



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 619 del 01/08/2023

Oggetto:

INTEGRAZIONI E MODIFICHE AL PIANO DEGLI INCARICHI DI ORGANIZZAZIONE PER L'ESERCIZIO DELLA FUNZIONE DI COORDINAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 566 DEL 30.06.2021 E S.M.I.

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Verrilli Carolina

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con deliberazione n. 65 del 28/01/2020.

Premesso che con deliberazione n. 566/2021 e s.m.i. veniva approvata la mappatura degli incarichi di organizzazione per l'esercizio della funzione di coordinamento ex Legge 43/2006 elencati nel Piano allegato A) alla deliberazione stessa.

Rilevato che gli incarichi di funzione costituiscono uno degli elementi di rilievo strategico, finalizzati a dare attuazione agli indirizzi aziendali e al raggiungimento degli obiettivi istituzionali dell'Azienda.

Preso atto che con nota prot. n. 40378/2023, il Direttore della SOC DIPSA ha proposto, a seguito di attenta ricognizione e al fine di dare attuazione a quanto sopra rilevato, di:

- ridenominare l'incarico di organizzazione "Coordinamento U.O. Dialisi Peritoneale e Domiciliare, Ambulatorio Nefrologia Teledialisi e U.O. Nefrologia/Cardiologia", conferito con deliberazione n. 549/2023 alla dipendente De Nicola Michela, in "Coordinamento U.O. Nefrologia, Dialisi Peritoneale e Domiciliare, Ambulatorio Nefrologia, Teledialisi", con analoghe funzioni e medesima valorizzazione economica. Tale incarico prevede una indennità annua lorda pari ad €. 4.430,00, a seguito degli incrementi fissati dall'art. 24, c. 7 e dall'art 36 del CCNL 02.11.2022, come di seguito precisato:

Denominazione Incarico	Ruolo	Punti Graduazione	Fascia Economica	Tipologia	Indennità annua lorda x 13 mensilità
Coordinamento U.O. Nefrologia, Dialisi Peritoneale e Domiciliare, Ambulatorio Nefrologia, Teledialisi	Sanitario	73	6^	Organizzazione ex-coordinamento	4.430 (ex 3.500)

Funzioni specifiche: gestione e sviluppo delle risorse umane assegnate; gestione delle risorse tecnologiche disponibili; gestione delle criticità organizzative anche conseguenti a situazioni di rischio clinico; integrazione con altri professionisti sanitari; Gestione e controllo degli aspetti di competenza relativi al D.Lgs.vo 81/2008

- ridenominare l'incarico di organizzazione "Coordinamento U.O. Rianimazione UTIC P.O. Verbania", conferito con deliberazione n. 971/2022 alla dipendente Aiello Maria Teresa, in "Coordinamento U.O. Cardiologia/UTIC/Rianimazione del Presidio di Verbania", con analoghe funzioni e medesima valorizzazione economica. Tale incarico prevede una indennità annua lorda pari ad €. 4.430,00, a seguito degli incrementi fissati dall'art. 24, c. 7 e dall'art 36 del CCNL 02.11.2022, come di seguito precisato:



Denominazione Incarico	Ruolo	Punti Graduazione	Fascia Economica	Tipologia	Indennità annua lorda x 13 mensilità
Coordinamento U.O. Cardiologia/UTIC/Rianimazione del Presidio di Verbania	Sanitario	72	6 [^]	Organizzazione ex-coordinamento	4430 (ex 3500)
Funzioni specifiche: gestione e sviluppo delle risorse umane assegnate; sviluppo del modello organizzativo e assistenziale nell'U.O.; Gestione delle risorse tecnologiche disponibili; gestione delle criticità organizzative anche conseguenti a situazioni di rischio clinico; integrazione con altri professionisti e contesti sanitari; Gestione e controllo degli aspetti di competenza relativi al D.Lgs.vo 81/2008					

Dato atto che con nota prot. n. 37359 del 09.06.2023 e nota prot. n. 45209 del 14.07.2023 sono state fornite informazioni in merito a quanto sopra alla RSU e alle OO.SS. del Personale del Comparto.

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere alle suddette modifiche del Piano degli incarichi, come riportate nel Piano allegato.

Precisato che la spesa per la remunerazione degli incarichi di cui sopra trova copertura nell'ambito del Fondo ex art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) CCNL 02.11.2022 del Personale del Comparto Sanità, nei limiti del budget, come già precisato nella deliberazione n. 566/2021 e s.m.i.

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

per i motivi espressi nella premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. Di modificare il Piano allegato A) adottato con deliberazione n. 566/2021 e s.m.i., nel seguente modo:

- ridenominare l'incarico di organizzazione "Coordinamento U.O. Dialisi Peritoneale e Domiciliare, Ambulatorio Nefrologia Teledialisi e U.O. Nefrologia/Cardiologia", conferito con deliberazione n. 549/2023 alla dipendente De Nicola Michela, in "Coordinamento U.O. Nefrologia, Dialisi Peritoneale e Domiciliare, Ambulatorio Nefrologia, Teledialisi", con analoghe funzioni e medesima valorizzazione economica. Tale incarico prevede una indennità annua lorda pari ad €. 4.430,00, a seguito degli incrementi fissati dall'art. 24, c. 7 e dall'art 36 del CCNL 02.11.2022, come di seguito precisato;



Denominazione Incarico	Ruolo	Punti Graduazione	Fascia Economica	Tipologia	Indennità annua lorda x 13 mensilità
Coordinamento U.O. Nefrologia, Dialisi Peritoneale e Domiciliare, Ambulatorio Nefrologia, Teledialisi	Sanitario	73	6^	Organizzazione ex-coordinamento	4.430 (ex 3.500)

Funzioni specifiche: gestione e sviluppo delle risorse umane assegnate; gestione delle risorse tecnologiche disponibili; gestione delle criticità organizzative anche conseguenti a situazioni di rischio clinico; integrazione con altri professionisti sanitari; Gestione e controllo degli aspetti di competenza relativi al D.Lgs.vo 81/2008

- ridenominare l'incarico di organizzazione "Coordinamento U.O. Rianimazione UTIC P.O. Verbania", conferito con deliberazione n. 971/2022 alla dipendente Aiello Maria Teresa, in "Coordinamento U.O. Cardiologia/UTIC/Rianimazione del Presidio di Verbania", con analoghe funzioni e medesima valorizzazione economica. Tale incarico prevede una indennità annua lorda pari ad €. 4.430,00, a seguito degli incrementi fissati dall'art. 24, c. 7 e dall'art 36 del CCNL 02.11.2022, come di seguito meglio specificato:

Denominazione Incarico	Ruolo	Punti Graduazione	Fascia Economica	Tipologia	Indennità annua lorda x 13 mensilità
Coordinamento U.O. Cardiologia/UTIC/Rianimazione del Presidio di Verbania	Sanitario	72	6^	Organizzazione ex-coordinamento	4430 (ex 3500)

Funzioni specifiche: gestione e sviluppo delle risorse umane assegnate; sviluppo del modello organizzativo e assistenziale nell'U.O.; Gestione delle risorse tecnologiche disponibili; gestione delle criticità organizzative anche conseguenti a situazioni di rischio clinico; integrazione con altri professionisti e contesti sanitari; Gestione e controllo degli aspetti di competenza relativi al D.Lgs.vo 81/2008

2. Di precisare che la spesa per la remunerazione degli incarichi di cui sopra trova copertura nell'ambito del Fondo ex art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) CCNL 02.11.2022 del Personale del Comparto Sanità, nei limiti del budget, come già precisato nella deliberazione n. 566/2021 e s.m.i.

3. Di approvare il Piano allegato A) con le modifiche di cui sopra.

4. Di confermare la deliberazione n. 566 del 30.06.2021 e s.m.i. nelle restanti parti.

5. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere aggiuntivo a carico dell'Azienda, essendo la relativa spesa interamente coperta dall'apposito fondo contrattuale.

6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di procedere.