

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 158 del 01/03/2023

Oggetto:

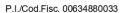
ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DELL'ASST VALLE OLONA

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI (NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA







DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

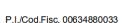
Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funzionario: Bianco Roberto Il funzionario incaricato alla pubblicazione.







IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

PRESO ATTO che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

PRESO ATTO inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

VISTA la D.G.R. n. 46-6202 del 7/12/2022 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2021-2023 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

VISTA la deliberazione n. 77 del 31/01/2023 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2023;

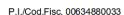
PREMESSO CHE con nota prot. n. 73700 del 23/12/2022 il Direttore del Dipartimento di Prevenzione e il Direttore F.F. della SOC Igiene e Sanità Pubblica hanno richiesto l'assunzione a tempo indeterminato di un Collaboratore Amministrativo Professionale;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. 75753 del 01/12/2022 è stata richiesta l'autorizzazione all' ASST VALLE OLONA di utilizzare la graduatoria concorsuale approvata con determinazione n. 971 del 11/11/2022, al fine di assumere a tempo indeterminato un Collaboratore Amministrativo Professionale;
- con nota protocollo n. 13104 del 24/02/2023 l'ASST VALLE OLONA ha autorizzato l'utilizzo della succitata graduatoria, comunicando il nominativo del candidato classificatosi al 33º posto, PUZZO Eliana;

RITENUTO pertanto di assumere a tempo indeterminato un Collaboratore Amministrativo Professionale per il Dipartimento di Prevenzione mediante utilizzo della graduatoria concorsuale sopra citata, e così assumere il candidato classificatosi al 33° posto della medesima, PUZZO Eliana;







Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- di assumere a tempo indeterminato, per le motivazioni in premessa indicate, n. 1 Collaboratore Amministrativo Professionale mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dall'ASST VALLE OLONA con deliberazione n. 971/2022, e così assumere il candidato classificato al 33° posto della medesima, Puzzo Eliana, come da esplicita autorizzazione della suddetta ASST;
- 2) di precisare che il suddetto rapporto di lavoro a tempo indeterminato avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, e che il neoassunto sarà soggetta al prescritto periodo di prova;
- 3) di acquisire dall'interessato, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciata dall'interessato;
- 4) di dare atto che il posto in questione è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021 2023, approvato dalla Regione Piemonte e adottato dall'ASL VCO con deliberazione n. 77 del 31/01/2023, e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2023 ai conti del personale dipendente;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire la risorsa in questione.