



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 763 del 31/10/2022

Oggetto:

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE (CAT.D) MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DELL'ASL BI DI BIELLA

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

PRESO ATTO che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

PRESO ATTO inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 - 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

VISTA la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2020-2022 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

VISTA la deliberazione n. 754 del 17/09/2021 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 ex D. M. 08/05/2018;

PREMESSO che occorre procedere all'assunzione a tempo determinato di un Collaboratore Amministrativo Professionale, in considerazione delle assenze del personale amministrativo a vario titolo;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n.62709 del 07/10/2022 è stata richiesta l'autorizzazione all' ASL BI di Biella di utilizzare la graduatoria concorsuale approvata con determinazione n. 1432 del 24/12/2021, al fine di assumere a tempo determinato un Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat. D);
- con nota protocollo n.29727122 del 19/10/2022 l'ASL BI di Biella ha autorizzato l'utilizzo della succitata graduatoria, inviando i nominativi dei candidati classificatisi al 7°, dal 24° al 28° e dal 31° al 40° posto;
- con nota prot. n. 67391 del 27/10/2022 il candidato classificato al 7° posto, Balanzino Antonio, ha rinunciato all'assunzione a tempo determinato di che trattasi;

RITENUTO pertanto di assumere a tempo determinato per un periodo di 12 mesi un Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat D) mediante utilizzo della graduatoria concorsuale sopra citata, e così assumere il candidato classificatosi al 24° posto della medesima, ZERBI Serena, con la precisazione che, qualora non accettasse, si procederà nella graduatoria e nel rispetto dell'ordine della medesima, fino ad assumere a tempo determinato l'unità in questione;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

PRECISATO che il posto in questione non è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022, approvato con deliberazione n. 754 del 17/09/2021, sebbene il relativo onere economico risulta nel tetto di spesa per il personale assegnato all'ASL VCO dalla Regione Piemonte;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1) di assumere a tempo determinato per un periodo di 12 mesi un Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat D) mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico di Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat. D), approvata dall'ASL BI di Biella, con determinazione n. 1432 del 24/12/2021, per l'utilizzo della quale si è ottenuta apposita autorizzazione e relativi nominativi da contattare, e così, vista la rinuncia in premessa citata, assumere il candidato classificatosi al 24° posto della medesima, ZERBI Serena, con la precisazione che, qualora non accettasse, si procederà nella graduatoria e nel rispetto dell'ordine della medesima, fino ad assumere a tempo determinato l'unità in questione;
- 2) di precisare che il suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, e si risolverà allo scadere di dodici mesi, salvo proroga e che il neoassunto sarà soggetto al prescritto periodo di prova;
- 3) di acquisire dall'interessato, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciata dall'interessato, sebbene il relativo onere economico risulta nel tetto di spesa per il personale assegnato all'ASL VCO dalla Regione Piemonte;
- 4) di dare atto che il posto in questione non è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022, approvato con deliberazione n. 754 del 17/09/2021;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire la risorsa in questione.