



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA DOMODOSSOLA"

Il giorno venticinque del mese di Novembre dell'anno duemilaventidue alle ore 9.30 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Riunioni della ASL VCO al Terzo Piano di Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Ortopedia Traumatologia Domodossola".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazioni n. 731 del 20/10/2022, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. PROCACCINI Roberto
Componente supplente

Direttore S.C. Ortopedia Traumatologia
ASUR Marche – Regione Marche

Dott. CONCARI Galeazzo
Componente titolare

Direttore S.C. Ortopedia Traumatologia
AUSL di Parma - Regione Emilia Romagna

Dott.ssa ISOTTA Eugenia
Componente titolare

Direttore S.C. Ortopedia Traumatologia
ASST Pavia – Regione Lombardia

Componente di diritto :

Dott.ssa PASTORELLI Emanuela Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

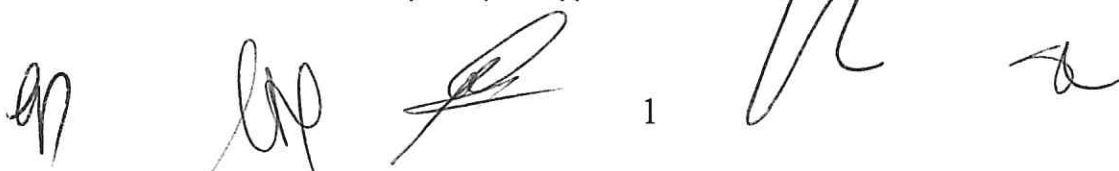
Sig. Collecchia Stefania

Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.30 tutti i componenti della Commissione risultano presenti. Si prende atto della partecipazione del Dott. Procaccini Roberto in sostituzione del componente titolare Dott. Moreschetti Claudio Rocco per sopraggiungi imprevisti impedimenti, come da nota acquisita agli atti con numero di protocollo 71155 dell'11/11/2022.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili.

 1

- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 524 del 13.07.2022

La commissione dà atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità la Dott.ssa ISOTTA Eugenia.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

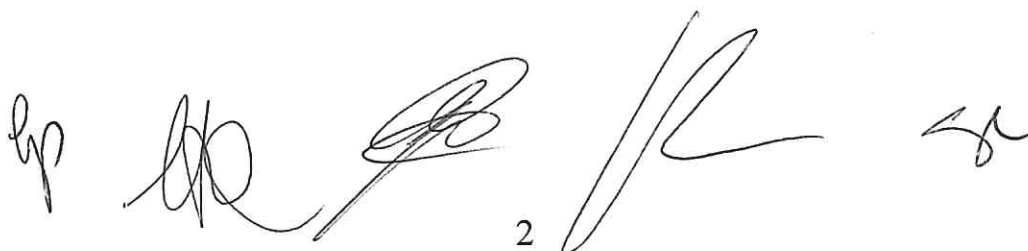
- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 524 del 13.07.2022, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 30 del 28.07.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 71 del 6.9.2022;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 6.10.2022.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 524 del 13.07.2022;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 524 del 13.07.2022 e che risulta essere il seguente:



2

PROFILO OGGETTIVO

L'ASL VCO è un'Azienda Sanitaria Locale che insiste sul territorio della provincia del Verbano Cusio Ossola e per 7 Comuni afferenti sulla provincia di Novara

La popolazione residente nell'ASL VCO al 31.12.2020 risulta di 166.716 abitanti, distribuiti in 81 Comuni afferenti ad un unico Distretto, il Distretto del Verbano Cusio Ossola

Le principali caratteristiche del contesto sono riportate in tabella

Tabella II territorio e la popolazione assistita in breve

Principali caratteristiche

Superficie	2.332 km ²
Densità (abitanti/km2)	73
Maschi	80.845 (48%)
Femmine	85.871 (52%)
Tasso di natalità	5,49%
Tasso di mortalità	15,06%

Nell'ambito dell'ASL VCO sono presenti n. 2 Presidi ospedalieri a gestione diretta, "Castelli" di Verbania e "San Biagio" di Domodossola. A questi due presidi si aggiunge la Struttura ospedaliera Centro Ortopedico di Quadrante COQ - Ospedale Madonna del Popolo di Omegna (società mista pubblico-privata).

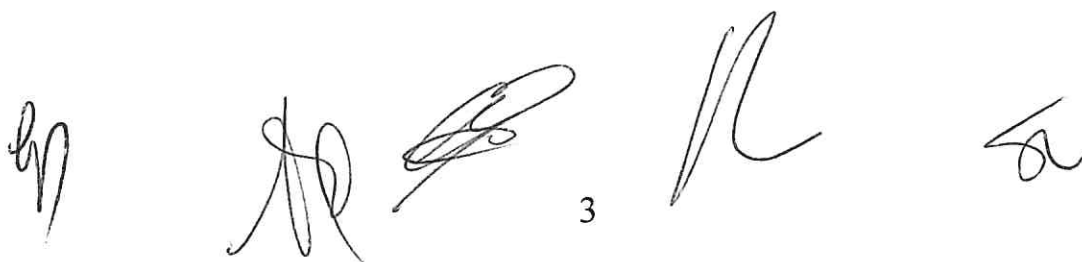
La dotazione dei posti letto dei due presidi ospedalieri è pari 216 posti letto di cui 116 a Verbania e 100 a Domodossola (con la dotazione su entrambi i Presidi di DEA di I livello).

Su entrambi i presidi sono presenti posti letto per attività di Day Hospital e di Day Surgery multidisciplinare

La Struttura Ospedaliera COQ è sede di PPI e dispone di n.2 posti letto di DH per attività oncologica.

Gli ospedali garantiscono le prestazioni previste dalle DD.GG.RR. n. 1-600/2014 e n. 1-924/2015. L'organizzazione aziendale è definita con Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 429 del 12.11.2015 e pubblicato sul sito web istituzionale www.aslvco.it.

Si riportano di seguito i principali dati di attività dell'ASL relativi all'anno 2019:



3

Tab. 1 Attività di ricovero per Presidio Ospedaliero

ATTIVITA' DI RICOVERO ANNO 2019			
CASTELLI – Verbania	DRG medici	RO	3.901
		DH	484
		CASI TOT	4.385
	DRG chirurgici	RO	1.425
		DH	542
		CASI TOT	1.967
	Totale	RO	5.326
		DH	1.026
		CASI TOT	6.352
SAN BIAGIO - Domodossola	DRG medici	RO	2.437
		DH	324
		CASI TOT	2.761
	DRG chirurgici	RO	2.162
		DH	1.363
		CASI TOT	3.525
	Totale	RO	4.599
		DH	1.687
		CASI TOT	6.286
TOTALE ASL VCO	DRG medici	RO	6.338
		DH	808
		CASI TOT	7.146
	DRG chirurgici	RO	3.587
		DH	1.905
		CASI TOT	5.492
	Totale	RO	9.925
		DH	2.713
		CASI TOT	12.638

Tab. 2 ASL VCO. Attività ambulatoriale per esterni, per pronto soccorso e per ricoverati. Anno 2019

ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2019						
		ESTERNI (flusso C)	PS/DEA (flusso C2)	RICOVERA TI (flusso C4)	ALTRI ENTI (flusso C5)	TOTALE
OSPEDALE VERBANIA	VISITA SPECIALISTICA	61.771	42.183	10.903	146	115.003
	ALTRE PRESTAZIONI	110.504	63.881	14.565	59	189.009
	RADIOLOGIA	26.487	20.431	23.813	149	70.880
	LABORATORIO	1.027.673	280.315	264.684	48	1.572.720
	ANATOMIA PATOLOGICA	14.116		4.910		19.026
	TOTALE	1.240.551	406.810	318.875	402	1.966.638
OSPEDALE DOMOSSOLA	VISITA SPECIALISTICA	56.373	36.772	9.660	83	102.888
	ALTRE PRESTAZIONI	108.810	49.247	20.497	4	178.558
	RADIOLOGIA	29.225	16.564	16.869	104	62.762
	LABORATORIO	102.137	221.341	371.410	655	695.543
	ANATOMIA PATOLOGICA					0
	TOTALE	296.545	323.924	418.436	846	1.039.751
ALTRE SEDI	VISITA SPECIALISTICA	36.605	6.115	117	34	42.871
	ALTRE PRESTAZIONI	58.220	9.939	312	541	69.012
	RADIOLOGIA	2.121	4.195	134		6.450
	LABORATORIO	29.183	5.072	85	98.848	133.188
	ANATOMIA PATOLOGICA					0
	TOTALE	126.129	25.321	648	99.423	251.521
TOTALE ASL	VISITA SPECIALISTICA	154.749	85.070	20.680	263	260.762
	ALTRE PRESTAZIONI	277.534	123.067	35.374	604	436.579
	RADIOLOGIA	57.833	41.190	40.816	253	140.092
	LABORATORIO	1.158.993	506.728	636.179	99.551	2.401.451
	ANATOMIA PATOLOGICA	14.116	0	4.910	0	19.026
	TOTALE	1.663.225	756.055	737.959	100.671	3.257.910

5

La Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero di Domodossola è una delle due Strutture Complesse di Ortopedia e Traumatologia dell'ASL VCO. L'attività viene svolta, oltre che presso l'Ospedale San Biagio di Domodossola, anche, in forma convenzionale, presso l'Ospedale Madonna del Popolo di Omegna Centro Ortopedico di Quadrante (struttura ospedaliera dell'ASL VCO a gestione mista pubblico – privato).

La struttura dotata di 10 posti letto ordinari eroga anche prestazioni chirurgiche in regime di day surgery / one day surgery con posti letto presso la degenza multispecialistica ed afferisce al Dipartimento delle patologie chirurgiche.

Al momento attuale, nelle more della ricostituzione di adeguato organico dirigenziale medico, le attività di guardia attiva e pronta disponibilità sostitutiva ed integrativa sono esternalizzate.

Si riportano di seguito i principali dati di attività e costi della Struttura relativi all'anno 2019 e all'anno 2021:

Tab. 3.a Attività di ricovero. Anno 2019

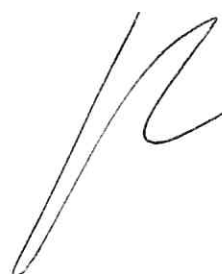
ATTIVITA' DI RICOVERO ORTOPEDIA DOMODOSSOLA ANNO 2019			
SAN BIAGIO - Domodossola	DRG medici	RO	96
		DH	4
		CASI TOT	100
	DRG chirurgici	RO	427
		DH	125
		CASI TOT	552
	Totale	RO	523
		DH	129
		CASI TOT	652

Tab. 3.b Attività di ricovero. Anno 2021

ATTIVITA' DI RICOVERO ORTOPEDIA DOMODOSSOLA ANNO 2021			
SAN BIAGIO - Domodossola	DRG medici	RO	72
		DH	1
		CASI TOT	73
	DRG chirurgici	RO	344
		DH	3
		CASI TOT	347
	Totale	RO	416
		DH	4
		CASI TOT	420

ep



se

Tab. 4.a Attività di specialistica ambulatoriale. Anno 2019

ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2019 ORTOPEDIA DOMODOSSOLA						
		ESTERNI (flusso C)	PS/DEA (flusso C2)	RICOVERATI (flusso C4)	ALTRI ENTI (flusso c5)	TOTALE
OSPEDALE DOMODOSSOLA	VISITA SPECIALISTICA	3.965	5.483	433	63	9.944
	ALTRE PRESTAZIONI	2.245	390	10	0	2.645
	RADIOLOGICA	0	0	0	0	0
	LABORATORIO	0	0	0	0	0
	TOTALE	6.210	5.873	443	63	12.589

Tab. 4.b Attività di specialistica ambulatoriale. Anno 2021

ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2021 ORTOPEDIA DOMODOSSOLA						
		ESTERNI (flusso C)	PS/DEA (flusso C2)	RICOVERATI (flusso C4)	ALTRI ENTI (flusso c5)	TOTALE
OSPEDALE DOMODOSSOLA	VISITA SPECIALISTICA	2.479	4.111	397	0	6.987
	ALTRE PRESTAZIONI	452	5	0	0	457
	RADIOLOGICA	0	0	0	0	0
	LABORATORIO	0	0	0	0	0
	TOTALE	2.931	4.116	397	0	7.444

Tab. 5.a Consumo di beni e servizi. Anno 2019

DETTAGLIO COSTI ORTOPEDIA ANNO 2019		
OSPEDALE DOMODOSSOLA	FARMACI (B.1.A.1)	29.669
	BENI SANITARI (B.1.A - farmaci)	533.982
	SERVIZI SANITARI (B.2.A)	362.841
	BENI NON SANITARI (B.1.B)	10.966
	SERVIZI NON SANITARI (B.2.B)	395.491
	ALTRI COSTI (B - precedenti)	2.036.370
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	3.369.319

7

Tab. 5.b Consumo di beni e servizi. Anno 2021

DETTAGLIO COSTI ORTOPEDIA ANNO 2021		
OSPEDALE DOMOSSOLA	FARMACI (B.1.A.1)	32.384
	BENI SANITARI (B.1.A - farmaci)	386.201
	SERVIZI SANITARI (B.2.A)	712.834
	BENI NON SANITARI (B.1.B)	8.783
	SERVIZI NON SANITARI (B.2.B)	381.265
	ALTRI COSTI (B - precedenti)	1.672.002
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	3.193.469

Tab. 6 Risorse umane assegnate. Anno 2019 e 2021

**PERSONALE DIPENDENTE DIRETTAMENTE ASSEGNATO -
NUMERO TESTE**

(media pesata sull'anno)

	2019	2021
Medici	5,08	3,42

**PERSONALE DIPENDENTE ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO
AREA CHIRURGICA - NUMERO TESTE**

(media pesata sull'anno)

	2019	2021
Infermieri	97,21	122,63
OSS	38,75	49,05
Altro personale sanitario del comparto		
Amministrativi		
TOTALE	135,96	171,68

PROFILO SOGGETTIVO

Dal curriculum nonché dalla casistica presentati deve emergere che il candidato possiede competenze tecnico professionali coerenti con l'effettivo svolgimento dell'incarico in oggetto; pertanto dovrà essere descritta l'esperienza clinica maturata in strutture pubbliche con compiti assistenziali in reparti di degenza presso presidi ospedalieri, indicando le attività salienti svolte nei precedenti incarichi, precisando l'impegno temporale, la complessità della struttura presso la quale le medesime sono state effettuate e segnalando il grado di coinvolgimento e di responsabilità avuto.

A tal proposito dovranno essere attestati lo scenario organizzativo in cui il candidato ha precedentemente operato ed i ruoli di responsabilità precedentemente rivestiti.

In particolare viene richiesto di documentare:

- Esperienza significativa nell'ambito della chirurgia protesica;
- Esperienza significativa in ambito di chirurgia traumatologica;
- Competenza nella definizione di percorsi di presa in carico di pazienti, anche complessi, fragili e pluripatologici,
- Esperienza nelle erogazione dell'attività assistenziale secondo modelli di intensità di cura;
- Capacità di adattamento ai contesti territoriali in modo da permettere la implementazione di attività cliniche coerenti con la domanda assistenziale, nonché con la rete di offerta sanitaria;
- Competenza nella gestione dei rapporti con il territorio al fine di garantire l'efficienza del flusso dei pazienti e la qualità della continuità assistenziale al fine di una corretta presa in carico dei pazienti in continuità assistenziale ospedale – territorio;
- Attività di ricerca svolta.

Il candidato dovrà inoltre dimostrare:

1. Capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, i servizi e le risorse;
2. Competenza nell'ambito del governo clinico con gestione dei processi secondo un modello legato al miglioramento continuo che prenda in considerazione l'uso di standard di qualità nell'ambito di una attività clinica controllata per la gestione del rischio clinico;
3. Attitudine alla ricerca di nuove strategie diagnostiche – terapeutiche ed organizzative con ottimizzazione delle risorse umane, tecniche ed economiche disponibili;
4. Capacità di organizzazione dell'attività al fine della miglior fruizione del servizio da parte degli utenti;
5. Capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
6. Capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
7. Capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività istituzionale;
8. Attitudine alla formazione continua e ricerca clinica applicata nonché all'eventuale attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento;
9. Partecipazione agli obiettivi aziendali anche attraverso la stesura di progetti e procedure finalizzate.

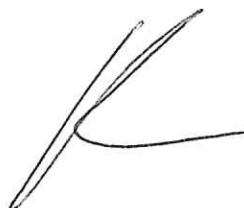
B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 524 del 13.07.2022 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum Punti 50
- colloquio Punti 50



9



La commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire e di quanto di seguito precisato.

La valutazione sia del curriculum sia del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

- quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);
- quella manifestata nel corso del colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Ortopedia Traumatologia o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)

14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 - commi 3, 4 e 5 - del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

CURRICULUM (Punti 50) :

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : - punti 0,500 per anno al servizio di Dirigente Medico disciplina di Ortopedia e Traumatologia o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire : - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.300 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 08/06/2000.	Punteggio massimo: Punti 8,000
Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento); Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina	Punteggio massimo: Punti 6,000
Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico - specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

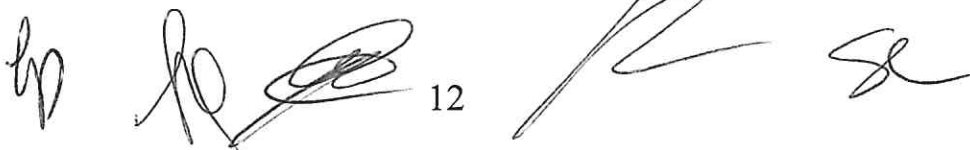
Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- n. 3 domande, uguali per tutti i candidati;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 30 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltretutto mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza



- professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (6/10/2022) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

<u>Cognome e nome</u>	<u>data di nascita</u>
BERGAMINI Paolo Orlando	08/09/1962
DE CANTIS Vito	14/07/1973
FIORILLO Giuseppe	28/06/1981

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 66331 del 24/10/2022 per le ore 9.30 di oggi Venerdì 25 Novembre 2022, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 9.45 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

BERGAMINI Paolo Orlando	C.I. Comune di Lainate n. AT 9369387 rilasciata il 31/01/2013 con scadenza il 08/09/2023
FIORILLO Giuseppe	C.I. Comune di Brescia n. CA82233HJ rilasciata il 15/10/2020 con scadenza il 28/06/2030

Risulta assente il seguente candidato che pertanto viene dichiarato rinunciatario :
DE CANTIS Vito

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 11,00 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di

13

secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

BERGAMINI Paolo Orlando
FIORILLO Giuseppe

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n.2).

Dott. BERGAMINI Paolo Orlando	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	5,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	8,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	32,000/50

Dott. FIORILLO Giuseppe	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	4,650/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	2,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,500/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	10,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	27,150/50

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 11,30 procede all'espletamento dei colloqui, comunicando ai candidati presenti l'ammissibilità all'avviso.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

 14 

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uno su tematiche gestionali-organizzative e uno sulla principale normativa di interesse sanitario da sottoporre all'esame dei candidati :

- La gestione del cut out dell'inchiodamento delle fratture laterali del femore prossimale
- L'organizzazione del percorso per la gestione della frattura di femore
- Ai sensi degli artt. 40 e 41 del DPCM 12/01/2017 (definizione aggiornamento dei LEA) come vengono definite appropriate le attività di day surgery

Ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio che seguirà l'ordine alfabetico, così come concordato con gli stessi candidati. I candidati vengono altresì invitati a disattivare e a non utilizzare i telefoni cellulari e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 11,35 con il Dott. BERGAMINI Paolo Orlando.

Si procederà successivamente a chiamare il candidato Dott. Fiorillo Giuseppe.

Ogni candidato al momento di sostenere il colloquio, prende visione delle domande oggetto dello stesso e le sottoscrive.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

Dott. BERGAMINI Paolo Orlando	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha dimostrato una competenza buona sia nell'ambito tecnico sia nell'ambito organizzativo	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 45,000/50 IDONEO
-------------------------------	---	---

Dott. FIORILLO Giuseppe	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha dimostrato una competenza molto buona sia nell'ambito tecnico sia nell'ambito organizzativo	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 48,000/50 IDONEO
-------------------------	---	---



La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
BERGAMINI Paolo Orlando	32,000/50	45,000/50	77,000/100	IDONEO
FIORILLO Giuseppe	27,150/50	48,000/50	75,150/100	IDONEO

H) **FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI**

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone il seguente elenco di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Ortopedia Traumatologia Domodossola"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	BERGAMINI Paolo Orlando	77,000/100
2	FIORILLO Giuseppe	75,150/100

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 13.30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 25 Novembre 2022

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Emanuela PASTORELLI



Presidente della Commissione
Dott.ssa Eugenia ISOTTA

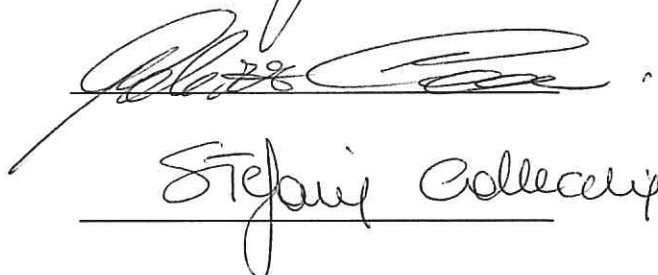


Componenti della Commissione
Dott. Roberto PROCACCINI



Dott. Galeazzo CONCARI

Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



ALLEGATO 1)

Candidato : Dott. BERGAMINI Paolo Orlando
Data di nascita : 08/09/1962

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi di Milano il 12/04/1988; - Diploma di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia I conseguito in data 4/11/1993 presso Università degli Studi di Milano; - Iscrizione all'Ordine dei medici di Milano dal 24/06/1988 al n. 28407; - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Ortopedia Traumatologia 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ASST Rhodense - ASST Valle Olona <p>Il candidato documenta un'esperienza maturata esclusivamente presso ASST</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Dirigente Medico Ortopedia Traumatologia presso Ospedale di Garbagnate Milanese (ASST Rhodense) dal 01/08/1992 al 28/03/1995 e dal 01/10/1995 al 07/01/1996 per un totale di anni 2 mesi 11; • Servizio di Dirigente Medico Ortopedia Traumatologia presso Ospedale di Busto Arsizio e Ospedale di Saronno (ASST Valle Olona) dal 08/01/1996 al 07/04/1996, dal 24/04/1996 al 23/12/1996, dal 01/10/1997 al 31/12/2009, dal 01/01/2010 al 31/03/2016 dal 01/04/2016 al 06/10/2022 per un totale di anni 25 mesi 11 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incarico di Alta Specializzazione "Traumatologia dell'apparato Locomotore" dal 16/04/2014 al 31/03/2015; • Incarico di Struttura Semplice "Traumatologia Ortopedica" dal 01/04/2015 al 31/03/2018; • Incarico professionale di consulenza di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (art.18, comma 1, par. II, C, CCNL 19/12/2009) dal 01/01/2020 al 31/12/2021; • Incarico di Altissima Professionalità "Traumatologia dell'apparato locomotore in età pediatrica" dal 01/01/2022 al 06/10/2022; <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sostituzione del Responsabile SOC Ortopedia Traumatologia in caso di assenza; • Idoneità incarico Direttore UO Ortopedia Traumatologia Ospedale di Legnano; • Vincitore incarico quinquennale Direttore SOC Ortopedia; <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000
<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p>	

lp lp K se

<ul style="list-style-type: none"> • N. 21 eventi formativi in qualità di uditore svolti negli ultimi 10 anni; • N. 1 evento formativo in qualità di relatore; • Partecipazione ai corsi AO Base, Avanzato e Master • Docenza nell'ambito del corso di laurea in Fisioterapia presso Università degli Studi dell'Insubria a.a. 2002/2003 per n. 40 ore e 2003/2004 per n. 44 ore; • Docenza nell'ambito del corso di laurea in Infermieristica presso Università degli Studi dell'Insubria a.a. 2016/2017 2017/2018, 2018/2019, 2020/2021 2021/2022 per n. 15 ore ciascuno; <p>Il candidato presenta certificazione di un master altamente qualificante oltre ad eventi formativi e attività di docenza. In considerazione di ciò l'attività formativa risulta più che adeguata</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 5,000
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	PUNTI 0,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>- Dalla documentazione presentata emerge una casistica operatoria di valore medio</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Dalla documentazione presentata il profilo appare corrispondente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 32,000
--

hp

mp

K

sc

Candidato : Dott. FIORILLO Giuseppe
Data di nascita : 28/06/1981

TITOLI DI AMMISSIONE - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi di Brescia il 14/07/2005; - Diploma di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguito in data 26/03/2013 presso Università degli Studi di Brescia; - Iscrizione all'Ordine dei medici di Brescia dal 1/03/2006 al n. 7758; - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Ortopedia Traumatologia	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) Servizio prestato presso le seguenti Strutture: - ASST Valcamonica - ASST del Garda Il candidato documenta un'esperienza maturata esclusivamente presso ASST <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Dirigente Medico Ortopedia Traumatologia presso ASST Valcamonica dal 16/05/2013 al 15/01/2016 per un totale di anni 2 mesi 8 • Servizio di Dirigente Medico di Ortopedia Traumatologia presso ASST Desenzano del Garda dal 16/05/2016 al 06/10/2022 per un totale di anni 6 mesi 5 Il candidato non documenta incarichi professionali Il candidato dichiara altresì : <ul style="list-style-type: none"> • Attività di Medico di continuità assistenziale dal 01/05/2006 al 30/06/2013; <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,650
Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000) <ul style="list-style-type: none"> • Stage presso Ospedale Carlo Poma di Mantova dal 01/01/2011 al 30/06/2011 presso Ospedale Carlo Poma di Mantova; • Stage presso Ospedale Cervesi di Cattolica dal 01/03/2013 al 30/04/2013 presso Ospedale Cervesi di Cattolica; • Incarico di insegnamento di Ortopedia Traumatologia presso corso di laurea in Infermieristica presso Università degli studi di Brescia a.a. 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 per 15 ore per anno accademico; • N. 18 attestati partecipazione a eventi formativi in qualità di uditore svolti negli ultimi 10 anni; • N. 2 attestati partecipazione a eventi formativi in qualità di relatore svolti negli ultimi 10 anni; Il candidato presenta certificazione di due stage di cui uno effettuato durante il periodo della specializzazione oltre ad eventi formativi e attività di docenza. In considerazione di ciò l'attività formativa è sufficientemente adeguata <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,000



<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>n. 2 pubblicazioni</p> <p>Il candidato presenta una limitata produzione scientifica</p>	<p>PUNTI 0,500</p>
--	---------------------------

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>- dalla documentazione presentata emerge una casistica operatoria di buon valore</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 16</p> <p>PUNTI 10,000</p>
---	--

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>- Dalla documentazione presentata il profilo appare sufficientemente corrispondente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 7,000</p>
--	---

<p>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 27,150</p>
