



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 890 del 13/12/2022

Oggetto:

STABILIZZAZIONE EX L. N. 234/2021 DI UNA OSTETRICA

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

PRESO ATTO che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

PRESO ATTO inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 - 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

VISTA la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2020-2022 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

VISTA la deliberazione n. 754 del 17/09/2021 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 ex D. M. 08/05/2018;

PREMESSO CHE:

- l'art. 1, comma 268, lettera b) della L. 234/2021 prevede che "*Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:*

a)[omissis...]

b) *ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio sanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con*



procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”;

- in data 06.06.2022, è stato siglato tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. del Comparto, l'accordo sulla stabilizzazione di Personale Sanitario, OSS e Assistenti Sociali ex L. 234/2021;
- in data 16.06.2022 è stato siglato un ulteriore Accordo tra Amministrazione Regionale e le OO.SS. del Comparto, che ha definito i criteri e le priorità di accesso per le stabilizzazioni e ha demandato all'A.S.L. Città di Torino – DIRMEI la gestione delle relative procedure;
- la D.G.R. n. 39-5493 del 03/08/2022 con la quale la Regione Piemonte Direzione Sanità e Welfare ha recepito, relativamente alla “stabilizzazione di personale sanitario, OSS e assistenti sociali ex L. 234/2021”, l'accordo siglato in data 6.6.2022 tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. del comparto nonché l'accordo siglato in data 16.6.2022 tra Direzione Sanità e Welfare e le OO.SS. del comparto, sui criteri di inclusione e di priorità;
- ai sensi da quanto previsto dal documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 22/154/CR7a/57, avente ad oggetto “Documento sull'applicazione dell'articolo 1, comma 268. lett. B) della L. 234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN”, per la stabilizzazione del personale assunto con procedure diverse da quelle che prevedono l'emanazione di un bando, la valutazione comparativa dei candidati e la compilazione finale di una graduatoria di merito, le Aziende Sanitarie interessate dovranno provvedere con le modalità previste dal documento medesimo;

DATO ATTO CHE:

- con nota prot. n. 72835 del 18/11/2022 l'ASL Città di Torino ha trasmesso la determinazione n. 3329/02.02/2022 del 18/11/2022, relativa all'ammissione dei candidati per la procedura di stabilizzazione del personale del ruolo sanitario con contratto di lavoro a tempo determinato presso Aziende o Enti del Servizio Sanitario Regionale della Regione Piemonte in possesso dei requisiti previsti dall'art.1, comma 268, lettera b) della L.234/2021;
- con successiva nota prot. n. 76004 del 02/12/2022 l'ASL Città di Torino ha trasmesso la determinazione n. 3379/02.02/2022 del 01/12/2022, relativa alla rettifica della precedente determinazione n. 3329/2022



- tra i suddetti candidati è stata ammessa a rettifica di precedente errore, Serena MAGLIONE, unica aspirante ad avere presentato domanda in qualità di C.P.S. Ostetrica - Cat. D;

VERIFICATO CHE:

- Maglione Serena è in possesso di tutti i requisiti previsti per la stabilizzazione, di cui dall'art.1, comma 268, lettera b) della L.234/2021, nel profilo professionale di C.P.S. Ostetrica - Cat. D;
- nella dotazione organica aziendale risulta vacante n.1 posto di C.P.S. Ostetrica - Cat. D, che quindi rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 adottato dall'ASL VCO con deliberazione n. 754 del 17/09/2021;

RITENUTO pertanto di procedere alla stabilizzazione, ai sensi dell'art.1, comma 268, lettera b) della L.234/2021, di Maglione Serena, mediante stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in qualità di C.P.S. Ostetrica - Cat. D (dall'1/01/2023 ridenominato, ai sensi del vigente CCNL del 02/11/2022: Professionisti della salute e funzionari – Ostetrica), con decorrenza 01/01/2023, con la precisazione che non sarà soggetta al prescritto periodo di prova;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1) di procedere alla stabilizzazione, ai sensi dell'art.1, comma 268, lettera b) della L.234/2021, di Maglione Serena, mediante stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in qualità di C.P.S. Ostetrica - Cat. D (dall'1/01/2023 ridenominato, ai sensi del vigente CCNL del 02/11/2022: Professionisti della salute e funzionari – Ostetrica), con decorrenza 01/01/2023, con la precisazione che non sarà soggetta al prescritto periodo di prova;
- 2) di dare atto che il posto in questione rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, adottato dall'ASL VCO con deliberazione n.754 del 17/09/2021 e che pertanto il relativo onere economico rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'ASL VCO;
- 3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.