



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 486 del 16/06/2023

Oggetto: Progetto Aziendale sulla copertura di eventuali turni di reperibilità, oltre il 7° turno, remunerati in Prestazioni Aggiuntive.

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'estensore dell'atto: Atzeni Carlo

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziario: Sala Claudia

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Viste le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- l'art. 103 comma 7 del C.C.N.L. del Comparto sottoscritto in data 02.11.2022 il quale, nel richiamare l'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, definisce l'entità delle risorse variabili, destinate, su base annua, con stanziamenti a carico dei bilanci delle Aziende ad incremento della costituzione del Fondo Premialità e condizioni lavoro;
- l'art. 44 comma 8 del summenzionato C.C.N.L. il quale prevede che "Due turni di pronta disponibilità della durata di dodici ore ciascuno sono prevedibili solo nei giorni festivi";
- il comma 10 del citato articolo il quale dispone che non possono essere previsti per ciascun dipendente più di sette turni di pronta disponibilità al mese;
- il D. Lgs. n. 66 del 08.04.2023 e s.m.i. diretto a regolamentare in modo uniforme e nel pieno rispetto della autonomia negoziale collettiva, i profili di disciplina del rapporto di lavoro connessi alla organizzazione dell'orario di lavoro;
- la riunione con le OO.SS. del Comparto Sanità del 23.03.2023 ove è stata sottoscritta la Pre-Intesa sui Servizi di Pronta Disponibilità ed è stato approvato il progetto relativo alla copertura di eventuali turni di pronta disponibilità, su base volontaria, oltre il 7° turno, attraverso le risorse del sopra indicato art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021;
- il verbale n. 13 del 11.05.2023 del Collegio Sindacale che ha approvato il documento di Pre-Intesa sui Servizi di Pronta Disponibilità per l'Anno 2023;

Considerate le accertate criticità nell'ambito delle procedure di reclutamento del personale dei diversi profili professionali;

Rilevata la sussistenza di tempistiche differite per la messa a regime delle nuove modalità organizzative previste nel Piano delle Emergenze adottato con Deliberazione n. 178 del 07.03.2023;



Precisato che l'Azienda si assume l'impegno di gestire eventuali turni di Pronta Disponibilità superiore a quelli indicati dalla disposizione contrattuale (n. 7 mensili), e che tale progetto ha natura volontaria;

Rilevato che l'Azienda per l'attuazione del progetto mette a disposizione un importo pari a € 35.000,00, stanziato a carico del bilancio aziendale, ad incremento del Fondo Premialità e Condizioni Lavoro con le risorse messe a disposizioni dalla Legge di Bilancio 2022 e richiamate dall'art. 103 comma 7;

Dato atto che per tali prestazioni oltre il settimo turno di pronta disponibilità saranno corrisposti i seguenti importi:

- a) € 30/turno di 12 ore (€2,50/h) in caso di turno di pronta disponibilità non lavorato;
- b) € 40,00/turno di 12 ore (€3,33/h) in caso di turno di pronta disponibilità con chiamata;
- c) € 30/h per le prestazioni rese in occasione delle effettive chiamate in servizio;

Dato atto che il progetto di cui all'Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento, decorre dal 01.03.2023 sino al 31.12.2023;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto.

DELIBERA

1) di approvare, per quanto indicato in narrativa, il Progetto Aziendale di cui all'Allegato 1) quale parte integrante della presente Deliberazione, relativo alla copertura di eventuali turni di Pronta Disponibilità, su base volontaria, oltre il 7° turno, attraverso le risorse dell'art. 1, comma 604 della Legge 30 dicembre 2022, n. 234;

2) di precisare che l'importo stanziato per tale progetto è pari ad € 35.000,00 ed è a carico del bilancio aziendale, ad incremento del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro di cui all'art. 103 del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022;

3) di imputare la spesa presunta relativa alle prestazioni correlate al progetto sul conto n. 3.10.06.24 del Conto Economico Anno 2023, nel rispetto del tetto massimo della spesa assegnata per il personale, fissato dalla Regione con DGR n. 46-6202 del 07.12.2022;



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere tempestivamente all'applicazione del progetto in argomento.



Allegato 1)

PROGETTO AZIENDALE

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI CONSEGUENTI ALL'ART.103, C.7 DEL CCNL 02.11.2022 ANNO 2023

- Visto il Piano delle Emergenze 2023, di cui alla deliberazione n. 178 del 07.03.2023.
- Visto il CCNL Comparto del 02.11.2022, art. 103, c.7, che definisce l'entità delle risorse variabili, destinabili, su base annua, con stanziamenti a carico dei bilanci delle Aziende ad incremento della costituzione del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro.
- Considerate le rilevanti criticità che si manifestano nell'ambito delle procedure di reclutamento dei diversi profili professionali;
- Rilevata la sussistenza di tempistiche differite per la messa a regime delle nuove modalità organizzative previste nel Piano correlate alle esigenze di formazione del personale coinvolto;

L'Azienda si assume l'impegno di gestire eventuali turni di reperibilità, superiori a sette, mediante attivazione del presente progetto i cui costi sono a carico dell'Azienda e rispetto al quale:

- a) Si fa carico di favorire l'adesione al progetto su base volontaria promuovendo la pubblicazione di bandi interni per il reclutamento del personale interessato.
- b) Mette a disposizione, per i compensi conseguenti al sottoriportato progetto, per far fronte alla parte aggiuntiva di remunerazione rispetto all'accordo vigente, un importo pari ad € 35.000,00, stanziato a carico del Bilancio Aziendale, ad incremento del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro di cui al succitato art. 103, c.7, del CCNL 02.11.2022.
- c) Viene riconosciuta al personale che, volontariamente, è disponibile alla copertura di eventuali turni di reperibilità, oltre il 7[^], la remunerazione in prestazione aggiuntiva alle seguenti tariffe:
 - Euro 30/turno di 12 hh (€ 2,50/h) in caso di turno di reperibilità, oltre il 7[^], non lavorato;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 0063488003:

- Euro 40/turno di 12 hh (€ 3,33/h) in caso di turno di reperibilità, oltre il 7[^], con chiamata;

- Nei turni di reperibilità, effettuati oltre il 7[^], la remunerazione in prestazione aggiuntiva è pari alla tariffa oraria di € 30,00/h, per le prestazioni rese in occasione delle effettive chiamate in servizio. A tal fine vengono rilevate le ore effettivamente rese attraverso l'attivazione di specifica "causalizzazione di timbratura", che ne consentirà l'agevole riconoscimento e la diretta remunerazione che verrà effettuata non oltre i tre mesi dall'effettiva prestazione eseguita.

- Il progetto decorre dal 01.03.2023, o comunque dalla data di avvio della riorganizzazione prevista nel Piano delle Emergenze 2023, ed ha durata pari a sei mesi, fatta salva eventuale rivalutazione e proroga non oltre il 31.12.2023.