



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "FARMACIA"

Il giorno dieci del mese di Marzo dell'anno duemilaventitre alle ore 9.15 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Incontri "Giuseppe Saglietti" della ASL VCO al Piano terra di Nuovo Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Farmacia".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazioni n. 10 del 11/01/2023, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. MACHIAVELLI Andrea
Componente titolare

Direttore S.C. Farmacia
ASST Cremona – Regione Lombardia

Dott. CATTEL Francesco
Componente titolare

Direttore S.C. Farmacia
AOU Città della Salute e della Scienza Torino - Regione Piemonte

Dott.ssa BELTRAMINI Sabrina
Componente titolare

Direttore S.C. Farmacia
IRCCS AOU San Martino Genova – Regione Liguria

Componente di diritto :

Dott.ssa PASTORELLI Emanuela Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania

Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.15 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445 e dalla Legge 118 del 05/08/2022;
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili.
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 665 del 16.09.2022.

La commissione dà atto che, ai sensi della L. n. 118 del 05/08/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati.

A seguito di quanto sopra viene individuato quale Presidente la Dott.ssa BELTRAMINI Sabrina in quanto, a seguito di apposita autocertificazione presentata dai componenti della commissione, risulta essere il componente con maggiore anzianità di servizio.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 665 del 16.09.2022, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001, e s.m.i., della L. 118/2022 e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 39 del 29.09.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 89 dell'11.11.2022;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 12.12.2022.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 665 del 16.09.2022;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 665 del 16.09.2022 e che risulta essere il seguente:

PROFILO OGGETTIVO

DATI ASL VCO

L'ASL VCO è un'Azienda Sanitaria Locale che insiste sul territorio della provincia del Verbano Cusio Ossola e per 7 Comuni afferenti sulla provincia di Novara.

La popolazione residente nell'ASL VCO al 31.12.2020, pari al 3,9% della popolazione piemontese, risulta di 166.716 abitanti, distribuiti in 81 Comuni afferenti ad un unico Distretto, il Distretto del Verbano Cusio Ossola

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and the initials 'Se' followed by a superscript '2' on the right.

Le principali caratteristiche del contesto sono riportate in tabella

PRINCIPALI CARATTERISTICHE

Superficie	2.332 km ²
Densità (abitanti/ km ²)	73
Maschi	80.845 (48%)
Femmine	85.871 (52%)
Tasso di natalità	5,49%
Tasso di mortalità	15,06%

Nell'ambito dell'ASL VCO sono presenti n. 2 Presidi ospedalieri a gestione diretta, "Castelli" di Verbania e "San Biagio" di Domodossola. A questi due presidi si aggiunge la Struttura ospedaliera COQ-Ospedale Madonna del Popolo di Omegna (società mista pubblico-privata).

La dotazione dei posti letto dei due presidi ospedalieri è pari 216 posti letto di cui 116 a Verbania e 100 a Domodossola (con la dotazione su entrambi i Presidi di DEA di I livello).

Su entrambi i presidi sono presenti posti letto per attività di Day Hospital e di Day Surgery multidisciplinare

La Struttura Ospedaliera COQ è sede di PPI e dispone di n.2 posti letto di DH per attività oncologica.

Gli ospedali garantiscono le prestazioni previste dalle DD.GG.RR. n. 1-600/2014 e n. 1-924/2015. L'organizzazione aziendale è definita con Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 429 del 12.11.2015 e pubblicato sul sito web istituzionale www.aslvco.it.

Si riportano di seguito i principali dati di attività dell'ASL relativi all'anno 2019 e 2021 :

Tab. 1 Attività di ricovero per Presidio Ospedaliero

Dati riferiti ad anno 2019 e 2021

ATTIVITÀ DI RICOVERO ANNO 2019					
Istituto	Ospedale	TIPO DRG	R.O.	D.H.	TOTALE
01000501	SAN BIAGIO - Domodossola	C	2.162	1.363	3.525
		M	2.437	324	2.761
		tot	4.599	1.687	6.286
01000502	CASTELLI - - Verbania	C	1.425	542	1.967
		M	3.901	484	4.385
		tot	5.326	1.026	6.352
01000503	COQ - Omegna	C	1.656	2.758	4.414
		M	1.183	297	1.480
		tot	2.839	3.055	5.894

ATTIVITÀ DI RICOVERO ANNO 2021					
Istituto	Ospedale	TIPO DRG	R.O.	D.H.	TOTALE
01000501	SAN BIAGIO - Domodossola	C	1.965	1.006	2.971
		M	1.846	290	2.136
		tot	3.811	1.296	5.107
01000502	CASTELLI - - Verbania	C	1.114	310	1.424
		M	3.850	352	4.202
		tot	4.964	662	5.626
01000503	COQ - Omegna	C	1.499	2.703	4.202
		M	1.306	106	1.412
		tot	2.805	2.809	5.614



Tab. 2 Attività ambulatoriale per esterni, per pronto soccorso e per ricoverati.

Dati riferiti ad anno 2019 e 2021

ATTIVITÀ AMBULATORIALE PER ESTERNI, PRONTO SOCCORSO E PER RICOVERATI – ANNO 2019						
SEDE	ATTIVITA'	ESTERNI	PS/DEA	RICOVERATI	ALTRI ENTI	TOT
		(flusso C)	(flusso C2)	(flusso C4)	(flusso C5)	
SAN BIAGIO - DOMODOSSOLA	ALTRE PRESTAZIONI	99.100	37.050	14.876	2	151.028
	INTERVENTI CHIRURGIA AMBULATORIALE	10.691	1.640	1.086	6	13.423
	LABORATORIO	89.781	221.372	375.370		686.523
	RADIOLOGIA	29.914	27.135	23.005	100	80.154
	VISITE SPECIALISTICHE	55.423	36.786	10.083	83	102.375
	TOTALE	284.909	323.983	424.420	191	1.033.503
LABORATORIO RADIOLOGIA VISITE SPECIALISTICHE E TOTALE	ALTRE PRESTAZIONI	76.424	48.495	13.541	20	138.480
	ANATOMIA PATOLOGICA	1.799		3.347		5.146
	INTERVENTI CHIRURGIA AMBULATORIALE	7.006	2.007	750	22	9.785
		1.051.491	280.417	268.252	2.716	1.602.876
		53.289	33.843	25.798	164	113.094
		62.193	42.201	10.999	148	115.541
		1.252.202	406.963	322.687	3.070	1.984.922
ALTRE SEDI	ALTRE PRESTAZIONI	65.672	10.362	339	14	76.387
	INTERVENTI CHIRURGIA AMBULATORIALE	5.198	206	1	5	5.410
	LABORATORIO	29.221	5.554	85	97.370	132.230
	RADIOLOGIA	5.885	4.250	143		10.278
	VISITE SPECIALISTICHE	69.656	9.158	523	60	79.397
	TOTALE	175.632	29.530	1.091	97.449	303.702

ep Ru M SB Se 4

ATTIVITÀ AMBULATORIALE PER ESTERNI, PRONTO SOCCORSO E PER RICOVERATI ANNO 2021

SEDE	ATTIVITA'	ESTERNI	PS/DEA	RICOVERATI	ALTRI ENTI	TOT
		(flusso C)	(flusso C2)	(flusso C4)	(flusso C5)	
SAN BIAGIO - DOMODOSSOLA	ALTRE PRESTAZIONI	87.030	36.781	16.693		140.504
	INTERVENTI CHIRURGIA AMBULATORIALE	6.455	1.208	587	1	8.251
	LABORATORIO	93.437	237.353	405.823		736.613
	RADIOLOGIA	18.885	26.676	15.579	44	61.184
	VISITE SPECIALISTICHE	43.897	28.636	9.620		82.153
	TOTALE	249.704	330.654	448.302	45	1.028.705
CASTELLI VERBANIA	ALTRE PRESTAZIONI	74.030	39.171	17.296		130.497
	ANATOMIA PATOLOGICA	2.058		994		3.052
	INTERVENTI CHIRURGIA AMBULATORIALE	6.107	1.780	550		8.437
	LABORATORIO	1.034.704	278.060	291.139	2.951	1.606.854
	RADIOLOGIA	41.563	34.691	9.632	30	85.916
	VISITE SPECIALISTICHE	53.677	32.946	10.938		97.561
	TOTALE	1.212.139	386.648	330.549	2.981	1.932.317
ALTRE SEDI	ALTRE PRESTAZIONI	54.921	3.901	311		59.133
	INTERVENTI CHIRURGIA AMBULATORIALE	3.461	52	2		3.515
	LABORATORIO	28.722	1.246	43	190.058	220.069
	RADIOLOGIA	2.436	1.234	41		3.711
	VISITE SPECIALISTICHE	49.238	2.453	577		52.268
	TOTALE	138.778	8.886	974	190.058	338.696

Sul territorio sono presenti:

2 poliambulatori: Stresa, Villadossola

10 punti prelievo territoriali - Stresa, Cannobio, Armeno, San Maurizio d'Opaglio, Pieve Vergonte, Santa Maria Maggiore, Varzo, Baceno, Villadossola

3 consultori familiari - Verbania. Domodossola, Omegna.

3 sedi di Serd: Domodossola, Verbania, Omegna

Si garantiscono inoltre i seguenti servizi: Sportelli Scelta/Revoca, Uffici Protesica, Uffici Invalidi e Commissioni Invalidi, Commissioni Patenti, Equipe Disabilità, Sportelli Informativi Disabilità, U.V.M. (Unità di Valutazione Multidimensionale), A.D.I. (Assistenza Domiciliare Integrata) e A.D.I. Cure Palliative

Si riportano di seguito alcuni dati di struttura e attività riconducibili alle funzioni di Assistenza Farmaceutica Territoriale:

Farmacie convenzionate	n. 76
Parafarmacie	n. 8
Depositi / magazzini	n. 9


 se 5

Valori riferiti all'anno 2021

	<u>nr. ricette</u>	<u>Spesa</u>
Farmaceutica convenzionata	1.400.629	€ 19.872.917
AIR farmacie	14.173	€ 783.492
DPC farmaci	129.579 (confezioni)	€ 3.978.587
Onorario DPC farmaci		€ 917.015
Onorario DPC integrativa (diabetici + incontinenza)		€ 174.271

Attività riferite all'anno 2021

Sperimentazioni cliniche	nr. 7 studi
Valutazioni usi off label	10 richieste
Farmacovigilanza	nr. 677 ADR
Dispositivo vigilanza	nr. 3 rapporti di incidente con DM

PROFILO OGGETTIVO :

Il Servizio di Farmacia è una struttura complessa che opera in Staff alla Direzione Sanitaria con il compito di programmare, coordinare e garantire ai pazienti afferenti sia agli Ospedali aziendali sia alla Rete Territoriale un'assistenza farmaceutica efficace e sicura, promuovendo l'uso razionale dei farmaci e dei dispositivi medici.

Si descrivono di seguito le principali funzioni svolte dal Servizio:

- **LOGISTICA**
 - Predisposizione di capitolati tecnici;
 - Programmazione del fabbisogno e degli approvvigionamenti dei farmaci e del materiale sanitario, in coerenza con il budget aziendale
 - Approvvigionamento e dispensazione di farmaci e dispositivi medici alle strutture aziendali, alle strutture convenzionate ed agli utenti;
 - Gestione degli stupefacenti.
- **VIGILANZA**
 - Effettuazione di ispezioni presso le strutture dell'Azienda con particolare riferimento alla corretta tenuta e gestione dei farmaci e stupefacenti;
 - Controllo dei registri dei farmaci sottoposti a monitoraggio AIFA;
 - Vigilanza sulle farmacie territoriali in convenzione;
 - Vigilanza su parafarmacie e depositi all'ingrosso di medicinali.
- **FARMACOVIGILANZA E DISPOSITIVOVIGILANZA**
- **FARMACIA CLINICA**
 - Produzione di galenici magistrali (formule magistrali, sterili e non sterili, allestimento antiblastici farmaci orfani, farmaci non reperibili in commercio o preparazioni sperimentali, miscele nutrizionali);
 - Supporto tecnico ai Direttori di Dipartimento e delle strutture aziendali finalizzato alla razionalizzazione dell'uso dei farmaci e dei dispositivi medici ai fini l'appropriatezza prescrittiva;
 - Informazione al personale sanitario sulle caratteristiche dei farmaci, disinfettanti, dispositivi medici, diagnostici e supporto alle strutture aziendali per il loro uso;
 - Collaborazione con le UU.OO. in merito alla corretta prescrizione ed erogazione dei medicinali innovativi;
 - Gestione erogazioni per gli assistiti domiciliari (pazienti emofilici, con fibrosi cistica, malattie rare ecc.);
 - Partecipazione attiva a Commissioni per la implementazione aziendale di Linee Guida, per il corretto impiego di farmaci e dispositivi, per la gestione del Rischio Clinico e per la corretta gestione aziendale delle sperimentazioni con farmaci e dispositivi.

ep Au M BB
Se⁶

- FARMACOEPIDEMIOLOGIA
 - Individuazione di metodi ed elaborazione di strategie per governare, nel rispetto del rapporto costo/efficacia/sicurezza, la domanda, i fabbisogni e l'appropriatezza delle richieste.
- MONITORAGGIO DELLE PRESCRIZIONI
 - Corretta gestione dei flussi informativi di competenza;
 - Monitoraggio, controllo periodico e relativa reportistica dei consumi, supportando interventi di contenimento dei costi;

La SC Farmacia garantisce la funzione di farmacoconomia presidiando alla verifica degli aspetti di efficacia, efficienza ed economicità nell'uso dei dispositivi e dei medicali mediante l'analisi economica degli interventi sanitari su costo/efficacia, costo/utilità, costo/beneficio, interagendo con le strutture aziendali e con il Controllo di Gestione.

Nel breve termine l'ASL VCO aderirà al Magazzino Unico Sovra Aziendale (MUSA) per la gestione integrata della logistica sanitaria, ivi compresa quella di pertinenza della Farmacia.

PROFILO SOGGETTIVO:

Il candidato dovrà dimostrare, in relazione alla tipologia delle attività attualmente svolte dalla SC Farmacia sopradescritte e che devono essere necessariamente garantite ovvero incrementate, le seguenti competenze professionali - manageriali:

- conoscenza del contesto normativo/regolamentare - europeo, nazionale e regionale - di riferimento;
- conoscenza dei principali modelli gestionali per la farmacia ospedaliera;
- competenza nell'ambito dell'attività Farmaceutica Territoriale, garantendo la gestione delle attività farmaceutiche territoriali, con particolare riferimento a tematiche aventi carattere clinico organizzativo-gestionale;
- capacità di gestione dei rapporti convenzionali con le Farmacie del territorio e di relazione con tutti i professionisti del settore: le altre Strutture aziendali, le altre aziende del SSR, le istituzioni regionali, gli ordini professionali dei sanitari ed i medici convenzionati con il SSR;
- capacità di definire percorsi di promozione e monitoraggio dell'appropriatezza prescrittiva e di analisi della reportistica relativa alle prescrizioni farmaceutiche dei singoli Medici prescrittori o all'interno delle aggregazioni di MMG o AFT;
- capacità di gestione dell'intero percorso logistico, economico e sanitario connesso ai prodotti/beni sanitari di competenza, con particolare attitudine al lavoro in equipe interaziendale in vista della prossima adesione al MUSA;
- capacità di governo e controllo della spesa farmaceutica e dei beni sanitari, anche attraverso la conoscenza di metodologie di analisi che contribuiscano a elaborare piani di attività, in accordo con la direzione aziendale, con particolare riferimento ai settori clinici ad elevato impatto economico;
- attitudine alla individuazione e promozione dell'innovazione in campo organizzativo, professionale e tecnologico, favorendo l'adozione di nuovi modelli operativi/organizzativi e lo sviluppo di nuovi prodotti/processi con particolare riferimento dell'appropriatezza prescrittiva nella continuità Ospedale - Territorio, dell'aderenza ai percorsi terapeutici standard (linee guida, protocolli, PDTA) sulla base di principi ispirati alla efficienza e alla gestione del rischio;
- conoscenza e competenza nella valutazione mirata allo sviluppo di nuovi prodotti/processi, con particolare riferimento ai percorsi di acquisizione, gestione ed utilizzo di farmaci e dispositivi, secondo logiche di health technology assessment e farmacoconomia;
- capacità di valutazione e di gestione di protocolli di ricerca e sperimentali;
- conoscenza di strumenti finalizzati alla promozione della qualità e sicurezza intese come strumento di gestione aziendale e competenze in tema di risk management - patient safety nell'ambito di interesse (farmaci e dispositivi);
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle strutture aziendali e promuovendo momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversale nei vari ambiti ed aree di interesse: informazione e formazione sul farmaco, miglioramento dell'appropri-

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'ep', 'Au', 'M', 'SB', and 'SP'.

tezza prescrittiva e ottimizzazione della prestazione terapeutica, farmacovigilanza, qualità e sicurezza.);

- capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate;
- capacità di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team.

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 665 del 16.09.2022 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum	Punti	50
- colloquio	Punti	50

La commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire e di quanto di seguito precisato.

La valutazione sia del curriculum sia del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

- ☞ quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);
- ☞ quella manifestata nel corso del colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;



6. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Ortopedia Traumatologia o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

CURRICULUM (Punti 50) :

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : - punti 0,600 per anno al servizio di Dirigente Farmacista disciplina di Farmacia Ospedaliera o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire : - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o Distrettuale ai sensi dell'art. 18 lettera b) del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019; - punti 0.150 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice ai sensi dell'art. 18 lettera c) del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019; - punti 0.300 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 22 del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019.	Punteggio massimo: Punti 8,000
Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento); Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina	Punteggio massimo: Punti 6,000



 9

Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

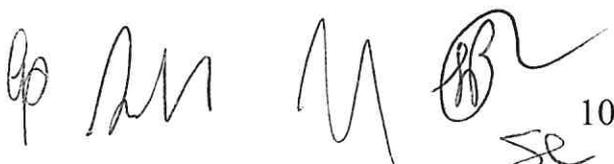
N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico - specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- n. 3 domande, uguali per tutti i candidati;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.



 SE 10

- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (12/12/2022) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

Cognome e nome	data di nascita
CALABRO' Concetta	15/09/1966
FERRARI Cinzia	19/05/1972
MARONE Isabella	17/03/1974
PACE Jessica	18/06/1975
PRONSATI Stefano	28/08/1976
VIGHI Elena	12/11/1976

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati PEC Prot. n. 8819 del 08/02/2023 per le ore 9.15 di oggi Venerdì 10 Marzo 2023, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 9.30 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

CALABRO' Concetta	C.I. Comune di Noicottaro n. CA25614BE	rilasciata in data 27/04/2018
FERRARI Cinzia	C.I. Comune di Galliate n. AO8961576	rilasciata in data 12/06/2012
PACE Jessica	C.I. Comune di Villadossola n. AX2134072	rilasciata in data 05/01/2016
PRONSATI Stefano	C.I. Comune di Vercelli n. AY5659176	rilasciata in data 09/09/2017
VIGHI Elena	C.I. Comune di Caltignaga n. CA23781GQ	rilasciata in data 11/07/2020

Risulta assente la candidata Dott.ssa MARONE Isabella che pertanto viene dichiarata rinunciataria.



11

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 11,30 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

CALABRO'	Concetta
FERRARI	Cinzia
PACE	Jessica
PRONSATI	Stefano
VIGHI	Elena

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n.5).



Dott.ssa CALABRO' Concetta	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	4,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	2,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	1,250/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	4,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	5,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	24,250/50

Dott.ssa FERRARI Cinzia	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	4,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	3,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,250/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	4,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	5,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	24,250/50

Dott.ssa PACE Jessica	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	1,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,750/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	8,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	27,750/50

Dott. PRONSATI Stefano	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	7,250/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	1,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	1,250/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	6,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	5,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	22,500/50

Dott.ssa VIGHI Elena	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	2,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	5,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	4,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	22,000/50

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 11,50 procede all'espletamento dei colloqui, comunicando ai candidati presenti l'ammissibilità all'avviso.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uno su tematiche gestionali-organizzative e uno sulla principale normativa di interesse sanitario da sottoporre all'esame dei candidati :



- La gestione del rischio clinico in un'organizzazione farmaceutica
- L'organizzazione di una Struttura di Farmacia e la connessa gestione delle risorse umane finalizzata alla garanzia della continuità assistenziale Ospedale Territorio.
- Tenuto conto del contesto normativo come organizzerebbe una commissione farmaceutica interna

Ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio. Viene concordato tra i candidati l'ordine di partecipazione al colloquio. I candidati vengono altresì invitati a disattivare e a non utilizzare i telefoni cellulari e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

Il candidato che ha sostenuto il colloquio non può comunicare con quello che deve ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quello in attesa di effettuarlo, collocato in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 12,00 con la Dott.ssa CALABRO' Concetta.

Ogni candidato al momento di sostenere il colloquio, prende visione delle domande oggetto dello stesso e le sottoscrive.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

Dott.ssa CALABRO' Concetta	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato presenta discrete competenze tecniche e sufficienti attitudini gestionali	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 26,000/50 IDONEO
----------------------------	--	---

Dott.ssa FERRARI Cinzia	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato presenta discrete competenze tecniche e gestionali	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 35,000/50 IDONEO
-------------------------	---	---

Dott.ssa PACE Jessica	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato presenta competenze tecniche e gestionali molto buone	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 45,000/50 IDONEO
-----------------------	--	---

Dott. PRONSATI Stefano	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato presenta competenze tecniche e gestionali più che sufficienti	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 30,000/50 IDONEO
------------------------	--	---


 14

Dott.ssa VIGHI Elena	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato presenta discrete competenze tecniche e gestionali	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 33,000/50 IDONEO
----------------------	---	---

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
CALABRO' Concetta	24,250/50	26,000/50	50,250/100	IDONEO
FERRARI Cinzia	24,250/50	35,000/50	59,250/100	IDONEO
PACE Jessica	27,750/50	45,000/50	72,750/100	IDONEO
PRONSATI Stefano	22,500/50	30,000/50	52,500/100	IDONEO
VIGHI Elena	22,000/50	33,000/50	55,000/100	IDONEO

H) **FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI**

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente graduatoria :

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	PACE Jessica	72,750/100
2	FERRARI Cinzia	59,250/100
3	VIGHI Elena	55,000/100
4	PRONSATI Stefano	52,500/100
5	CALABRO' Concetta	50,250/100

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato vincitore.

Alle ore 16,30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.



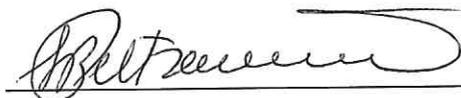
Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 10 Marzo 2023

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Emanuela PASTORELLI



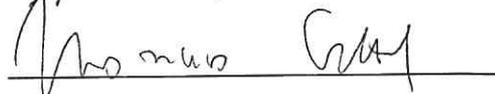
Presidente della Commissione
Dott.ssa Sabrina BELTRAMINI



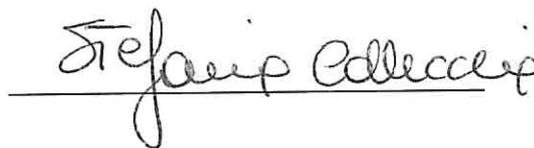
Componenti della Commissione
Dott. Andrea MACHIAVELLI



Dott. Francesco CATTEL



Segretario della Commissione
Sig.ra Stefania Collecchia



Candidato : Dott.ssa CALABRO' Concetta
Data di nascita : 15/09/1966

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Farmacia conseguita in data presso Università degli Studi di Messina il 13/11/1990; - Diploma di specializzazione in Farmacognosia conseguito in data 15/12/1994 presso Università degli Studi di Messina; - Iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Bari Barletta Andria Trani dal 04/09/1966 al n. 3297 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ASL di Bari • IRCCS Giovanni Paolo II di Bari <p>Il candidato documenta un'esperienza maturata prevalentemente presso IRCCS</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Dirigente Farmacista presso Area Farmaceutica Territoriale ASL di Bari dal 01/12/2006 al 29/02/2012 per un totale di anni 5 mesi 3; • Servizio di Dirigente Farmacista presso IRCCS Istituto tumori "Giovanni Paolo II" di Bari dal 01/03/2012 al 12/12/2022 per un totale di anni 10 mesi 9 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incarico di Alta Specializzazione dal 01/05/2014 al 12/12/2022 presso IRCCS Istituto tumori "Giovanni Paolo II" di Bari ; <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sostituzione del Direttore di Struttura Complessa in caso di assenza; • Contratto di collaborazione professionale in qualità di Farmacista responsabile delle qualità e della sicurezza delle preparazioni del laboratorio di manipolazione di farmaci antiblastici presso IRCCS Istituto Tumori Giovanni Paolo II di Bari dal 01/08/2004 al 30/11/2006 con impegno orario di 36 ore settimanali; • Dal 1991 al 1995 attività di farmacista collaboratore presso farmacie convenzionate <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000
<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titolare contratto di ricerca con qualifica di Farmacista "Valutazione effetti indesiderati correlati all'impianto di dispositivi medici a breve e a lungo termine" Rapporto non esclusivo dal 19/03/2003 al 18/03/2004; • Titolare contratto di ricerca nell'ambito del progetto finanziato dal Ministero della Sanità "Qualità di vita e consumo di risorse nei carcinomi avanzati della mammella e dell'apparato digerente chemiotrattati" con qualifica di farmacista presso IRCCS Istituto Tumori Giovanni Paolo II di Bari – Rapporto non esclusivo dal 08/07/2002 al 07/12/2002; • Titolare borsa di studio per farmacista presso IRCCS Istituto Tumori Giovanni Paolo II di Bari – dal 01/02/2001 al 31/01/2002 per n. 36 ore settimanali; 	PUNTI 2,000

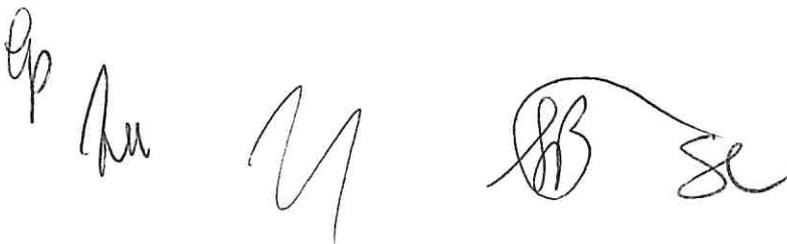
ep MM M (SB) Se

<ul style="list-style-type: none"> • Master di II Livello "Master dei dipartimenti farmaceutici" conseguito il 01/10/2022 presso Università di Camerino; • Corso di Perfezionamento universitario "Applicazioni di farmacia clinica in oncologia e oncoematologia" conseguito il 22/11/2020 presso Università di Camerino; • Partecipazione a n. 73 eventi formativi in qualità di uditore (negli ultimi 10 anni) • Partecipazione a n. 8 eventi formativi in qualità di relatore/docente (negli ultimi 10 anni) • Attività di docente presso short Master in Farmacia Oncologia a.a. 2018, 2019/2020 e 2020/2021 per 4 ore ciascuno; • Attività di docente presso Seminario teorico integrato Scuola di Specializzazione Medicina Generale Università di Bari dal 2021 al 2023 per 4 ore; <p>Il candidato ha svolto una sufficiente attività di formazione</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato presenta una sufficiente produzione scientifica</p>	PUNTI 1,250

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>- Il candidato presenta una casistica solo in termini qualitativi mancando riferimenti numerici e quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>- Il candidato presenta un profilo moderatamente attinente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 5,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 24,250
--



Candidato : Dott.ssa FERRARI Cinzia
Data di nascita : 19/05/1972

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Chimica e Tecnologia Farmaceutica conseguita in data presso Università degli Studi del Piemonte Orientale il 13/10/1998; - Diploma di specializzazione in Farmacia Ospedaliera conseguito in data 07/2002 presso Università degli Studi di Torino; - Iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Novara dal 26/05/1999 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> - AOU Maggiore della Carità di Novara <p>Il candidato documenta un'esperienza maturata esclusivamente presso Azienda Ospedaliera Universitaria</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Dirigente Farmacista presso AOU Maggiore della Carità di Novara dal 01/12/2002 al 12/12/2022 per un totale di anni 20 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incarico di Alta Specializzazione "Epidemiologia del Farmaco e Sperimentazione Clinica del Farmaco dal 2010 al 12/12/2022 presso AOU Maggiore della Carità di Novara; <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Aziendale di Farmacovigilanza dal luglio 2019 al 12/12/2022; • Incarico coordinamento segreteria Tecnico Scientifica del comitato etico Interaziendale di Novara da Febbraio 2017 al 12/12/2022 <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000
<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Borsa di studio presso Facoltà di Farmacia Università Piemonte Orientale dal 1994 al 1997 (pre-laurea); • Borsa di studio studio presso Facoltà di Farmacia Università Piemonte Orientale per esercitazioni in Laboratorio dal 1998 al 1999; • Corso di perfezionamento Universitario "Il Farmacista Clinico : la gestione manageriale nei dipartimenti di psichiatria" Università di Camerino - 2020; • Corso di perfezionamento Universitario "La gestione manageriale del farmacista clinico nei reparti : Cardiologia" Università di Camerino - 2018; • Master Universitario di II Livello "manager dei dipartimenti farmaceutici" 2015-2016 Università degli Studi di Camerino; • Master Universitario di II Livello "discipline regolatorie e marker access in ambito farmaceutico e Biotecnologico" 2012 Università del Piemonte Orientale; 	PUNTI 3,000

<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione a n. 74 eventi formativi in qualità di uditore (svolti negli ultimi 10 anni) • Partecipazione a n. 7 eventi formativi in qualità di docente (svolti negli ultimi 10 anni) <p>Il candidato presenta una buona attività di aggiornamento</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato presenta una produzione scientifica essenzialmente riferita a posters e abstracts.</p>	PUNTI 0,250

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>- Il candidato presenta una casistica solo in termini qualitativi mancando riferimenti numerici e quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>- Il candidato presenta un profilo moderatamente attinente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 5,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 24,250
--

AUGUSTO 3)

Candidato : Dott.ssa PACE Jessica
Data di nascita : 18/06/1975

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Farmacia conseguita in data 28/01/2002 presso Università degli Studi di Pavia; - Diploma di specializzazione in Farmacia Ospedaliera conseguito in data 13/07/2005 presso Università degli studi di Milano; - Iscrizione all'Ordine dei Farmacisti delle Province di Novara e VCO dal 13/07/2005; - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Azienda Ospedaliera Sant'Antonio Abate di Gallarate ora ASST Valle Olona • ASL VCO <p>Il candidato documenta un'esperienza maturata in presso Azienda Sanitaria di grandi dimensioni che presso Azienda Sanitaria di media dimensione</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Dirigente Farmacista – Farmacia Ospedaliera presso AO Sant'Antonio Abate di Gallarate ora ASST Valle Olona dal 01/09/2007 al 22/08/2016 per un totale di anni 9; • Servizio di Dirigente Farmacista – Farmacia Ospedaliera presso ASL VCO di Omegna dal 23/08/2016 al 12/12/2022 per un totale di anni 6 mesi 4; <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incarico di Alta specializzazione "Galenica sterile e farmacovigilanza" dal 01/12/2018 al 12/12/2022; <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contratto di prestazione d'opera occasionale presso il dipartimento Scienze fisiologiche-farmacologiche cellulari-molecolari presso Dipartimento di Scienze fisiologiche- farmacologiche cellulari-molecolari Università di Pavia dal 25/04/2002 al 31/07/2002 senza indicazione impegno orario; • Incarico Libero Professionale presso AO Sant'Antonio Abate di Gallarate in qualità di farmacista collaboratore dal 10/03/2006 al 09/03/2007, dal 04/04/2007 al 31/08/2007 per n. 34 ore settimanali. <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000
<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Frequenza dipartimento di Farmacologia Fondazione IRCCS San Matteo Pavia per tirocinio pratico Scuola di specializzazione in Farmacia Ospedaliera dal 09/02/2002 al 15/10/2005; • Frequenza ASL di Pavia per tirocinio pratico Scuola di specializzazione in Farmacia Ospedaliera dal 01/10/2003 al 31/12/2003, dal 01/10/2004 al 31/12/2004 e dal 01/04/2005 al 30/06/2005; • Frequenza volontaria SOC Farmacia – Farmacia Territoriale ASL VCO dal 07/11/2005 al 28/02/2006; 	PUNTI 1,000

ep Am M BB J

<ul style="list-style-type: none"> • Attività di tutoraggio presso Scuola di Specializzazione in Farmacia Ospedaliera Università Piemonte Orientale anni 2020 – 2021 – 2022 per complessive 1.742 ore • Attività di Docente presso Scuola di Specializzazione in Farmacia Ospedaliera Università Piemonte Orientale anno 2020 per n. 2,5 ore • Partecipazione a n. 33 eventi formativi in qualità di uditore di cui 23 svolti negli ultimi 10 anni; • Partecipazione a n. 5 eventi formativi in qualità di relatore svolti negli ultimi 10 anni <p>Il candidato presenta una limitata attività formativa</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato presenta una ridotta produzione scientifica</p>	PUNTI 0,750

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>- Il candidato presenta un buon volume di attività, ma non tutti gli items vengono presentati in termini quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>- Il candidato presenta un profilo attinente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 7,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 27,750
--



Candidato : Dott. PRONSATI Stefano
Data di nascita : 28/08/1976

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutica conseguita in data 14/11/2002 presso Università degli Studi del Piemonte Orientale; - Diploma di specializzazione in Farmacia Ospedaliera conseguito in data 10/07/2009 presso Università degli Studi di Milano; - Iscrizione all'Ordine dei Farmacisti delle Provincie di Vercelli e Biella dal 20/03/2005; - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ASL Biella <p>Il candidato documenta un'esperienza maturata esclusivamente presso una Azienda Sanitaria Locale di medie dimensioni</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dirigente Farmacista – Farmacia Ospedaliera presso ASL di Biella dal 30/06/2014 al 12/12/2022 per un totale di anni 8 mesi 5; <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titolare incarico di consulenza B2 "Gestione delle unità farmaci antiblastici" dal 28/08/2019 al 27/08/2022 per un totale di anni 3; <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contratto di collaborazione coordinata e continuativa presso SC Farmacia Ospedaliera ASL di Biella dal 3/11/2010 al 29/06/2014 a tempo pieno per un totale di anni 3 mesi 8 ; <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 7,250
<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Borsista presso SC Assistenza Farmaceutica e SC Farmacia Ospedaliera ASL Biella per progetto Farmacovigilanza dal 01/07/2008 al 02/11/2010 per anni 2 mesi 4 • Tirocinio pratico volontario presso SC Farmacia Ospedaliera AOU Maggiore della Carità di Novara dal 30/04/2007 al 30/06/2008 ; • Corso di Perfezionamento in Farmacia Oncologica presso Università degli studi di Milano; • Partecipazione a 93 eventi formativi in qualità di uditore di cui 77 svolti negli ultimi 10 anni; • Partecipazione a n. 24 eventi formativi in qualità di docente (negli ultimi 10 anni); <p>Il candidato presenta una limitata attività formativa</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,000

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)	PUNTI 1,250
- Il candidato presenta una limitata produzione scientifica	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	PUNTI 6,000
Il candidato presenta un buon volume di attività molto settoriale sulla galenica clinica	
La commissione attribuisce complessivamente	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso	PUNTI 5,000
- Il candidato presenta un profilo moderatamente attinente	
La commissione attribuisce complessivamente	

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 22,500
--

Candidato : Dott.ssa VIGHI Elena
Data di nascita : 12/11/1976

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche conseguita in data 11/07/2001 presso Università del Piemonte Orientale e Laurea in Farmacia conseguita il 19/07/2007 presso Università del Piemonte Orientale; - Diploma di specializzazione in Farmacia Ospedaliera conseguito in data 13/07/2005 presso Università di Milano; - Iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Novara e VCO dal 18/07/2002; - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ASL NO • ASL VCO <p>Il candidato documenta un'esperienza maturata sia presso Azienda Sanitaria di grandi dimensioni che presso Azienda Sanitaria di media dimensione</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Dirigente Farmacista – Farmacia Territoriale presso ASL VCO dal 07/01/2009 al 28/02/2018 per un totale di anni 9 mesi 2; • Servizio di Dirigente farmacista – Farmacia Territoriale presso ASL NO dal 01/03/2018 al 12/12/2022 per un totale di anni 4 mesi 9; <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incarico art. 27 comma 1 lettera c) dal 01/03/2018 al 28/02/2021 • Incarico monitoraggio spesa convenzionata dal 01/03/2021 al 24/05/2021 • Incarico di alta specializzazione "Assistenza Farmaceutica Convenzionata" dal 25/05/2021 al 12/12/2022 <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> • delega del Direttore SS nella gestione del personale amministrativo della struttura <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000
<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2° laurea in Farmacia • Corso superiore in Farmacia Clinica presso SIFO di Catania • Master di II livello in management sanitario Università Niccolò Cusano Roma • Corso di aggiornamento in economia del farmaco della salute e delle tecnologie avanzate presso Università di Genova • Partecipazione a n. 52 eventi formativi in qualità di uditor svolti negli ultimi 10 anni • Partecipazione a n. 5 eventi formativi in qualità di relatore svolti negli ultimi 10 anni 	PUNTI 2,000

<ul style="list-style-type: none"> Attività di docenza presso Università del Piemonte Orientale – anno 2022 per complessive 4 ore <p>Il candidato ha svolto una sufficiente attività di formazione</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>La produzione scientifica presentata non è valutabile ai fini della selezione</p>	PUNTI 0,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>- Il candidato presenta una casistica essenzialmente qualitativa con pochi riferimenti numerici</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 5,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>- Il candidato presenta un profilo sufficientemente attinente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 22,000
--

