



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "PEDIATRIA"

Il giorno quindici del mese di Settembre dell'anno duemilaventidue alle ore dieci e trenta presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Riunioni della ASL VCO al Terzo Piano di Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Pediatria".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazioni n. 290 del 20/04/2022, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. MEMMINI Graziano	Direttore S.C. Pediatria AUSL della Toscana Nord Ovest – Regione Toscana
Dott. GIACCHERO Roberta	Direttore S.C. Pediatria ASST Lodi- Regione Lombardia
Dott. BIGI Maurizio	Direttore S.C. Pediatria AUSL della Romagna – Regione Emilia Romagna

Componente di diritto :

Dott.ssa PASTORELLI Emanuela Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 10.30 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 973 del 13.12.2021

La commissione dà atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità la Dott.ssa GIACCHERO Roberta.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

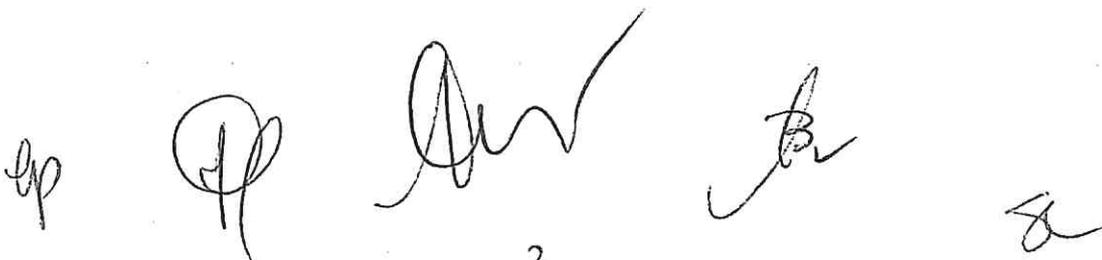
- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 973 del 13.12.2021, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 52 del 30.12.2021 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 11 del 08.02.2022;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 10.03.2022.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 973 del 13.12.2021;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 973 del 13.12.2022 e che risulta essere il seguente:



2

PROFILO OGGETTIVO

DATI ASL VCO

L'ASL VCO è un'Azienda Sanitaria Locale che insiste sul territorio della provincia del Verbano Cusio Ossola e per 7 Comuni afferenti sulla provincia di Novara.

La popolazione residente nell'ASL VCO al 31.12.2020, pari al 3,9% della popolazione piemontese, risulta di 166.716 abitanti, distribuiti in 81 Comuni afferenti ad un unico Distretto, il Distretto del Verbano Cusio Ossola

Le principali caratteristiche del contesto sono riportate in tabella

Tabella Il territorio e la popolazione assistita in breve

Principali caratteristiche	
Superficie	2.332 km ²
Densità (abitanti/km2)	73
Maschi	80845 (48%)
Femmine	85871 (52%)
Stranieri	10.460 (6,27%)
Tasso di natalità	5,49‰
Tasso di mortalità	15,06 ‰

Nell'ambito dell'ASL VCO sono presenti n. 2 Presidi ospedalieri a gestione diretta, "Castelli" di Verbania e "San Biagio" di Domodossola. A questi due presidi si aggiunge la Struttura ospedaliera COQ-Ospedale Madonna del Popolo di Omegna (società mista pubblico-privata).

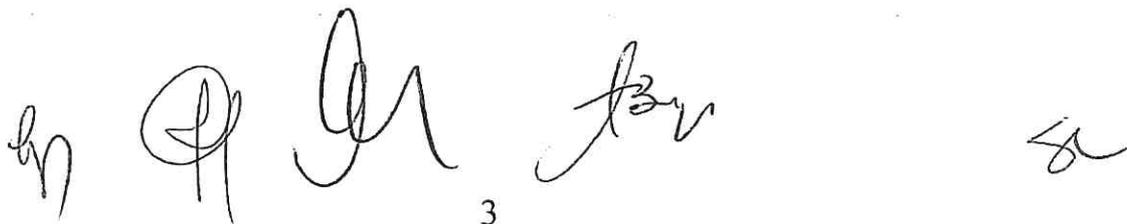
La dotazione dei posti letto dei due presidi ospedalieri è pari 216 posti letto di cui 116 a Verbania e 100 a Domodossola (con la dotazione su entrambi i Presidi di DEA di I livello).

Su entrambi i presidi sono presenti posti letto per attività di Day Hospital e di Day Surgery multidisciplinare.

La Struttura Ospedaliera COQ è sede di PPI e dispone di n.2 posti letto di DH per attività oncologica.

Gli ospedali garantiscono le prestazioni previste dalle DD.GG.RR. n. 1-600/2014 e n. 1-924/2015. L'organizzazione aziendale è definita con Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 429 del 12.11.2015 e pubblicato sul sito web istituzionale www.aslvco.it.

Si riportano di seguito i principali dati di attività dell'ASL relativi all'anno 2019:



3

Tab. 1 Attività di ricovero per presidio

ATTIVITA' DI RICOVERO ANNO 2019			
CASTELLI - Verbania	DRG medici	RO	3.901
		DH	484
		CASI TOT	4.385
	DRG chirurgici	RO	1.425
		DH	542
		CASI TOT	1.967
	Totale	RO	5.326
		DH	1.026
		CASI TOT	6.352
SAN BIAGIO - Domodossola	DRG medici	RO	2.437
		DH	324
		CASI TOT	2.761
	DRG chirurgici	RO	2.162
		DH	1.363
		CASI TOT	3.525
	Totale	RO	4.599
		DH	1.687
		CASI TOT	6.286
TOTALE ASL VCO	DRG medici	RO	6.338
		DH	808
		CASI TOT	7.146
	DRG chirurgici	RO	3.587
		DH	1.905
		CASI TOT	5.492
	Totale	RO	9.925
		DH	2.713
		CASI TOT	12.638





Tab. 2 Attività ambulatoriale per esterni, per pronto soccorso e per ricoverati. Anno 2019

ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2019						
		ESTERNI (flusso C)	PS/DEA (flusso C2)	RICOVERATI (flusso C4)	ALTRI ENTI (flusso C5)	TOTALE
OSPEDALE VERBANIA	VISITA SPECIALISTICA	61.771	42.183	10.903	146	115.003
	ALTRE PRESTAZIONI	110.286	63.881	14.565	59	188.791
	RADIOLOGIA	26.487	20.431	23.813	149	70.880
	LABORATORIO	1.027.673	280.315	264.684	48	1.572.720
	ANATOMIA PATOLOGICA	14.116		4.910		19.026
	INTERVENTI CHIRURGIA AMB.	218				218
	TOTALE	1.240.551	406.810	318.875	402	1.966.638
OSPEDALE DOMOSSOLA	VISITA SPECIALISTICA	56.373	36.772	9.660	83	102.888
	ALTRE PRESTAZIONI	108.582	49.247	20.497	4	178.330
	RADIOLOGIA	29.225	16.564	16.869	104	62.762
	LABORATORIO	102.137	221.341	371.410	655	695.543
	ANATOMIA PATOLOGICA					0
	INTERVENTI CHIRURGIA AMB.	228				228
	TOTALE	296.545	323.924	418.436	846	1.039.751
ALTRE SEDI	VISITA SPECIALISTICA	36.605	6.115	117	34	42.871
	ALTRE PRESTAZIONI	58.220	9.939	312	541	69.012
	RADIOLOGIA	2.121	4.195	134		6.450
	LABORATORIO	29.183	5.072	85	98.848	133.188
	ANATOMIA PATOLOGICA					0
	INTERVENTI CHIRURGIA AMB.					0
	TOTALE	126.129	25.321	648	99.423	251.521
TOTALE ASL	VISITA SPECIALISTICA	154.749	85.070	20.680	263	260.762
	ALTRE PRESTAZIONI	277.088	123.067	35.374	604	436.133
	RADIOLOGIA	57.833	41.190	40.816	253	140.092
	LABORATORIO	1.158.993	506.728	636.179	99.551	2.401.451
	ANATOMIA PATOLOGICA	14.116	0	4.910	0	19.026
	INTERVENTI CHIRURGIA AMB.	446	0	0	0	446

5

	TOTALE	1.663.225	756.055	737.959	100.671	3.257.910
--	---------------	------------------	----------------	----------------	----------------	------------------

La Struttura Complessa Pediatria, cui afferisce anche il Punto nascita di Domodossola, è struttura unica a livello aziendale ed ha una dotazione di n. 5 posti letto ordinari, 2 pl di neonatologia, 1 pl di DH e n. 21 culle del nido neonatale; il punto nascita di Domodossola invece è dotato di 5 posti letto di ostetricia e 8 culle di nido.

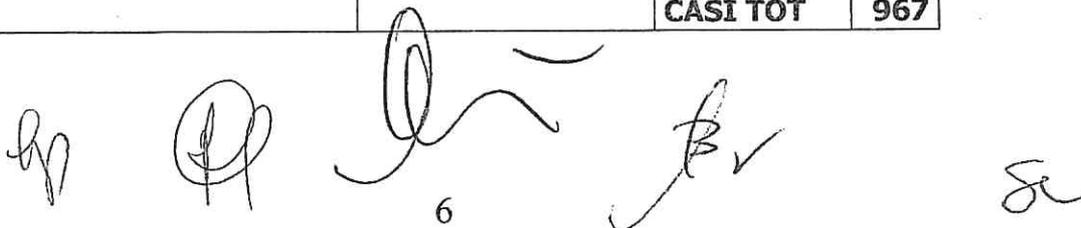
La SOC di Pediatria comprende una Struttura Semplice (Assistenza Neonatologica e Nido) ed è tra le strutture organizzative afferenti al Dipartimento Materno Infantile cui sono comprese anche le SOC di Ostetricia Ginecologia e la Neuropsichiatria Infantile e la SOC Distretto cui afferiscono le strutture Consultori.

La Struttura è certificata UNICEF come "Ospedale Amico dei Bambini"

Si riportano di seguito i principali dati di attività e costi della Struttura relativi all'anno 2019:

Tab. 3 Attività di ricovero. Anno 2019

ATTIVITA' DI RICOVERO PEDIATRIA ANNO 2019			
CASTELLI - Verbania	DRG medici	RO	812
		DH	7
		CASI TOT	819
	DRG chirurgici	RO	27
		DH	6
		CASI TOT	33
	Totale	RO	839
		DH	13
		CASI TOT	852
SAN BIAGIO - Domodossola	DRG medici	RO	115
		DH	0
		CASI TOT	115
	DRG chirurgici	RO	0
		DH	0
		CASI TOT	0
	Totale	RO	115
		DH	0
		CASI TOT	115
TOTALE ASL VCO	DRG medici	RO	927
		DH	7
		CASI TOT	934
	DRG chirurgici	RO	27
		DH	6
		CASI TOT	33
	Totale	RO	954
		DH	13
		CASI TOT	967



 6

Tab. 4 Attività di specialistica ambulatoriale. Anno 2019

ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2019 PEDIATRIA					
		ESTERNI (flusso C)	PS/DEA (flusso C2)	RICOVERATI (flusso C4)	TOTALE
OSPEDALE VERBANIA (TOTALE ASL)	VISITA SPECIALISTICA	307	4.264	3	4.574
	ALTRE PRESTAZIONI	53	4.211		4.264
	LABORATORIO	38	933		971
	TOTALE	398	9.408	3	9.809

Tab. 5 Consumo di beni e servizi. Anno 2019
(in base al Modello CE Ministeriale)

DETTAGLIO COSTI PEDIATRIA ANNO 2019		
OSPEDALE VERBANIA	FARMACI (B.1.A.1)	109.025
	BENI SANITARI (B.1.A - farmaci)	32.704
	SERVIZI SANITARI (B.2.A)	365.746
	BENI NON SANITARI (B.1.B)	13.372
	SERVIZI NON SANITARI (B.2.B)	237.400
	ALTRI COSTI (B - precedenti)	1.720.164
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	2.478.411
OSPEDALE DOMOSSOLA	FARMACI (B.1.A.1)	1.262
	BENI SANITARI (B.1.A - farmaci)	3.258
	SERVIZI SANITARI (B.2.A)	9.871
	BENI NON SANITARI (B.1.B)	2.443
	SERVIZI NON SANITARI (B.2.B)	19.583
	ALTRI COSTI (B - precedenti)	269.292
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	305.709

TOTALE ASL	FARMACI (B.1.A.1)	110.287
	BENI SANITARI (B.1.A - farmaci)	35.962
	SERVIZI SANITARI (B.2.A)	375.617
	BENI NON SANITARI (B.1.B)	15.815
	SERVIZI NON SANITARI (B.2.B)	256.983
	ALTRI COSTI (B - precedenti)	1.989.456
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	2.784.120

Tab. 6 Risorse umane assegnate. Anno 2019

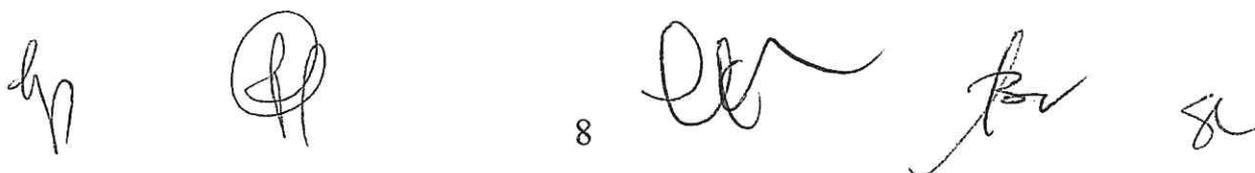
PERSONALE ASSEGNATO PEDIATRIA 2019 (con servizi ospedalieri di supporto)				
		Presenze Medie	Costo con IRAP	Costo senza IRAP
OSPEDALE VERBANIA	MEDICI	5,50	589.628	552.623
	INFERMIERI	15,06	721.066	674.658
	OSS	5,86	217.184	202.895
	TOTALE	26,42	1.527.878	1.430.176
OSPEDALE DOMOSSOLA	MEDICI	0,00	0	0
	INFERMIERI	5,67	271.477	254.005
	OSS	2,02	74.865	69.940
	TOTALE	7,69	346.342	323.945
TOTALE ASL	MEDICI	5,50	589.628	552.623
	INFERMIERI	20,73	992.543	928.663
	OSS	7,88	292.049	272.835
	TOTALE	34,11	1.874.220	1.754.121

PROFILO SOGGETTIVO

Dal curriculum nonché dalla casistica presentati deve emergere che il candidato possiede competenze tecnico professionali coerenti con l'effettivo svolgimento dell'incarico in oggetto; pertanto dovrà essere descritta l'esperienza clinica maturata in strutture pubbliche con compiti assistenziali in reparti di degenza presso presidi ospedalieri, indicando le attività salienti svolte nei precedenti incarichi, precisando l'impegno temporale, la complessità della struttura presso la quale le medesime sono state effettuate e segnalando il grado di coinvolgimento e di responsabilità avuto.

A tal proposito dovranno essere ben attestati lo scenario organizzativo in cui il candidato ha precedentemente operato ed i ruoli di responsabilità precedentemente rivestiti.

In particolare viene richiesto di documentare:



- a) esperienza significativa in ambito neonatologico con particolare riguardo alla gestione del percorso nascita e alla assistenza del neonato, anche critico, in sala parto;
- b) esperienza nella gestione delle patologie pediatriche e adolescenziali di media intensità di cure;
- c) esperienza in ambito di pediatria preventiva e sociale, in particolare nel contesto delle buone pratiche di nutrizione, degli screening neonatali e della prevenzione vaccinale;
- d) esperienza significativa nell'ambito della formazione del personale medico e infermieristico sulle buone pratiche cliniche con particolare riferimento alla promozione della corretta alimentazione e alla prevenzione delle patologie neonatali, pediatriche e adolescenziali;
- e) esperienza significativa nella gestione dei gruppi, attraverso il mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre Strutture e con i medici di medicina generale;
- f) l'attività di ricerca svolta, mediante presentazione della propria produzione scientifica che dovrà dimostrare caratteristiche di crescita culturale, continuativa nel tempo, in un percorso logico e di coerenza con le attività assistenziali precedentemente dichiarate.

Il candidato dovrà inoltre dimostrare:

1. competenze nell'ambito del governo clinico con gestione dei processi secondo un modello legato al miglioramento continuo che prenda in considerazione l'utilizzo di standard di qualità nell'ambito di una attività clinica controllata per la gestione del rischio clinico;
2. attitudine alla ricerca di nuove strategie diagnostico - terapeutiche ed organizzative con ottimizzazione delle risorse umane, tecniche ed economiche disponibili;
3. capacità di organizzazione dell'attività su due sedi al fine della miglior fruizione del servizio da parte degli utenti;
4. capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
5. capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
6. capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività istituzionale.
7. attitudine alla formazione continua e ricerca clinica applicata nonché all'eventuale attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento;
8. partecipazione agli obiettivi aziendali anche attraverso la stesura di progetti e procedure finalizzate.

9

B) **DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :**

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 973 del 13.12.2022 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum Punti 50
- colloquio Punti 50

La commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire e di quanto di seguito precisato.

La valutazione sia del curriculum che del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

- quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);
- quella manifestata nel corso del colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

9. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
10. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
11. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
12. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
13. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
14. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Otorinolaringoiatria o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
15. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
16. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
17. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;



18. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
19. non saranno valutati attestati laudativi;
20. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
21. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
22. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 - commi 3, 4 e 5 - del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

CURRICULUM (Punti 50) :

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : - punti 1,000 per anno al servizio di Dirigente Medico disciplina di Otorinolaringoiatria o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire : - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.500 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 08/06/2000.	Punteggio massimo: Punti 8,000
Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento); Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina	Punteggio massimo: Punti 6,000
Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

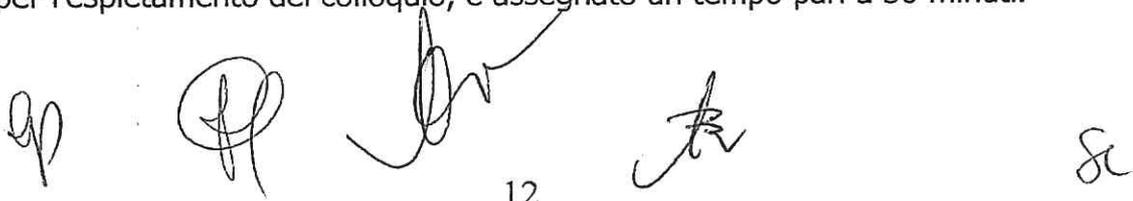
Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico - specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

- La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:
- n. 3 domande;
 - per l'espletamento del colloquio, è assegnato un tempo pari a 30 minuti.



- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (10/03/2022) ha prodotto istanza di partecipazione all'avviso solamente il seguente candidato:

<u>Cognome e nome</u>	<u>data di nascita</u>
-----------------------	------------------------

BARBAGLIA Michelangelo	09/05/1959
------------------------	------------

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che il candidato istante all'avviso in argomento è stato convocato con lettera raccomandata a/r Prot. n. 40854 del 30/06/2022 per le ore 10.30 di oggi Giovedì 15 Settembre 2022, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della sua ammissibilità.

Alle ore 10.40 si è proceduto all'appello ed alla identificazione del candidato presente nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dello stesso mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.



Risulta essere presente il seguente candidato :

BARBAGLIA Michelangelo C.I. Comune di Briga Novarese n. AT7007047 rilasciata in data 29/10/2013 con scadenza 9/05/2024

Il Segretario della commissione comunica al candidato presente all'avviso che lo stesso è convocato per le ore 11,15 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento del colloquio.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame della istanza e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte del succitato sanitario, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

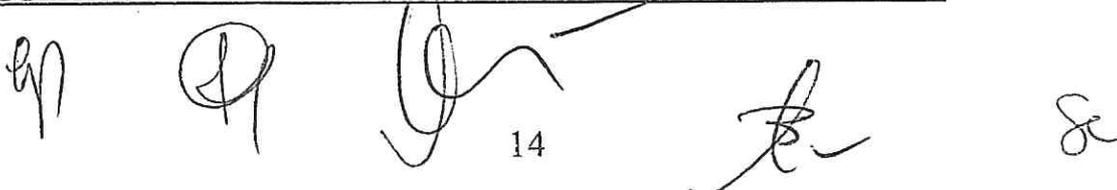
- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni.

Dall'esame dell'istanza pervenuta, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che il Dott. Barbaglia Michelangelo risulta in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto viene dichiarato ammissibile.

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'



Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con il candidato ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Alle ore 11,30 al Dott. BARBAGLIA Michelangelo viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede alla valutazione del curriculum del Dott. BARBAGLIA Michelangelo, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per il Dott. BARBAGLIA Michelangelo viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1 al presente verbale).

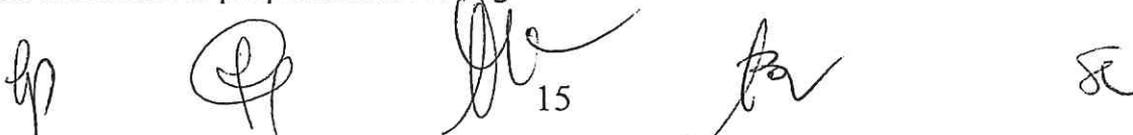
Dott. BARBAGLIA Michelangelo	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	4,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	3,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	2,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	10,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	30,000/50

La Commissione terminata la valutazione del curriculum, alle ore 11,30 procede all'espletamento del colloquio.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La commissione da atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.



La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uno su tematiche gestionali-organizzative e uno sulla principale normativa di interesse sanitario da sottoporre all'esame del candidato :

- Gestione dell'ipoglicemia nel neonato.
- Come il candidato vorrebbe organizzare l'assistenza neonatale in un ospedale plurisede.
- Normativa in tema di assistenza pediatrica in ospedale

Alle ore 11,30 al candidato presente vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio. Il candidato viene altresì invitato a disattivare e a non utilizzare il telefono cellulare e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

Il Presidente della Commissione illustra al candidato le modalità di svolgimento del colloquio

Il dott. BARBAGLIA Michelangelo al momento di sostenere il colloquio, prende visione delle domande oggetto dello stesso e le sottoscrive.

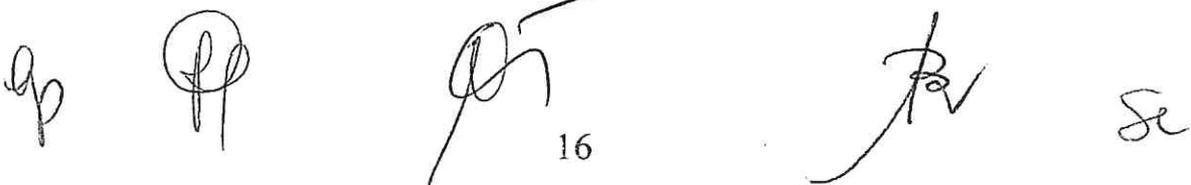
Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con il Dott. BARBAGLIA Michelangelo e al termine dello stesso attribuisce il punteggio come di seguito riportato :

Dott.BARBAGLIA Michelangelo	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha dimostrato più che buona conoscenza in ambito tecnico-organizzativo con evidenti risvolti in ambito pratico. Discreta conoscenza della normativa di pertinenza	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 45,000/50 IDONEO
-----------------------------	--	---

La Commissione procede quindi alla somma dei punteggi attribuiti al Dott. BARBAGLIA Michelangelo, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
BARBAGLIA Michelangelo	30,000	45,000	75,000	IDONEO



 16

g) **DICHIARAZIONE IDONEITA' CANDIDATO**

A questo punto, la Commissione, sulla base del punteggio conseguito dal candidato, predispone la seguente valutazione di idoneità del Dott. BARBAGLIA Michelangelo da sottoporre al Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Pediatria"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	BARBAGLIA Michelangelo	75,000/100

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché il curriculum del candidato che ha partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 12,30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 15 Settembre 2022

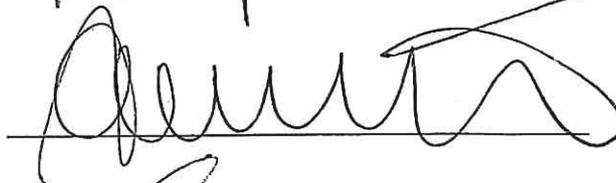
Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Emanuela PASTORELLI



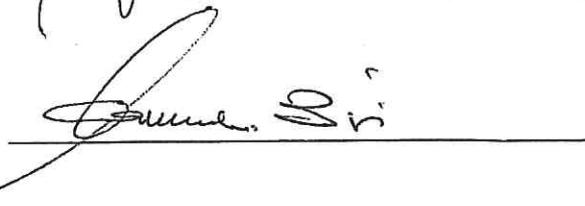
Presidente della Commissione
Dott.ssa Roberta GIACCHERO



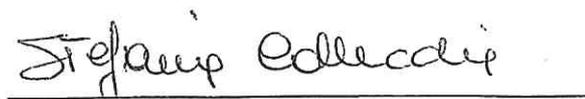
Componenti della Commissione
Dott. Graziano MEMMINI



Dott. Maurizio BIGI



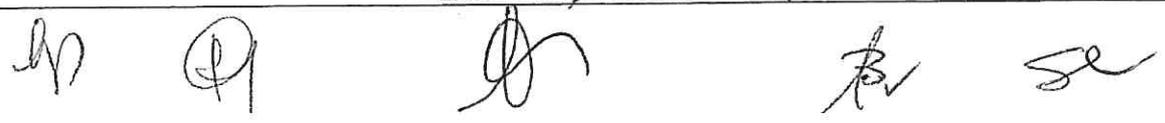
Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



AUGATO i)

Candidato : Dott. BARBAGLIA Michelangelo
Data di nascita : 09/05/1959

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi di Torino il 14/04/1986;- Diploma di specializzazione in Pediatria conseguito in data 18/07/1990 presso Università degli Studi di Torino;- Iscrizione all'Ordine dei medici di Novara dal 29/05/1986- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Pediatria	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) Servizio prestato presso le seguenti Strutture: <ul style="list-style-type: none">- Esercito Italiano- IRCCS Centro Auxologico Piancavallo- ASL Novara- ASL VCO Il candidato documenta un'esperienza maturata prevalentemente presso Aziende Sanitarie Locali La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 3,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none">• Servizio di Assistente Medico di Pediatria presso IRCCS Centro Auxologico Italiano dal 16/09/1988 al 22/07/1990• Servizio di Assistente Medico di Pediatria presso ex USL n. 49 di Borgosesia dal 23/07/1990 al 28/02/1991• Servizio di Assistente Medico – Aiuto Corresponsabile Ospedaliero – Dirigente Medico di Pediatria presso ex USL 54 di Borgomanero dal 01/03/1991 al 14/01/2008 e dal 15/09/2010 al 30/09/2010 e dal 1/05/2010 al 31/12/2017• Servizio di Dirigente Medico di Pediatria presso ASL VCO dal 15/01/2008 al 14/09/2010 e dal 01/10/2008 al 30/04/2010 dal 01/01/2018 al 08/03/2022 Il candidato documenta i seguenti incarichi : <ul style="list-style-type: none">• Facente Funzioni Direttore SOC Pediatria ASL VCO dal 01/08/2021 al 08/03/2022• Incarico Struttura Semplice Area Neonatologia e Nido ASL VCO dal 15/04/2018 al 31/07/2021• Facente funzioni di Direttore Pediatria Neonatologia ASL NO dal 01/01/2014 al 31/01/2016• Dirigente Struttura Semplice Neonatologia/area Neonatale ASL NO dal 1/08/2010 al 31/12/2017• Incarico di posizione 2D Coordinatore reparto neonatologia Nido UOA Borgomanero dal 23/09/1999 al 31/12/2003• Incarico professionale di Alta Specializzazione "Auxologia" ASL Novara dal 01/02/2004 al 30/09/2008; Il candidato dichiara altresì : <ul style="list-style-type: none">• sostituzione Direttore Struttura complessa Pediatria Neonatologia ASL NO dal 31/05/2010 al 01/01/2014• Coordinatore Reparto di Neonatologia Nido ASL No dal 01/01/1998 al 30/06/1999• Membro gruppo gravidanza e parto ASL VCO Dipartimento Materno infantile ASL VCO dal 15/01/2008 al 30/04/2010• Membro gruppo Rooming ASL Novara dal 06/12/2001 al 14/01/2008• Responsabile percorso nascita DMI e gruppo di coordinamento DMI ASL Novara dal 20/12/1997 al 14/01/2008 La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 8,000



Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e s.m.i, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)

- Partecipazione a n. 271 eventi formativi 85 dei quali svolti negli ultimi 10 anni
- Corso triennale di specializzazione in Adolescentologia anno 1994 presso Scuola Italiana posto Universitaria di Adolescentologia
- Corso di Perfezionamento in Nutrizione clinica in Età pediatrica Presso Università di Siena A.A.1997
- Corso di Perfezionamento su Emergenze e Terapia intensiva pediatrica Università Cattolica del Sacro Cuore a.a. 1999/2000
- Corso di formazione Organizzazione e Gestione presso ASL 13 dal 4/3 al 2/04/1988
- Corso di Management sanitario presso ASL 13 dal 24/02/2003 al 28/05/2003

Il candidato dimostra una buona formazione nei vari ambiti dell'assistenza pediatrica e adolescenziale

La commissione attribuisce complessivamente

PUNTI 4,000

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)

- n. 34 Pubblicazioni di cui 17 svolte nell'ultimo decennio
- n. 23 Pubblicazioni come primo autore di cui 3 svolte nell'ultimo decennio
- m. 39 abstracts, comunicazioni, atti congressuali

Il candidato presenta una discreta produzione scientifica anche su riviste internazionali

PUNTI 3,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA

Punteggio massimo :
Punti 16

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

PUNTI 2,000

- Il candidato, per quanto concerne l'ultimo decennio, ha presentato soltanto l'attività svolta nell'anno 2019

La commissione attribuisce complessivamente

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE

Punteggio massimo :
Punti 10

Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso

PUNTI 10,000

- Il candidato dimostra massima aderenza al profilo ricercato

La commissione attribuisce complessivamente

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 30,000