



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 93 del 09/02/2023

Oggetto:

**ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE MEDIANTE UTILIZZO DI
GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DELL'ASL BI DI BIELLA**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

PRESO ATTO che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

PRESO ATTO inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

VISTA la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2020-2022 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

VISTA la deliberazione n. 754 del 17/09/2021 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 ex D. M. 08/05/2018;

PREMESSO che occorre procedere all'assunzione a tempo determinato di un Collaboratore Amministrativo Professionale, in considerazione dell'assenza dal servizio a vario titolo di personale di tale profilo professionale;

PRESO ATTO che:

- con note prot. n.78124 del 13/12/2022 e n.4986 del 24/01/2023 è stata richiesta l'autorizzazione all' ASL BI di Biella di utilizzare la graduatoria concorsuale approvata con determinazione n. 1432 del 24/12/2021, al fine di assumere a tempo determinato un Collaboratore Amministrativo Professionale;
- con note protocollo n.36935 del 23/12/2022 e n.3301 del 31/10/2023 l'ASL BI di Biella ha autorizzato l'utilizzo della succitata graduatoria, inviando i nominativi dei candidati classificati dal 42° al 60° posto;
- i candidati classificati dal 42° al 48° posto, De Michelis Matteo, Nebbia Elisabetta, Recchia Valeria, Baronio Martina, Pecoraro Francesco Patrizio, Tacchini Emanuela e Salivotti Francesca, hanno rinunciato all'assunzione a tempo determinato di che trattasi;



RITENUTO pertanto di assumere a tempo determinato per un periodo di 12 mesi un Collaboratore Amministrativo Professionale mediante utilizzo della graduatoria concorsuale sopra citata, e così assumere il candidato classificato al 49° posto della medesima, YE Francesca, con la precisazione che, qualora non accettasse, si procederà nella graduatoria e nel rispetto dell'ordine della medesima, fino ad assumere a tempo determinato l'unità in questione;

PRECISATO che il posto in questione non è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022, approvato con deliberazione n. 754 del 17/09/2021, ma risulta necessario per sopperire all'assenza dal servizio a vario titolo di personale di tale profilo professionale;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1) di assumere a tempo determinato per un periodo di 12 mesi un Collaboratore Amministrativo Professionale mediante utilizzo della graduatoria del concorsuale dell'ASL BI di Biella approvata con determinazione n. 1432 del 24/12/2021, per l'utilizzo della quale si è ottenuta apposita autorizzazione e relativi nominativi da contattare, e così, vista la rinuncia in premessa citata, assumere il candidato classificatosi al 49° posto della medesima, YE Francesca, con la precisazione che, qualora non accettasse, si procederà nella graduatoria e nel rispetto dell'ordine della medesima, fino ad assumere a tempo determinato l'unità in questione;
- 2) di precisare che il suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, e si risolverà allo scadere di dodici mesi, salvo proroga, e che il neoassunto sarà soggetto al prescritto periodo di prova;
- 3) di acquisire dall'interessato, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciata dall'interessato;
- 4) di dare atto che il posto in questione non è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022, approvato con deliberazione n. 754 del 17/09/2021, ma risulta necessario per sopperire all'assenza dal servizio a vario titolo di personale del profilo professionale in questione;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire la risorsa in questione.