



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 923 del 23/12/2022

Oggetto:

**ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO DI
GINECOLOGIA E OSTETRICIA MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA
CONCORSUALE**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 - 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

Vista la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2020-2022 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

Vista la deliberazione n. 754 del 17/09/2021 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 ex D. M. 08/05/2018;

Premesso che :

- con deliberazione n. 443 del 17/06/2022 è stata approvata la sola graduatoria dei medici in formazione specialistica del pubblico concorso, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia, espletato in data 9/06/2022, composta da un solo candidato, il Dott. TOSI Marco (n. 24/02/1987), e si è provveduto alla assunzione a tempo indeterminato del medesimo, a condizione che avesse conseguito il diploma di specializzazione;
- con nota acquisita agli atti Prot. n. 39513 del 21/06/2022 il Dott. Tosi Marco ha dichiarato la disponibilità alla assunzione a tempo indeterminato proposta, subordinandola alla acquisizione del diploma di specializzazione;
- con successiva nota Prot. n. 79520 del 20/12/2022 il Dott. TOSI Marco, ha comunicato che in data 19/12/2022 ha conseguito il diploma di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia presso l'Università degli Studi del Piemonte Orientale.

Ritenuto pertanto di coprire il posto vacante di Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia per la S.O.C. Ostetricia e Ginecologia mediante utilizzo della graduatoria



concorsuale sopra citata, e così assumere a tempo indeterminato il candidato classificatosi al primo e unico posto della graduatoria dei candidati in formazione specialistica, Dott. Marco TOSI (n. 24/02/1987), che nel frattempo ha acquisito il diploma di specializzazione.

Precisato che la copertura del posto in questione :

- è necessaria al fine di assicurare la continuità di servizio e implementare le attività di reparto e ambulatoriali presso la S.O.C. Ginecologia e Ostetricia e avvalersi di un numero di unità dirigenziali sufficiente a garantire il corretto svolgimento delle attività assistenziali;
- avviene nel rispetto delle D.G.R. n. 114-6306 del 22/12/2017, D.G.R. n. 27-8855 del 29/04/2019 in materia di assunzioni di personale;
- rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO, confermato con D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021;
- è inserita nel Piano Triennale del Fabbisogno 2020-2022 adottato con deliberazione n. 754 del 17/09/2021;

Visti il D.P.R. n. 761/1979, il D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., il D. Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., il D.P.R. n. 487/1994, il D.P.R. n. 483/1997, nonché il vigente C.C.N.L. per la Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1°) **Di assumere** a tempo indeterminato, per le motivazioni indicate nelle premesse, un Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia per la S.O.C. Ostetricia e Ginecologia, mediante utilizzo della graduatoria dei candidati in formazione specialistica del pubblico concorso, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia, approvata con deliberazione n. 443 del 17/06/2022 e composta da un solo candidato, il Dott. Marco TOSI (n. 24/02/1987), e così assumere lo stesso a tempo indeterminato, avendo in data 19/12/2022 conseguito il diploma di specializzazione.
- 2°) **Di precisare** che il suddetto rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, e che il neoassunto sarà soggetto al prescritto periodo di prova.



- 3°) **Di acquisire** dall'interessato la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipula del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa alla verifica dell'idoneità fisica all'impiego, e controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dallo stesso.
- 4°) **Di dare atto** che il posto in questione è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022, approvato con deliberazione 754 del 17/09/2021, e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2022 ai conti del personale dipendente.
- 5°) **Di prendere atto** che la graduatoria del concorso pubblico in questione, approvata con deliberazione n. 443 del 17/06/2022, risulta esaurita.
- 6°) **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di acquisire la risorsa in questione.