



VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA"

Il giorno dodici del mese di Dicembre dell'anno duemilaventidue alle ore 9.30 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Riunioni della ASL VCO al Terzo Piano di Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Medicina Interna Domodossola".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazioni n. 769 del 8/11/2022, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott.ssa ATTARDO Tiziana Marcella
Componente titolare

Direttore S.C. Medicina Interna
ASST Sette Laghi – Regione Lombardia

Dott. GILIOLI Fabio
Componente titolare

Direttore S.C. Medicina Interna
AUSL Modena - Regione Emilia Romagna

Dott. GIANGREGORIO Francesco
Componente titolare

Direttore S.C. Medicina Interna
ASST Lodi – Regione Lombardia

Componente di diritto :

Dott.ssa PASTORELLI Emanuela Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania

Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.30 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili.
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 551 del 28.07.2022

La commissione dà atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dott. GILIOLI Fabio.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

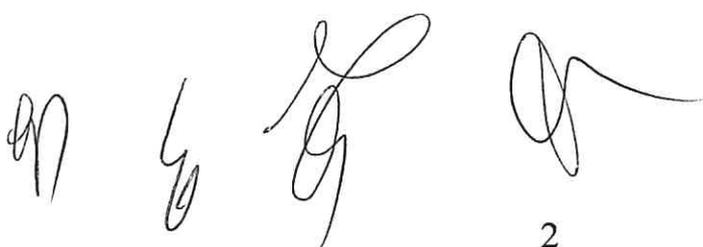
- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 551 del 28.07.2022, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 32 dell'11.08.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 74 del 16.09.2022;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 17.10.2022.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 551 del 28.07.2022;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 551 del 28.07.2022 e che risulta essere il seguente:



DATI ASL VCO

L'ASL VCO è un'Azienda Sanitaria Locale che insiste sul territorio della provincia del Verbano Cusio Ossola e per 7 Comuni afferenti sulla provincia di Novara.

La popolazione residente nell'ASL VCO al 31.12.2020 risulta di 166.716 abitanti, distribuiti in 81 Comuni afferenti ad un unico Distretto, il Distretto del Verbano Cusio Ossola

Le principali caratteristiche del contesto sono riportate in tabella

PRINCIPALI CARATTERISTICHE

Superficie	2.332 km ²
Densità (abitanti/ km ²)	73
Maschi	80.845 (48%)
Femmine	85.871 (52%)
Tasso di natalità	5,49%
Tasso di mortalità	15,06%

Nell'ambito dell'ASL VCO sono presenti n. 2 Presidi ospedalieri a gestione diretta, "Castelli" di Verbania e "San Biagio" di Domodossola. A questi due presidi si aggiunge la Struttura ospedaliera COQ-Ospedale Madonna del Popolo di Omegna (società mista pubblico-privata).

La dotazione dei posti letto dei due presidi ospedalieri è pari 216 posti letto di cui 116 a Verbania e 100 a Domodossola (con la dotazione su entrambi i Presidi di DEA di I livello).

Su entrambi i presidi sono presenti posti letto per attività di Day Hospital e di Day Surgery multidisciplinare

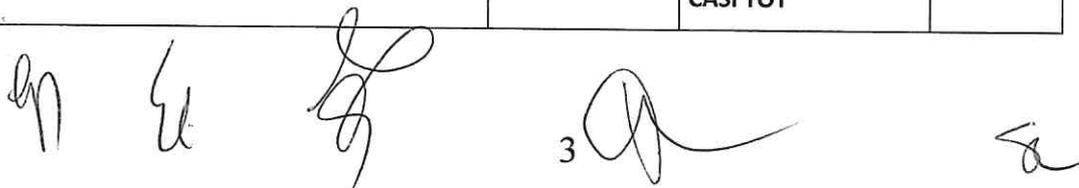
La Struttura Ospedaliera COQ è sede di PPI e dispone di n.2 posti letto di DH per attività oncologica.

Gli ospedali garantiscono le prestazioni previste dalle DD.GG.RR. n. 1-600/2014 e n. 1-924/2015. L'organizzazione aziendale è definita con Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 429 del 12.11.2015 e pubblicato sul sito web istituzionale www.aslvco.it.

Si riportano di seguito i principali dati di attività dell'ASL relativi all'anno 2019:

Tab. 1 Attività di ricovero per presidio

ATTIVITA' DI RICOVERO ANNO 2019			
CASTELLI - Verbania	DRG medici	RO	3.901
		DH	484
		CASI TOT	4.385
	DRG chirurgici	RO	1.425
		DH	542
		CASI TOT	1.967
	Totale	RO	5.326
		DH	1.026
		CASI TOT	6.352
SAN BIAGIO - Domodossola	DRG medici	RO	2.437
		DH	324
		CASI TOT	2.761
	DRG chirurgici	RO	2.162
		DH	1.363
		CASI TOT	3.525
	Totale	RO	4.599
		DH	1.687
		CASI TOT	6.286



TOTALE ASL VCO	DRG medici	RO	6.338
		DH	808
		CASI TOT	7.146
	DRG chirurgici	RO	3.587
		DH	1.905
		CASI TOT	5.492
	Totale	RO	9.925
		DH	2.713
		CASI TOT	12.638

Tab. 2 ASL VCO. Attività ambulatoriale per esterni per pronto soccorso e per ricoverati. Anno 2019

ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2019						
		ESTERNI (flusso C)	PS/DEA (flusso C2)	RICOVERATI (flusso C4)	ALTRI ENTI (flusso C5)	TOTALE
OSPEDALE VERBANIA	VISITA SPECIALISTICA	61.771	42.183	10.903	146	115.003
	ALTRE PRESTAZIONI	110.504	63.881	14.565	59	189.009
	RADIOLOGIA	26.487	20.431	23.813	149	70.880
	LABORATORIO	1.027.673	280.315	264.684	48	1.572.720
	ANATOMIA PATOLOGICA	14.116		4.910		19.026
	TOTALE	1.240.551	406.810	318.875	402	1.966.638
OSPEDALE DOMOSSOLA	VISITA SPECIALISTICA	56.373	36.772	9.660	83	102.888
	ALTRE PRESTAZIONI	108.810	49.247	20.497	4	178.558
	RADIOLOGIA	29.225	16.564	16.869	104	62.762
	LABORATORIO	102.137	221.341	371.410	655	695.543
	ANATOMIA PATOLOGICA					0
	TOTALE	296.545	323.924	418.436	846	1.039.751
ALTRE SEDI	VISITA SPECIALISTICA	36.605	6.115	117	34	42.871
	ALTRE PRESTAZIONI	58.220	9.939	312	541	69.012
	RADIOLOGIA	2.121	4.195	134		6.450
	LABORATORIO	29.183	5.072	85	98.848	133.188
	ANATOMIA PATOLOGICA					0
	TOTALE	126.129	25.321	648	99.423	251.521
TOTALE ASL	VISITA SPECIALISTICA	154.749	85.070	20.680	263	260.762
	ALTRE PRESTAZIONI	277.534	123.067	35.374	604	436.579
	RADIOLOGIA	57.833	41.190	40.816	253	140.092
	LABORATORIO	1.158.993	506.728	636.179	99.551	2.401.451
	ANATOMIA PATOLOGICA	14.116	0	4.910	0	19.026
	TOTALE	1.663.225	756.055	737.959	100.671	3.257.910

La Struttura Complessa Medicina Interna svolge la propria attività presso il Presidio Ospedaliero di Domodossola ed ha una dotazione di n. 30 posti letto ordinari, di cui 4 di terapia semintensiva (progetto Arcuri in fase di partenza) e 3 pl di DH; l'attività ambulatoriale comprende ambulatori di ematologia, angiologia e gastroenterologia in comune con altra struttura

La SOC di Medicina Interna di Domodossola comprende una Struttura Semplice (angiologia) ed è tra le strutture organizzative afferenti al Dipartimento Medico.

Allo stato attuale, nelle more dell'adeguamento dell'organico dirigenziale medico, le attività di guardia pomeridiana feriale, dei giorni di sabato, domenica e festivi, nonché di reperibilità sostitutiva, sono esternalizzate.

Si riportano di seguito i principali dati di attività e costi della Struttura relativi agli anni 2019 e 2021.

Tab. 3.a Attività di ricovero. Anno 2019

ATTIVITA' DI RICOVERO MEDICINA INTERNA ANNO 2019			
SAN BIAGIO - Domodossola	DRG medici	RO	770
		DH	47
		CASI TOT	817
	DRG chirurgici	RO	9
		DH	
		CASI TOT	9
	Totale	RO	779
		DH	47
		CASI TOT	826

Tab. 3.b Attività di ricovero. Anno 2021

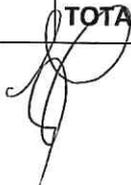
ATTIVITA' DI RICOVERO MEDICINA INTERNA ANNO 2021			
SAN BIAGIO - Domodossola	DRG medici	RO	606
		DH	37
		CASI TOT	649
	DRG chirurgici	RO	6
		DH	
		CASI TOT	6
	Totale	RO	643
		DH	6
		CASI TOT	649

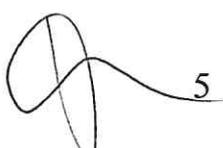
Tab. 4.a Attività di specialistica ambulatoriale. Anno 2019

ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2019 MEDICINA INTERNA					
		ESTERNI (flusso C)	PS/DEA (flusso C2)	RICOVERATI (flusso C4)	TOTALE
OSPEDALE VERBANIA (TOTALE ASL)	VISITA SPECIALISTICA	6.053	1.221	1.005	8.279
	ALTRE PRESTAZIONI	20.635		506	21.141
	RADIOLOGICA	366		1	367
	LABORATORIO	381			381
	TOTALE	27.435	1.221	1.512	30.168

lp

g



 5

sc

Tab. 4.b Attività di specialistica ambulatoriale. Anno 2021

ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2021 MEDICINA INTERNA					
		ESTERNI (flusso C)	PS/DEA (flusso C2)	RICOVERATI (flusso C4)	TOTALE
OSPEDALE VERBANIA (TOTALE ASL)	VISITA SPECIALISTICA	2.854	951	773	1.049
	ALTRE PRESTAZIONI	1.167		2	
	RADIODIAGNOSTICA	595		28	595
	LABORATORIO	576			576
	TOTALE	5.152	951	803	6.906

Tab. 5.a Consumo di beni e servizi. Anno 2019

DETTAGLIO COSTI MEDICINA INTERNA ANNO 2019		
OSPEDALE DOMOSSOLA	FARMACI (B.1.A.1)	100.924
	BENI SANITARI (B.1.A - farmaci)	94.244
	SERVIZI SANITARI (B.2.A)	129.297
	BENI NON SANITARI (B.1.B)	10.812
	SERVIZI NON SANITARI (B.2.B)	571.907
	ALTRI COSTI (B - precedenti)	2.601.561
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	3.508.745

Tab. 5.b Consumo di beni e servizi. Anno 2021

DETTAGLIO COSTI MEDICINA INTERNA ANNO 2021		
OSPEDALE DOMOSSOLA	FARMACI (B.1.A.1)	100.661
	BENI SANITARI (B.1.A - farmaci)	108.439
	SERVIZI SANITARI (B.2.A)	191.159
	BENI NON SANITARI (B.1.B)	19.126
	SERVIZI NON SANITARI (B.2.B)	483.746
	ALTRI COSTI (B - precedenti)	1.789.200
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	2.690.331

Tab. 6 Risorse umane assegnate. Anno 2019 e 2021

**PERSONALE DIPENDENTE DIRETTAMENTE ASSEGNATO -
NUMERO TESTE**

(media pesata sull'anno)

	2019	2021
Medici	6,92	5,92

**PERSONALE DIPENDENTE ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO
AREA MEDICA - NUMERO TESTE**

(media pesata sull'anno)

	2019	2021
Infermieri	123,93	141,56
OSS	57,47	75,75
Altro personale sanitario del comparto	0,00	1,58
Amministrativi	0,33	1,00
TOTALE	181,73	219,89

PROFILO SOGGETTIVO

Dal curriculum nonché dalla casistica presentati deve emergere che il candidato possiede competenze tecnico professionali coerenti con l'effettivo svolgimento dell'incarico in oggetto; pertanto dovrà essere descritta l'esperienza clinica maturata in strutture pubbliche con compiti assistenziali in reparti di degenza presso presidi ospedalieri, indicando le attività salienti svolte nei precedenti incarichi, precisando l'impegno temporale, la complessità della struttura presso la quale le medesime sono state effettuate e segnalando il grado di coinvolgimento e di responsabilità avuto.

A tal proposito dovranno essere ben attestati lo scenario organizzativo in cui il candidato ha precedentemente operato ed i ruoli di responsabilità precedentemente rivestiti.

In particolare viene richiesto di documentare:

- competenza nella definizione di percorsi di presa in carico di pazienti, anche complessi, fragili e pluripatologici, con particolare esperienza nelle varie fasi di intensità di cura (percorso dalla urgenza/emergenza alla degenza ed all'ambulatoriale)
- esperienza nella gestione delle diverse patologie internistiche; in considerazione dell'assenza presso l'ASL VCO di una struttura di pneumologia verrà data rilevanza all'eventuale possesso di competenza nella gestione delle patologie mediche d'ambito respiratorio;
- esperienza in campo farmacologico per la gestione di pazienti cronici con pluriterapia a rischio di interazioni farmacologiche anche in collaborazione con altri specialisti. Competenza acquisita anche in ambito formativo e con curriculum che evidenzia attività scientifica di organizzazione e presentazione di argomenti attinenti il paziente internistico e i trattamenti farmacologici.
- competenza nella gestione dei rapporti con il territorio al fine di garantire l'efficienza del flusso dei pazienti e la qualità della continuità assistenziale al fine di una corretta presa in carico dei pazienti in continuità assistenziale ospedale – territorio e viceversa.



Viene inoltre richiesto di documentare:

- esperienza significativa nella gestione dei gruppi, attraverso il mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre Strutture e con i medici di medicina generale;
- l'attività di ricerca svolta, mediante presentazione della propria produzione scientifica che dovrà dimostrare caratteristiche di crescita culturale in un percorso logico e di coerenza con le attività assistenziali precedentemente dichiarate.

Il candidato dovrà inoltre dimostrare di possedere:

- competenze nell'ambito del governo clinico con gestione dei processi secondo un modello legato al miglioramento continuo che prenda in considerazione l'utilizzo di standard di qualità nell'ambito di una attività clinica controllata per la gestione del rischio clinico;
- attitudini alla ricerca di nuove strategie diagnostiche - terapeutiche ed organizzative con ottimizzazione delle risorse umane, tecniche ed economiche disponibili;
- capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività istituzionale. - attitudini alla formazione continua e ricerca clinica applicata nonché all'eventuale attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento;
- attitudini alla formazione continua e ricerca clinica applicata nonché all'eventuale attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento;
- partecipazione agli obiettivi aziendali anche attraverso la stesura di progetti e procedure finalizzate.

B) **DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :**

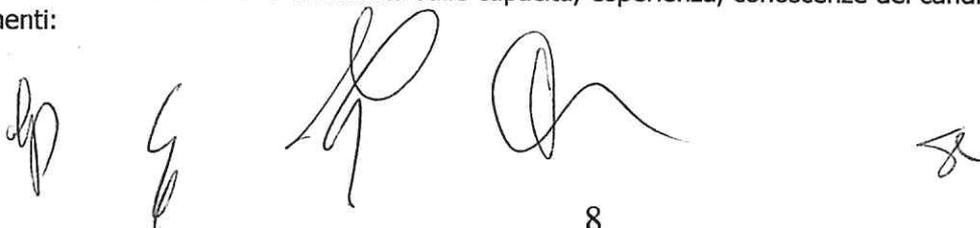
La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 551 del 28.07.2022 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum	Punti	50
- colloquio	Punti	50

La commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire e di quanto di seguito precisato.

La valutazione sia del curriculum sia del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:



- quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);
- quella manifestata nel corso del colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Ortopedia Traumatologia o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

CURRICULUM (Punti 50) :

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : - punti 0,600 per anno al servizio di Dirigente Medico disciplina di Medicina Interna o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire : - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.300 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000.	Punteggio massimo: Punti 8,000
Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento); Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina	Punteggio massimo: Punti 6,000
Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale,

Sp *S*

S *A* 10

se

		finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico - specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- n. 3 domande, uguali per tutti i candidati;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 15 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un

hp

g

g

De 11

se

adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (17/10/2022) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

<u>Cognome e nome</u>	<u>data di nascita</u>
BOBBIO Flavio Antonio	20/11/1961
MORGANTE Martina	28/04/1975

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati PEC Prot. n. 70375 del 9/11/2022 per le ore 9.30 di oggi Lunedì 12 Dicembre 2022, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 9.30 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

BOBBIO Flavio Antonio C.I. Comune di Novara n. AU4003025 rilasciata il 22/07/2013 con scadenza il 20/11/2023
MORGANTE Martina C.I. Comune di Mondovì n. AT6375383 rilasciata il 13/03/2013 con scadenza il 28/04/2023

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le 11.00 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :



- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

BOBBIO Flavio Antonio
MORGANTE Martina

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n.2).

Dott. BOBBIO Flavio Antonio	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	4,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	3,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	1,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	4,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	4,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	24,000/50

Dott. MORGANTE Martina	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	1,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,200/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	4,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	24,200/50

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 10,50 procede all'espletamento dei colloqui, comunicando ai candidati presenti l'ammissibilità all'avviso.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e


13


Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uno su tematiche gestionali-organizzative e uno sulla principale normativa di interesse sanitario da sottoporre all'esame dei candidati :

- Farmaci innovativi nel management del diabete mellito Tipo 2 sulla base della stratificazione del rischio cardiovascolare
- Come organizzare il percorso del paziente in ricovero ordinario in Medicina Interna, al fine di garantire gli standard di qualità, sicurezza clinica ed efficienza
- Secondo il DPCM 12/01/2017, (definizione e aggiornamento dei LEA) quali ricoveri in regime ordinario possono avere un elevato rischio di inappropriately in Medicina Interna

Ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio. Viene concordato tra i due candidati che la Dott.ssa MORGANTE Martina si sottoporrà per prima al colloquio. I candidati vengono altresì invitati a disattivare e a non utilizzare i telefoni cellulari e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

Il candidato che ha sostenuto il colloquio non può comunicare con quello che deve ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quello in attesa di effettuarlo, collocato in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 11,05 con la Dott.ssa MORGANTE Martina.

Si procederà successivamente a chiamare il candidato Dott. BOBBIO Flavio Antonio.

Ogni candidato al momento di sostenere il colloquio, prende visione delle domande oggetto dello stesso e le sottoscrive.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

Dott. BOBBIO Flavio Antonio	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato presenta una discreta competenza in ambito sia tecnico sia organizzativo	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 28,000/50 IDONEO
-----------------------------	---	---

Dott.ssa MORGANTE Martina	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato presenta una buona competenza in ambito sia tecnico sia organizzativo	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 30,000/50 IDONEO
---------------------------	--	---

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
BOBBIO Flavio Antonio	24,000/50	28,000/50	52,000/100	IDONEO
MORGANTE Martina	24,200/50	30,000/50	54,200/100	IDONEO

H) **FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI**

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone il seguente elenco di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Medicina Interna Domodossola"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	MORGANTE Martina	54,200/100
2	BOBBIO Flavio Antonio	52,000/100

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 12,30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 12 Dicembre 2022

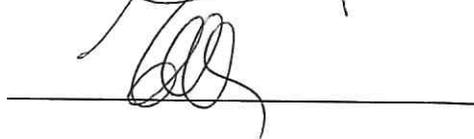
Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Emanuela PASTORELLI



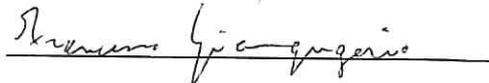
Presidente della Commissione
Dott. Fabio GILIOLI



Componenti della Commissione
Dott.ssa Tiziana Marcella ATTARDO



Dott. Francesco GIANGREGORIO



Segretario della Commissione
Sig.ra Stefania COLLECCHIA



Candidato : Dott. BOBBIO Flavio Antonio
Data di nascita : 20/11/1961

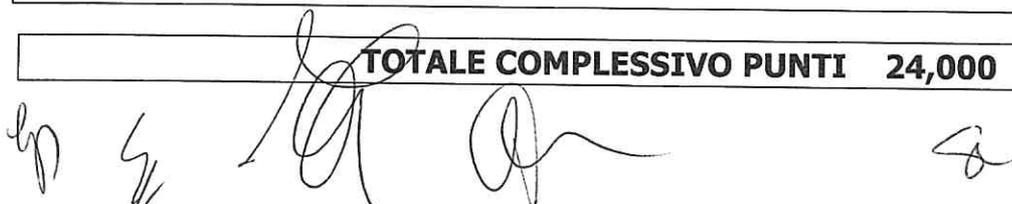
TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 4/11/1986 presso Università degli Studi di Torino; - Diploma di specializzazione in Oncologia conseguito in data 31/10/1989 presso Università degli Studi di Torino; - Iscrizione all'Ordine dei medici di Novara dal 12/03/1987 al n. 2410; - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Medicina Interna; 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)	
<p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ASL VCO - ASL Novara - AO Maggiore della Carità di Novara <p>Il candidato documenta un'esperienza maturata prevalentemente presso Azienda Ospedaliera Universitaria</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
PUNTI 4,000	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)	
<p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Assistente Medico di Medicina Interna/Dirigente Medico di Medicina Interna presso ex USL 56 di Domodossola ora ASL VCO dal 16/05/1992 al 13/03/1994, dal 09/03/1995 al 30/06/1995, dal 01/09/1996 al 31/03/1998 per un totale di anni 3 mesi 9; • Servizio di Assistente Medico di Medicina Generale/Dirigente Medico di Medicina Interna presso AO Maggiore della Carità di Novara dal 14/03/1994 al 08/03/1995, dal 01/11/2000 al 10/10/2022 per un totale di anni 20 mesi 5; • Servizio di Dirigente Medico Medicina Interna presso ASL Novara dal 01/07/1995 al 31/08/1996 e dal 01/04/1998 al 30/10/2000 per un totale di anni 3 mesi 9; <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incarico a media specializzazione per la diagnosi strumentale del tromboembolismo venoso presso AOU Maggiore della Carità dal 01/09/2010 al 21/03/2021; • Direttore S.S.V.D. Medicina Interna di Galliate dal 22/03/2021 al 30/10/2022; <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dipendente Organizzazione CUAMM – Medici con l’Africa in qualità di Direttore Dipartimento chirurgico Ospedale Tosamaganga –Tanzania – servizio riconosciuto dal Decreto Ministero della Sanità quale assistente medico di chirurgia generale e aiuto di chirurgia generale dal 16/02/1990 al 15/05/1992; • Dipendente Organizzazione CUAMM – Medici con l’Africa in qualità di Rappresentate Paese e coordinatore dei progetti di Cooperazione in Tanzania dal 30/11/2003 al 08/03/2005; • Dipendente Organizzazione CUAMM – Medici con l’Africa in qualità di Medico capo progetto cooperante nell’ambito del programma di cooperazione "supporto al programma nazionale per il controllo della Malaria" dal 01/04/2004 al 08/03/2005; • Dipendente Organizzazione CUAMM – Medici con l’Africa in qualità di Capo progetto – direttore Ospedale di Yiroi dal 22/10/2016 al 31/12/2017. • Incarico libero professionale presso LILT sezione di Novara per attività ambulatorio prevenzione tumori collo dell’utero, della mammella e degli screening oncologici dal 21/03/1987 al 30/04/1989. <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
PUNTI 8,000	
Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori); partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente	

<p>della repubblica n.484/97 e smi, nonchè alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività di aggiornamento : <ul style="list-style-type: none"> n. 7 corsi di aggiornamento in qualità di docente di cui 5 svolti negli ultimi 10 anni n. 38 corsi di aggiornamento in qualità di uditore di cui 8 svolti negli ultimi 10 anni n. 11 attestati partecipazioni corsi in modalità FAD tutti svolti negli ultimi 10 anni n. 81 attestati partecipazione congressi/convegni/seminari di cui 21 svolti negli ultimi 10 anni • Attività didattica : <ul style="list-style-type: none"> - Docenza presso Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche Università Piemonte Orientale a.a. 2006/2007 per n. 12 ore - Docenza presso corso di Laurea in Ostetricia Università Piemonte Orientale a.a. 2013/2014 e 2014/2015 per n. 40 ore per anno accademico - Docenza in Master di primo livello "Accessi venosi centrali per le professioni mediche ed infermieristiche presso Università Piemonte Orientale anni 2013-2016- 2018 – 2022 per complessive 8 ore - Docenza in Master di primo livello "Assistenza infermieristica in area medica" presso Università Piemonte Orientale anno 2017/2018 per complessive ore 8 - Tirocinio di Medicina interna presso Scuola di specializzazione in Medicina Emergenza Urgenza presso Università Piemonte Orientale anno 2019/2020 - docenza corso Emerging Africa presso Istituto Scienze Politiche Internazionali Milano anno 2019 Per n.3 ore - Docente "district Work Plan" corso di formazione del CUANN Medici per l'Africa anno 2006 per n. 4 ore - Docente "I sistemi sanitari nei paesi in via di sviluppo "corso di formazione del CUANN Medici per l'Africa anno 2006 per n. 3 ore" <p>Il candidato presenta una buona attività di aggiornamento</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>- n. 33 Pubblicazioni di cui n. 13 svolte negli ultimi 10 anni</p> <p>Il candidato presenta una limitata produzione scientifica svolta negli ultimi dieci anni, ma con una pubblicazione su rivista di rilievo internazionale</p>	PUNTI 1,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dalla documentazione presentata emerge una tipologia essenzialmente orientata alla patologia oncologica e prevalentemente ambulatoriale, con periodi di discontinuità indotti da esperienze internazionali non in ambito internistico. <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>- Il candidato presenta un profilo limitatamente attinente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 24,000
--



Candidato : Dott.ssa MORGANTE Martina
Data di nascita : 28/04/1975

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi di Pisa il 20/07/1999; - Diploma di specializzazione in Reumatologia conseguito in data 20/10/2003 presso Università degli Studi di Pisa; - Iscrizione all'Ordine dei medici di Biella dal 24/01/2017 al n. 1145 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Medicina Interna 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) Servizio prestato presso le seguenti Strutture: <ul style="list-style-type: none"> • ASL TO 4 • ASO Ospedale S.Croce e Carle Cuneo • ASL CN1 • ASL BI Il candidato documenta un'esperienza maturata prevalentemente presso Aziende Sanitarie Locali <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna dal 16/05/2004 al 19/09/2004 presso ASL TO4 per un totale di mesi 4; • Servizio di Dirigente Medico di Geriatria presso Azienda Sanitaria Ospedaliera Santa Croce e Carle di Cuneo dal 20/09/2004 al 15/05/2012 per un totale di anni 7 mesi 8; • Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna presso ASL CN1 dal 16/05/2012 al 31/08/2015 per un totale di anni 3 mesi 4; • Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna dal 01/09/2015 al 07/10/2022 presso ASL di Biella per un totale di anni 7 mesi 1 Il candidato documenta i seguenti incarichi : <ul style="list-style-type: none"> • Incarico professionale di Alta specializzazione Reumatologia presso ASL BI dal 2015 ad oggi; Il candidato dichiara altresì : <ul style="list-style-type: none"> • attività di Reumatologa presso la Struttura Semplice Dipartimentale di Reumatologia dell'ASO Santa Croce e Carle di Cuneo; • attività di Reumatologa presso la Struttura Semplice Reumatologia della ASL CN1. • Referente di Reumatologia presso ASL di Biella <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000
Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)	

<ul style="list-style-type: none"> - master 1° livello Malattie Rare anno 2021/2022 Ospedale S.Giovanni Bosco di Torino - Corsi BLS - Corsi Medicina Interna FADOI come uditore e come docente anni 2013 – 2014 – 2015 <p>Il candidato presenta una sufficiente attività di aggiornamento</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,000
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>n. 18 Pubblicazioni di cui 7 svolti negli ultimi 10 anni</p> <p>Il candidato presenta una limitata produzione scientifica</p>	PUNTI 0,200

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>- Dalla documentazione presentata emerge una esperienza in ambito internistico e di degenza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>- Il candidato presenta un profilo abbastanza attinente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 24,200
--