



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbanco Cusio Ossola

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "SERVIZIO SALUTE MENTALE TERRITORIALE"

Il giorno venti del mese di Settembre dell'anno duemilaventitre alle ore 9.30 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Incontri "Giuseppe Saglietti" della ASL VCO al Piano terra di Nuovo Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Servizio Salute Mentale Territoriale".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazioni n. 518 del 29/06/2023, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. SEMENZIN Massimo
Componente titolare

Direttore S.C. Psichiatria
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale – Regione Friuli Venezia Giulia

Dott. PIEMONTESE Gianluca
Componente titolare

Direttore S.C. Psichiatria
ASL Foggia - Regione Puglia

Dott.ssa ESPOSITO Corradina
Componente titolare

Direttore S.C. Psichiatria
ASO Santa Croce e Carle Cuneo – Regione Piemonte

Componente di diritto :

Dott.ssa PASTORELLI Emanuela Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania

Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.30 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445 e dall'art. 20 Legge 118 del 05/08/2022;
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- dalla nota Regione Piemonte Prot. 2481 del 02/08/2023;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili.
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 980 del 29.12.2022.

Come stabilito dall'art. 20 della L. 118/2022, assume le funzioni di Presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio fra i tre componenti sorteggiati. Per anzianità di servizio si ritiene opportuno intendere quella maturata come direttore di Struttura Complessa.

Al fine di individuare il componente con maggiore anzianità di servizio viene fornito ai componenti della commissione uno stampato precompilato sul quale dovranno autocertificare l'anzianità maturata in qualità di Direttore di Struttura Complessa.

Sulla base delle dichiarazioni rese come sopra specificato, la commissione dà atto che, ai sensi della L. n. 118 del 05/08/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente Dott. SEMENZIN Massimo che risulta avere maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 518 del 29.06.2023, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001, e s.m.i., della L. 118/2022, della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 2 del 12.01.2023 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 14 del 21/02/2023;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 23.03.2023.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 518 del 29.06.2023;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Definizione argomenti del colloquio;
- D) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- E) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- F) Valutazione comparativa dei curricula;
- G) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- H) Formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- I) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione 518 del 29.06.2023 e che risulta essere il seguente:



2

PROFILO OGGETTIVO

DEFINIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

L'ASL VCO è un'Azienda Sanitaria Locale che insiste sul territorio della provincia del Verbano Cusio Ossola e per 7 Comuni afferenti sulla provincia di Novara

La popolazione residente nell'ASL VCO al 31.12.2020 risulta di 166.716 abitanti, distribuiti in 81 Comuni afferenti ad un unico Distretto, il Distretto del Verbano Cusio Ossola

Le principali caratteristiche del contesto sono riportate in tabella

PRINCIPALI CARATTERISTICHE

Superficie	2.332 km ²
Densità (abitanti/ km ²)	73
Maschi	80.845 (48%)
Femmine	85.871 (52%)
Tasso di natalità	5,49%
Tasso di mortalità	15,06%

Nell'ambito dell'ASL VCO sono presenti n. 2 Presidi ospedalieri a gestione diretta, "Castelli" di Verbania e "San Biagio" di Domodossola. A questi due presidi si aggiunge la Struttura ospedaliera COQ-Ospedale Madonna del Popolo di Omegna (società mista pubblico-privata).

La dotazione dei posti letto dei due presidi ospedalieri è pari 216 posti letto di cui 116 a Verbania e 100 a Domodossola (con la dotazione su entrambi i Presidi di DEA di I livello).

Su entrambi i presidi sono presenti posti letto per attività di Day Hospital e di Day Surgery multidisciplinare

La Struttura Ospedaliera COQ è sede di PPI e dispone di n.2 posti letto di DH per attività oncologica. Gli ospedali garantiscono le prestazioni previste dalle DD.GG.RR. n. 1-600/2014 e n. 1-924/2015. L'organizzazione aziendale è definita con Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 429 del 12.11.2015 e pubblicato sul sito web istituzionale www.aslvco.it.

Si riportano di seguito i principali dati di attività dell'ASL relativi all'anno 2019:

Tab. 1 Attività di ricovero per presidio

ATTIVITA' DI RICOVERO ANNO 2019			
CASTELLI - Verbania	DRG medici	RO	3.901
		DH	484
		CASI TOT	4.385
	DRG chirurgici	RO	1.425
		DH	542
		CASI TOT	1.967
	Totale	RO	5.326
		DH	1.026
		CASI TOT	6.352
SAN BIAGIO - Domodossola	DRG medici	RO	2.437
		DH	324
		CASI TOT	2.761

3

	DRG chirurgici	RO	2.162
		DH	1.363
		CASI TOT	3.525
	Totale	RO	4.599
		DH	1.687
		CASI TOT	6.286
TOTALE ASL VCO	DRG medici	RO	6.338
		DH	808
		CASI TOT	7.146
	DRG chirurgici	RO	3.587
		DH	1.905
		CASI TOT	5.492
	Totale	RO	9.925
		DH	2.713
		CASI TOT	12.638

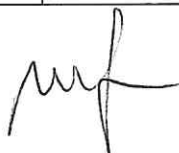
Tab. 2 ASL VCO. Attività ambulatoriale per esterni, per pronto soccorso e per ricoverati. Anno 2019

ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2019						
		ESTERNI (flusso C)	PS/DEA (flusso C2)	RI-COVERATI (flusso C4)	ALTRI ENTI (flusso C5)	TOTALE
OSPEDALE VERBANIA	VISITA SPECIALISTICA	61.771	42.183	10.903	146	115.003
	ALTRE PRESTAZIONI	110.504	63.881	14.565	59	189.009
	RADIOLOGIA	26.487	20.431	23.813	149	70.880
	LABORATORIO	1.027.673	280.315	264.684	48	1.572.720
	ANATOMIA PATOLOGICA	14.116		4.910		19.026
	TOTALE	1.240.551	406.810	318.875	402	1.966.638
OSPEDALE DOMOSSOLA	VISITA SPECIALISTICA	56.373	36.772	9.660	83	102.888
	ALTRE PRESTAZIONI	108.810	49.247	20.497	4	178.558
	RADIOLOGIA	29.225	16.564	16.869	104	62.762
	LABORATORIO	102.137	221.341	371.410	655	695.543
	ANATOMIA PATOLOGICA					0
	TOTALE	296.545	323.924	418.436	846	1.039.751
ALTRE SEDI	VISITA SPECIALISTICA	36.605	6.115	117	34	42.871

bp



4





se

	ALTRE PRESTAZIONI	58.220	9.939	312	541	69.012
	RADIOLOGIA	2.121	4.195	134		6.450
	LABORATORIO	29.183	5.072	85	98.848	133.188
	ANATOMIA PATOLOGICA					0
	TOTALE	126.129	25.321	648	99.423	251.521
TOTALE ASL	VISITA SPECIALISTICA	154.749	85.070	20.680	263	260.762
	ALTRE PRESTAZIONI	277.534	123.067	35.374	604	436.579
	RADIOLOGIA	57.833	41.190	40.816	253	140.092
	LABORATORIO	1.158.993	506.728	636.179	99.551	2.401.451
	ANATOMIA PATOLOGICA	14.116	0	4.910	0	19.026
	TOTALE	1.663.225	756.055	737.959	100.671	3.257.910

La Struttura Complessa Servizio Salute mentale, che afferisce al Dipartimento strutturale interaziendale (ASL BI, ASL VC e ASL VCO) di Salute mentale, ricomprende due SOS (Gestione attività di Salute mentale ambulatoriale, domiciliare e riabilitativa e SPDC) che lavorano in modo integrato così da permettere la gestione ottimale della continuità di cura, garantendo il passaggio dagli interventi in acuzie a quelli di riabilitazione con la certezza della adeguata presa in carico.

Stante l'attuale grave carenza di medici specialisti in Psichiatria la gestione clinica dei pazienti ricoverati in SPDC è affidata a medici in service in guardia attiva nella fascia oraria 16 – 20 dal lunedì al venerdì e in pronta disponibilità nella fascia oraria 20 – 8 da lunedì a domenica e nella fascia oraria 8 – 20 nei giorni di sabato e domenica.

Le attività territoriali vengono esplicate su tre sedi: Omegna, Domodossola e Verbania, questa ultima sede è anche quella in cui è presente il SPDC e ove viene garantita assistenza a pazienti ospiti della Casa Circondariale.

Presso le sedi territoriali ed ospedaliera viene assicurata la collaborazione della SOS Psicologia e del Servizio Sociale Aziendale

Si riportano di seguito i principali dati di attività e costi della Struttura relativi agli anni 2019 e 2021:

Tab. 3.a Attività di ricovero. Anno 2019

ATTIVITA' DI RICOVERO S.P.D.C. ANNO 2019			
CASTELLI - Verbania	DRG medici	RO	287
		DH	41
		CASI TOT	328
	DRG chirurgici	RO	1
		DH	0
		CASI TOT	1
	Totale	RO	288
		DH	41
		CASI TOT	329

Tab. 3.b Attività di ricovero. Anno 2021



ATTIVITA' DI RICOVERO S.P.D.C. ANNO 2021			
CASTELLI - Verbania	DRG medici	RO	288
		DH	9
		CASI TOT	297
	DRG chirurgici	RO	1
		DH	0
		CASI TOT	1
	Totale	RO	289
		DH	9
		CASI TOT	298

Tab. 4.a Attività di specialistica ambulatoriale. Anni 2019 e 2021

CSM	PRESTAZIONE	ANNI	
		2019	2021
Domodossola	VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	226	195
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST DI INTELLIGENZA -	1	1
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST DI DETERIORAMENTO O SVILUPPO INTELLETTIVO M.D.B., MODA, WAIS, STANFORD BINET -	1	
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST PROIETTIVI E DELLA PERSONALITA' -	13	
	COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	937	777
	COLLOQUIO CON GENITORI DI PAZIENTI IN CARICO	21	33
	VISITA PSICHIATRICA DI CONTROLLO - VISITA NEUROPSICHIATRICA INFANTILE DI CONTROLLO	1.669	346
	COLLOQUIO PSICHIATRICO	58	1.733
	PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	224	187
	PSICOTERAPIA FAMILIARE - Per seduta	12	9
	PSICOTERAPIA DI GRUPPO - Per seduta e per partecipante		1
		3.162	3.282
Omegna	VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	107	153
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST DI INTELLIGENZA -	87	36
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST DI DETERIORAMENTO O SVILUPPO INTELLETTIVO M.D.B., MODA, WAIS, STANFORD BINET -	88	12
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST DELLA MEMORIA - Memoria implicita, esplicita, a breve e lungo termine	70	42
	TEST DELLA SCALA DI MEMORIA DI WECHSLER [WMS] -	2	1
	VALUTAZIONE DELLE FUNZIONI COGNITIVE (da 94.01.1 a 94.08.2 della branca 40)	2	
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST DELLE FUNZIONI ESECUTIVE -	112	67
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST DELLE ABILITA' VISUO SPAZIALI -	86	34
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST PROIETTIVI E DELLA PERSONALITA' -	6	3

	VALUTAZIONE PSICO-DIAGNOSTICA (da 94.08.3 a 94.08.6)		2
	COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	888	754
	COLLOQUIO CON GENITORI DI PAZIENTI IN CARICO	44	2
	VISITA PSICHIATRICA DI CONTROLLO - VISITA NEUROPSICHIATRICA INFANTILE DI CONTROLLO	797	263
	COLLOQUIO PSICHIATRICO	424	1.380
	PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	617	688
	PSICOTERAPIA FAMILIARE - Per seduta	55	8
	PSICOTERAPIA DI GRUPPO - Per seduta e per partecipante	5	91
		3.390	3.536
CSM	PRESTAZIONE	2019	2021
Verbania	VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	253	275
	VALUTAZIONE FUNZIONALE DELLE FUNZIONI CORTICALI SUPERIORI - Bilancio pretrattamento delle funzioni corticali superiori correlate a disturbi comunicativi e del linguaggio o di altre funzioni cognitive	47	17
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST DI INTELLIGENZA -	12	7
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST DI DETERIORAMENTO O SVILUPPO INTELLETTIVO M.D.B., MODA, WAIS, STANFORD BINET -	58	24
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST DELLA MEMORIA - Memoria implicita, esplicita, a breve e lungo termine	18	1
	VALUTAZIONE DELLE FUNZIONI COGNITIVE (da 94.01.1 a 94.08.2 della branca 40)	6	3
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST DELLE FUNZIONI ESECUTIVE -	68	25
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST DELLE ABILITA' VISUO SPAZIALI -	58	19
	SOMMINISTRAZIONE DI TEST PROIETTIVI E DELLA PERSONALITA' -	23	19
	TEST DI VALUTAZIONE DELLA DISABILITA' SOCIALE -	1	
	VALUTAZIONE PSICO-DIAGNOSTICA (da 94.08.3 a 94.08.6)	2	11
	COLLOQUIO PSICOLOGICO CLINICO	807	1.084
	COLLOQUIO CON GENITORI DI PAZIENTI IN CARICO	5	3
	VISITA PSICHIATRICA DI CONTROLLO - VISITA NEUROPSICHIATRICA INFANTILE DI CONTROLLO	2.481	1.419
	COLLOQUIO PSICHIATRICO	970	1.920
	PSICOTERAPIA INDIVIDUALE	191	263
	PSICOTERAPIA FAMILIARE - Per seduta	2	
		5.002	5.090
	TOTALE CSM	11.554	11.908

Tab. 5.a Consumo di beni e servizi. Anno 2019

7

DETTAGLIO COSTI DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE ANNO 2019		
	FARMACI (B.1.A.1)	8.313
	BENI SANITARI (B.1.A - farmaci)	964
	SERVIZI SANITARI (B.2.A)	1.841.805
	BENI NON SANITARI (B.1.B)	2.481
	SERVIZI NON SANITARI (B.2.B)	160.576
	ALTRI COSTI (B - precedenti)	4.236.217
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	6.250.356

Tab. 5.b Consumo di beni e servizi. Anno 2021

DETTAGLIO COSTI DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE ANNO 2021		
	FARMACI (B.1.A.1)	32.403
	BENI SANITARI (B.1.A - farmaci)	7.245
	SERVIZI SANITARI (B.2.A)	1.805.243
	BENI NON SANITARI (B.1.B)	7.819
	SERVIZI NON SANITARI (B.2.B)	101.270
	ALTRI COSTI (B - precedenti)	5.662.350
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	7.616.330

Tab. 6 Risorse umane assegnate. Anni 2019 e 2021

**TAB. 6
PERSONALE DIPENDENTE DIRETTAMENTE ASSEGNATO**

NUMERO TESTE

(media pesata sull'anno)

	2019	2021
Medici	9,42	14,83
Laureati non Medici	6,00	5,00
Infermieri	41,29	40,76
OSS	7,37	7,00
Altro personale sanitario del comparto	6,50	5,88
Amministrativi	3,00	2,46
TOTALE	73,58	75,93

PROFILO SOGGETTIVO

Dal curriculum nonché dalla casistica presentati deve emergere che il candidato possiede competenze tecnico professionali coerenti con l'effettivo svolgimento dell'incarico in oggetto, pertanto dovrà essere descritta: - l'esperienza clinica maturata in strutture pubbliche con compiti assistenziali ambulatoriali/domiciliari, semiresidenziali, residenziali, alternative alla residenzialità, indicando le attività salienti svolte nei precedenti incarichi, precisando l'impegno temporale, la complessità della struttura presso la quale le medesime sono state effettuate e segnalando il grado di coinvolgimento e di responsabilità avuto. A tal proposito dovranno essere ben attestati lo scenario organizzativo in cui il candidato ha precedentemente operato ed i ruoli di responsabilità precedentemente rivestiti.

Il candidato dovrà altresì dimostrare di possedere, oltre all'esperienza nella diagnosi e trattamento delle più diffuse patologie psichiatriche:

- disposizione alla collaborazione con gli organismi aziendali e regionali per quanto riguarda l'organizzazione dei servizi e il governo clinico nell'ambito della salute mentale;
- competenze clinico-professionali nella gestione dei percorsi assistenziali disposti nei confronti dei pazienti;
- capacità di organizzazione dei servizi territoriali e ospedalieri al fine di promuovere la salute mentale nel territorio attraverso interventi preventivi, di sostegno e di empowerment a favore di utenti e familiari, associazioni e portatori di interesse presenti nella comunità;
- competenze nella realizzazione e articolazione dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali e in collaborazione con altre strutture e servizi sanitari, con il privato convenzionato e con la rete di assistenza sociosanitaria al fine di mantenere e consolidare la continuità terapeutica;
- capacità di ottimizzare le prestazioni erogate in rapporto alle risorse impiegate, secondo i criteri e i metodi del budget assegnato;
- disposizione all'attenzione e alla collaborazione in ambiti intra e interdipartimentali e regionali per la gestione dei percorsi terapeutico-assistenziali;
- attitudine alla costruzione di reti anche in area vasta/di quadrante e di condivisione delle best practice nei temi emergenti, in particolare con riferimento al tema della "epidemia psichiatrica post Covid" e alle pluripatologie/dipendenze;
- attitudini relazionali al fine di favorire la positiva soluzione dei conflitti e facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità operanti nella struttura complessa;
- disposizione a favorire all'interno dei gruppi di lavoro un clima di fiducia e di collaborazione orientato al riconoscimento e alla segnalazione di criticità, rischi ed eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo della qualità;
- disposizione a promuovere e a sostenere processi di formazione e di aggiornamento per il personale
- capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;



- capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività istituzionale.
- attitudine alla formazione continua e ricerca clinica applicata nonché all'eventuale attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento;
- partecipazione agli obiettivi aziendali anche attraverso la stesura di progetti e procedure finalizzate.

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 980 del 29.12.2022 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- | | | | |
|---|------------|-------|----|
| - | curriculum | Punti | 50 |
| - | colloquio | Punti | 50 |

La commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire e di quanto di seguito precisato.

La valutazione sia del curriculum sia del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

- ☞ quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);
- ☞ quella manifestata nel corso del colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;

10

3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Psichiatria o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando;
15. Non saranno presi in considerazione poster, abstracts e atti congressuali.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione dei curricula professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

CURRICULUM (Punti 50) :

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : - punti 0,500 per anno al servizio di Dirigente di Psichiatria o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire : - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o Distrettuale ai sensi dell'art. 18 lettera b) del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019; - punti 0.150 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice ai sensi dell'art. 18 lettera c) del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019; - punti 0.300 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 22 del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019.	Punteggio massimo: Punti 8,000

Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento); Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina	Punteggio massimo: Punti 6,000
Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico - specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- n. 3 domande, uguali per tutti i candidati;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltretutto mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) DEFINIZIONE DEGLI ARGOMENTI DEL COLLOQUIO

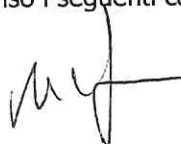
Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uno su tematiche gestionali-organizzative e uno sulla principale normativa di interesse sanitario da sottoporre all'esame dei candidati :

- Percorsi di cura dei disturbi del comportamento alimentare
- Organizzazione di un servizio di psichiatria alla luce delle prospettive del DM 77/2022 e del PNRR
- Normativa inerente la gestione dei pazienti autori di reato

D) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (23.03.2023) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:



- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

E) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

F) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n.2).

Dott.ssa FERRARIS Silvia	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	6,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	1,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	8,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 33,000/50	

Dott.ssa ZEPPELLI Ermelinda	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	5,500/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	12,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 36,500/50	

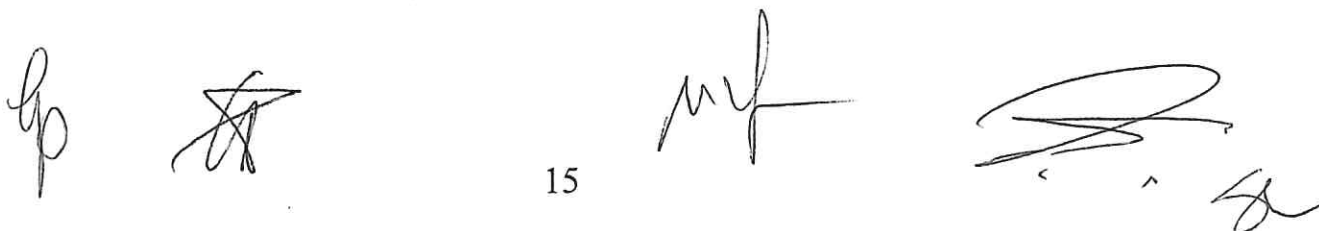
La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 11,00 procede all'espletamento dei colloqui, comunicando ai candidati presenti l'ammissibilità all'avviso.

G) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio. Viene concordato tra i candidati l'ordine di partecipazione al colloquio. I candidati vengono altresì invitati a disattivare e a non utilizzare i telefoni cellulari e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio



Il candidato che ha sostenuto il colloquio non può comunicare con quello che deve ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quello in attesa di effettuarlo, collocato in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 11,10 con la Dott.ssa ZEPPELLI Ermelinda

Ogni candidato al momento di sostenere il colloquio, prende visione delle domande oggetto dello stesso e le sottoscrive.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

Dott.ssa FERRARIS Silvia	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato presenta una approfondita conoscenza degli argomenti con un'ottima capacità di presentazione e di inquadramento del contesto clinico-organizzativo	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 46,000/50 IDONEO
--------------------------	---	---

Dott.ssa ZEPPELLI Ermelinda	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato presenta una buona conoscenza degli argomenti con una discreta capacità di presentazione e di inquadramento del contesto clinico-organizzativo	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 40,000/50 IDONEO
-----------------------------	---	---

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
FERRARIS Silvia	33,000/50	46,000/50	79,000/100	IDONEO
ZEPPELLI Ermelinda	36,500/50	40,000/50	76,500/100	IDONEO

H) FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente graduatoria :

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	FERRARIS Silvia	79,000/100
2	ZEPPELLI Ermelinda	76,500/100

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato vincitore.

Alle ore 13,30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

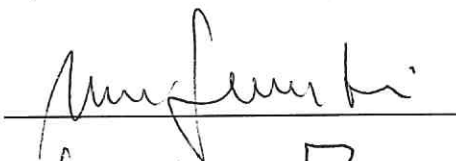
Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 20 Settembre 2023

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Emanuela PASTORELLI



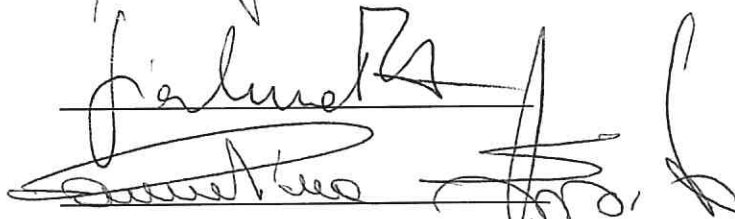
Presidente della Commissione
Dott. Massimo SEMENZIN



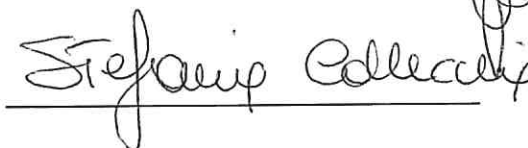
Componenti della Commissione
Dott. Gianluca PIEMONTESE



Dott.ssa Corradina ESPOSITO



Segretario della Commissione
Sig.ra Stefania Collecchia



Candidato : Dott.ssa ZEPPELLI Ermelinda
Data di nascita : 21/08/1961

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università Cattolica di Roma il 19/07/1988;- Diploma di specializzazione in Psichiatria conseguito in data 14/07/1992 presso Università degli Studi Sacro Cuore di Roma;- Iscrizione all'Ordine dei medici di VCO dal 26/10/1993;- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Psichiatria	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,000) Servizio prestato presso le seguenti Strutture: <ul style="list-style-type: none">- Ex USSL n. 57 Omegna ora ASL VCO- Ex USSL n. 12 Biella ora ASL BI- Ex USSL Novara ora ASL NO Il candidato documenta un'esperienza maturata presso Aziende di media/alta complessità La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 3,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) <u>Il candidato documenta la seguente attività :</u> <ul style="list-style-type: none">- Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Psichiatria presso ex USSL 57 di Omegna ora ASL VCO Omegna dal 20/12/1993 al 22/02/1995 per un totale di anni 1 mesi 2- Servizio di Medico I° livello Dirigenziale Fascia B Psichiatria presso ASL VCO Omegna dal 05/09/1995 al 28/02/1996 e dal 04/03/1996 al 03/11/1996 – dal 05/11/1996 al 05/12/1996 per un totale di anni 1 mesi 3- Servizio di Dirigente Medico Medicina delle Farmacotossicodipendenze presso ex ASL 12 Biella dal 19/06/1995 al 04/09/1995 per un totale di mesi 3- Servizio di Dirigente Medico Psichiatria presso ASL VCO dal 06/12/1996 al 31/08/1997, dal 18/12/1997 al 23/03/2023 per un totale di anni 26- Servizio di Dirigente Medico Psichiatria presso ASL NO dal 01/09/1997 al 17/12/1997 per un totale di mesi 4 <u>Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali :</u> <ul style="list-style-type: none">- Incarico di Alta specializzazione "Coordinamento delle attività terapeutiche" dal 01/10/2003 al 15/11/2010 per un totale di anni 10 mesi 1;- Responsabilità Equipe Professionale "Riabilitazione psichiatrica" dal 16/11/2010 al 31/03/2018 per un totale di anni 7 mesi 4;- Referente SOS Dipartimentale SPDC di Verbania dal 01/05/2017 al 07/12/2022 per un totale di anni mesi ;- Responsabile Struttura Semplice "SPDC ASL VCO" dal 08/12/2022 al 20/03/2023 per un totale di mesi- Incarico di sostituzione Direttore SOC Servizio Salute Mentale Territoriale ASL VCO dal 20/08/2022 al 23/03/2023	PUNTI 8,000

ep

Inoltre dichiara :

- Sostituzione Direttore SOC Servizio Salute Mentale Territoriale ASL VCO in caso di assenza
- Servizio di Medico per soggiorno marino Utenti ospedale psichiatrico e comunità terapeutica Di Pergine Valsugana
- incarico libero professionale presso Istituto riabilitativo la Sacra Famiglia di Cesano Boscone dal 29/03/1993 al 16/12/1993 per n. 20 ore settimanali
- convenzione presso Istituto riabilitativo la Sacra Famiglia di Cesano Boscone dal 04/02/1994 al 15/10/1994 per n. 8 ore settimanali
- incarico libero professionale presso Istituto Riabilitativo Psichiatrico Operai della Croce di Moncrivello dal 08/01/1993 al 19/12/1993 per n. 12 ore settimanali
- attività di libera professione in studio privato
- Incarico coordinatore Gruppo aziendale Aggressioni;
- Referente risk management SOS SPDC;
- Responsabile sicurezza SOS SPDC e SOC SSMT;
- Componente gruppi aziendali diversi (Stress lavoro correlato, coordinamento psichiatria regionale, giustizia penale minorile, PLP, contenzioni, conferenza di partecipazione, presa in carico e continuità NPI e DSM, redazione PDTA Autismo, componente commissione vigilanza sanitaria strutture residenziali, risk management, PASS;
- Attività di Componente commissioni diverse, coordinatore e progettista di commissioni e procedure diverse;
- Partecipazione a progetti vari.

La commissione attribuisce complessivamente

Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)

- attività didattica nell'ambito del corso di Educatore Professionale a.a. 2005/06 presso Università degli studi di Torino per n. 60 ore
 - attività di docente nell'ambito del corso per Operatori Servizio psichiatrico per ore 13
 - attività di docente presso Scuola Infermieri Professionali negli anni scolastici 94/95 – 95/96 – 96/97 per ore 60 complessive
 - attività di docente nell'ambito del corso per assistente domiciliare per 4 ore complessive – anno 1994
 - docente nell'ambito di corso di formazione interno al CSM di Omegna nella materia di Psichiatria per 13 ore (2 giornate)
 - Docente corso di formazione OSS ASL VCO a.a. 2002/2003 e 2003/2004 per n. 40 ore
 - Docente corso di formazione OSS ASL VCO a.a. 2006/2007 per n. 20 ore
 - Docente in corsi di formazione permanente in riabilitazione psichiatrica isorisorse per n. 10 giornate senza indicazione impegno orario anno 2012/2013
 - Relatrice a tesi "Psicopatologia perinatale" Master II Livello "Approci terapeutici evidence based e metodi di valutazione per la prevenzione e gli interventi precoci nella salute mentale" a.a. 2021/2022 Università di Verona;
 - Corso di Perfezionamento in Psichiatria Aziendale e problema del mobbing a.a. 2003/2004 presso Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma
 - Corso di perfezionamento in "Health Policy" a.a. 2015-2016 presso ALTEMS (alta scuola di Economia e Management Sistemi Sanitari)
 - Corso di perfezionamento in "Revisioni Sistematiche e Metanalisi per la produzione di Linee Guida Evidence Based in ambito Sanitario" Università di Verona a.a. 2015-2016;
 - Master II Livello "Approci terapeutici evidence based e metodi di valutazione per la prevenzione e gli interventi precoci nella salute mentale" a.a. 2021/2022 Università di Verona n. 13 eventi formativi quale relatore – co-relatore – docente - moderatore - organizzatore
 - n. 10 eventi formativi obbligatori
 - partecipazione a eventi formativi diversi senza elencare il numero
- Il candidato presenta un'attività formativa di elevato livello

PUNTI 5,500

La commissione attribuisce complessivamente

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> n. 43 Lavori <p>La commissione non procede alla valutazione dei lavori dichiarati dal candidato in quanto le pubblicazioni non sono state materialmente prodotte come espressamente richiesto nel bando</p>	<p>PUNTI 0,000</p>
---	---------------------------


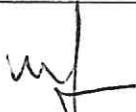

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	<p>Punteggio massimo : Punti 16</p>
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Il candidato presenta un'ampia esperienza negli ambiti gestionali e clinici nelle varie esplicazioni del servizio psichiatrico aziendale, svolte anche anteriormente all'incarico di sostituzione del Direttore SOC Servizio Salute Mentale Territoriale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 12,000</p>

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Dalla presentazione del candidato emerge un profilo discretamente attinente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 8,000</p>

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 36,500
--

Candidato : Dott.ssa FERRARIS Silvia
Data di nascita : 09/04/1974

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi del Piemonte Orientale il 16/03/2001;- Diploma di specializzazione in Psichiatria conseguito in data 15/11/2005 presso Università degli Studi del Piemonte Orientale;- Iscrizione all'Ordine dei medici di Vercelli dal 21/03/2002- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Psichiatria	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,000)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none">- ASL VC <p>Il candidato documenta un'esperienza maturata presso Azienda di media/alta complessità</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none">• Servizio di Dirigente medico di Psichiatria presso ASL di Vercelli dal 01/10/2007 al 23/03/2023 per un totale di anni 15 mesi 6; <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none">• Incarico di Direzione Struttura Semplice "Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura" dal 01/03/2019 al 23/03/2023 per un totale di anni 4 mesi 1; <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none">• Sostituzioni del Direttore di Struttura Complessa in caso di assenza;• Incarico Libero Professionale presso Casa di Cura San Giorgio di Gattinara dal 01/07/2003 al 30/04/2006• Incarico Libero professionale presso il SERD dell'ASL AL dal 13/03/2006 al 30/06/2006;• Incarico Libero Professionale presso Psichiatria ASL NO dal 01/07/2006 al 30/09/2007;• Attività in convenzione presso ASL NO Assistenza Sanitaria Territoriale dal 15/03/2007 al 30/09/2007;• Co.Co.Co. in qualità di Medico Psichiatra presso Comunità Psichiatriche Ville San Secondo – Torino dal 01/12/2005 al 30/09/2007;• Componente gruppo aziendale ASL VC di Promozione alla salute e referente di progetti ricolti a studenti e insegnanti delle scuole secondarie;• Referente Aziendale per la cura e i disturbi del comportamento;• Referente per i casi di depressione post-partum <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000
<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p>	

ep   

<ul style="list-style-type: none"> partecipazione a n. 66 eventi formativi in qualità di uditore di cui n. 42 svolti negli ultimi 10 anni partecipazione a n. 60 eventi formativi in qualità di docente/relatore dal 2011 al 2019 di cui 46 svolti negli ultimi 10 anni Attività di Docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica Università di Torino a.a. 2012/2013 per complessive 13.5 ore Attività di Docenza presso Corso di Laurea in Educazione Professionale Università di Torino a.a. 2012/2013 per complessive 50 ore Attività di Docenza presso Corso di Laurea in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche Università di Torino a.a. 2013/2014 – 2014/2015 2015/2016 – 2016/2017 e 2017/2018 per complessive 130 ore Corso di Perfezionamento Universitario in Counselling. Conseguito in data 30/06/2022 Università Piemonte Orientale Master Universitario di II Livello "Working whit people with Eating Disorders" con durata di tre anni. Conseguito il 26/07/2013 presso Università di Londra Corso di perfezionamento Universitario "Diagnosi e trattamento dei disturbi del comportamento alimentare" con durata di anni 1. Conseguito il 20/12/2006 presso Università degli studi di Padova <p>Il candidato presenta un'attività formativa di eccellenza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> n. 3 Pubblicazioni <p>Il candidato presenta 2 capitoli di libro e una pubblicazione su rivista internazionale</p>	PUNTI 1,000

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 16</p>
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>- Il candidato presenta una buona esperienza negli ambiti gestionali e clinici nelle esplicazioni del servizio psichiatrico</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Dalla presentazione del candidato emerge un profilo sufficientemente attinente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 7,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 33,000
--

