



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 207 del 14/03/2023

Oggetto:

**ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 INFERMIERE
MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA DALL'AOU MAGGIORE
DELLA CARITÀ DI NOVARA NELL'AMBITO DEL CONCORSO BANDITO
IN FORMA CONGIUNTA TRA LE ASL VCO, NO, VC E AOU MAGGIORE
DELLA CARITÀ DI NOVARA**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

PRESO ATTO che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

PRESO ATTO inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

VISTA la D.G.R. n. 46-6202 del 07/12/2022 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2021-2023 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

VISTA la deliberazione n. 77 del 31/01/2023 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2023;

PREMESSO che presso la S.O.C. DIPSA nei prossimi mesi sono previste alcune cessazioni dal servizio per recesso volontario e trasferimento di Infermieri e il Direttore della Struttura ne ha richiesto la copertura mediante assunzioni a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. 37593 del 15/06/2022 è stata richiesta all'AOU Maggiore della Carità di Novara l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria specifica della suddetta Azienda del concorso pubblico, per titoli ed esami, per CPS Infermiere (Cat.D) bandito in forma congiunta tra le ASL VCO, VC, NO e AOU Maggiore della Carità, approvata da questa Azienda con deliberazione n. 383 del 23/05/2022;

- con nota prot. n. 7978 del 03/03/2023 l'AOU Maggiore della Carità di Novara ha autorizzato l'utilizzo della suddetta graduatoria, comunicando il nominativo del candidato classificato al 212° posto, Di Vaio Crescenza, attualmente già in servizio a tempo determinato presso questa Azienda;



PRESO ATTO CHE ai sensi di quanto indicato nell'art 6 del Protocollo d'Intesa per l'autorizzazione all'utilizzo delle graduatorie specifiche di altre aziende "*Ciascuna Azienda promotrice, esaurita la propria graduatoria, potrà richiedere l'autorizzazione alle altre Aziende promotrici ad utilizzare la loro graduatoria degli idonei per assunzioni a tempo indeterminato e per assunzioni a tempo determinato; ciascuna Azienda promotrice, salvo giustificato motivo, autorizzerà l'utilizzo in questione, prioritariamente alle altre Aziende promotrici stesse e potrà altresì autorizzare l'utilizzo della propria graduatoria da parte di altre PP.AA;*"

RITENUTO pertanto di assumere a tempo indeterminato n. 1 Infermiere per la S.O.C. DIPSA mediante utilizzo della graduatoria concorsuale sopra citata, e così assumere il candidato classificato al 212° posto, Di Vaio Crescenza, attualmente già in servizio a tempo determinato presso questa Azienda;

PRECISATO CHE la copertura del posto in questione:

- avviene nel rispetto delle D.G.R. n. 114-6306 del 22/12/2017, in materia di assunzioni di personale;
- rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO, confermato con D.G.R. n. 46-6202 del 7/12/2022;
- è inserita nel Piano Triennale del Fabbisogno 2021-2023 adottato con deliberazione n. 77 del 31/01/2023;

VISTI il D. Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., il D.P.R. n. 220/2001, nonché il vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità e il Protocollo d'Intesa approvato con deliberazione n. 422/2021;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1) di assumere a tempo indeterminato n. 1 Infermiere per la S.O.C. DIPSA mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per CPS Infermiere (Cat.D) approvata da questa Azienda con deliberazione n. 383 del 23/05/2022, e così assumere il candidato classificato al 212° posto, Di Vaio Crescenza, della graduatoria specifica per l'AOU Maggiore della Carità di Novara, che ha autorizzato l'assunzione stessa, tenuto conto che l'interessato presta attualmente già servizio a tempo determinato presso questa Azienda;

2) di precisare che il suddetto rapporto di lavoro a tempo indeterminato avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, e che il neoassunto sarà soggetto al prescritto periodo di prova;



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- 3) di acquisire dall'interessato, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dall'interessato;
- 4) di dare atto che il posto in questione è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021 - 2023, adottato con deliberazione n. 77 del 31/01/2023, e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2023 ai conti del personale dipendente;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire a tempo indeterminato la risorsa in questione.