



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 743 del 31/10/2022

Oggetto:

PROROGA TERMINE CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI CPS INFERMIERE PEDIATRICO (CAT.D)

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Premesso che:

- con deliberazione n. 808 del 10/11/2020 Terranova Martina è stata assunta a tempo determinato mediante utilizzo delle graduatorie inviate dal DIRMEI - Unità di Crisi della Regione Piemonte, in qualità di CPS Infermiere Pediatrico (Cat.D), per la S.O.C. DI.P.SA., al fine di fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- con contratto individuale Rep. n. 549 del 16/11/2020 si è costituito il rapporto di lavoro a tempo determinato con li suddetto Infermiere Pediatrico (Cat.D), successivamente prorogato;

Preso atto che, con nota prot. n. 63603 del 11/10/2022 il Direttore della SOC DIPSA, essendo il suddetto contratto di lavoro in scadenza il 16/11/2022, ne ha richiesto la proroga;

Condivisa dalla Direzione Generale la necessità di continuare ad avvalersi delle unità attualmente in servizio fino al 31/12/2022;

Ritenuto pertanto di prorogare fino al 31/12/2022 il termine finale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con Terranova Martina, in qualità di CPS Infermiere Pediatrico (Cat. D);

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1°) **Di prorogare,** tenuto conto di quanto in premessa indicato, fino al 31/12/2022, il termine finale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 808/2020, in scadenza, stipulato con Terranova Martina, in qualità di CPS Infermiere Pediatrico (Cat.D).
- 2°) **Di invitare** il suddetto dipendente alla sottoscrizione della proroga fino al 31/12/2022 del termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

-
- 3°) **Di dare atto che** l'onere di spesa derivante dal presente provvedimento non rientra nel tetto di spesa dell'ordinario P.T.F.P., costituendo la proroga dell'incarico misura necessaria per lo svolgimento delle attività connesse alla pandemia da COVID-19, in particolare per garantire la continuità nella campagna vaccinale.
- 4°) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di prorogare il rapporto di lavoro in scadenza.