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
- Richiamato inoltre l'art. 11 del Decreto Legge n. 135 del 14.12.2018, il quale ha sancito che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/17 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
- Visto l'art. 11, comma 1 e 2, del Decreto Legge 30.04.2019 n. 35 convertito in Legge n. 60/2019 relativamente agli incrementi dei Fondi come autorizzati dalla D.G.R. n. 74-7371 del 31.07.2023 con riguardo all'anno 2022;
- Richiamata la Deliberazione n. 765 del 31.10.2022 nella quale venivano determinati i Fondi di Finanziamento dei Trattamenti Accessori del Personale della Dirigenza dell'Area Sanità definitivi per l'anno 2021 e provvisori anno 2022 e relative relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria approvate dal Collegio Sindacale con verbale n. 4 in data 19.09.2022;
- Richiamate le deliberazioni n. 12 e n. 13 del 14.01.2020, n. 612 del 31.08.2020, n. 1157 e n. 1159 del 21.12.2018, n. 612 del 31.08.2020 di nomina dei Direttori di Dipartimento, incarichi con riconoscimento della maggiorazione della retribuzione di posizione previsti al comma 9, dell'art. 39,



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

CCNL 08.06.2000 al cui finanziamento, per il complessivo importo di € 97.500,00 per l'anno 2022, concorrono risorse a carico del bilancio aziendale, così come sancito al comma 12, del citato art. 39 CCNL del 06.05.2000, quali quote temporanee allocate all'esterno del Fondo di cui all'art. 9, del CCNL 06.05.2010;

- Visto il CCIA del 04.10.2022, all'art. 4, nel quale si definisce la percentuale pari al 30% di trasferimento delle risorse del Fondo ex art. 95 al Fondo ex art. 94 CCNL 19.12.2019, a valere dall'anno 2022;

- Ritenuto pertanto opportuno pervenire alla determinazione in via definitiva dei Fondi di che trattasi per l'anno 2022 e in via provvisoria per l'anno 2023;

- Rilevato che è stata resa opportuna informativa alle OO. SS. Dirigenza Sanità in relazione alla consistenza definitiva dei Fondi delle competenze accessorie del personale anno 2022 e provvisoria anno 2023 mediante nota prot. n. 62227 del 05.10.2023;

- Viste le Relazioni Tecnico-Finanziaria e Illustrativa predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3, del D.L. 165/2001 e s.m.i. redatte sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012 e n. 20 del 05.05.2017, certificate dal Collegio Sindacale in data 29.09.2023 con verbale n. 18 e allegate al presente atto.

- Si provvede alla definizione dei Fondi definitivi per l'anno 2022 e provvisori per l'anno 2023 come di seguito riportato:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
ART. 94 ccnl 19.12.2019 ANNO 2022 e provvisorio 2023

TOTALE FONDO DEFINITIVO 2022 € 6.843.048,25

TOTALE FONDO PROVVISORIO 2023 € 6.794.113,61

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ART. 95 ccnl 19.12.2019 ANNO 2022 e provvisorio 2023

TOTALE FONDO DEFINITIVO 2022 € 1.419.874,38

TOTALE FONDO PROVVISORIO 2023 € 1.419.874,38

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
ART. 96 ccnl 19.12.2019 ANNO 2022 e provvisorio 2023

TOTALE FONDO DEFINITIVO 2022 € 1.523.688,19

TOTALE FONDO PROVVISORIO 2023 € 1.409.963,43

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1) Di determinare, in via definitiva per l'anno 2022 e in via provvisoria per l'anno 2023, per tutto quanto espresso in premessa e ivi richiamato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 94, 95 e 96 CCNL del 19.12.2019 Area Dirigenza Sanità triennio economico 2016-2018, i Fondi di Finanziamento delle Competenze Accessorie nelle entità conseguenti alle decurtazioni permanenti e certe in applicazione della Legge 191/2009 e del D. Lgs 75/2017, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n. 135 del 14.12.2018 e del D.L. n. 35 del 2019, come risultanti dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria allegate al presente provvedimento, come parte integrante e sostanziale dello stesso, e certificate dal Collegio Sindacale con Verbale n. 18 del 29.09.2023:

ANNO 2022	FONDO ART.94 INCARICHI	€	6.843.048,25
	FONDO ART.95 RISULTATO	€	1.419.874,38
	FONDO ART.96 CONDIZIONI DI LAVORO	€	1.523.688,19
ANNO 2023	FONDO ART.94 INCARICHI	€	6.794.113,61
	FONDO ART.95 RISULTATO	€	1.419.874,38
	FONDO ART.96 CONDIZIONI DI LAVORO	€	1.409.963,43

2) Di dare atto della temporanea allocazione all'esterno del Fondo di cui all'art. 9, del CCNL 06.05.2010 delle quote complessive derivanti dalla maggiorazione della retribuzione di posizione, pari a € 97.500,00 per l'anno 2022, in relazione agli Incarichi di Direzione di Dipartimento, cui concorrono risorse a carico del bilancio aziendale, così come sancito al comma 12, del citato art. 39 CCNL del 06.05.2000.

3) Di dare atto della informativa resa alle OO.SS. dell'Area Dirigenza Sanità mediante nota prot. n. 62227 del 05.10.2023.

4) Di impegnare gli oneri del presente provvedimento, per l'importo totale di € 9.786.610,82 cui si aggiungono oneri riflessi per € 2.526.293,16 e IRAP per € 831.861,92 nei corrispondenti conti del Conto Economico dell'esercizio 2022 che trovano copertura tra i debiti dello stato patrimoniale al 31.12.2022.

5) Di dare mandato alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 della L. R. n. 10 del 24.01.1995.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022
E PROVVISORI ANNO 2023

Dirigenza dell'AREA SANITA' dell'ASL VCO

Con il presente provvedimento si determinano, in via definitiva, i Fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2022 ai sensi del ccnl 19 dicembre 2019.

La quantificazione dei Fondi è stata effettuata in applicazione alle seguenti disposizioni:

- art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013 il quale ha prorogato sino al 31/12/2014 gli effetti dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ed ha altresì disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate sul Fondo 2014, per effetto del medesimo comma 2-bis, art.9, D.L. n. 78/2010;
- Circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite indicazioni in merito alla decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai Fondi della contrattazione integrativa, in ottemperanza a quanto previsto dal citato comma 456, dell'art. 1, Legge n. 147/2013;
- art. 9-quinquies del D.L. n. 78 del 19/06/2015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125 del 06/08/2015, il quale ha disposto che, a decorrere dal 01/01/2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale e permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione;
- art.1, comma 236, della Legge n. 208 del 28/12/2015, il quale ha disposto che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge n. 124 del 07/08/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- Circolare n. 12 del 23/03/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale, alla Scheda tematica I.3 "Contrattazione integrativa", nel riprendere le disposizioni contenute nella Legge n. 208/2015 in materia di limite dei Fondi destinati alla contrattazione, sono state fornite indicazioni in merito alla loro decurtazione in proporzione alla riduzione del personale, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.
- art. 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75 del 20/05/2017, il quale ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato.
- art. 11 Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018 convertito dalla Legge n. 12 del 11/02/2019, il quale ha disposto che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.
- art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019, il quale definisce gli incrementi a livello regionale anche per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.L. n.75 del 25/05/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per il quale è stato attuato il confronto regionale di cui alle DGR n. 23-2703 del 29/12/2020 e n. 74-7371 del 31/07/2023.
- art. 25 Decreto Legge n. 162 del 30/12/2019, il quale ha inserito all'art. 1 della Legge 27/12/2017 n. 205, oltre il comma 435, il comma 435-bis che, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75 del 25/05/2017, incrementa le risorse relative ai Fondi contrattuali per il trattamento accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie a decorrere dall'anno 2020 e con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, per il quale è stato attuato il

- confronto regionale di cui alla DGR n. 5-3734 del 03/09/2021 e assegnazione della Regione Piemonte delle risorse alle ASR di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 2244 del 30/12/2021 Sanità e Welfare.
- prot. 179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale viene espresso un parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 del Decreto-Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019.
- DD n. 1029 del 11/05/2023 di assegnazione delle risorse alle AASSRR per incremento fondi contrattuali ex art. 1, commi 435 e 435-bis, della Legge n. 205/2017 annualità 2019-2020-2021-2022.

Tenuto conto di quanto sopra, i Fondi definitivi del 2022, determinati sulla base del C.C.N.L. 19/12/2019, includono i valori consolidati nell'anno di sottoscrizione del CCNL, come certificati dal Collegio Sindacale in data 23/06/2020, di cui al CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie. Includono inoltre le decurtazioni operate sui Fondi 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate nei Fondi a decorrere dal 2015 (art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013). Le suddette decurtazioni sono state definite sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare n. 20 del 08/05/2015 del MEF, come già attestato in sede di esame dei Fondi dell'anno 2015. Come previsto dal citato art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, i Fondi "teorici" 2016 sono stati ricondotti all'importo dei Fondi del 2015.

Come previsto dal citato art. 23, comma 2, del Decreto legislativo n. 75/2017, i Fondi 2019 sono stati ricondotti all'importo dei Fondi del 2016, determinati con delibera n. 322 del 29/05/2017 e delibera n. 323 del 29/05/2017 (Verbale del Collegio Sindacale ASL VCO n. 26 del 10/07/2017), non sottoponendo al suddetto limite gli incrementi previsti agli art. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità, come indicato all'art. 11 del D.L. n. 135/18, convertito con Legge n. 12 del 11/02/2019 .

Con riferimento all'art. 39, comma 9, del CCNL del 08/06/2000 si quantificano le quote di maggiorazione dell'indennità di retribuzione di posizione per gli incarichi di Direttore di Dipartimento istituiti dall'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 429/15 in € 97.500,00 per l'anno 2021 e in via provvisoria per l'anno 2022. Si conferma che le risorse necessarie alle precedenti maggiorazioni della retribuzione di posizione sono a carico del bilancio aziendale come definito al comma 12 del richiamato art. 39 ccnl 08/06/2000 e pertanto rimangono allocate all'esterno del Fondo art. 94 CCNL 19/12/2019 e senza alcun consolidamento nel medesimo, solo ai fini di chiarezza espositiva.

Visto il CCIA del 04/10/2022, all'art. 4, nel quale si definisce la percentuale pari al 30% di trasferimento delle risorse dall'art. 95 al fondo ex art. 94 CCNL 19/12/2019, a valere dall'anno 2022.

Sulla base delle disposizioni normative sopra indicate, in particolare il rispetto del limite 2016, nonché riduzione per soppressione di Strutture Complesse, i Fondi definitivi 2022 e provvisori 2023 risultano nei seguenti importi:

A) Fondo art. 94 per la retribuzione degli incarichi:

ANNO 2022	
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019	
Risorse Fondo art. 9 ccnl 6/5/2010 dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 6.137.230,62
Incremento comma 3, lettera a), 248,30€ per dip al 31/12/2015	€ 73.745,10
Incremento comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2020	€ 86.071,70
Incremento comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2021	€ 38.325,30
Risorse Fondo art. 8 ccnl 6/5/2010 dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 231.916,84
Incremento comma 3, lettera a), 248,30€ per dip al 31/12/2015	€ 7.697,30
Incremento comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2020	€ 2.185,43
Incremento comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2021	€ 0,00
Incremento comma 3, lettera e), 30% risorse trasferite da art. 95 c. 9	€ 304.254,26
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2022	€ 6.881.426,55
DD n. 1029 del 11/5/23 Incremento comma 435 bis, Legge n. 205/2017	€ 39.100,49
DD n. 1029 del 11/5/23 sopravv.2020-2021 c. 435 bis, Legge n. 205/2017	€ 48.934,64
Applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria Area III e IV	€ 0,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2022	€ 6.969.461,68
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 126.413,43
TOTALE FONDO DEFINITIVO 2022	€ 6.843.048,25

ANNO 2023 PROVVISORIO

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019

Risorse Fondo art. 9 ccnl 6/5/2010 dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 6.137.230,62
Incremento comma 3, lettera a), 248,30€ per dip al 31/12/2015	€ 73.745,10
Incremento comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2020	€ 86.071,70
Incremento comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2021	€ 38.325,30
Incremento comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2022	€ 64.191,66
Risorse Fondo art. 8 ccnl 6/5/2010 dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 231.916,84
Incremento comma 3, lettera a), 248,30€ per dip al 31/12/2015	€ 7.697,30
Incremento comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2020	€ 2.185,43
Incremento comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2021	€ 0,00
Incremento comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2022	€ 181,09
Incremento comma 3, lettera e), 30% risorse trasferite da art. 95 c. 9	€ 304.254,26
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2022	€ 6.945.799,30
DD n. 1029 del 11/5/23 Incremento comma 435 bis, Legge n. 205/2017	€ 39.100,49
Applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria Area IIIe IV	€ 0,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2023	€ 6.984.899,79
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 190.786,18
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2023	€ 6.794.113,61

B) Fondo art. 95 per la retribuzione di risultato

ANNO 2022

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019

Risorse Fondo art. 11 ccnl 6/5/2010 dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 806.580,70
Risorse Aggiuntive Regionali dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 635.352,47
Incremento comma 3, lettera a), 162,50€ per dip al 31/12/2015	€ 48.262,50
Risorse Fondo art. 10 ccnl 6/5/2010 dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 154.172,55
Risorse Aggiuntive Regionali dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 74.722,92
Incremento comma 3, lettera a), 162,50€ per dip al 31/12/2015	€ 5.037,50
Decremento comma 9, 30% risorse trasferite ad art. 95, comma 3	€ - 304.254,26
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2022	€ 1.419.874,38
Incremento comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2020 Area IV	€ 56.527,85
Incremento comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2021 Area IV	€ 20.087,52
Incremento comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2020 Area III	€ 285,25
Incremento comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2020 Area III	€ 0,00
Applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria Area III e IV	€ 0,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2022	€ 1.496.775,00
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 76.900,62
TOTALE FONDO DEFINITIVO 2022	€ 1.419.874,38

ANNO 2023 PROVVISORIO

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019

Risorse Fondo art. 11 ccnl 6/5/2010 dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 806.580,70
Risorse Aggiuntive Regionali dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 635.352,47
Incremento comma 3, lettera a), 162,50€ per dip al 31/12/2015	€ 48.262,50
Risorse Fondo art. 10 ccnl 6/5/2010 dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 154.172,55
Risorse Aggiuntive Regionali dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 74.722,92
Incremento comma 3, lettera a), 162,50€ per dip al 31/12/2015	€ 5.037,50
Decremento comma 9, 30% risorse trasferite ad art. 95, comma 3	€ - 304.254,26
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2022	€ 1.419.874,38
Incremento comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2020 Area IV	€ 56.527,85
Incremento comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2021 Area IV	€ 20.087,52
Incremento comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2022 Area IV	€ 41.663,90
Incremento comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2020 Area III	€ 285,25
Incremento comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2021 Area III	€ 0,00
Incremento comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2022 Area III	€ 181,09
Applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria Area III e IV	€ 0,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2023	€ 1.538.619,99
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 118.745,61
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2023	€ 1.419.874,38

C) **Fondo art. 96 per la retribuzione delle condizioni di lavoro:**

ANNO 2022

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019

Risorse Fondo art. 10 ccnl 6/5/2010 dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 1.187.791,28
Incremento comma 3, lettera a), 325,00€ per dip al 31/12/2015	€ 96.525,00
Risorse Fondo art. 9 ccnl 6/5/2010 dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 50.261,81
Incremento comma 3, lettera a), 325,00€ per dip al 31/12/2015	€ 10.075,00
Incremento comma 3, lettera d) - art. 1, comma 435, L. 205/2017	€ 65.310,34
TOTALE CONSOLIDATO 2022	€ 1.409.963,43
DD n. 1029 del 11/5/23 sopravv. 2019-2020 c. 435, Legge n. 205/2017	€ 105.132,31
DD n. 1029 del 11/5/23 sopravv. dest. MECAU c. 435, Legge n. 205/2017	€ 8.592,45
Applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria Area III e IV	€ 0,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2022	€ 1.523.688,19
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 0,00
TOTALE FONDO DEFINITIVO 2022	€ 1.523.688,19

ANNO 2023 PROVVISORIO

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019

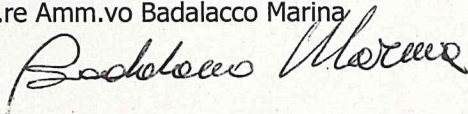
Risorse Fondo art. 10 ccnl 6/5/2010 dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 1.187.791,28
Incremento comma 3, lettera a), 325,00€ per dip al 31/12/2015	€ 96.525,00
Risorse Fondo art. 9 ccnl 6/5/2010 dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 50.261,81
Incremento comma 3, lettera a), 325,00€ per dip al 31/12/2015	€ 10.075,00
Incremento comma 3, lettera d) - art. 1, comma 435, L. 205/2017	€ 65.310,34
TOTALE CONSOLIDATO 2022	€ 1.409.963,43
Applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria Area III e IV	€ 0,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2023	€ 1.409.963,43
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 0,00
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2023	€ 1.409.963,43

La relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, redatta sulla base delle indicazioni e degli schemi di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/07/2012, dà contezza della costituzione dei Fondi, del confronto con i corrispondenti Fondi dell'anno precedente e dei Fondi dell'anno 2016, nonché della compatibilità economico finanziaria e delle relative modalità di copertura.

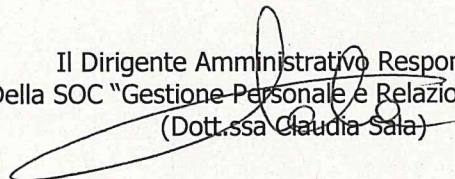
Trattandosi di provvedimenti di costituzione dei Fondi, non risultano, invece, predisposti i Moduli inerenti la destinazione dei Fondi e la programmazione dell'utilizzo delle risorse.

Omegna 02/08/2022

Il Responsabile del Procedimento
Coll.re Amm.vo Badalacco Marina



Il Dirigente Amministrativo Responsabile
Della SOC "Gestione Personale e Relazioni Sindacali"
(Dott.ssa Claudia Sala)



ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2016/2018 del 19.12.2019
Anno 2022
Fondo Retribuzione degli Incarichi ex art. 94 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2022

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 9, comma 1, Area IV e ex art. 8, comma 1, Area III ccnl 06.05.2010</i>	6.137.230,62
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL Art. 94, comma 3, lettera a) - 248,30€ a dip al 31.12.2015</i>	231.916,84
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (R.I.A. del personale cessato anno 2020) Art. 94, comma 3, lettera b)</i>	73.745,10
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità Art. 94, comma 3, lettera e) risorse trasferite da Art. 95</i>	7.697,30
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (R.I.A. del personale cessato anno 2020) Art. 94, comma 3, lettera b)</i>	124.397,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità Art. 94, comma 3, lettera e) risorse trasferite da Art. 95</i>	2.185,43
		<i>Totale risorse fisse</i>	304.254,26
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	6.881.426,55
		<i>Incremento art. 1, comma 435 bis, Legge n. 205 del 27.12.2017 - DD n. 1029 del 11.05.2023</i>	0,00
		<i>Incremento art. 1, comma 435 bis, Legge n. 205 del 27.12.2017 - DD n. 1029 del 11.05.2023 sopravv. 2020/2021</i>	0,00
		<i>Totale risorse variabili</i>	39.100,49
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 657.720,40€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 9.484.652,65€</i>	-126.413,43
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	-126.413,43
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	6.881.426,55
		<i>- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
		<i>- Totale risorse variabili</i>	88.035,13
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	-126.413,43
		<i>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
		<i>- Decurtazioni risorse variabili</i>	0,00
c. Fondo sottoposto a certificazione	6.755.013,12		
<i>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>- Risorse variabili</i>	88.035,13		
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Indennità per Incarichi di Direttore di Dipartimento di cui all'art.39, comma 9, del ccnl del 08.06.2000</i>	97.500,00
		TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022	6.843.048,25

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2016/2018 del 19.12.2019
Anno 2023 PROVVISORIO
Fondo Retribuzione degli Incarichi ex art. 94 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2023

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 9, comma 1, Area IV e ex art. 8, comma 1, Area III ccnl 06.05.2010</i>	6.137.230,62
			231.916,84
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL Art. 94, comma 3, lettera a) - 248,30€ a dip al 31.12.2015</i>	73.745,10
			7.697,30
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (R.I.A. del personale cessato anno 2020-2021) Art. 94, comma 3, lettera b)</i>	188.588,66
			2.366,52
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità Art. 94, comma 3, lettera e) (risorse trasferite da Art. 95)</i>	304.254,26
		Totale risorse fisse	6.945.799,30
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	0,00
			0,00
		<i>Incremento art. 1, comma 435 bis, Legge n. 205 del 27.12.2017 - DD n. 1029 del 11.05.2023</i>	39.100,49
		Totale risorse variabili	39.100,49
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 657.720,40€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 9.484.652,65€</i>	-190.786,18
		Totale decurtazione del Fondo	-190.786,18
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	
		<i>- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	6.945.799,30
		<i>- Totale risorse variabili</i>	39.100,49
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	
		<i>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	-190.786,18
		<i>- Decurtazioni risorse variabili</i>	0,00
c. Fondo sottoposto a certificazione			
<i>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	6.755.013,12		
	<i>- Risorse variabili</i>	39.100,49	
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Indennità per Incarichi di Direttore di Dipartimento di cui all'art.39, comma 9, del ccnl del 08.06.2000</i>	97.500,00
		TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2023	6.794.113,61

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2016/2018 del 19.12.2019
Anno 2022
Fondo Retribuzione di Risultato ex art. 95 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2022

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 11 Area IV e ex art. 10 Area III ccnl 06.05.2010</i>	806.580,70
			154.172,55
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex R.A.R.</i>	635.352,47
			74.722,92
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 95, comma 3, lettera a) 162,50€ dip al 31.12.2015</i>	48.262,50
			5.037,50
		<i>Altri importi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite all'Art. 94) - Art. 95, comma 9</i>	-304.254,26
	Totale risorse fisse	1.419.874,38	
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (ratei R.I.A. del personale cessato anno 2020) - Art. 95, comma 4, lettera a)</i>	76.615,37
			285,25
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	0,00
			0,00
		<i>Altre risorse variabili (risorse trasferite di cui al comma 7, lettera e)</i>	-
	Totale risorse variabili	76.900,62	
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 98.100,12€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	-76.900,62
		Totale decurtazione del Fondo	-76.900,62
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	
		<i>- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	1.419.874,38
		<i>- Totale risorse variabili</i>	76.900,62
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	
		<i>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	0,00
		<i>- Decurtazioni risorse variabili</i>	-76.900,62
c. Fondo sottoposto a certificazione			
<i>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	1.419.874,38		
		<i>- Risorse variabili</i>	0,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i>	0,00
		TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022	1.419.874,38

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2016/2018 del 19.12.2019 Anno 2023 PROVVISORIO Fondo Retribuzione di Risultato ex art. 95 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2023

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 11 Area IV e ex art. 10 Area III ccnl 06.05.2010</i>	806.580,70
			154.172,55
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex R.A.R.</i>	635.352,47
			74.722,92
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 95, comma 3, lettera a) 162,50€ dip al 31.12.2015</i>	48.262,50
			5.037,50
		<i>Altri importi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite all'Art. 94) - Art. 95, comma 9</i>	-304.254,26
	<i>Totale risorse fisse</i>	1.419.874,38	
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (ratei R.I.A. del personale cessato anno 2020) - Art. 95, comma 4, lettera a)</i>	118.279,27
			466,34
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	0,00
			0,00
		<i>Altre risorse variabili (risorse trasferite di cui al comma 7, lettera e)</i>	-
	<i>Totale risorse variabili</i>	118.745,61	
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 98.100,12€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 9.484.652,65€</i>	-118.745,61
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	-118.745,61
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	
		<i>- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	1.419.874,38
		<i>- Totale risorse variabili</i>	118.745,61
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	
		<i>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
		<i>- Decurtazioni risorse variabili</i>	-118.745,61
c. Fondo sottoposto a certificazione			
<i>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	1.419.874,38		
	<i>- Risorse variabili</i>	0,00	
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i>	0,00
	TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2023	1.419.874,38	

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2016/2018 del 19.12.2019 Anno 2022

Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro ex art. 96 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2022

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 10 Area IV e ex art. 9 Area III ccnl 06.05.2010</i>	1.187.791,28
			50.261,81
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 96, comma 3, lettera a) 325,00€ dip al 31.12.2015</i>	96.525,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 1, comma 435, Legge n. 205 del 27.12.2017) - Art. 96, comma 3, lettera d) DD n. 1029 del 11.05.2023</i>	10.075,00
		<i>Totale risorse fisse</i>	65.310,34
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse variabili - Art. 96, comma 4, lettera c) annualmente trasferite dal Fondo art. 95</i>	1.409.963,43
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	0,00
		<i>Altre risorse variabili - DD n. 1029 del 11.05.2023 sopravvenienze anni 2019-2020</i>	0,00
		<i>Altre risorse variabili - DD n. 1029 del 11.05.2023 sopravvenienze anni 2019-2020 per supporto MECAU</i>	105.132,31
		<i>Totale risorse variabili</i>	8.592,45
		<i>Totale risorse variabili</i>	113.724,76
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 80.809,89€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 9.484.652,65€</i>	0,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	1.409.963,43
		<i>- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
		<i>- Totale risorse variabili</i>	113.724,76
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	0,00
		<i>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
		<i>- Decurtazioni risorse variabili</i>	0,00
c. Fondo sottoposto a certificazione	1.409.963,43		
<i>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>- Risorse variabili</i>	113.724,76		
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i>	0,00
		TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022	1.523.688,19

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2016/2018 del 19.12.2019 Anno 2023 PROVVISORIO

Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro ex art. 96 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2023

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 10 Area IV e ex art. 9 Area III ccnl 06.05.2010</i>	1.187.791,28
			50.261,81
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 96, comma 3, lettera a) 325,00€ dip al 31.12.2015</i>	96.525,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 1, comma 435, Legge n. 205 del 27.12.2017) - Art. 96, comma 3, lettera d) DD n. 1029 del 11.05.2023</i>	10.075,00
		<i>Totale risorse fisse</i>	1.409.963,43
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse variabili - Art. 96, comma 4, lettera c) annualmente trasferite dal Fondo art. 95</i>	0,00
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	0,00
		<i>Altre risorse variabili</i>	0,00
		<i>Totale risorse variabili</i>	0,00
			0,00
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 80.809,89€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 9.484.652,65€</i>	0,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	1.409.963,43
		<i>- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	0,00
		<i>- Totale risorse variabili</i>	0,00
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	0,00
		<i>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	0,00
		<i>- Decurtazioni risorse variabili</i>	0,00
		c. Fondo sottoposto a certificazione	1.409.963,43
<i>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	0,00		
<i>- Risorse variabili</i>	0,00		
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i>	0,00
		TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2023	1.409.963,43

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria

AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2016/2018 del 19.12.2019

Anno 2022

Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro ex art. 96 CCNL 2016/2018

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa -
Anno _____**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, il presente modulo non viene compilato

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2016/2018 del 19.12.2019
Anno 2022 e provvisorio Anno 2023
Fondo Retribuzione degli Incarichi ex art. 94 CCNL 2016/2018

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2022 e provvisoria Anno 2023 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2021

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2023 provvisorio	Fondo anno 2022 definitivo	Fondo anno 2021 certificato
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate Area IV e Area III</i>	€ 6.137.230,62	€ 6.137.230,62	€ 6.137.230,62
	€ 231.916,84	€ 231.916,84	€ 231.916,84
<i>Incrementi da CCNL Area IV e Area III non soggetti al limite</i>	€ 73.745,10	€ 73.745,10	€ 73.745,10
	€ 7.697,30	€ 7.697,30	€ 7.697,30
<i>Altri incrementi CCNL (RIA) Area IV e Area III</i>	€ 188.588,66	€ 124.397,00	€ 86.071,70
	€ 2.366,52	€ 2.185,43	€ 2.185,43
<i>Altri incrementi CCNL - trasferimento risorse da Art. 95</i>	€ 304.254,26	€ 304.254,26	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 6.945.799,30	€ 6.881.426,55	€ 6.538.846,99
Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 79.747,77
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Incremento art. 1 comma 435 bis, Legge n. 205 del 27.12.2017 - DD n. 1029 del 11.05.2023</i>	€ 39.100,49	€ 88.035,13	€ 7.957,21
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 39.100,49	€ 88.035,13	€ 87.704,98
Decurtazioni del Fondo			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	-€ 190.786,18	-€ 126.413,43	-€ 88.088,13
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 190.786,18	-€ 126.413,43	-€ 88.088,13
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 6.945.799,30	€ 6.881.426,55	€ 6.538.846,99
<i>Risorse variabili</i>	€ 39.100,49	€ 88.035,13	€ 87.704,98
<i>Decurtazioni</i>	-€ 190.786,18	-€ 126.413,43	-€ 88.088,13
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 6.794.113,61	€ 6.843.048,25	€ 6.538.463,84

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2022 e provvisorio Anno 2023 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2021

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2016/2018 del 19.12.2019
Anno 2022 e provvisorio Anno 2023
Fondo Retribuzione di Risultato ex art. 95 CCNL 2016/2018

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2022 e provvisoria Anno 2023 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2021

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2023 provvisorio	Fondo anno 2022 definitivo	Fondo anno 2021 certificato
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate Area IV e Area III</i>	€ 806.580,70	€ 806.580,70	€ 806.580,70
	€ 154.172,55	€ 154.172,55	€ 154.172,55
<i>Risorse storiche consolidate ex RAR Area IV e Area III</i>	€ 635.352,47	€ 635.352,47	€ 635.352,47
	€ 74.722,92	€ 74.722,92	€ 74.722,92
<i>Incrementi da CCNL Area IV e Area III non soggetti al limite</i>	€ 48.262,50	€ 48.262,50	€ 48.262,50
	€ 5.037,50	€ 5.037,50	€ 5.037,50
<i>Altri importi CCNL - trasferimento risorse all'Art. 94</i>	-€ 304.254,26	-€ 304.254,26	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 1.419.874,38	€ 1.419.874,38	€ 1.724.128,64
Risorse variabili			
<i>Altri incrementi CCNL (RIA) Area IV e Area III</i>	€ 118.279,27	€ 76.615,37	€ 56.527,85
	€ 466,34	€ 285,25	€ 285,25
<i>Altri importi CCNL - trasferimento risorse all'Art. 96</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 20.920,04
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 118.745,61	€ 76.900,62	€ 77.733,14
Decurtazioni del Fondo			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	-€ 118.745,61	-€ 76.900,62	-€ 56.813,10
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 118.745,61	-€ 76.900,62	-€ 56.813,10
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 1.419.874,38	€ 1.419.874,38	€ 1.724.128,64
<i>Risorse variabili</i>	€ 118.745,61	€ 76.900,62	€ 77.733,14
<i>Decurtazioni</i>	-€ 118.745,61	-€ 76.900,62	-€ 56.813,10
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 1.419.874,38	€ 1.419.874,38	€ 1.745.048,68

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2022 e provvisorio Anno 2023 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2021

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2016/2018 del 19.12.2019
Anno 2022 e provvisorio Anno 2023
Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro ex art. 96 CCNL 2016/2018

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2022 e provvisoria Anno 2023 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2021

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2023 provvisorio	Fondo anno 2022 definitivo	Fondo anno 2021 certificato
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate Area IV e Area III</i>	€ 1.187.791,28	€ 1.187.791,28	€ 1.187.791,28
	€ 50.261,81	€ 50.261,81	€ 50.261,81
<i>Incrementi da CCNL Area IV e Area III non soggetti al limite</i>	€ 96.525,00	€ 96.525,00	€ 96.525,00
	€ 10.075,00	€ 10.075,00	€ 10.075,00
<i>Incremento art. 1 comma 435, Legge n. 205 del 27.12.2017 - DD n. 1029 del 11.05.2023</i>	€ 65.310,34	€ 65.310,34	€ 69.102,92
TOTALE RISORSE FISSE	€ 1.409.963,43	€ 1.409.963,43	€ 1.413.756,01
Risorse variabili			
<i>Altri importi CCNL - trasferimento risorse dall'Art. 95</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.501,36
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Altre risorse variabili per emergenza Covid DD n. 2106 del 17.12.2021</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.914,52
<i>Incremento art. 1 comma 435, Legge n. 205 del 27.12.2017 - DD n. 1029 del 11.05.2023 sopravvenienze 2019-2020</i>		€ 113.724,76	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 113.724,76	€ 34.415,88
Decurtazioni del Fondo			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 1.409.963,43	€ 1.409.963,43	€ 1.413.756,01
<i>Risorse variabili</i>	€ 0,00	€ 113.724,76	€ 34.415,88
<i>Decurtazioni</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 1.409.963,43	€ 1.523.688,19	€ 1.448.171,89

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2022 e provvisorio Anno 2023 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2021

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2016/2018 del 19.12.2019
Anno 2022

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

RICONDUZIONE AL TETTO TRATTAMENTO ACCESSORIO PARI AL 2016
di cui all'art. 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75/2017 e
all'art. 11 D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria)

Fondi anno 2016 certificati

Fondo Posizione art. 9 ccnl 06.05.2010	€ 6.137.230,62
Fondo Posizione art. 8 ccnl 06.05.2010	€ 232.085,84
Fondo Risultato art. 11 ccnl 06.05.2010 e RAR	€ 1.441.933,17
Fondo Risultato art. 10 ccnl 06.05.2010 e RAR	€ 228.895,47
Fondo Condizioni Lavoro art. 10 ccnl 06.05.2010	€ 1.187.791,28
Fondo Condizioni Lavoro art. 9 ccnl 06.05.2010	€ 50.261,81
TOTALE	€ 9.278.198,19
Incrementi art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito in L. n. 60 del 25.06.2019 di cui alla D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023	€ 0,00
TETTO 2022 TOTALE	€ 9.278.198,19

Fondi definitivi anno 2021 e provvisori anno 2022 sottoposti a certificazione

	ANNO 2023 PROVVISORIO	ANNO 2022 DEFINITIVO	ANNO 2021 DEFINITIVO
Fondo Incarichi Art. 94 ccnl 19.12.2019	€ 6.984.899,79	€ 6.969.461,68	€ 6.626.551,97
Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto	-€ 81.442,40	-€ 81.442,40	-€ 81.442,40
Di cui parte variabile non soggetti a tetto	-39.100,49	-88.035,13	-7.957,21
Decurtazione Art. 23, c. 2, D.L.vo n. 75/2017	-190.786,18	-126.413,43	-88.088,13
Fondo Risultato Art. 95 ccnl 19.12.2019	€ 1.538.619,99	€ 1.496.775,00	€ 1.801.861,78
Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto	-53.300,00	-53.300,00	-53.300,00
Di cui parte variabile non soggetti a tetto	0,00	0,00	0,00
Decurtazione Art. 23, c. 2, D.L.vo n. 75/2017	-118.745,61	-76.900,62	-56.813,10
Fondo Condizioni Lavoro Art. 96 ccnl 19.12.2019	1.409.963,43	1.523.688,19	1.448.171,89
Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto	-171.910,34	-171.910,34	-175.702,92
Di cui parte variabile non soggetti a tetto	0,00	-113.724,76	-18.914,52
Decurtazione Art. 23, c. 2, D.L.vo n. 75/2017	0,00	0,00	0,00
TOTALE	€ 9.278.198,19	€ 9.278.198,19	€ 9.394.367,36

ASL VCO - OMEGNA

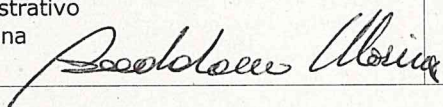
Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2022

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi
con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
Anno 2022 definitivo

L'ammontare dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2022, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici di Bilancio 2022.
La Regione Piemonte, con DGR n. 46-6202 del 07.12.2022, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi agli anni 2022 - 2023 e seguenti, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per l'ASL VCO il tetto di spesa per l'anno 2022 è pari a €. 107.516.476,00. Il tetto di spesa assegnato con la DGR di cui sopra, entro il quale sono ricompresi anche i Fondi Contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda per l'anno 2022.

Omegna 02/08/2022

Il Responsabile del Procedimento
Coll.re Amministrativo
Badalacco Marina



IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESPONSABILE
DELLA SOC " GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI "
(Dott.ssa Claudia Sala

