



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 491 del 29/06/2022

Oggetto:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE ANALISTA MEDIANTE
UTILIZZO DI GRADUATORIA CONCORSUALE OSPEDALE NIGUARDA REGIONE
LOMBARDIA

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 - 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

Vista la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2020-2022 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

Vista la deliberazione n. 754 del 17/09/2021 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 ex D. M. 08/05/2018;

Premesso che il Dirigente Analista Responsabile della S.O.S. Controllo di Gestione, Dott. Andrea SAGLIETTI, cesserà dal servizio per mobilità presso altra ASL, a far data dall'1/07/2022.

Preso atto che :

- la Regione Piemonte con D.G.R. n. 5-981 del 07/02/2020 avente per oggetto "Disposizioni in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di Direttore di Presidio Ospedaliero, Direttore di Distretto e di Direttore di Struttura Complessa, sia di area Sanitaria che di area PTA, nonché di assunzioni a tempo indeterminato della Dirigenza PTA" ha disposto, tra l'altro, che il reclutamento di personale dirigenziale da parte delle Aziende del SSR è sottoposto a preventivo nulla osta regionale, da rilasciare entro 90 gg. dal ricevimento della richiesta;
- con nota Prot. n. 19202 del 24/03/2022 questa Azienda ha richiesto alla Regione Piemonte specifico nulla osta per la copertura del posto di che trattasi, nel rispetto di quanto previsto nella succitata DGR n. 5-981 del 07/02/2020;
- con nota Prot. n. 15463 del 22/04/2022 la Regione Piemonte ha concesso il nulla osta a procedere all'assunzione a tempo indeterminato in questione;



Preso atto che :

- con deliberazione n. 347 del 12/05/2022 è stata assunta a tempo indeterminato la Dott.ssa Simona IAROPOLI, in qualità di Dirigente Analista per la S.O.S. Controllo di Gestione, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico concorso per Dirigente Analista, approvata dall'A.O. di Alessandria con deliberazione n. 358 del 14/03/2019 e n. 1044 del 20/08/2019, ove risulta classificata al 13° ed ultimo posto;
- con nota acquisita agli atti con numero di Protocollo 37095 del 14/06/2022 la Dott.ssa Simona IAROPOLI, dichiaratosi dapprima disponibile all'assunzione, ha comunicato formale rinuncia alla stessa;
- con nota Prot. n. 26394 del 26/04/2022 questa Azienda ha richiesto all'Ospedale Niguarda di Milano l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per Dirigente Analista, approvata con deliberazione n. 253 del 26/02/2021, al fine di procedere alla assunzione a tempo indeterminato dell'unità di cui sopra;
- con nota del 26/05/2022 l'Ospedale Niguarda ha autorizzato l'utilizzo della suddetta graduatoria, fornendo i nominativi dei candidati utilmente classificati nella stessa dal 3° al 5° posto;

Precisato che il Dott. BIANCHI Davide Gianluca (n. 2/04/1968), utilmente classificato al 3° posto della suddetta graduatoria, con comunicazione acquisita agli atti con Prot. n. 33966 del 31/05/2022, ha dato disponibilità alla assunzione a tempo indeterminato presso la ASL VCO;

Ritenuto pertanto che, non potendo la S.O.S. Controllo di Gestione prescindere dalla presenza di un Dirigente Analista nella propria consistenza organica, è necessario e indispensabile procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Analista, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale concessa in condivisione dall'Ospedale Niguarda di Milano, e così assumere a tempo indeterminato il Dott. Davide Gianluca BIANCHI;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- 1°) Di prendere atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato disposta con deliberazione n. 347 del 12/05/2022 della Dott.ssa Silvia IAROPOLI, dapprima dichiaratasi disponibile, in qualità di Dirigente Analista presso la SOS Controllo di Gestione.
- 2°) Di assumere a tempo indeterminato, sulla base di quanto in premessa esposto, al fine di coprire il posto che si renderà vacante dal 1/07/2022 a seguito di cessazione del Dott. Andrea Saglietti, un Dirigente Analista mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 Posto di Dirigente Analista, approvata dall'Ospedale Niguarda di Milano con deliberazione n. 253 del 26/02/2021, e concessa in condivisione a questa Azienda con nota del 26/05/2022.
- 3°) Di assumere a tempo indeterminato il candidato classificatosi al 3° posto della succitata graduatoria dell'Ospedale Niguarda, Dott. BIANCHI Davide Gianluca (n. 2/04/1968), dichiaratosi disponibile all'assunzione, invitando il medesimo a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro per la costituzione di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel Profilo Professionale di Dirigente Analista presso l'ASL VCO.
- 4°) di precisare che il suddetto rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, e che il neoassunto sarà soggetto al prescritto periodo di prova;
- 5°) di acquisire dall'interessato la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipula del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa alla verifica dell'idoneità fisica all'impiego, e controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dall'interessato;
- 6°) di dare atto che il posto in questione è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022, approvato con deliberazione n. 448 del 5/06/2019, e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2022 ai conti del personale dipendente.
- 7°) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di provvedere all'acquisizione della risorsa di che trattasi.