



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

N. 900 del 14/07/2023

**Oggetto: V.M.G. - MATRICOLA N. 1075 – INFERMIERE AREA
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI – CONGEDO PER
GRAVI MOTIVI.**

STRUTTURA: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

RESPONSABILE STRUTTURA: SALA CLAUDIA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

Struttura: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Zoni Silvana

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Vista la richiesta prot. n. 34708 del 30.05.2023, con la quale V.M.G. - matricola n. 1075, Infermiere Area Professionisti della salute e funzionari, ha chiesto di poter usufruire di congedo straordinario retribuito per gravi motivi, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011 e dall'art. 2, comma n), del D.Lgs n. 105 del 30.06.2022, al fine di poter assistere la madre convivente V.C., nelle seguenti giornate:

- il 6-7-13-14-20-21 luglio 2023;
- il 18-24-25-31 agosto 2023;
- il 1-7-8-14-15-21-22-24-28-29 settembre 2023;
- il 5-6-12-13-19-20-22-26-27 ottobre 2023;
- il 2-3-9-10-16-17-23-24 novembre 2023;
- il 14-15-21-22-28-29 dicembre 2023;

Richiamato l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011 e dall'art. 2, comma n), del D.Lgs n. 105 del 30.06.2022, che prevede i casi specifici in cui il lavoratore dipendente, convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della Legge n. 104 del 05.02.1992, può usufruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge n. 53 del 08.03.2000 e all'art. 2 del Decreto n. 278 del 21.07.2000 (congedo per eventi e cause particolari) con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

Acquisita agli atti la documentazione sottoelencata che si prescinde dall'allegare al presente provvedimento a tutela della riservatezza:

- copia del verbale in data 07.06.2011, redatto dall'apposita Commissione Medico-legale ai sensi della Legge n. 104/92, relativo alla madre del menzionato dipendente V.C., dal quale si evince la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/92;

Visti:

- la Legge n. 53 del 08.03.2000, in particolare l'art. 4;
- l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011;
- il Decreto n. 278 del 21.07.2000 di "regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 Legge 08.03.2000 n. 53";
- la Circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2002 di applicazione dell'art. 42 D.Lgs n. 151/2001;
- il regolamento aziendale adottato con provvedimento del Direttore Generale n. 381 del 05.08.2013;
- l'art. 2, comma n), del D.Lgs n. 105 del 30.06.2022;

Dato atto che il dipendente in oggetto ha già usufruito dei benefici di cui trattasi ma non ha superato il limite previsto dalla citata normativa;



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



Preso atto che, in data 31.05.2023 con prot. n. 35010, il Responsabile di afferenza ha espresso parere favorevole alla concessione del congedo di che trattasi;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1° - Di prendere atto della concessione a V.M.G. - matricola n. 1075, Infermiere Area Professionisti della salute e funzionari, del congedo straordinario retribuito per gravi motivi, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011 e dall'art. 2, comma n), del D.Lgs n. 105 del 30.06.2022, al fine di poter assistere la madre convivente V.C., portatore di handicap con connotazione di gravità, nelle seguenti giornate:

il 6-7-13-14-20-21 luglio 2023;
il 18-24-25-31 agosto 2023;
il 1-7-8-14-15-21-22-24-28-29 settembre 2023;
il 5-6-12-13-19-20-22-26-27 ottobre 2023;
il 2-3-9-10-16-17-23-24 novembre 2023;
il 14-15-21-22-28-29 dicembre 2023;

2° - Di dare atto che per detti periodi al dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'articolo sopraccitato e che i periodi di congedo avranno rilevanza, sotto il profilo previdenziale, solo ai fini del trattamento di quiescenza.

3° - Di dare comunicazione all'interessato quanto con il presente atto disposto ed inoltre che:

- in considerazione della modalità di articolazione programmata del congedo in oggetto, tra un periodo e l'altro di assenza per il suddetto motivo è necessaria la ripresa lavorativa;
- il periodo di congedo non riveste alcuna valenza ai fini della maturazione delle ferie, festività e del trattamento di fine rapporto;
- per la fruizione dei suddetti benefici, l'assistita non deve essere ricoverata a tempo pieno nel periodo di che trattasi;
- deve comunicare formalmente ogni eventuale variazione inerente alla presente concessione.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**