



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Sede legale: Via Mazzini, 117 – 28887 Omegna (VB)

Sede Operativa Omegna Tel 0323 868370 e-mail: osru@aslvc.it

Sede Operativa Verbania Tel 0323 541439-411 e-mail: previdenza@aslvc.it

Sede Operativa Domodossola Tel 0323 491430 e-mail: stipendi@aslvc.it

RICERCA DI N. 1 DIRIGENTE PSICOLOGO NELL'AMBITO DEL PROGETTO PER IMPLEMENTAZIONE LABORATORIO NEUROPSICOLOGICO IN CDCD

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 7, c. 6 D. Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., e in ottemperanza a quanto disposto dal "Regolamento aziendale per il conferimento di contratti di lavoro autonomo" adottato con deliberazione n. 160 del 27/02/2020, questa Azienda ricerca uno psicologo iscritto all'Albo dell'Ordine degli Psicologi, in possesso di Master in psicogeriatrica e di comprovata esperienza in ambito psicogeriatrico, nonché di competenza nell'uso di test specifici indicati nel progetto allegato al presente avviso di ricerca, per la realizzazione di un progetto volto all'implementazione del laboratorio neuropsicologico nei Centri Diagnosi e Cura delle Demenze dell'ASL VCO, finalizzato al sostegno e alla stimolazione delle residue capacità cognitive dei pazienti che soffrono di demenza, con l'obiettivo di offrire uno spazio di supporto psicologico per assistere i familiari e/o caregiver dell'anziano con malattia neurovegetativa, per un periodo massimo di dodici mesi e con impegno massimo complessivo di circa 1.040 ore e compenso onnicomprensivo di 41.600 Euro.

Le modalità di espletamento delle prestazioni libero - professionali e le modalità di pagamento verranno concordate al momento della costituzione del rapporto di collaborazione. Il compenso verrà corrisposto in tranches mensili a fronte di presentazione da parte del professionista di regolare fattura elettronica entro il 5 di ogni mese successivo a quello di riferimento, unitamente a dichiarazione del Responsabile della vigilanza sulla regolare esecuzione del contratto. Il professionista pertanto al momento della stipula del contratto dovrà essere in possesso di partita IVA.

La copertura RC – colpa grave è a carico del professionista. Qualsiasi altra copertura assicurativa non può essere posta a carico dell'A.S.L. VCO. Ogni onere assicurativo per i rischi di infortunio, ivi compresi quelli "in itinere", è a carico del professionista, che solleva l'A.S.L. VCO da ogni responsabilità in caso di infortunio imputabile all'esecuzione delle attività oggetto del contratto.

Requisiti specifici richiesti, da autocertificarsi, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, e s.m.i., nella domanda di partecipazione:

- 1) Diploma di laurea in Psicologia
- 2) Iscrizione all'albo dell'ordine degli Psicologi
- 3) Master in psicogeriatrica
- 4) Comprovata esperienza in ambito psicogeriatrico, nonché competenza nell'uso di test specifici, indicati nel progetto allegato al presente bando di ricerca.

E' necessario altresì:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;





A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

- non aver riportato condanne penali o misure di applicazione della pena ex art. 444 c.p.c, salvo quanto previsto dall'art. 445, c. 2 c.p.c., né aver subito sanzioni disciplinari;
- non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni e di essere nelle condizioni di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- non trovarsi, neppure potenzialmente, o essersi trovati in conflitto di interessi con l'A.S.L. VCO.

I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra elencati, dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione, unitamente al proprio dettagliato curriculum formativo – professionale (**utilizzando esclusivamente i fac simili pubblicati sul sito internet aziendale**) e alla copia del documento di riconoscimento in corso di validità, indicando il luogo di residenza o di domicilio (qualora diverso), un recapito telefonico e un indirizzo e-mail e PEC, indirizzata a:

**A.S.L. VCO – S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali
Via Mazzini n. 117 28887 OMEGNA (VB)**

e trasmessa con una delle seguenti modalità:

- invio mediante posta elettronica certificata (PEC intestata all'istante) al seguente indirizzo: protocollo@pec.aslvco.it (il file deve essere unico e in formato pdf.);
- invio a mezzo Racc. A/R;
- consegna a mani all'Ufficio Protocollo dell'A.S.L. VCO entro il giorno di scadenza; entro e non oltre il termine perentorio del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale (fa fede il timbro postale).

L'aspirante potrà allegare alla domanda qualsiasi titolo che ritenga utile ai fini della valutazione. Si precisa tuttavia che le pubblicazioni, per essere valutate, dovranno essere allegate in copia.

Scaduto il termine indicato, la S.O.C. Gestione del Personale e Relazioni Sindacali verifica la regolarità e la completezza delle istanze pervenute e provvede all'invio alla Commissione dei curricula pervenuti, informando eventuali candidati esclusi circa il motivo dell'esclusione.

Il mancato possesso dei requisiti richiesti determina l'esclusione dalla selezione.

I candidati saranno convocati alla selezione mediante pubblicazione sul sito internet aziendale nella "Sezione Concorsi" di apposita comunicazione, almeno sette giorni prima del colloquio. La Commissione procederà alla valutazione comparativa dei titoli prodotti dai candidati presenti e all'espletamento e valutazione del colloquio degli stessi, disponendo complessivamente di 100 punti, con formulazione della graduatoria di merito, applicando i seguenti criteri:

- a) punti 20/100 per la valutazione del curriculum, così ripartiti:
- 10 punti per la carriera;





A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbanco Cusio Ossola

- 3 punti per i titoli accademici;
- 3 punti per le pubblicazioni;
- 4 punti per il curriculum.

b) punti 80/100 per il colloquio

Il punteggio minimo di idoneità che dovrà essere assegnato al candidato in seguito al colloquio, per poter risultare collocato nella graduatoria finale, è di punti 56/80.

Qualora sia pervenuta una sola candidatura, potrà essere attuata la valutazione soltanto del curriculum, senza procedere allo svolgimento del colloquio.

I titoli presentati dai concorrenti sono valutati comparativamente dalla Commissione tenendo conto delle attività professionali, di studio, le pubblicazioni e i corsi di formazione e aggiornamento, idonei a evidenziare il livello di qualificazione acquisito. Il punteggio attribuito per la valutazione dei titoli è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

L'Azienda assicura e garantisce pari opportunità tra uomini e donne.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'A.S.L. VCO a norma del Regolamento (U.E.) 2016/679, per le finalità di gestione della procedura di cui al presente avviso di selezione e con la partecipazione si autorizza implicitamente l'A.S.L. VCO al trattamento dei medesimi per tutti gli adempimenti previsti dalla normativa vigente, in particolare quella in tema di trasparenza, ai sensi della quale si procederà alla pubblicazione nel sito internet aziendale delle risultanze della procedura.

Il professionista a cui verrà conferito l'incarico libero – professionale sarà tenuto all'osservanza del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del Codice aziendale e dovrà ottemperare a quanto disposto dal Piano triennale di prevenzione della corruzione.

Il conferimento dell'incarico determina la stipula di un contratto di lavoro autonomo e non comporta l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro dipendente con l'A.S.L. VCO.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per ulteriori informazioni rivolgersi a: S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali - Settore Concorsi - A.S.L. VCO, Via Mazzini n. 117, 28887 OMEGNA, tel. 0323/868370 o sul sito internet www.aslvco.it

Omegna, lì 19 Giugno 2023

IL RESPONSABILE S.O.C.
"GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI"
(Dott.ssa Sala Claudia)

DATA PUBBLICAZIONE ALL'ALBO UFFICIALE E SUL SITO INTERNET DELL'A.S.L. VCO: 19 GIUGNO 2023

DATA SCADENZA: 4 LUGLIO 2023





A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

ALLEGATO AL BANDO DI AVVISO DI RICERCA PER PSICOLOGO IN CDCD

PROGETTO : IMPLEMENTAZIONE LABORATORIO NEUROPSICOLOGICO IN CDCD

Premessa

Le demenze e l'Alzheimer hanno un forte impatto sulla qualità della vita del malato, del caregiver, e delle famiglie che se ne prendono cura, nel 44,5% dei casi esse impiegano fino a 17 ore al giorno per l'assistenza. L'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) ha proposto un "piano globale di azione sulla risposta di salute pubblica alla demenza 2017-2025".(1) Tra gli obiettivi individuati troviamo l'inserimento della demenza come priorità della Salute Pubblica e la diagnosi, il trattamento, l'assistenza della demenza nonché il sostegno ai familiari e ai caregiver.

In Italia sulla base di quanto previsto dal Piano Nazionale Demenze (2) dal 2018 gli ambulatori che si occupano della diagnosi e presa in carico delle demenze, precedentemente denominati Unità Valutative Alzheimer sono stati sostituiti dai Centri Diagnosi e Cura delle Demenze (CDCD). Nella nostra ASL a seguito della Delibera n.33 del 14 gennaio 2019 sono stati attivati ambulatori CDCD dove operano geriatri e neurologi, ora coordinati dalla dott.ssa Julita Patrizia. Nel 2020 è stato inoltre approvato il PDTA Demenze ASL VCO (3).

Obiettivo

Nel paziente che soffre di demenza fondamentale è un intervento finalizzato al sostegno e stimolazione delle residue capacità cognitive e in questo progetto figura fondamentale è lo psicologo. Per realizzare pienamente questo obiettivo occorre innanzi tutto una valutazione neuro-psicologica che evidenzi non solo i danni cognitivi causati dalla malattia dementigena ma anche le residue capacità per arrivare ad una diagnosi più accurata possibile del paziente che soffre di demenza. Il progetto, presente prevede l'implementazione di un laboratorio neuropsicologico.

Il presente progetto si propone di migliorare gli obiettivi di diagnosi precoce della malattia, stimolazione delle funzioni cognitive e potenziamento delle funzioni residue del paziente, sostegno al paziente ed al caregiver lungo tutto il decorso della malattia (dalla diagnosi alle fasi più avanzate) attraverso l'attiva collaborazione ed inserimento nel CDCD della figura dello psicologo.

Per effettuare una corretta valutazione neuropsicologica dell'anziano è necessario utilizzare protocolli e test che considerino le diverse funzioni cognitive: livello globale, linguaggio, funzioni visuo-percettive e visuo-spaziali, memoria e apprendimento, attenzione, calcolo, concentrazione, capacità di svolgere attività intellettive complesse e di risoluzione di problemi. Questo può avvenire tramite i seguenti test:

- Questionario di Anamnesi Neuropsicologica
- Mini-Mental State Examination
- Free And Cued Selective Reminding Test
- Test Delle Matrici
- Test Di Memoria Di Prosa
- Test Delle Matrici Colorate (Raven)
- Test Della Figura Complessa Di Rey
- Test Della Fluenza Verbale (Categorie Fonemiche E Semantiche)
- Test Di Corsi
- Frontal Assessment Battery
- Trial Making Test
- Addenbrooke's Cognitive Examination – Ace-R



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

- Digit Span (Forward)
- Digit Span (Backward)
- Test Di Stroop
- Esame Del Linguaggio
- Scale Di Valutazione Dell'umore: Geriatric Depression Scale o la Scala Cornell della Depressione nella Demenza.

Per la realizzazione dell'obiettivo di questo progetto : il sostegno ai caregiver e necessario conoscere anche le scale per valutare l'autonomia nelle attività quotidiane del paziente come Assessment of Daily Living e per valutare l'impatto emotivo del carico assistenziale nei caregiver il Caregiver Burden Inventory.

Oltre a ciò è utile valutare il grado di consapevolezza che l'anziano ha delle sue difficoltà ma anche delle sue competenze attraverso il *Questionario di Anamnesi Neuropsicologica*. Negli anziani, soprattutto quello affetto da patologia degenerativa, sono estremamente diffusi depressione ed ansia. Esse si manifestano come reazioni all'importante modificazione di vita dovuta alle difficoltà ma, anche, per via della convinzione secondo cui la vecchiaia è una fase di vita che apre al fine vita, non alla prosecuzione di un percorso. Perciò è utile conoscere anche scale come la Geriatric Depression Scale (Yesavage JA, e col., 1983) o la Scala Cornell della Depressione nella Demenza (Alexopoulos GS, e coll., 1988).

COMPETENZE NECESSARIE CHE IL CANDIDATO DEVE AVERE.

Al fine di garantire una corretta implementazione del progetto descritto è necessario che si posseggano le seguenti competenze: laurea magistrale in psicologia con abilitazione e regolare iscrizione all'albo, **Master in psicogeriatría, conoscenza teorico-pratica dei test elencati, comprovata esperienza in ambito psicosicogeriatrico, conoscenza teorico-pratica dei test in precedenza elencati:** Questionario di Anamnesi Neuropsicologica, Mini-Mental State Examination, Free And Cued Selective Reminding Test, Test Delle Matrici, Test Di Memoria Di Prosa, Test Delle Matrici Colorate (Raven), Test Della Figura Complessa Di Rey, Test Della Fluenza Verbale (Categorie Fonemiche e Semantiche), Test di Corsi, Frontal Assessment Battery, Trial Making Test, Addenbrooke's Cognitive Examination, Ace-R, Digit Span (Forward), Digit Span (Backward), Test Di Stroop, Esame del Linguaggio, Scale di Valutazione Dell'umore: Geriatric Depression Scale o la Scala Cornell della Depressione nella Demenza.

Impegno complessivo richiesto 20 ore settimanali : Omegna in geriatria - 10 ore; Domodossola in ospedale - 5 ore; Verbania in ospedale -5 ore.

Durata del progetto: 12 mesi.

Bibliografia

1. *Global action plan on the public health response to dementia 2017–2025*. Pubblicato 8.12.2017.
2. *Piano Nazionale Demenze* 4 ottobre 2014.
3. *Attivazione del centro per i disturbi cognitivi e demenze (CDCD) ai sensi della DGR n.28-6423 del 26/1/2018; Deliberazione n.33 del 14 gennaio 2019.*
4. *Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025* Ministero della salute.
5. *Definizione ed aggiornamento dei livelli essenziali d'assistenza* GU n.65 del 18-3-2017 – Suppl Ordinario n.15.